



SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI

POWIATOWEGO PROGRAMU

PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

ORAZ

AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

ZA 2012 ROK

Grodzisk Mazowiecki, wrzesień 2013 r.

Spis treści

Wstęp.....	4
Rynek pracy w Powiecie Grodziskim w 2012 roku.....	4
Cel 1. Przeciwdziałanie bezrobociu i promowanie aktywnej polityki rynku pracy	11
Zadanie 1.1. Podejmowanie działań wspierających aktywność zawodową osób bezrobotnych.....	11
Działanie 1. Świadczenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego osobom bezrobotnym.....	11
Działanie 2. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	13
Działanie 3. Promowanie usług EURES	14
Działanie 4. Doskonalenie informacji o usługach rynku pracy.....	14
Działanie 5. Współpraca z innymi instytucjami działającymi na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy	15
Zadanie 1.2. Dostosowywanie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do zmieniającego się rynku pracy.....	15
Działanie 1. Badanie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu stworzenia tematyki szkoleń	15
Działanie 2. Opracowanie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych lokalnego rynku pracy	16
Działanie 3. Organizacja szkoleń ogólnych i zawodowych grupowych, indywidualnych.....	16
Zadanie 1.3. Tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwój i promocja przedsiębiorczości	17
Działanie 1. Wspieranie pracodawców zatrudniających osoby bezrobotne.....	17
Działanie 2. Organizowanie staży	19
Działanie 3. Pomoc osobom bezrobotnym w samozatrudnieniu, stać się przedsiębiorcami.....	19
Działanie 4. Pomoc w rekrutacji pracowników, organizacja giełd pracy	20
Zadanie 1.4. Wyrównywanie szans na rynku pracy poprzez wsparcie osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz podejmowanie działań przeciwdziałających wykluczeniu społecznemu	21

Działanie 1 Udzielenie wsparcia osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy	22
Działanie 2. Badanie przyczyn niepowodzeń na rynku pracy oraz pobudzanie motywacji do poszukiwania pracy	22
Działanie 3. Współpraca z OPS w kierunku podejmowania wspólnych działań mających na celu zapobieganie procesom marginalizacji.....	22
Cel 2. Pozyskiwanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz upowszechnienie informacji o EFS.....	23
Działanie 1. Przygotowanie i realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	23
Działanie 2. Informacja i promocja projektów finansowanych ze środków unijnych	25
Podsumowanie.....	25
Spis tabel	27
Spis wykresów	27

Wstęp

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakłada na Powiat obowiązek wykonywania zadań z zakresu polityki rynku pracy. Zadania te realizuje Powiatowy Urząd Pracy. W związku z powyższym został opracowany Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2007-2013. Program jest zgodny z Krajową Strategią Zatrudnienia na lata 2007-2013 oraz z kierunkami działań wynikającymi z Europejskiej Strategii Zatrudnienia, która wyznacza cele w zakresie rozwoju rynku pracy i wzrostu zatrudnienia.

Celem działań jest łagodzenie skutków utraty pracy, promocja zatrudnienia, dążenie do pełnego i produktywnego zatrudnienia, podniesienie jakości zasobów ludzkich, wzmocnienie integracji i spójności społecznej.

Rynek pracy w Powiecie Grodziskim w 2012 roku

Korzystna lokalizacja Powiatu w niewielkiej odległości od Warszawy stanowi istotny czynnik umożliwiający stabilny rozwój społeczno-gospodarczy i pozwala na rozwój lokalnego rynku pracy. Według danych GUS z dnia 13.05.2013r. na 31.12.2011 r. liczba zameldowanych mieszkańców Powiatu wyniosła łącznie 87519 osób, a wśród nich 57720 to osoby w wieku aktywności zawodowej.

Powiat Grodziski rozwija się systematycznie. Na jego terenie jest coraz więcej zakładów pracy zajmujących się usługami i produkcją. W Grodzisku Mazowieckim powstała strefa przemysłowa i stale się powiększa. Przez Powiat przebiega autostrada A2 łącząca go ze stolicą. Wszystkie te czynniki powodują, że jest łatwy dostęp mieszkańców do pracodawców, zarówno na terenie powiatu jak i Warszawy, Prowadzenie działalności jest ułatwione ze względu na infrastrukturę i możliwość zbytu wytworzonych dóbr i usług. Można zakładać firmy, które mają duże szanse na powodzenie.

Mimo korzystnego położenia i systematycznego rozwoju zjawisko bezrobocia występuje w naszym powiecie. Skalę tego zjawiska w 2012 r. przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 1. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Grodzisku Mazowieckim w poszczególnych miesiącach 2012 r.**

miesiąc	Bezrobotni zarejestrowani w końcu miesiąca			
	ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
	razem	kobiety	razem	kobiety
I	2400	1210	606	311
II	2443	1215	613	315
III	2475	1233	627	329
IV	2431	1232	621	318
V	2346	1169	589	284
VI	2325	1191	601	306
VII	2354	1224	598	318
VIII	2432	1266	572	302
IX	2450	1276	566	302
X	2445	1237	544	286
XI	2435	1230	528	278
XII	2510	1250	534	276

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

W miesiącu styczniu 2012 r. kobiety stanowiły 50,42% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, natomiast w miesiącu czerwcu już 51,23%, w grudniu udział kobiet uległ zmniejszeniu do 49,80% ogółu.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych prawo do zasiłku posiadało 25,25% w miesiącu styczniu, a w grudniu 21,27%, W analogicznym czasie kobiety stanowiły 51,32% i 51,69%. Powiat Grodziski charakteryzuje się najwyższym wskaźnikiem udziału osób z prawem do zasiłku wśród powiatów województwa mazowieckiego.

Tabela 2. Wybrane kategorie zarejestrowanych bezrobotnych w 2012 r.

miesiąc	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych					
	poprzednio pracujący		zarejestrowani po raz pierwszy		zarejestrowani po raz kolejny	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
I	378	162	146	71	308	131
II	290	137	127	68	226	102
III	293	141	120	57	224	104
IV	270	128	101	50	221	102
V	226	97	98	46	197	81
VI	240	119	106	55	186	91
VII	257	130	121	65	199	95
VIII	262	128	115	55	235	119
IX	296	142	140	65	246	119
X	291	121	135	68	257	97
XI	286	128	129	57	226	100
XII	246	103	97	46	207	81
	3335	1536	1435	703	2732	1222

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

W 2012 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni poprzednio pracujący – 3335 osób, w tym 1536 kobiet. Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły 34,44% ogółu rejestrujących się.

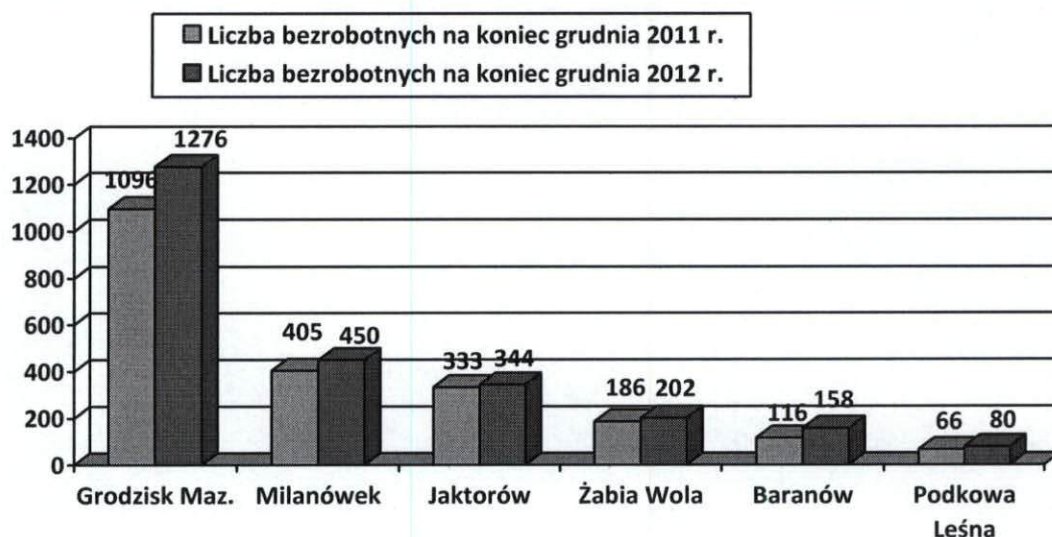
Tabela 3. Napływ i odpływ w ewidencji bezrobotnych w 2012 r.

miesiąc	zarejestrowani	wyłączenia z ewidencji				
		ogółem wyłączenia	w tym (najczęstsze przyczyny wyłączeń)			
			podjęcia pracy	odmowy	brak gotowości	rezygnacje
I	454	256	106	6	67	16
II	353	310	132	10	73	30
III	344	312	123	16	73	22
IV	322	366	148	10	144	19
V	295	380	160	9	104	24
VI	292	313	144	4	105	24
VII	320	291	126	11	95	18
VIII	350	272	117	0	98	22
IX	386	368	168	1	124	26
X	392	397	201	4	99	32
XI	355	365	160	5	108	27
XII	304	229	108	5	72	12
	4167	3859	1693	81	1162	272

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

W ciągu 2012 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim zarejestrowało się 4167 osób bezrobotnych, wyłączono z ewidencji 3859 osób. Najczęstszą przyczyną wyłączenia było podjęcie pracy – 43,9% ogółu. 1162 osoby wyłączono z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (brak stawienia na wyznaczony termin) tj. 30,1% wyrejestrowań.

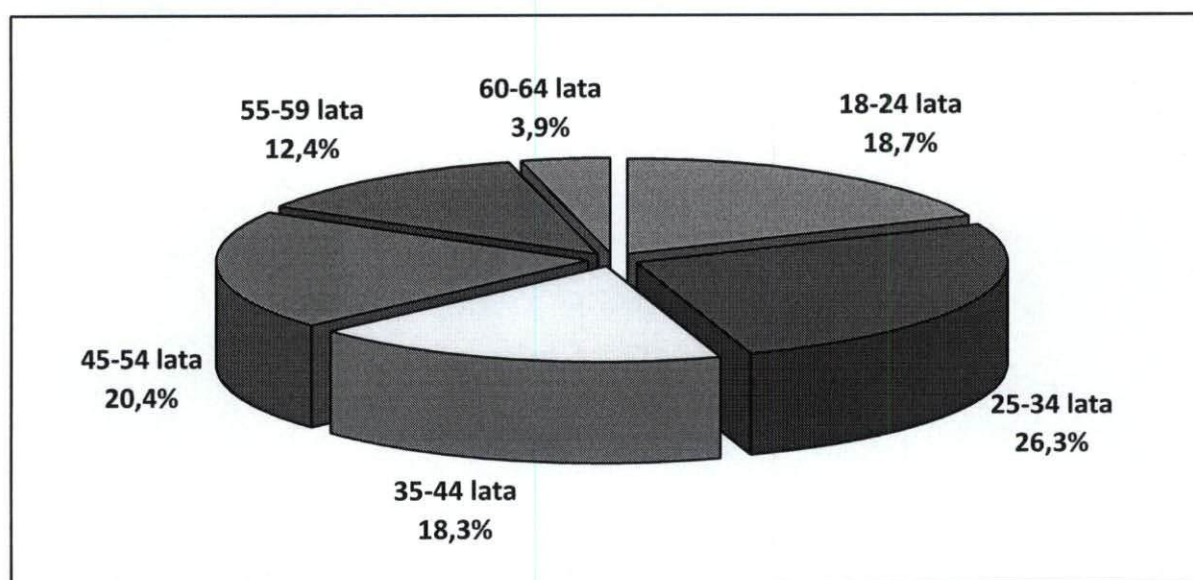
Wykres 1. Bezrobotni według miejsca zamieszkania w latach 2011 i 2012



Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

Wzrost rejestrowanego bezrobocia nastąpił we wszystkich gminach, najniższy o 3,3% w Jaktorowie, najwyższy o 36,2% w Baranowie.

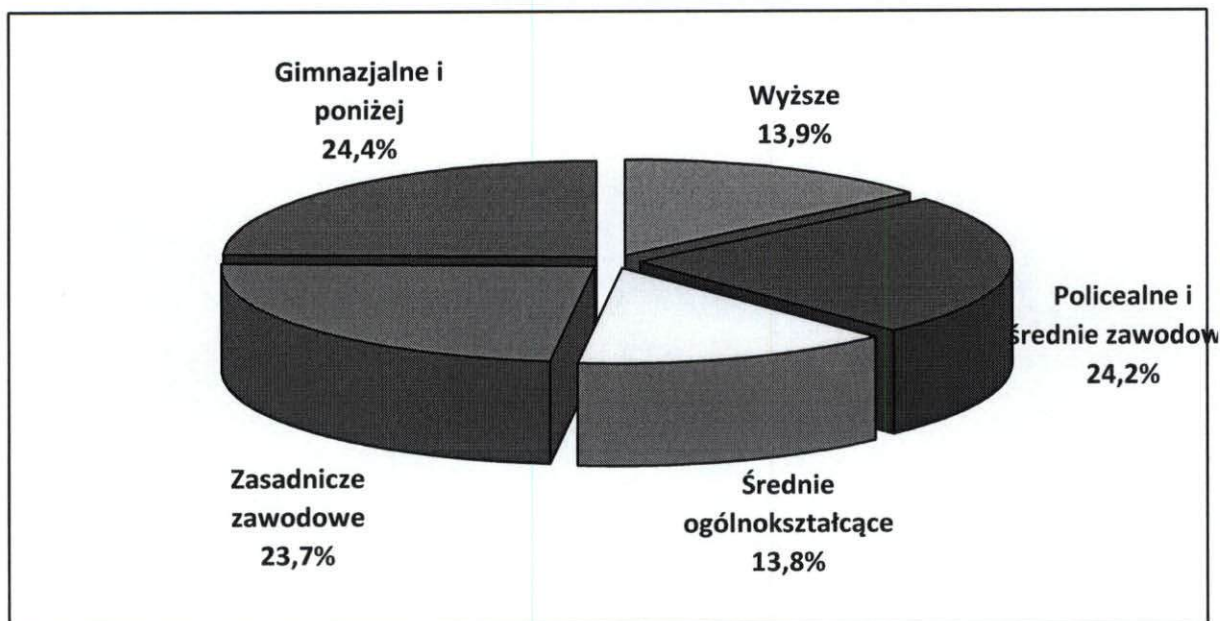
Wykres 2. Struktura bezrobotnych według wieku



Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

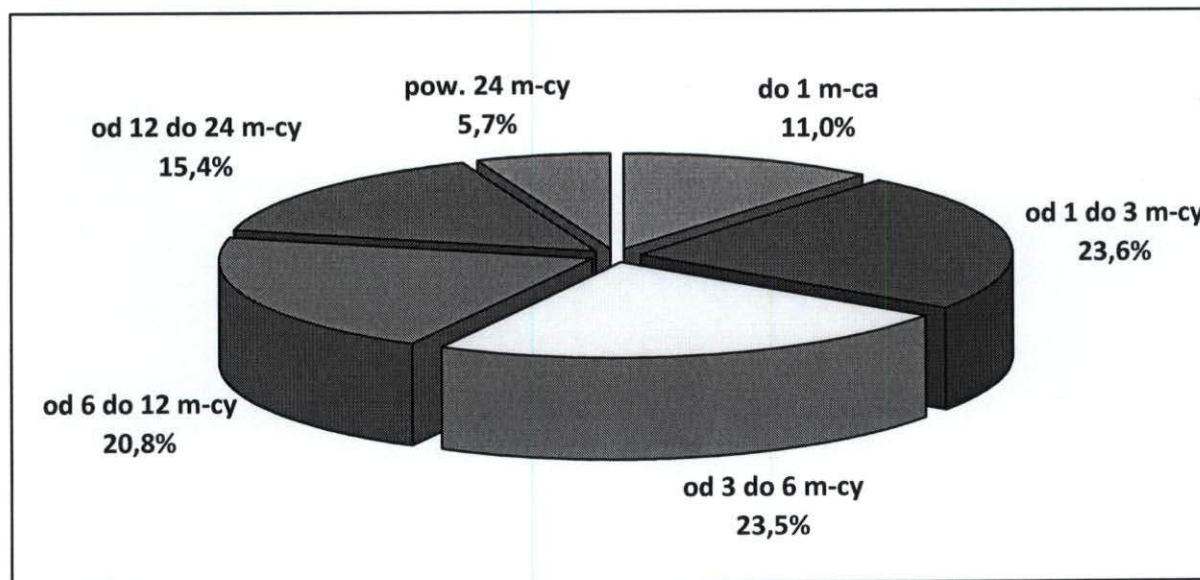
Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni w wieku 25-34 lata (26,3%), następne liczne grupy to osoby w wieku 45-54 lata (20,4%) oraz w wieku 18-24 lata (18,7%). Najmniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 60-64 lata (3,9%).

Wykres 3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia



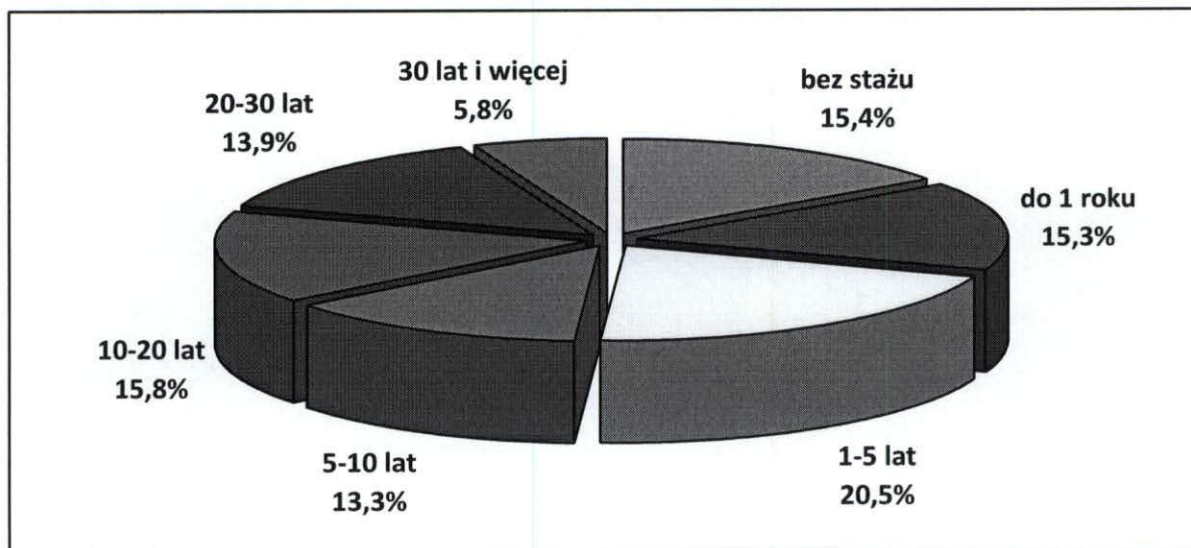
Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

Wykres 4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy



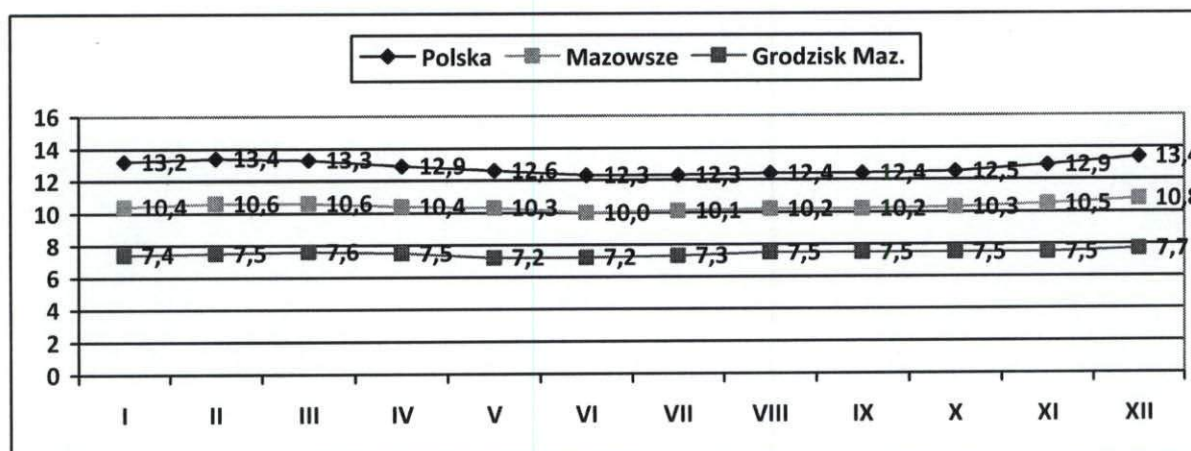
Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

Wykres 5. Struktura bezrobotnych według stażu pracy



Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

Wykres 6. Bezrobocie w powiecie grodziskim na tle województwa mazowieckiego i kraju



Źródło: dane PUP

W grudniu 2012 r. stopa bezrobocia w powiecie grodziskim wynosiła 7,7%, w województwie mazowieckim 10,8%, a średnia dla kraju 13,4%. Najniższą stopą bezrobocia w kraju wyróżniały się województwa wielkopolskie: – 9,9%, mazowieckie- 10,8%, śląskie -11,1%, natomiast najwyższą: warmińsko-mazurskie – 21,2%, zachodniopomorskie – 18,1% oraz kujawsko-pomorskie – 17,9%.

W województwie mazowieckim występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Najniższą stopą bezrobocia wyróżniały się: m.st. Warszawa – 4,4% oraz powiaty: warszawski zachodni – 6,5%, przyskuski – 8,1%, grodziski – 7,7% oraz piaseczyński– 8,3%. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: szydłowieckim – 37,6%, radomskim–30,7% oraz przysuskim – 27,5%.

Cel 1. Przeciwdziałanie bezrobociu i promowanie aktywnej polityki rynku pracy

Zadanie 1.1. Podejmowanie działań wspierających aktywność zawodową osób bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim, aby realizować wytyczoną misję społeczną pozwalającą pomagać potrzebującym, wykonuje działania skierowane do osób poszukujących zatrudnienia pozostających w prowadzonym na bieżąco rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Kluczowym jest tutaj przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, które można zaobserwować wśród wszystkich grup zarejestrowanych w tutejszym urzędzie. Istotna jest również pomoc młodzieży, która często nie posiada doświadczenia w pracy. Natomiast podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych pozwala na zmianę dotychczasowego zajęcia lub udoskonalenie już posiadanych umiejętności.

Priorytetem Powiatowego Urzędu Pracy jest doprowadzenie do indywidualizacji pracy z osobą bezrobotną, w wyniku czego można osiągnąć wyższy poziom skuteczności działań. W Urzędzie zatrudnionych jest 5 pośredników pracy (4 do bezpośrednich kontaktów z osobami bezrobotnymi, 1 pośrednik do kontaktów z pracodawcami), 2 doradców zawodowych, lider klubu pracy oraz specjalista ds. rozwoju zawodowego (szkolenia).

Działanie 1. Świadczenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego osobom bezrobotnym

Urząd Pracy działający na terenie Powiatu Grodziskiego realizując swoje cele również poprawia motywację do podjęcia pracy i zwiększa gotowość do (ciągłego) podnoszenia kwalifikacji swoich klientów, czyli osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Aby wykonanie tego było możliwe działa na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która reguluje działalność, umożliwiając tym samym stosowanie usług i instrumentów rynku pracy. Usługami, które oferuje Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Maz. są: pośrednictwo pracy, usługi Eures, poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenia, organizowanie giełd i targów pracy. Instrumenty to: staże, środki na otwarcie działalności gospodarczej. Istotnym zadaniem jest promocja usług i instrumentów rynku pracy.

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu odpowiednich pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Działania te mają na celu rozpoznawanie lokalnego rynku pracy, prowadzenie banku ofert pracy, tak by umożliwić i ułatwić kontakty bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami poprzez kierowanie do pracy kandydatów spełniających kryteria pracodawców określone w oferowanych miejscach pracy. Osoby bezrobotne zarejestrowane są zobowiązane do stawiania się w wyznaczonym terminie do pośrednika pracy, aby potwierdzić swoją gotowość do podjęcia zatrudnienia i przyjmować zaoferowane im oferty pracy oraz inne formy pomocy.

Każda osoba bezrobotna ma stałego, wyznaczonego pośrednika pracy, który pomaga znaleźć odpowiednią ofertę pracy, kieruje na staże, do doradcy zawodowego, udziela informacji, kieruje na zajęcia aktywizacyjne, czy wspólnie z osobą bezrobotną opracowuje Indywidualny Plan Działania adekwatny do potrzeb osoby bezrobotnej. W 2012 założono Indywidualne Plany Działań dla 919 osób tj. dla 481 K i 438 M.

Mieszkańcy gmin Żabia Wola i Baranów mogą potwierdzić gotowość do podjęcia zatrudnienia w swojej gminie zamiast przyjeżdżać do siedziby Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim. Pracownicy cyklicznie przyjeżdżają do ww gmin.

W omawianym okresie do Urzędu wpłynęło 690 ofert pracy. W ramach realizacji tych ofert wydano 15591 skierowań do pracy i na staże. Ponadto pośrednicy wydali 328 skierowań na zajęcia aktywizacyjne. Oferty pracy są regularnie aktualizowane i udostępniane na stronie internetowej www.pupgm.internetdsl.pl w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz na tablicy ogłoszeń. PUP w Grodzisku Mazowieckim korzysta z obszernej bazy podmiotów współpracujących w zakresie rekrutacji pracowników. W ramach usług rynku pracy pozyskano do współpracy 105 nowych podmiotów, a pośrednicy odbyli wizyty u 82 pracodawców.

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Świadczone jest w formie grupowej lub w formie porady indywidualnej. Doradcy zawodowi inicjują, organizują i prowadzą grupowe porady zawodowe dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Podczas spotkań udzielają informacji o zawodach, rynku pracy oraz o możliwościach szkolenia i kształcenia.

Doradca pomaga przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej lub/i przygotować dokumenty aplikacyjne w zależności od potrzeb osoby bezrobotnej
Z porad indywidualnych u doradcy zawodowego skorzystało 706 osób, natomiast z grupowej informacji zawodowej – 171 osób.

Działanie 2. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy to przygotowywanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w szukaniu i podejmowaniu zatrudnienia. Pomoc w takiej formie daje możliwość uczestnictwa w grupowych zajęciach aktywizacyjnych, które ułatwiają odnalezienie się na rynku pracy. Zajęcia te dotyczą zasad funkcjonowania rynku pracy, sposobów poszukiwania pracy, można dowiedzieć się jak kształtować swoje postępowanie, aby skrócić okres poszukiwania pracy i znaleźć pracę spełniającą oczekiwania. Zajęcia również przybliżają pojęcie samozatrudnienia, przedstawiane są zasady zakładania i prowadzenia własnej firmy.

Działanie to Urząd Pracy może realizować od grudnia 2010 r. w dobrych warunkach. Posiada salę wyposażoną w sprzęt umożliwiający prowadzenie tej formy pomocy osobom bezrobotnym. Do dyspozycji osób bezrobotnych są 3 stanowiska komputerowe.

W 2012 r. odbyły się grupowe zajęcia aktywizacyjne łącznie dla 428 osób, w tym:

- Skuteczne poszukiwanie pracy – 46 osób,
- Aktywny i efektywny poszukujący pracy – 214 osób,
- Moja wizytówka na rynku pracy – 87 osób,
- Spotkanie informacyjne „Otwieram własną firmę” – 81 osób;

Natomiast z indywidualnych zajęć skorzystało 256 osób, które dotyczyły:

- pomocy przy pisaniu CV i listu motywacyjnego – 195 osób,
- aktywnego poszukiwania pracy – 48 osób,
- podstaw obsługi programu MS Word i Internetu – 13 osób.

Działanie 3. Promowanie usług EURES

W ramach **usług Eures** pośrednik pracy udziela bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej. Przekazuje informacje dotyczące ofert pracy za granicą, a także adresy stron internetowych, które mogą pomóc w zdobywaniu informacji.

W 2012 r. dostępnych było 3409 miejsc pracy na europejskim rynku pracy. Były to oferty pozyskane w ramach działania sieci EURES.

Działanie 4. Doskonalenie informacji o usługach rynku pracy

Aby o wszystkich działaniach realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim mogli dowiedzieć się zarówno zainteresowane osoby bezrobotne i poszukujące pracy, jak i pracodawcy funkcjonuje strona internetowa, są tworzone i dystrybuowane ulotki, wywieszane plakaty.

Strona internetowa pełniąca funkcję Biuletynu Informacji Publicznej zawiera informacje dotyczące prowadzonych działań przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim. Jest aktualizowana na bieżąco i zawiera informacje o naborach wniosków na poszczególne programy, np. staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ze strony można dowiedzieć się o możliwości uczestnictwa w bezpłatnych szkoleniach dla osób nieaktywnych zawodowo organizowanych na terenie naszego Powiatu.

W miarę pojawiających się potrzeb przygotowywane są ulotki zaprojektowane i drukowane we własnym zakresie. Urząd Pracy posiada urządzenie wielofunkcyjne zakupione w ramach środków otrzymanych w 2010 r. na powstanie Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), które jest wykorzystywane do tego celu. Ulotki kierowane są do osób bezrobotnych, pracodawców, osób niepełnosprawnych. Informują o działającym w PUP Centrum Aktywizacji Zawodowej, o usługach i instrumentach rynku pracy.

Na korytarzach znajdują się przeszklone gabloty, w których zamieszczane są informacje dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców.

Działanie 5. Współpraca z innymi instytucjami działającymi na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim współpracuje z:

- Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie,
- Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w Pruszkowie i Żyrardowie (w zakresie ubezpieczenia społecznego, zdrowotnego osób bezrobotnych, świadczeń przedemerytalnych),
- Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Grodzisku Mazowieckim w zakresie aktywizacji osób niepełnosprawnych,
- Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu Powiatu Grodziskiego – wspólni klienci, wymiana informacji o formach aktywizacji,
- Polską Organizacją Pracodawców Osób Niepełnosprawnych – korzystanie z ofert pracy dla osób niepełnosprawnych,
- Urzędami Miejskimi i Gminnymi z terenu Powiatu – tworzenie miejsc pracy i staży dla osób bezrobotnych,
- agencjami pracy tymczasowej – oferują miejsca pracy dla bezrobotnych.

Zadanie 1.2. Dostosowywanie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do zmieniającego się rynku pracy

Rozwój gospodarczy i społeczny, zmieniające się technologie powodują, iż kwalifikacje zawodowe pracowników i kandydatów do pracy muszą być ciągle doskonałe. Często dzieje się tak, iż osoby, które utraciły pracę „wypadają” z rynku pracy, a ich kwalifikacje dezaktualizują się. Dzisiejszy rynek pracy wymaga ustawicznego kształcenia się.

Działanie 1. Badanie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu stworzenia tematyki szkoleń

Do badania potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy wykorzystywana jest strategia rozwoju regionalnego w zakresie zatrudnienia, wyniki badań popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe, wyniki analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,

zgłoszenia pracodawców oraz wyniki analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.

W 2012 roku organizowane były szkolenia indywidualne. Z uwagi na ograniczone środki finansowe nie organizowano szkoleń grupowych.

Potrzeby szkoleniowe określane były na podstawie analiz wniosków o skierowanie na szkolenie indywidualne składanych przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

Po uzyskaniu przez wnioskującego opinii doradcy zawodowego i pośrednika pracy analizowano celowość szkolenia. Głównym kryterium oceny była deklaracja pracodawcy o zapewnieniu zatrudnienia po ukończonym szkoleniu.

Działanie 2. Opracowanie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych lokalnego rynku pracy

W 2012 roku opracowany został monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych lokalnego rynku pracy za II półrocze 2011 r. część diagnostyczna i prognostyczna, a także za I półrocze 2012 r. raport diagnostyczny.

Źródłem informacji do opracowania raportów są sprawozdania Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz dane zgromadzone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim.

Opracowany monitoring pozwala na określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy.

Do zawodów deficytowych w powiecie grodziskim należą m.in.: mechanik samochodów ciężarowych, pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni, asystent nauczyciela przedszkola, pracownik ochrony fizycznej bez licencji, sortowacz.

Zawody zrównoważone to m.in.: dyrektor do spraw administracyjnych, technik energetyk, organizator imprez rozrywkowych (organizator eventów), asystent zarządu, bibliotekarz.

Do zawodów nadwyżkowych należą m.in.: brukarz, kierowca mechanik, kierowca samochodu ciężarowego, inżynier technologii chemicznej, nauczyciel przedszkola.

Działanie 3. Organizacja szkoleń ogólnych i zawodowych grupowych, indywidualnych

Szkolenia to usługa rynku pracy, czyli pozaszkolne zajęcia pozwalające uzyskać, uzupełnić lub udoskonalić umiejętności i kwalifikacje zawodowe lub ogólne potrzebne do wykonywania pracy, a także umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia są realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim we współpracy z pracodawcami i instytucjami szkoleniowymi.

Osoba bezrobotna przed złożeniem wniosku o skierowanie na szkolenie deklaruje podjęcie samozatrudnienia lub dołącza pisemne oświadczenie pracodawcy o zapewnieniu zatrudnienia po odbyciu szkolenia. Osobom skierowanym na szkolenie w trakcie jego odbywania przysługuje miesięczne stypendium w wysokości 120% zasiłku.

W 2012 r. PUP w Grodzisku Mazowieckim zorganizował 144 szkolenia indywidualne.

105 szkoleń odbyło się ze środków Funduszu Pracy. Szkolenia te dotyczyły głównie uzyskania i posiadania prawa jazdy kat C i D dla 55 osób, branży budowlanej dla – 10 osób. 14 innych osób zostało kierowcami operatorami wózków jezdniowych napędzanych. Kwalifikacje w zakresie obsługi programów związanych z prowadzeniem kadr i księgowości podniosło 4 osoby. Pozostałe szkolenia dotyczyły grafiki komputerowej DTP, informatyki, fryzjerstwa, kosmetyki i stylizacji paznokci oraz innych.

Łączny koszt organizacji szkoleń finansowany z Funduszu Pracy wyniósł 314 703 zł.

Ze środków Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Socjalnej przeszkolonych zostało 39 osób w kategorii do 30 roku życia w następujących specjalnościach: kierowca operator wózków jezdniowych napędzanych – 29 osób, 6 osób zdobyło kwalifikacje związane z uzyskaniem i posiadaniem prawa jazdy kat. C, C+E D i inne. Koszt szkoleń z Rezerwy MPiPS to 52 020 zł.

Ze środków PFRON przeszkolono 1 osobę poszukującą pracy za 4 942 zł.

Zadanie 1.3. Tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwój i promocja przedsiębiorczości

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która jest podstawą działania Powiatowego Urzędu Pracy daje możliwości pomocy podmiotom gospodarczym pragnącym tworzyć nowe miejsca pracy i określa ramy finansowania tej pomocy z Funduszu Pracy. Ilu pracodawców skorzysta z dofinansowania uzależnione jest od wysokości środków Funduszu Pracy przyznawanych powiatowi na dany rok jak również od potrzeb podmiotów.

Działanie 1. Wspieranie pracodawców zatrudniających osoby bezrobotne

Pośrednicy pracy zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim podczas wizyt u pracodawców zachęcają do współpracy z Urzędem Pracy, wyjaśniają zasady dofinansowania zatrudnienia osób bezrobotnych.

W 2012 r. pracodawcy korzystali z następujących form wsparcia:

- **Prace interwencyjne** to forma zatrudnienia umożliwiająca refundację pracodawcy części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne od tego wynagrodzenia dla zatrudnionego bezrobotnego przez okres 6, 12, 18 lub 24 miesiące przez Powiatowy Urząd Pracy. Takie zatrudnienie ma wesprzeć osoby będące zarazem w szczególnej sytuacji na rynku pracy jak i w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

W minionym roku 15 osób zostało skierowanych do zatrudnienia w ramach tego programu. Wydatki to 74 016 zł.

- **Roboty publiczne** to zatrudnienie bezrobotnego w okresie do 6 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej. W 2012 r. z tego rodzaju zatrudnienia skorzystało 17 osób bezrobotnych – wartość wsparcia to 116 834 zł.

- **Doposażenie lub wyposażenie miejsca pracy** – podmiot prowadzący działalność gospodarczą może otrzymać ok. 20 tys. zł. na wyposażenie stanowiska pracy dla zatrudnionego bezrobotnego, które winien utrzymać przez okres 24 miesięcy.

W omawianym okresie wyposażono 10 następujących stanowisk pracy:

- tartacznik,
- technik dentystyczny,
- przedstawiciel handlowy,
- pracownik biurowy,
- dyrektor ds. administracyjnych,
- spawacz metodą MIG,
- mechanik pojazdów samochodowych,
- kamieniarz,
- monter instalacji i urządzeń sanitarnych,
- monter okien.

Wydano na ten cel 204 956 zł.

3 pracodawców otrzymało refundację wyposażenia stanowiska pracy (dla osoby niepełnosprawnej) o wartości łącznie 90 000 zł. Środki te pochodziły z PFRON.

Działanie 2. Organizowanie staży

Staż jest instrumentem rynku pracy pozwalającym nabyć bezrobotnemu umiejętności praktyczne do wykonywania pracy przez realizowanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Osobie w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku.

Program ten może trwać minimum 3 miesiące i nie może przekroczyć – 12. W tym okresie staż mogą odbywać jedynie osoby do 25 roku życia oraz do 27 roku życia, jeżeli nie minęło 12 miesięcy od ukończenia szkoły wyższej. Pozostałe osoby uprawnione wymienione w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy mogą odbywać staż w przedziale czasu od 3 do 6 miesięcy.

W 2012 r. staż odbyło 120 osób bezrobotnych (z Funduszu Pracy, wydatki – 837 904 zł) i 20 (z Rezerwy MPiPS, wydatki 47 807 zł) oraz 22 (z Europejskiego Funduszu Społecznego, wydatki – 105 549 zł).

9 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy odbyło staż finansowany ze środków PFRON za 40 889 zł.

Działanie 3. Pomoc osobom bezrobotnym w samozatrudnieniu, stać się przedsiębiorcami

Jednorazowe środki na otwarcie działalności gospodarczej są instrumentem rynku pracy pozwalającym stworzyć nowe miejsca pracy. Urząd Pracy przekazując dotacje osobom bezrobotnym promuje przedsiębiorczość.

Bezrobotny chcący rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej może ubiegać się o środki na jej podjęcie z Funduszu Pracy lub z Europejskiego Funduszu Społecznego. Wniosek o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej może być rozpatrzony pozytywnie przez Urząd i osoba bezrobotna może otrzymać wnioskowane środki w przypadku spełnienia różnych warunków określonych w obowiązującym regulaminie. W 2012 r. zostało udzielonych 71 dotacji na otwarcie działalności gospodarczej (w tym 8 z Funduszu Pracy, 6 z Rezerwy MPiPS i 57 z Europejskiego Funduszu Społecznego). Rodzaje podejmowanych działalności:

- usługi remontowo-budowlane, wodno-kanalizacyjne, ciepłne, gazowe i klimatyzacyjne,
- wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń budowlanych,

- obróbka mechaniczna elementów metalowych,
- produkcja mebli,
- usługi geodezyjne,
- usługi architektoniczne,
- usługi zagospodarowywania terenów zieleni,
- konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych,
- stacja kontroli geometrii kół i zawieszenia,
- sprzedaż i naprawa motocykli,
- usługi pomocy drogowej,
- doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej.

Podejmowanie działalności gospodarczej wymaga wiedzy z zakresu podatków, ubezpieczeń społecznych, systematycznego składania dokumentów rozliczeniowych do Urzędu Skarbowego, ZUS-u i terminowego opłacania wszystkich składek. Należy dbać o jakość swoich towarów lub/i usług oraz o klientów, rozszerzać rynek zbytu. Mimo że taka forma zatrudnienia wymaga dużej dyscypliny, to wiele osób dąży do niezależności, ponieważ osoba samozatrudniona jest szefem dla samego siebie, może również w miarę możliwości i potrzeb stać się pracodawcą. Czynniki te powodują dużą atrakcyjność i duże zainteresowanie tą formą aktywizacji.

Bezrobotni złożyli 95 wniosków do PUP, 22 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie, w tym 1 osoba zrezygnowała. Łączne wydatki to kwota 1 358 951 zł, średnia wysokość dotacji – 19 163 zł.

Spośród osób niepełnosprawnych 4 osoby (1 poszukujący pracy i 3 bezrobotnych) skorzystało z takiej formy aktywizacji ze środków PFRON, wydano na ten cel 90 098 zł.

Działanie 4. Pomoc w rekrutacji pracowników, organizacja giełd pracy

Działanie realizowane jest przez pośredników pracy, którzy dokonują doboru osób bezrobotnych na oferowane przez pracodawców miejsca pracy. Na życzenie pracodawców zorganizowano 5 spotkań informacyjno-rekrutacyjnych, w których udział wzięło 37 osób, w tym 28 osób zostało skierowanych przez pośredników pracy.

Działanie 1 Udzielenie wsparcia osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Udzielanie pomocy osobom pozostającym bez zatrudnienia, aby mogły powrócić na rynek pracy w postaci usług i instrumentów rynku pracy:

- pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, zajęć aktywizacyjnych, szkoleń,
- staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, dotacji na działalność gospodarczą, refundacji wyposażenia stanowiska pracy.

Działanie 2. Badanie przyczyn niepowodzeń na rynku pracy oraz pobudzenie motywacji do poszukiwania pracy

Pośrednicy pracy podczas wizyty osoby bezrobotnej w Powiatowym Urzędzie Pracy badają przyczyny niepowodzeń na rynku pracy. Kierują osoby do doradców zawodowych na poradę indywidualną w celu rozwiązania problemu. Doradcy zawodowi udzielają porad z zastosowaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu czy zmianę kwalifikacji w tym badanie zainteresowań zawodowych.

Pośrednicy pracy i doradcy zawodowi zakładają Indywidualne Plany Działania. W 2012 roku IPD założono dla 919 osób.

Lider klubu pracy prowadzi zajęcia aktywizacyjne, które mają na celu motywowanie osób zarejestrowanych do poszukiwania i podejmowania pracy.

Działanie 3. Współpraca z OPS w kierunku podejmowania wspólnych działań mających na celu zapobieganie procesom marginalizacji

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim współpracuje z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu Powiatu w ramach podpisanych porozumień.

10 osób bezrobotnych zostało skierowanych przez PUP do udziału w projekcie realizowanym przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Grodzisku Mazowieckim i 1 osoba do udziału w projekcie realizowanym przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Baranowie. Jedną z form aktywizowania wspólnych klientów OPS i PUP są prace społecznie użyteczne organizowane w partnerstwie Urząd Miasta – OPS i PUP. Umowy zostały podpisane z Urzędem Miejskim w Grodzisku Mazowieckim i Milanówku. W tej formie przywracania na rynek pracy uczestniczyło 88 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, pracując w instytucjach na rzecz społeczności lokalnej.

Cel 2. Pozyskiwanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz upowszechnienie informacji o EFS

Działanie 1. Przygotowanie i realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

Jednym ze źródeł finansowania zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy jest Europejski Fundusz Społeczny. Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim pozyskuje środki pisząc projekty systemowe w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Poniższa tabela przedstawia wysokość pozyskanych środków w latach 2008-2012.

Tabela 5. Wartość projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2008-2012

	2008	2009	2010	2011	2012
Wartość projektu	427 820,00	1 156 586,37	1 375 529,83	1 034 696,45	1 201 504,00
Wkład własny	64 173,00	173 487,96	206 329,47	155 204,47	180 225,60
Dofinansowanie	363 647,00	983 098,41	1 169 200,36	879 491,98	1 021 278,40

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

PUP w Grodzisku Mazowieckim w 2012 r. realizował projekt systemowy „Praca Twoją przyszłością” skierowany do wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych, a głównie do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Projekt realizowany w ramach Poddziałania 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,

Oferta zawierała usługi i instrumenty rynku pracy pozwalające zmniejszyć liczbę osób pozostających w rejestrze poprzez podniesienie ich kwalifikacji, zdobycie doświadczenia zawodowego oraz założenie własnej firmy.

Zadanie 1.4. Wyrównywanie szans na rynku pracy poprzez wsparcie osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz podejmowanie działań przeciwdziałających wykluczeniu społecznemu

Z danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim wynika, iż osoby zaliczane do osób „w szczególnej sytuacji na rynku pracy” stanowią znaczny odsetek ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Poniższe zestawienie obrazuje skalę problemu.

Tabela 4 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Grupa bezrobotnych	2011	2012	
	liczba osób w XII	liczba osób w XII	% udziału w ogóle bezrobotnych
do 25 roku życia	351	469	18,69
Długotrwale bezrobotni	624	787	31,35
powyżej 50 roku życia	620	689	27,45
bez kwalifikacji zawodowych	719	798	31,79
bez doświadczenia zawodowego	410	512	20,40
bez wykształcenia średniego	1 124	1206	48,05
samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	196	224	8,92
Niepełnosprawni bezrobotni	108	136	5,42
które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	53	64	2,55

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

Tabela 6. Przygotowanie i realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

Rodzaj wydatku	Plan	Plan, w tym		Wydatki	Liczba osób, które otrzymały wsparcie
		Środki EFS	Wkład własny		
Stáže	108 200	91 970	16 230	105 549	22
Środki na działalność	1 096 000	931 600	164 400	1 095 955	57
Razem	1 204 200	1 023 570	180 630	1 201 504	79

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

W projekcie udział wzięło 79 osób, w tym:

- 22 osoby odbyły staż u pracodawców na następujących stanowiskach pracy: pracownika biurowego, pracownika administracyjnego, asystenta ds. księgowości, młodszego referenta ds. transportu, przedstawiciela handlowego, bibliotekarza, pracownika wsparcia, pomocy kuchennej i technika weterynarii.
- 57 osób otrzymało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w branżach m.in.: usługi remontowo-budowlane, wodno-kanalizacyjne, ciepłne, gazowe i klimatyzacyjne, produkcja mebli, usługi geodezyjne, usługi architektoniczne, usługi zagospodarowywania terenów zieleni, działalność wspomagająca edukację, usługi tłumaczeń języków obcych, usługi księgowe i doradztwo podatkowe, usługi fizjoterapeutyczne, usługi psychologiczne, usługi fryzjerskie i kosmetyczne, agencja reklamowa, artystyczna i literacka działalność twórcza, pracownia florystyczna, usługi sprzątania budynków i obiektów przemysłowych.

Beneficjentami Projektu były osoby w następujących kategoriach:

- 28 osób do 25 roku życia,
- 4 osoby powyżej 50 roku życia,
- 15 osób długotrwale bezrobotnych,
- 47 osób z terenów wiejskich,
- 42 osoby bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego i bez wykształcenia średniego,

Działanie 2. Informacja i promocja projektów finansowanych ze środków unijnych

Informacja o realizacji projektu systemowego „Praca Twoją przyszłością” przez PUP w Grodzisku Mazowieckim została rozpowszechniona:

- w formie audycji radiowych w radio „Bogoria”,
- w miejscach odbywania staży oraz przekazanych dotacji na otwarcie działalności gospodarczej w formie odpowiednio zredagowanej informacji o współfinansowaniu przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego łącznie z wymaganymi logotypami,
- na stronie internetowej www.pupgm.internetdsl.pl,
- tablicach znajdujących się w siedzibie Urzędu i na zewnątrz budynku,
- materiałach promocyjnych – ulotkach, teczkach.

Podsumowanie

- stopa bezrobocia na dzień 31.12.2012 r. wynosiła 7,7%. Wzrost o 0,7% w stosunku do grudnia 2011 r.,
- zarejestrowano 4167 osób, w tym 1435 po raz pierwszy, co stanowi 34,4% ogółu zarejestrowanych,
- średnio 24,09% zarejestrowanych posiadało prawo do zasiłku (XII - 534 osoby),
- na koniec grudnia 2012 r. najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowili:
 - zamieszkali w mieście – 1 424 osoby (56,7%),
 - bez wykształcenia średniego – 1206 osób (48,0%),
 - bezrobotni po 50 roku życia – 689 osób (27,5%),
 - bez kwalifikacji zawodowych – 798 osób (31,8%),
 - długotrwale bezrobotni – 787 osób (31,4%),
 - w wieku 25-34 – 661 osób (26,3%),
 - z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 613 osób (24,4%),
- 3 859 osób wyłączono z rejestru osób bezrobotnych, w tym 1 693 osoby (43,9%) na podjęcie zatrudnienia, 1 162 osoby (30,1%) z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy,

- sfinansowano z Funduszu Pracy aktywizację 363 bezrobotnych, więcej o 82 osoby niż w 2011 r., wydatkowano środki w wysokości 1 779 178 zł, średni koszt aktywizacji jednej osoby bezrobotnej – 4 901 zł,
- realizowano Projekt „Praca Twoją przyszłością” współfinansowany ze środków EFS o wartości 1 201 504 zł, udział wzięło 79 osób,
- łącznie różnymi formami aktywizacji objęto 507 osób bezrobotnych, uzyskano średnią efektywność zatrudnieniową 56,55%,
- z usług doradcy zawodowego skorzystało 877 osób (706 porady indywidualne, 171 grupowa informacja zawodowa),
- pomoc w ramach Klubu Pracy otrzymało 684 osoby,
- zarejestrowano 733 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom,
- wydatki Funduszu Pracy ogółem: 9 765 538 zł – 100,0%,
w tym:
 - zasiłki dla bezrobotnych: 6 095 761 zł – 62,4%,
 - wydatki na aktywizację bezrobotnych: 3 200 509 zł – 32,8%,
w tym realizacja projektu 6.1.3: 1 201 504 zł,
 - dodatki aktywizacyjne: 181 606 zł – 1,9%,
 - pozostałe wydatki: 287 662 zł – 2,9%,
- wydatki na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku: 1 339 795 zł,
- zatrudnienie w PUP:
 - na koniec grudnia zatrudnionych było 31 pracowników,
 - zatrudnienie w poszczególnych działach: Rynek Pracy – 5 osób, Centrum Aktywizacji Zawodowej – 10, Dział Ewidencji i Świadczeń – 9, Finansowo-Księgowy – 4, Referat Organizacyjny – 2, Pozostali pracownicy/dyrektor – 1.

Dyrektor
 Powiatowego Urzędu Pracy
 w Grodzisku Maz.
[Podpis]
 mgr Harina Wilamowska

Spis tabel

Tabela 1. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim w poszczególnych miesiącach 2012 r.	5
Tabela 2. Wybrane kategorie zarejestrowanych bezrobotnych w 2012 r.	6
Tabela 3. Napływ i odpływ w ewidencji bezrobotnych w 2012 r.	7
Tabela 4. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	21
Tabela 5. Wartość projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2008-2012	23
Tabela 6. Przygotowanie i realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	24

Spis wykresów

Wykres 1. Bezrobotni według miejsca zamieszkania latach 2011 i 2012	8
Wykres 2. Struktura bezrobotnych według wieku	8
Wykres 3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia.....	9
Wykres 4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	9
Wykres 5. Struktura bezrobotnych według stażu pracy	10
Wykres 6. Bezrobocie w powiecie grodziskim na tle województwa mazowieckiego i kraju.....	10