

**UCHWAŁA NR 294/XLVI/10
RADY POWIATU GRODZISKIEGO
z dnia 26 sierpnia 2010 roku**

w sprawie uchwalenia Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2007 – 2013.

Na podstawie art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r, o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) w związku z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. , Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) Rada Powiatu Grodziskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2007 – 2013 zostaje zatwierdzony w brzmieniu stanowiącym załącznik do Uchwały.

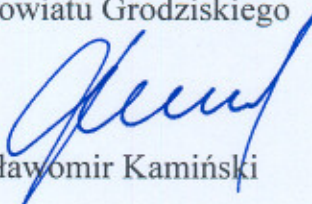
§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Grodziskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Powiatu Grodziskiego



Sławomir Kamiński

Załącznik
do Uchwały nr 294/XLVI/10
Rady Powiatu Grodziskiego
z dnia 26 sierpnia 2010 r.

POWIATOWY URZĄD PRACY W GRODZISKU MAZ.



**Powiatowy Program
Przeciwdziałaniu Bezrobociu
oraz
Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
na lata 2007-2013**

Grodzisk Mazowiecki, 2007 r.

SPIS TREŚCI

I.	Wstęp	3
II.	Rynek pracy w powiecie grodziskim w okresie styczeń – czerwiec 2007 r.	4
1.	Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Maz. w okresie styczeń – czerwiec 2007 r.	5
1.1	Bezrobotni według miejsca zamieszkania/gminy.....	5
1.2	Bezrobotni w powiecie grodziskim na tle województwa mazowieckiego i kraju.....	6
2.	Struktura zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w czerwcu 2007 r.....	7
2.1	Struktura wiekowa bezrobotnych.....	7
2.2	Struktura bezrobotnych wg wykształcenia.....	8
2.3	Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy.....	8
2.4	Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	9
2.5	Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy.....	9
3.	Liczba ofert pracy i podjęć pracy w okresie I półrocza 2007 r.....	10
III.	Przeciwdziałanie bezrobociu i promowanie lokalnego rynku pracy	11
1.	Priorytety działań Powiatowego Urzędu Pracy.....	11
2.	Usługi i instrumenty rynku pracy.....	11
3.	Wielkość środków Funduszu Pracy na przeciwdziałanie bezrobociu w 2007 r.....	12
4.	Aktywizacja bezrobotnych współfinansowana ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.....	12
5.	Realizacja projektu Mazowsze 2007.....	13
6.	Podsumowanie działań aktywizacyjnych za 6 miesięcy 2007 r.....	14
IV.	Opis celów, zadań i działań Powiatowego Programu Przeciwdziałaniu Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2007 – 2013	15
1.	Przeciwdziałanie bezrobociu i promowanie aktywnej polityki rynku pracy.....	15
1.1	Podejmowanie działań wspierających aktywność zawodową osób bezrobotnych.....	15
1.2	Dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do zmian zachodzących na rynku pracy.....	19
1.3	Tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwój i promocja przedsiębiorczości.....	21
1.4	Wyrównywanie szans na rynku pracy poprzez wsparcie osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz podejmowanie działań przeciwdziałających wykluczeniu społecznemu.....	23
2.	Pozyskiwanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz upowszechnienie informacji o EFS.....	25
2.1	Rola Powiatowego Urzędu Pracy w pozyskiwaniu środków z Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywizację zawodową osób bezrobotnych.....	26
2.2	Promocja projektów współfinansowanych z EFS realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy i inne instytucje.....	27
V.	Podsumowanie	28

I. Wstęp

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakłada na powiat obowiązek wykonywania zadań z zakresu przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Celem programu jest stworzenie podstaw do realizacji polityki społeczno – gospodarczej poprzez ograniczenie bezrobocia, wzrost zatrudnienia i rozwój zasobów ludzkich.

Nakreślony program jest zgodny z Krajową Strategią Zatrudnienia na lata 2007-2013.

Program wpisuje się w kierunki działań wynikające z Europejskiej Strategii Zatrudnienia, która wyznacza cele w zakresie rozwoju rynku pracy i wzrostu zatrudnienia:

- ✓ osiągnięcie pełnego zatrudnienia,
- ✓ poprawę jakości i produktywności pracy,
- ✓ wzmocnienie spójności społecznej i integracji.

Realizacja Powiatowego Programu Przeciwdziałaniu Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy uzależniona będzie od działań określonych ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

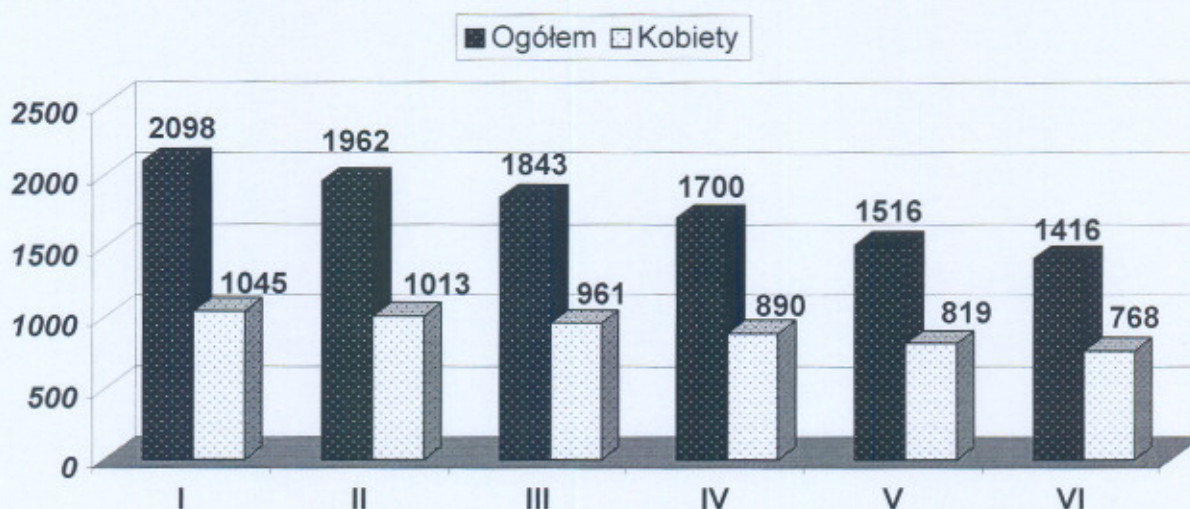
Podejmowane działania będą również determinowane wielkością środków Funduszu Pracy przyznanych dla powiatu według algorytmu, na realizację programów aktywizacji zawodowej i promocji zatrudnienia osób bezrobotnych.

II. Rynek pracy w powiecie grodziskim w okresie styczeń – czerwiec 2007 r.

1. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Maz. w okresie styczeń – czerwiec 2007 r.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w analizowanym okresie miała tendencję malejącą. W ciągu I półrocza liczba bezrobotnych zarejestrowanych spadła o 682 osoby.

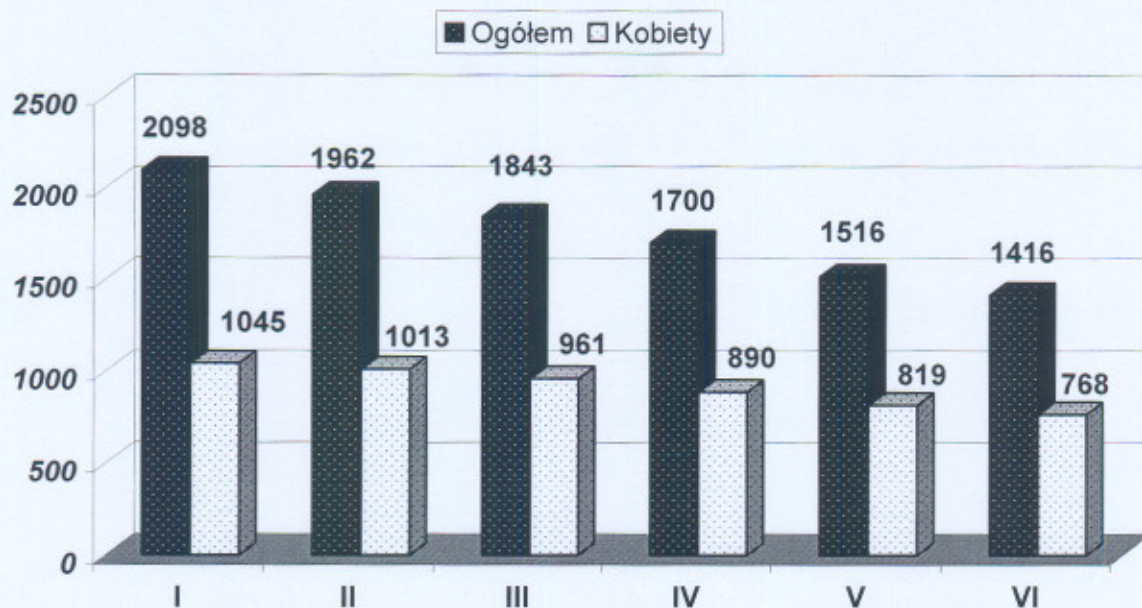
Wykres 1. Bezrobotni zarejestrowani w powiecie grodziskim w okresie I - VI 2007



Źródło: opracowanie PUP

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych w miesiącu styczniu mniejszość stanowiły kobiety – 1045 tj. 49,8% ogółu. W ciągu półrocza 2007 r. wzrastał procentowy udział kobiet, w czerwcu wynosił 54,2%. Przyczyną tego zjawiska jest fakt zwiększonego popytu na pracę i w ewidencji bezrobotnych pozostają kobiety opiekujące się dziećmi i osobami zależnymi (rodzice).

Wykres 2. Bezrobotni ogółem w okresie I – VI 2007 r. w tym z prawem do zasiłku

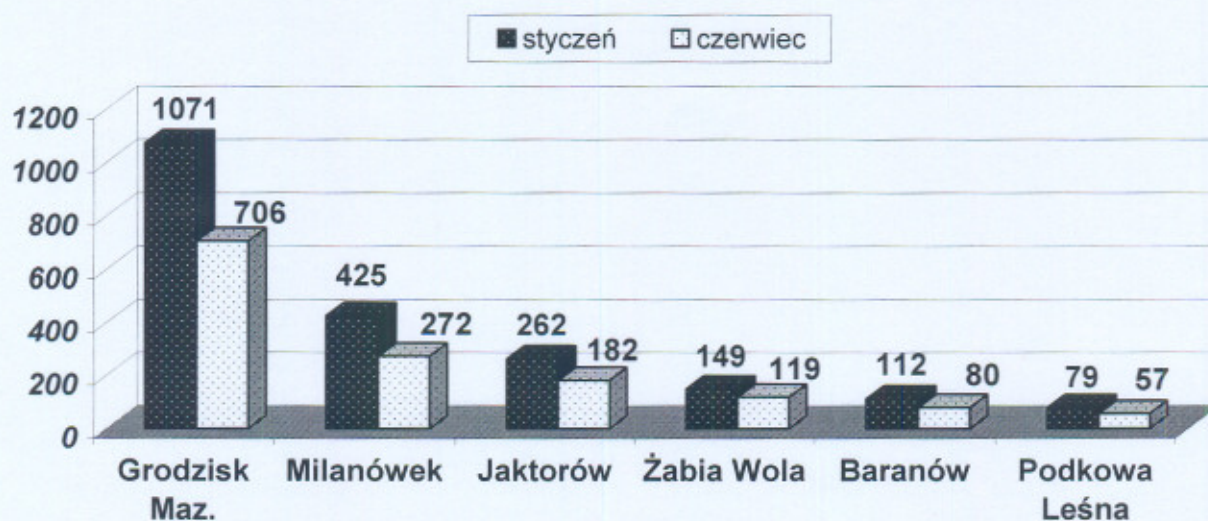


Źródło: opracowanie PUP

Osoby z prawem do zasiłku stanowią niewielki odsetek ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W styczniu 14,4% bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku, a w czerwcu 17,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

1.1 Bezrobotni według miejsca zamieszkania/gminy

Wykres 3. Bezrobotni według gmin w miesiącach I – VI 2007 r.



Źródło: opracowanie PUP

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych najczęściej zamieszkiwało gminę Grodzisk Maz., a najmniej Podkowę Leśną. W analizowanym okresie największy procentowy spadek bezrobotnych odnotowano w Milanówku i w Grodzisku Maz. Najmniejszy w Żabiej Woli.

1.2 Bezrobotni w powiecie grodziskim na tle województwa mazowieckiego i kraju.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w procentach w okresie I – VI 2007 r.

miesiące	powiat grodziski	województwo mazowieckie	Polska
I	8,2	12,0	15,1
II	7,7	11,9	14,9
III	7,3	11,5	14,4
IV	6,8	11,0	13,7
V	6,1	10,5	13,0
VI	5,7	10,2	12,4

Źródło: opracowanie PUP na podstawie danych z WUP

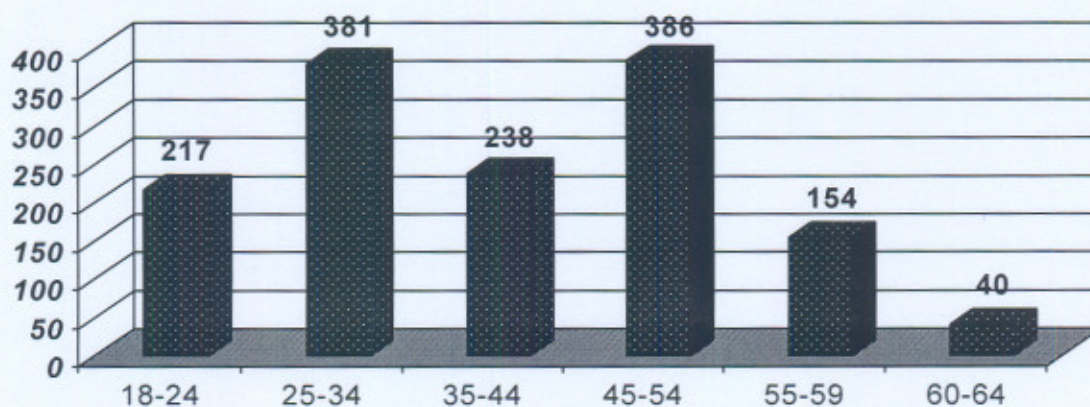
W styczniu 2007 r. w województwie mazowieckim stopa bezrobocia wynosiła 12% (przy średniej dla kraju 15,1%). Na Mazowszu występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Najwyższą stopą bezrobocia wyróżniały się powiaty: szydłowiecki – 33,7%, radomski – 28,4%, przysuski – 23,7%. Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w m.st. Warszawa – 3,9% oraz w powiatach: **grodziskim – 5,7%**, piaseczyńskim – 6,4%, warszawskim zachodnim – 6,6% i grójeckim – 6,6%.

W powiecie grodziskim w okresie I – VI 2007 stopa bezrobocia spadła o 2,5%.

2. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w czerwcu 2007 r.

2.1 Struktura wiekowa bezrobotnych

Wykres 5. Liczba bezrobotnych według wieku w powiecie grodziskim w miesiącu czerwcu 2007 r.

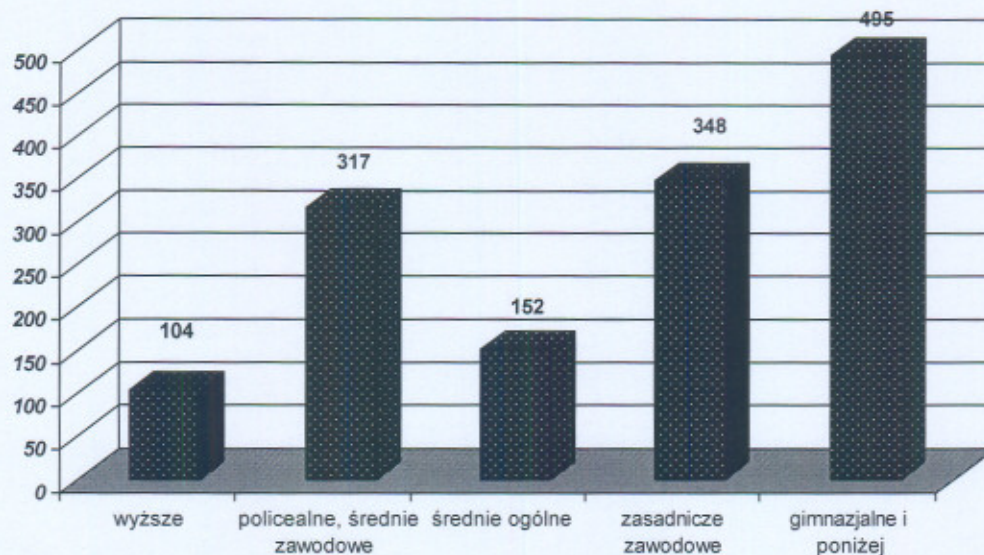


Źródło: opracowanie PUP

Najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 45-54 lata, równie liczna grupa to osoby w wieku 25 – 34 lata. Najmniejszą liczebnie grupę stanowią osoby w wieku 55 – 64 lata. Bezrobotni z tej grupy wiekowej korzystają z uprawnień do wcześniejszych emerytur oraz do świadczeń przedemerytalnych. Młodzież w wieku 18 -24 lata obejmowana jest szerokim wsparciem działań aktywizacyjnych, stąd grupa tej kategorii bezrobotnych nie jest liczna i ma tendencję spadkową.

2.2 Struktura bezrobotnych wg wykształcenia

Wykres 6. Bezrobotni w powiecie grodziskim wg wykształcenia w czerwcu 2007

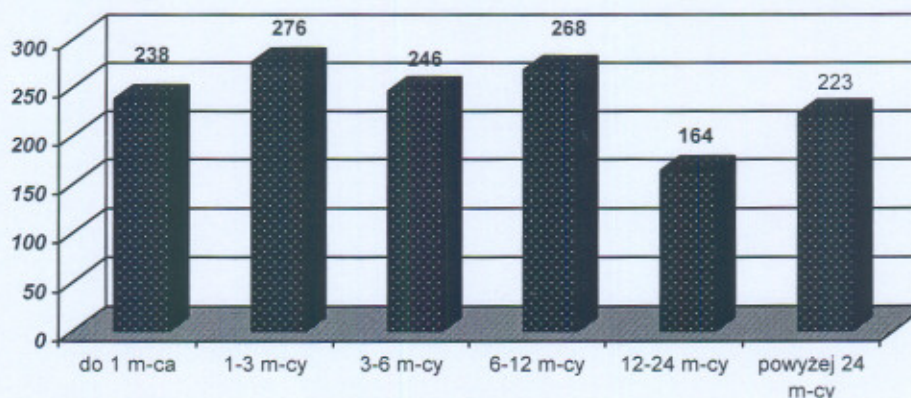


Źródło: opracowanie PUP

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym. W czerwcu 2007 r. stanowili liczbę 495 osób, tj. 35% ogółu zarejestrowanych. Drugą liczebnie grupą są osoby z wykształceniem zawodowym – 348 osób, tj. 24,6% ogółu. Obie grupy stanowią 59,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Dla tej grupy bezrobotnych Urząd dysponuje małą ilością ofert pracy.

2.3 Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy

Wykres 7. Liczba bezrobotnych w powiecie grodziskim według czasu pozostawania bez pracy w miesiącu czerwcu 2007 r.



Źródło: opracowanie PUP

Najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni zarejestrowani od 1 – 3 miesięcy. Równie liczną grupą są osoby pozostające w ewidencji od 6 – 12 miesięcy. Zaobserwowano spadek bezrobotnych pozostających w ewidencji powyżej 24 miesięcy.

2.4 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Ustawa z dnia 20 kwietnia o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zalicza:

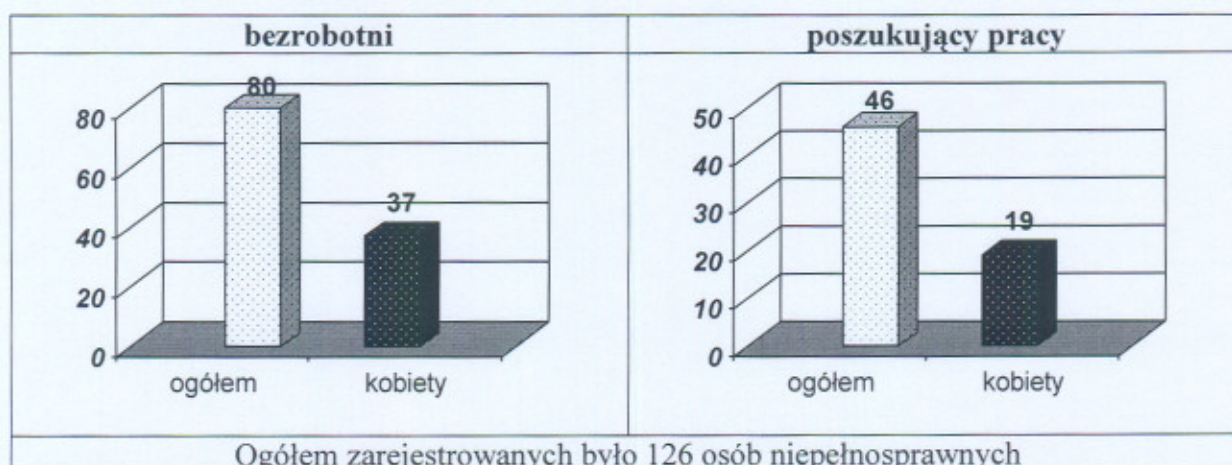
Wyszczególnienie	Liczba osób stan na czerwiec 2007
Osoby do 25 roku życia	217
Długotrwale bezrobotni	654
Poniżej 50 roku życia	431
Bez kwalifikacji zawodowych	426
Samotnie wychowujący dziecko do 7 lat	90
Niepełnosprawni	80

Źródło: opracowanie PUP

Wobec osób bezrobotnych zaliczanych do tej kategorii mają zastosowanie instrumenty rynku pracy, aby ułatwić wejście na rynek pracy. Najliczniejszą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne, pozostające w ewidencji powyżej 12 miesięcy w okresie 24 miesięcy. Następnie liczne grupy to osoby powyżej 50 roku życia oraz bezrobotni bez kwalifikacji.

2.5 Bezrobotni niepełnosprawni i niepełnosprawni poszukujący pracy

Wykres 8. Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP Grodzisk Maz.
stan na czerwiec 2007



Źródło: opracowanie PUP

Osoby niepełnosprawne najsilniej odczuwają trudności z pozyskaniem pracy i jej utrzymaniem. Praca dla tych osób jest źródłem dochodu, ale przede wszystkim jest najskuteczniejszym sposobem rehabilitacji społeczno-zawodowej.

Wiele osób niepełnosprawnych jest bardzo schorowana i nie jest w stanie podjąć zatrudnienia. Dla innych barierą w podjęciu pracy jest niski poziom kwalifikacji.

3. Liczba ofert pracy i podjęć pracy w okresie I półrocza 2007 r.

W okresie I półrocza 2007 r. do Urzędu zgłoszono 646 ofert pracy; w tej liczbie zawierają się również miejsca na staż oraz na przygotowanie zawodowe. Nie wszyscy pracodawcy zgłaszają wolne miejsca pracy, świadczy o tym liczba podjęć pracy przez bezrobotnych w analogicznym okresie, których było 749.

Pracodawcy, którzy zgłaszają oferty pracy stawiają kandydatom do pracy wysokie wymagania dot. wykształcenia, dodatkowych umiejętności (znajomość języków obcych, programów komputerowych), posiadania samochodu, proponując przy tym wynagrodzenie zbliżone do minimalnego.

Z analizy danych wynika, że pracodawcy najbardziej poszukiwali:

- kierowcy ciągnika siodłowego,
- sprzedawców,
- pracowników magazynowych,
- pracowników ochrony,
- pracowników produkcyjnych.

III. Przeciwdziałanie bezrobociu i promowanie lokalnego rynku pracy w okresie I półrocza 2007 r.

1. Priorytety działań Powiatowego Urzędu Pracy

Po przeanalizowaniu danych statystycznych dotyczących jakości zasobów osób bezrobotnych: niski poziom wykształcenia, brak kwalifikacji i umiejętności niezbędnych do pozyskania i utrzymania pracy Urząd Pracy nakreślił kierunki działań zmierzających do:

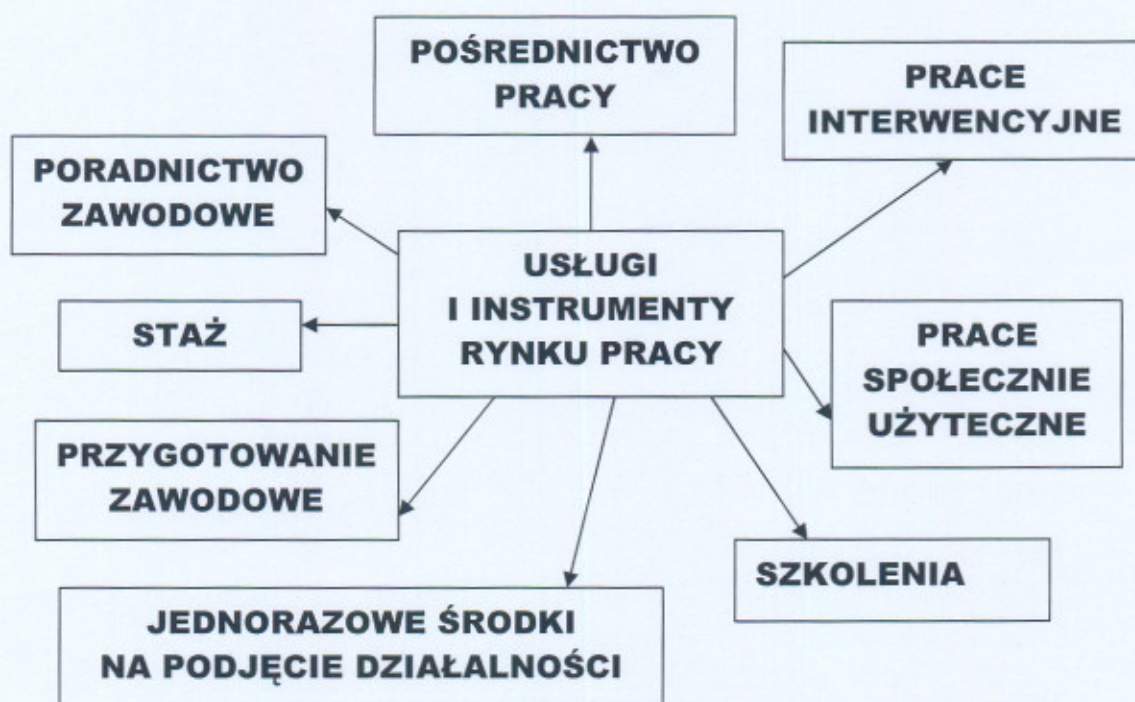
- ograniczania bezrobocia wśród młodzieży,
- przeciwdziałania i zwalczania długotrwałego bezrobocia,
- podniesienia kwalifikacji zawodowych i umiejętności osób bezrobotnych,
- zwiększenia motywacji do podjęcia pracy i gotowość do ciągłego podnoszenia kwalifikacji.

2. Usługi i instrumenty rynku pracy

Zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy jest poprawić przepływ zasobów pracy, ułatwić zmianą kwalifikacji zawodowych, umożliwić pozyskanie nowych umiejętności i w sposób aktywny zmniejszyć bezrobocie. Cele te są realizowane poprzez stosowanie usług i instrumentów pracy, jakie określa ustawa z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Poniższy schemat przedstawia usługi i instrumenty rynku pracy, jakie są stosowane wobec bezrobotnych z powiatu grodziskiego.

Schemat 1. Usługi i instrumenty rynku pracy



3. Wielkość środków Funduszu Pracy na przeciwdziałanie bezrobociu w 2007 r. w powiecie grodziskim

Kwoty środków Funduszu Pracy na sfinansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty, są ustalane przez zarząd województwa. Kwoty środków (limity) na województwa ustala minister do spraw pracy według algorytmu.

Na wysokość kwoty wpływa:

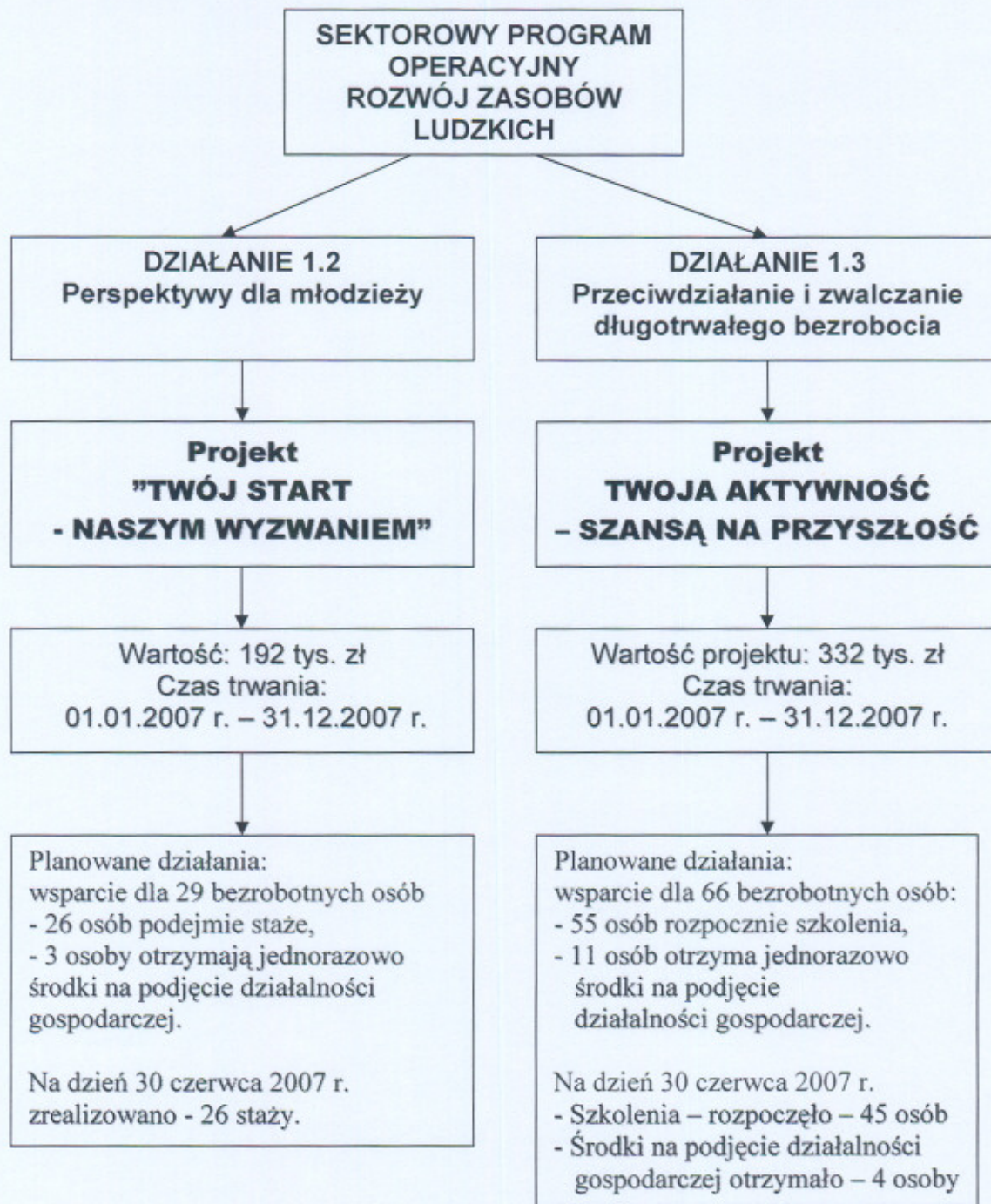
- skala napływu i odpływu bezrobocia,
- udział osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych,
- stopa bezrobocia,
- wskaźnik efektywności realizowanych usług lub instrumentów rynku pracy

W 2007 r. powiat grodziski dysponuje środkami Funduszu Pracy w wysokości 3.003.900 zł. W skład kwoty wchodzi środki przyznawane algorytmem, przyznane na dofinansowanie dwóch projektów opracowanych przez Urząd Pracy współfinansowanych ze środków unijnych, pozyskane z rezerwy Marszałka Województwa na realizację programu „Mazowsze 2007”.

Wysokość środków Funduszu Pracy na 2007 r.	
Algorytm	2.299.700
Dofinansowanie projektu 1.2a	139.400
Dofinansowanie projektu 1.3a	244.800
Mazowsze 2007	320.000
Razem	3.003.900

4. Aktywizacja bezrobotnych współfinansowana z Europejskiego Funduszu Społecznego

Powiatowy Urząd Pracy od 2004 r. opracowuje i realizuje projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. W 2007r. kontynuuje projekty rozpoczęte w 2006r.



5. Realizacja projektu Mazowsze 2007

Projekt Mazowsze 2007 jest wojewódzkim programem aktywizacji bezrobotnych w branży budowlanej, elektronicznej. Powiatowy Urząd Pracy w ramach tego projektu zaplanowała zorganizowanie szkoleń w zawodach: murarz – tynkarz – glazurnik, hydraulik, spawacz, monter ścian działowych, wykonawstwo elewacji metoda lekko-mokrą, operator koparek, elektryk. Zaplanowano zorganizowanie staży i przygotowania zawodowego w miejscu pracy w zawodach budowlanych. Dla 11 przedsiębiorczych bezrobotnych przyznanie środków na działalność gospodarczą, usługi remontowo-budowlane. W projekcie weźmie udział 97 osób w okresie od kwietnia do grudnia 2007 r.

6. Podsumowanie działań aktywizujących za 6 miesięcy 2007 r.

W okresie I półrocza, realizując programy na rzecz aktywizacji zawodowej i łagodzenia skutków bezrobocia, usługami i instrumentami rynku pracy objęto 753 osoby:

- dla młodzieży do 25 roku życia zorganizowano -106 staży,
- na szkolenia zawodowe, językowe, komputerowe skierowano – 198 osób,
- pracodawcy stworzyli dla bezrobotnych 22 miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych,
- długotrwale bezrobotni mogli zdobyć nowe doświadczenia na zorganizowanych 17 przygotowaniach zawodowych w miejscu pracy,
- 6 przedsiębiorczych bezrobotnych otrzymało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- dla bezrobotnych bez prawa do zasiłku, a korzystających z pomocy społecznej wspólnie z gminą Grodzisk Maz. i Milanówek zorganizowano i współfinansowano prace społecznie użyteczne – 403 osoby.

IV. Opis celów, zadań i działań Powiatowego Programu Przeciwdziałaniu Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2007-2013.

Cel główny:

1. Przeciwdziałanie bezrobociu i promowanie aktywnej polityki rynku pracy.

Zadanie 1.1 *Podjęmowanie działań wspierających aktywność zawodową osób bezrobotnych.*

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań Powiatowego Urzędu Pracy należy aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych. Realizując to zadanie PUP będzie kładł nacisk na działania związane z pośrednictwem pracy, poradnictwem zawodowym oraz przygotowanie bezrobotnych do sprawnego poruszania się na rynku pracy. Osoby bezrobotne pozyskują umiejętności poszukiwania informacji o wolnych miejscach pracy w kraju lub za granicą. W przypadku konieczności przekwalifikowania, uzyskanie informacji o zawodach deficytowych i nadwyżkowych. Zakłada się również, że osoby bezrobotne pozyskują wiedzę z zakresu pomocy oferowanej przez inne instytucje działające na rzecz osób poszukujących pracy.

Powiatowy Urząd Pracy będzie dążył do indywidualizacji świadczonych usług rynku pracy, co przyczyni się do wzrostu aktywności zawodowej osób bezrobotnych, a tym samym do obniżenia poziomu bezrobocia na terenie powiatu, PUP może osiągnąć zakładany cel, gdyż posiada odpowiednią liczbę zatrudnionych pośredników pracy i doradców zawodowych.

Działanie: 1. Świadczenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego osobom bezrobotnym.

Opis działania:

W katalogu usług ustawowych pośrednictwo pracy jest na pierwszym planie. Dlatego też priorytetem Powiatowego Urzędu Pracy jest doprowadzenie do indywidualizacji pracy z osobą bezrobotną, w wyniku czego zostanie osiągnięty wyższy poziom skuteczności pośrednictwa.

W ramach pośrednictwa pracy będą podejmowane następujące działania:

- ✓ udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia a pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- ✓ pozyskiwanie ofert pracy,
- ✓ nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z podmiotami zatrudniającymi w zakresie rozpoznawania ich potrzeb kadrowych,
- ✓ pozyskanie do współpracy nowych pracodawców,

- ✓ udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- ✓ informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach,
- ✓ tworzenie i aktualizowanie bazy danych o pracodawcach z terenu powiatu,
- ✓ promowanie pośrednictwa pracy wśród zainteresowanych podmiotów.

Działania podejmowane w zakresie poradnictwa zawodowego polegają na:

- ✓ udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy porad indywidualnych mających na celu pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia,
- ✓ inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- ✓ udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz o możliwościach szkolenia i kształcenia,
- ✓ kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- ✓ udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badanie zainteresowań i uzdolnień zawodowych.

Szczególne ważną rolę w procesie doradczym odgrywa poradnictwo grupowe, realizowane w formie warsztatów poszukiwania pracy. Planuje się organizowanie takich warsztatów, które dostarczą uczestnikom: wsparcia emocjonalnego, oceny własnych problemów w kontekście problemów innych uczestników, wzmocnienia pozytywnych nastawień, poczucia solidarności oraz poszukiwania nowych rozwiązań i zachowań.

Praktyczne korzyści wynikające z uczestnictwa w warsztatach to nabycie umiejętności: pisania CV i listów motywacyjnych, autoprezentacji, poszukiwania informacji z zakresu rynku pracy.

Działanie realizowane w trybie ciągłym od 2007r. źródło finansowania: Funduszu Pracy, budżet PUP w Grodzisku Maz.

Działanie: 2. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Opis działania:

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy polega na przygotowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu pracy i podejmowaniu zatrudnienia, w szczególności przez:

- ✓ uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- ✓ uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych,
- ✓ dostęp do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy winna być udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w ramach Klubu Pracy. Przy Powiatowym Urzędzie Pracy nie działa Klub Pracy. Należy rozważyć możliwość i celowość utworzenia Klubu Pracy.

Działanie: 3 Promowanie usługi EURES.

Opis działania:

Usługi EURES są realizowane na terenie państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską w celu wspierania mobilności w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym, swobodnego przepływu pracowników.

Usługi EURES polegają na:

- ✓ międzynarodowym pośrednictwie pracy,
- ✓ informowaniu o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich oraz sytuacji na rynku pracy tych krajów.

Działania promujące oferty pracy z sieci EURES będą obejmować:

- ✓ udostępnienie bazy ofert pracy pracodawców zainteresowanych, rekrutacją pracowników z zagranicy przez Internet, tablice ogłoszeń, indywidualne rozmowy asystenta EURES z bezrobotnymi i poszukującymi pracy.
- ✓ Informacje o możliwości skorzystania z bazy CV poszukujących pracy za granicą.
Pomoc w sporządzaniu CV w j. angielskim oraz zarejestrowania CV w bazie.

W Powiatowym Urzędzie Pracy obecnie jeden z pośredników pracy pełni funkcję asystenta EURES.

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy, w Powiatowym Urzędzie Pracy zatrudnia się co najmniej jednego asystenta EURES.

Dlatego też konieczne jest wydzielenie stanowiska zajmującego się wyłącznie pośrednictwem międzynarodowym dla osób z powiatu grodziskiego.

Działanie realizowane w trybie ciągłym od 2007r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, budżet PUP w Grodzisku Maz.

Działanie: 4. Doskonalenie informacji o usługach rynku pracy.

Opis działania:

Podjęcie działań mających na celu promowanie usług Powiatowego Urzędu Pracy będzie polegało na:

- ✓ uruchomieniu od 01.09.2007 i aktualizowaniu informacji na stronie internetowej *www.pupgm.internetdsl.pl* o działalności PUP i programach rynku pracy, z których mogą korzystać bezrobotni;
- ✓ rozpropagowaniu ulotek o działalności PUP w miejscach publicznych, w których bezrobotni i potencjalni bezrobotni lub pracodawcy pojawiają się w celu „załatwienia” różnych spraw, np Starostwo, Urzędy Miast i Gmin z terenu powiatu grodziskiego, Ośrodki Pomocy Społecznej, Gminne Centra Informacji;
- ✓ zintensyfikowaniu wizyt u pracodawców z terenu powiatu, podczas których pośrednicy pracy będą przekazywać informacje o możliwości korzystania z usług i instrumentów rynku pracy;
- ✓ uściśleniu współpracy z Urzędami Miast i Gmin z powiat grodziskiego w zakresie informacji o nowo powstałych firmach;
- ✓ doskonaleniu współpracy z Gminnym Centrum Informacji i Integracji w Grodzisku Maz. i Miejskim Centrum Informacji w Milanówku;
- ✓ dalszym uściśleniu współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej, z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, organizacjami pozarządowymi, z pomocy których korzystają bezrobotni i poszukujący pracy. Przyczyni się to płynniejszej wymiany informacji o wspólnych klientach.

Działanie w trybie ciągłym od 2007r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, budżet PUP.

Działanie: 5. Współpraca z innymi instytucjami działającymi na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Opis działania:

Powiatowy Urząd Pracy współpracuje z Ośrodkami Pomocy Społecznej, z Centrum Pomocy Rodzinie, Gminnym Centrum Informacji i Integracji w Grodzisku Maz., Miejskim Centrum Informacji w Milanówku oraz innymi instytucjami rynku pracy.

PUP nadal będzie współpracował z ww instytucjami i nawiązywał kolejne współprace z innymi partnerami rynku pracy w zakresie:

- ✓ aktywizacji osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- ✓ aktywizacji osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy.

Działanie realizowane w trybie ciągłym od 2007r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, budżet PUP, środki własne instytucji.

Zadanie 1.2 Dostosowanie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych do zmieniającego się rynku pracy.

Rozwój gospodarczy i społeczny powoduje, że kwalifikacje zawodowe pracowników i kandydatów do pracy muszą być ciągle doskonałe. Osoby, które straciły pracę „wypadają” z rynku pracy, ich kwalifikacje się dezaktualizują.

Często nie są w stanie pokryć kosztów zmiany czy podniesienia swoich kwalifikacji i umiejętności. W związku z tym zadaniem urzędów pracy jest inicjowanie, organizowanie i finansowanie z Funduszu Pracy szkoleń osób bezrobotnych.

Celem jest zwiększenie szans bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia, podniesienie dotychczasowych kwalifikacji zawodowych i zwiększenie ich atrakcyjności dla pracodawców. Szkolenia jakie organizuje Urząd Pracy to grupowe i indywidualne. Kwalifikacje zawodowe osób poszukujących zatrudnienia muszą być dostosowane do potrzeb wymagającego rynku pracy. Dlatego też szkolenia organizowane przez PUP winny wychodzić naprzeciw tym potrzebom.

PUP jest zobligowany do badania potrzeb szkoleniowych, opracowywania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Działanie: 1. Badanie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu stworzenia tematyki szkoleń.

Opis działania:

Potrzeby szkoleniowe PUP określa na podstawie własnych analiz i danych statystycznych. Są to informacje na temat zawodów osób zarejestrowanych oraz na temat ofert zgłaszanych do Urzędu przez pracodawców.

Informacje o potrzebach uzyskiwane są również od bezrobotnych poruszających się po rynku pracy, rozmawiających z pracodawcami o typie kwalifikacji niezbędnych do uzyskania zatrudnienia. Pośrednicy pracy, którzy nawiązują współpracę z pracodawcami oraz przeprowadzają rozmowy z bezrobotnymi również są źródłem informacji o kierunkach szkoleń.

Działanie realizowane w trybie ciągłym od 2007r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, budżet PUP

Działanie: 2. Opracowanie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych lokalnego rynku pracy.

Opis działania:

Opracowanie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań powiatu w zakresie polityki rynku pracy zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych składa się z części prognostycznej, której źródłem będą badania sondażowe podaży absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz badania sondażowe popytu na pracę przeprowadzone w zakładach pracy powiatu grodziskiego.

Monitoring sporządzany jest dwa razy w roku, zawiera raport diagnostyczny i prognostyczny.

Opracowanie monitoringu pozwoli na:

- ✓ określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy,
- ✓ określenie odpowiednich kierunków szkoleń bezrobotnych,
- ✓ wskazanie zawodów nadwyżkowych i deficytowych na lokalnym rynku pracy,
- ✓ określenie przewidywanej liczby absolwentów wg zawodów.

Działanie realizowane w trybie ciągłym od 2007r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, budżet PUP.

Działanie: 3. Organizacja szkoleń ogólnych i zawodowych grupowych, indywidualnych.

Opis działania:

Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy mają na celu wprowadzenie osób bezrobotnych na rynek pracy z nowymi, aktualnymi kwalifikacjami zawodowymi.

Modele organizacji szkoleń:

- ✓ szkolenia indywidualne - organizowane na wniosek pojedynczych osób bezrobotnych. Urząd kieruje i finansuje wybrane szkolenie przez bezrobotnego, jeżeli uprawdopodobni, że w wyniku ukończenia danego szkolenia uzyska pracę;
- ✓ szkolenia grupowe - organizowane dla grup bezrobotnych z inicjatywy Urzędu, zgodnie z planem opracowanym na dany rok.

PUP będzie również organizował szkolenia pod potrzeby pracodawców zawierając z nimi porozumienia.

Informacje o planach szkoleniowych będą zamieszczane w siedzibie Urzędu, na stronach internetowych, Ośrodkach Pomocy Społecznej, Gminnych Centrach Informacji.

Działanie realizowane w trybie ciągłym od 2007r.
Źródło finansowania:
Fundusz Pracy, PFRON.

Działanie: 4. Zachęcanie bezrobotnych do korzystania z instrumentów rynku pracy pozwalających na zdobycie kwalifikacji i podwyższenie umiejętności.

Opis działania:

Bezrobotni do 25 roku życia bez kwalifikacji zawodowych, którzy w okresie 6 m-cy od zarejestrowania się w PUP podejmują naukę w szkole ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej dla dorosłych albo w szkole wyższej w systemie studiów wieczorowych lub zaocznych mogą uzyskać stypendium na kontynuowanie nauki przez okres 12-tu miesięcy.

Wysokość stypendium 50% zasiłku dla bezrobotnych, warunek przyznania nie przekroczenie wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej.

Pośrednicy pracy i doradcy zawodowi będą zachęcali młodych bezrobotnych do podnoszenia kwalifikacji i informowali o możliwościach uzyskania dofinansowania.

Działanie realizowane w trybie ciągłym od 2007 r.
Źródło finansowania:
Fundusz Pracy.

Zadanie 1.3 Tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwój i promocja przedsiębiorczości.

Wspieranie tworzenia miejsc pracy a także promowanie rozwoju przedsiębiorczości są to z zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Daje ona możliwość działań mających zachęcić pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy. Będą to działania mające charakter wsparcia finansowego przedsiębiorców jak i instytucji zatrudniających osoby bezrobotne. A także przygotowania osób bezrobotnych do podjęcia zatrudniania poprzez finansowanie staży i przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

Rozwój przedsiębiorczości będzie pobudzany przez organizowanie szkoleń z zakresu przygotowania do prowadzenia własnej firmy a także poprzez udzielenie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne.

Działanie: 1. Wspieranie pracodawców zatrudniających osoby bezrobotne.

Opis działania:

Pośrednicy pracy będą zachęcać pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy, na których zostaną zatrudnione osoby bezrobotne. Pracodawcy będą mogli uzyskać dofinansowanie i ubiegać się o refundację w ramach:

- ✓ prac interwencyjnych przez okres 6,12,24 miesiące w zależności od tego w jakiej sytuacji na rynku pracy znajduje się bezrobotny;
- ✓ poniesionych kosztów z tytułu opłacenia składek na ubezpieczenie społeczne;
- ✓ robót publicznych organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe zajmujące się statutowo problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu, turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej;
- ✓ doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Działanie realizowane w trybie ciągłym od 2007r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, PFRON, EFS.

Działanie: 2. Organizowanie staży i przygotowania zawodowego.

Opis działania:

Pośrednicy pracy będą zachęcać przedsiębiorców oraz instytucje do tworzenia miejsc staży dla młodych ludzi bez doświadczenia zawodowego oraz miejsc przygotowania zawodowego dla osób w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

Będą przedstawiali korzyści dla pracodawców wynikające z organizacji tych miejsc. Ta forma pomocy ma na celu nabycie praktycznych umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. W konsekwencji działania te przyczynią się do rozwoju zawodowego osób biorących udział w tych programach a także zmniejszenia bezrobocia.

Działanie w trybie ciągłym od 2007r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, PFRON, EFS.

Działanie 3. Pomoc osobom bezrobotnym w samozatrudnieniu stać się przedsiębiorcami.

Opis działania:

Osoby bezrobotne, które planują rozpoczęcie jednoosobowej działalności gospodarczej, będą miały możliwość skorzystania ze wsparcia w postaci:

- szkolenia z zakresu przedsiębiorczości,
- szkolenia uzupełniającego kwalifikacji przed rozpoczęciem działalności,
- udzielenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej do wysokości 500% przeciętnego wynagrodzenia,
- refundacji kosztów doradztwa prawnego i ekonomicznego związanego z rozpoczęciem działalności gospodarczej.

Działanie realizowane w trybie ciągłym od 2007 r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy, EFS

Działanie 4. Pomoc w rekrutacji pracowników, organizacja giełd pracy

Opis działania:

Działania te będą realizowane przez pośredników pracy. Wstępna rekrutacja zostanie przeprowadzona w przypadku każdej (zamkniętej) oferty według wymagań złożonych przez pracodawcę. Będzie polegała na wyselekcjonowaniu osób według ich kompetencji. Źródłem będą dane zawarte w karcie rejestracyjnej, świadectwa pracy, szkolne, referencje.

Pośrednicy pracy na życzenie pracodawców będą organizowali giełdy pracy, które są ukierunkowane na konkretnego pracodawcę. Grupa wyselekcjonowanych osób według wymagań pracodawcy, spotyka się z nim w Powiatowym Urzędzie Pracy. Jest to efektywne działanie umożliwiające bezpośredni kontakt osób bezrobotnych z pracodawcą.

Działanie realizowane w sposób ciągły od 2007 r.

Źródło finansowania: Fundusz Pracy, budżet PUP.

Zadanie 1.4 Wyrównywanie szans na rynku pracy poprzez wsparcie osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz podejmowanie działań przeciwdziałających wykluczeniu społecznemu.

Z danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy wynika, iż osoby zaliczone do osób „w szczególnej sytuacji na rynku pracy” stanowią znaczący odsetek wśród ogółu bezrobotnych i pomimo dużego spadku bezrobocia liczba bezrobotnych należących do tej kategorii nadal

pozostaje na wysokim poziomie. Najbardziej niepokojąca jest sytuacja osób długotrwale bezrobotnych i bez kwalifikacji zawodowych. Stanowią one największą grupę wśród ogółu bezrobotnych.

Problemy, z jakimi borykają się wszystkie te osoby są związane z niemożnością znalezienia odpowiedniej pracy, a także z konsekwencjami psychologicznymi tego stanu: apatia, rezygnacja, zniechęcenie. Długi okres bez pracy wpływa na dezaktualizację kwalifikacji i zanik umiejętności, co dodatkowo utrudnia znalezienie się na rynku pracy.

Te wszystkie czynniki mogą doprowadzić do procesu marginalizacji i wykluczenia społecznego. Niebezpieczeństwo to dotyczy zwłaszcza osób długotrwale bezrobotnych, bez kwalifikacji zawodowych, kobiet samotnie wychowujących dzieci. Kobiety mają problem z zapewnieniem opieki nad dziećmi.

Działanie 1. Udzielenie wsparcia osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Opis działania:

Wobec osób zaliczonych do będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, o których mówi art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, będą stosowane działania wykorzystujące wszystkie usługi i instrumenty rynku pracy, na jakie pozwala ustawa. Dopasowane do indywidualnych potrzeb osób bezrobotnych szczegółowo rozpoznanych przez doradcę zawodowego i pośrednika pracy.

Działanie realizowane w trybie ciągłym od 2007 r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, EFS.

Działanie 2. Badanie przyczyn niepowodzeń na rynku pracy oraz pobudzenie motywacji do poszukiwania pracy.

Opis działania:

Działania pośredników będą polegały na poszukiwaniu miejsc przygotowania zawodowego dla tej kategorii bezrobotnych, szczególnym uwzględnianiu przy realizacji zgłoszonych ofert pracy, a także przy poszukiwaniu nowych miejsc pracy.

Pomoc doradcy zawodowego będzie polegało na motywowaniu przez:

- warsztaty poszukiwania pracy,
- zajęcia z autoprezentacji,
- zajęcia symulacyjne rozmowę kwalifikacyjną,
- przygotowanie pism aplikacyjnych (CV, listu motywacyjnego).

Zorganizowano szkolenie „Gotowość do Zmian”, którego celem będzie zainspirowanie bezrobotnych kobiet, aby aktywniej podchodziły do swojej przyszłości na rynku pracy. Kurs na za zadanie uświadomienie uczestniczkom możliwości działania.

Działanie realizowane w trybie ciągłym od 2007 r.

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, budżet PUP, EFS.

Działanie 3. Współpraca z OPS w kierunku podejmowania wspólnych działań mających na celu zapobieganiu procesom marginalizacji.

Opis działania:

Działanie to będzie realizowane przez doradców zawodowych i pośredników pracy.

Podstawą współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej poszczególnych gmin, w celu zapobiegania procesom marginalizacji, będzie organizacja prac społecznie użytecznych. Ta forma aktywizacji osób bezrobotnych polega na wykonywaniu przez bezrobotnego bez prawa do zasiłku prac w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Bezrobotnych, którzy zostaną skierowani przez Urząd Pracy do prac społecznie użytecznych wytypują OPS spośród swoich klientów. Na wniosek Gminy Urząd Pracy będzie refundował 60 % kosztów minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Zakłada się, że uściślenie współpracy pomiędzy Urzędem Pracy a Ośrodkami Pomocy Społecznej, pozwoliłoby na sprawne i szybsze reagowanie na przejawy marginalizacji, a także na:

- zmniejszeniu liczby wspólnych klientów,
- zwiększenie spektrum wyboru i trafności doboru instrumentów przeciwdziałających bezrobociu i ubóstwu,
- integrowanie usług społecznych z instrumentami pobudzającymi aktywność zawodową,
- poprawę jakości usług świadczonych przez służby społeczne.

Działania realizowane w trybie ciągłym.

Cel główny:

2. Pozyskiwanie środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz upowszechnianie informacji o EFS.

Europejski Fundusz Społeczny – jeden z Funduszy Strukturalnych, który służy osiągnięciu spójności gospodarczej i społecznej oraz wysokiego poziomu zatrudnienia w Unii Europejskiej poprzez finansowanie działań w ramach pięciu obszarów wsparcia:

- aktywna polityka rynku pracy
- przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego,
- kształcenie ustawiczne,
- adaptacyjność i rozwój przedsiębiorczości
- wyrównywanie szans kobiet na rynku pracy.

Europejski Fundusz Społeczny wspiera osoby bezrobotne, przede wszystkim rozwój zasobów ludzkich, podnoszenie kwalifikacji i mobilności na rynku pracy.

EFS wspiera również małe i średnie przedsiębiorstwa, które generują nowe miejsca pracy. Projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego przyczyniają się do powstawania małych firm oraz innych inicjatyw gospodarczych. Jednak, aby bezrobotni mogli korzystać z możliwości, jakie daje EFS konieczne jest rozpropagowanie wiedzy na ten temat wśród mieszkańców powiatu grodziskiego. Urząd Pracy planuje działania informacyjne.

Zadanie 2.1 Rola Powiatowego Urzędu Pracy w pozyskiwaniu środków z Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

Działanie 1. Przygotowanie i realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Opis działania:

Unia Europejska realizuje działania pomocowe w okresach budżetowych. Nowy okres aplikowania środków EFS to 2007 – 2013. W tym okresie programowania powiatowe urzędy pracy będą mogły ubiegać się o środki EFS w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL). Głównym celem programu jest: wzrost zatrudnienia i spójności społecznej, a do osiągnięcia tego celu przyczynia się realizacja celów strategicznych, do których należą:

- dopasowanie zasobów pracy do zmieniającej się sytuacji na rynku pracy,
- zmniejszenie obszaru wykluczenia społecznego,
- podniesienie poziomu i jakości wykształcenia społeczeństwa,
- zwiększenie potencjału administracji publicznej, wznowienie mechanizmów partnerskich,
- wzrost spójności terytorialnej.

Powiatowy Urząd Pracy będzie aplikować o środki PO KL w ramach działań oferowanych przez ***Priorytet VI Rynek otwarty dla wszystkich***. Pozyskane środki wykorzystane zostaną na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, podniesienia kwalifikacji osób bezrobotnych, promowanie przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Zadanie 2.2 Promocja projektów współfinansowanych z EFS realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy i inne instytucje.

Działanie 1. Informacja i promocja projektów finansowanych ze środków unijnych.

Opis działania:

Działania będą polegały na promowaniu EFS w trakcie realizacji projektów zarówno z Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, jak i Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Informacje o realizacji projektów współfinansowanych ze środków unijnych będą zamieszczane na:

- stronie internetowej PUP,
- tablicach znajdujących się w siedzibie Urzędu,
- plakatach wywieszanych w instytucjach, w których organizowane staże, szkolenia, przygotowania zawodowe,
- sprzęcie zakupionym ze środków EFS jako oznakowanie,
- plakatach wywieszanych w jednostkach publicznych powiatu: Starostwo, Urzędy Gmin, Gminne Centra Informacji,
- materiałach promocyjnych z logo EFS, tj. długopisy, teczki itp.

Działanie realizowane w trybie ciągłym

Źródło finansowania:

Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny.

V. Podsumowanie

Zakładane cele na lata 2007 – 2013 będą realizowane poprzez wielokierunkowe działania. Łagodzenie skutków bezrobocia, promowanie zatrudnienia, uaktywnienie biernych zawodowo wymaga wszechstronnej znajomości zjawisk i mechanizmów. Są to bardzo trudne, pracochłonne działania nie zawsze przynoszące efekty.

W ewidencji bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy pozostali bardzo trudni klienci, wymagający podejmowania zwielokrotnionych działań, innowacyjnych rozwiązań w aktywizowaniu.

Realizowane działania winny się przyczynić do obniżenia i tak niskiego poziomu bezrobocia. Aktywizowanie osób bezrobotnych poprzez objęcie ich działaniami pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, szkoleniami zawodowymi, językowymi, komputerowymi, wsparciem w samozatrudnieniu, winno przynieść efekty w postaci zmniejszenia się liczby osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a w konsekwencji doprowadzić do minimalizacji zjawiska bezrobocia oraz wykluczenia społecznego.

Opracowała: Hanna Wilamowska
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy

Grodzisk Maz. dnia 17.10.2007r.