



**SPRAWOZDANIE ZA 2020 ROK
Z REALIZACJI**

**PROGRAMU PROMOCJI
ZATRUDNIENIA
I AKTYWIZACJI LOKALNEGO
RYNKU PRACY POWIATU
GRODZISKIEGO
NA LATA 2014 - 2020**

Grodzisk Mazowiecki, maj 2021 r.

SPIS TREŚCI

Wstęp.....	5
CEL SZCZEGÓŁOWY I Ograniczenie bezrobocia wśród młodzieży	13
Działanie 1.1 Realizacja zadań ustawowych adresowanych do osób młodych	13
Zadanie 1.1.1 Spotkania doradców zawodowych z młodzieżą w szkołach.....	13
Zadanie 1.1.2 Upowszechnienie wyników monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych	13
Zadanie 1.1.3 Wydawanie opinii o nowych kierunkach kształcenia	14
Zadanie 1.1.4 Informowanie o rynku pracy.....	14
Zadanie 1.1.5 Organizowanie i finansowanie staży.....	15
Zadanie 1.1.6 Organizowanie i finansowanie kosztów szkoleń zawodowych	15
CEL SZCZEGÓŁOWY II Przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu	16
<i>Działanie 2.1 Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez pracy</i>	16
Zadanie 2.1.1 Świadczenie zindywidualizowanych usług poradnictwa zawodowego.....	16
Zadanie 2.1.2 Opracowanie Indywidualnego Planu Działania	17
Zadanie 2.1.3 Organizowanie warsztatów aktywnego poszukiwania pracy.....	18
Zadanie 2.1.4 Promowanie idei kształcenia ustawicznego	18
<i>Działanie 2.2 Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy.....</i>	19
Zadanie 2.2.1 Organizowanie i finansowanie szkoleń.....	19
Zadanie 2.2.2 Organizowanie i finansowanie staży oraz wspieranego zatrudnienia.....	20
<i>Działanie 2.3 Zapobieganie wykluczeniu społecznemu</i>	21
Zadanie 2.3.1 Współpraca z OPS w celu zintegrowania usług społecznych z instrumentami pobudzającymi aktywność zawodową.....	21
CEL SZCZEGÓŁOWY III Promocja i rozwój przedsiębiorczości	22
<i>Działanie 3.1 Promowanie samozatrudnienia</i>	22
Zadanie 3.1.1 Opracowanie informacji promujących przedsiębiorczość	22

Zadanie 3.1.2 Organizowanie szkoleń z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej	22
Zadanie 3.1.3 Świadczenie usług doradczych, w tym badania predyspozycji przedsiębiorczych	22
Zadanie 3.1.4 Udzielanie wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej	23
Działanie 3.2 Wsparcie przedsiębiorców	24
Zadanie 3.2.1 Rozpowszechnianie informacji o formach wsparcia dla przedsiębiorców	24
Zadanie 3.2.2 Organizowanie giełd i targów pracy	24
Zadanie 3.2.3 Refundowanie kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.....	24
Zadanie 3.2.4 Finansowanie zatrudnienia subsydiowanego	25
CEL SZCZEGÓŁOWY IV Poprawa skuteczności działań na lokalnym rynku pracy	26
Działanie 4.1 Promocja działań Powiatowego Urzędu Pracy	26
Zadanie 4.1.1 Prowadzenie strony internetowej i informowanie za jej pośrednictwem o usługach i działaniach PUP	26
Zadanie 4.1.2 Współpraca ze środkami masowego przekazu w celu informowania o działaniach Urzędu.....	26
Zadanie 4.1.3 Informowanie o usługach i instrumentach w bezpośrednich kontaktach z klientami	27
Zadanie 4.1.4 Uczestniczenie w życiu społecznym powiatu – imprezy plenerowe	27
Działanie 4.2 Podnoszenie kompetencji pracowników PUP	27
Zadanie 4.2.1 Finansowanie szkoleń	27
Zadanie 4.2.2 Finansowanie studiów i studiów podyplomowych	28
Zadanie 4.2.3 Dokonywanie oceny pracowników	28
Zadanie 4.2.4 Wzrost jakości świadczonych usług	29
Działanie 4.3 Badanie lokalnego rynku pracy	29
Zadanie 4.3.1 Sporządzanie i upowszechnianie statystyk dotyczących lokalnego rynku pracy.....	29
Zadanie 4.3.2 Sporządzanie analiz lokalnego rynku pracy.....	30

Zadanie 4.3.3 Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	31
Działanie 4.4 Pozyskiwanie środków finansowych	32
Zadanie 4.4.1 Pozyskiwanie środków finansowych na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu.....	32
Zadanie 4.4.2 Realizacja projektów współfinansowanych przez UE	33
Podsumowanie	35
Podsumowanie siedmioletniej realizacji Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu grodziskiego na lata 2014 – 2020.....	37

Wstęp

Praca wartościuje nasze życie, rozwija nas, wyzwala inicjatywę, kreatywność i dostarcza wiele satysfakcji. Co zrobić, by ją mieć i nie utracić? Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pomaga osiągnąć ten cel.

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim opracował *Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Grodziskiego na lata 2014–2020*. Zadaniem Programu jest realizacja działań prozatrudnieniowych w zakresie promocji przedsiębiorczości, zapobieganiu bezrobociu i wykluczeniu społecznemu. Strategia zawiera propozycje działań, jakie należy podjąć, aby sprostać rynekowi pracy, doprowadzić do wzrostu zatrudnienia i wyrównać szanse rozwoju zawodowego. Realizacja tych celów w dużej mierze zależy od nastawienia osób bezrobotnych, zaangażowania partnerów rynku pracy, środków finansowych Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego oraz koniunktury gospodarczej.

Tabela 1. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim w poszczególnych miesiącach 2020 r.

miesiąc	Bezrobotni zarejestrowani w końcu miesiąca			
	ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
	razem	kobiety	razem	kobiety
I	967	535	228	151
II	1031	571	226	145
III	1089	599	224	146
IV	1201	667	258	167
V	1294	708	303	177
VI	1320	707	332	181
VII	1323	710	316	172
VIII	1379	746	305	174
IX	1423	770	297	168
X	1430	765	301	178
XI	1441	774	300	177
XII	1421	757	294	174

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

Na początku 2020 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 967 osób, natomiast w grudniu 1421. Nastąpił wzrost o 454 osób, czyli o 46,9%. To wpływ pandemii COVID-19.

W miesiącu styczniu 2020 r. kobiety stanowiły 55,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grudniu udział kobiet uległ zmniejszeniu do 53,2% ogółu.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych prawo do zasiłku posiadało 23,5% w miesiącu styczniu, a w grudniu 20,6%.

Tabela 2. Wybrane kategorie zarejestrowanych bezrobotnych w 2020 r.

miesiąc	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych					
	poprzednio pracujący		zarejestrowani po raz pierwszy		zarejestrowani po raz kolejny	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
I	220	99	67	33	185	78
II	170	78	62	29	129	60
III	149	80	66	34	97	50
IV	147	85	56	26	105	61
V	139	68	68	36	91	44
VI	123	58	49	26	85	37
VII	137	78	66	36	88	51
VIII	142	81	67	37	103	58
IX	159	94	99	59	99	56
X	142	76	69	44	98	46
XI	129	73	54	30	99	54
XII	109	56	45	26	84	38
RAZEM	1 766	926	768	416	1 263	633

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

W 2020 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni poprzednio pracujący – 1 766 osób, w tym 926 kobiet. Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły 37,8% ogółu rejestrujących się. Ponad 62% ogółu bezrobotnych to osoby powracające do ewidencji po krótkotrwałym zatrudnieniu lub po okresie kary za niestawienie się na termin.

Tabela 3. Napływ i odpływ w ewidencji bezrobotnych w 2020 r.

miesiąc	zarejestrowani	wyłączenia z ewidencji				
		ogółem wyłączenia	w tym (najczęstsze przyczyny wyłączeń)			
			podjęcia pracy	odmowy	brak gotowości	rezygnacje
I	252	146	82	4	10	4
II	191	127	68	1	14	4
III	163	105	67	0	5	4
IV	161	49	31	0	0	2
V	159	66	51	0	0	2
VI	134	108	88	0	0	2
VII	154	151	119	0	0	2
VIII	170	114	84	0	0	4
IX	198	154	124	0	2	6
X	167	160	120	0	2	10
XI	153	142	94	0	1	8
XII	129	149	106	0	21	6
RAZEM	2 031	1 471	1 034	5	55	54

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

W ciągu 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim zarejestrowano 2 031 osób bezrobotnych, z ewidencji wyłączono 1 471 osób. Najczęstszą przyczyną wyłączenia było podjęcie pracy 1 034 osób (70,3% ogółu). 55 osób wyłączono z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (brak stawienia na wyznaczony termin) – 3,7% wyrejestrowań. 54 osoby zrezygnowało ze statusu osoby bezrobotnej (3,6% wyłączeń).

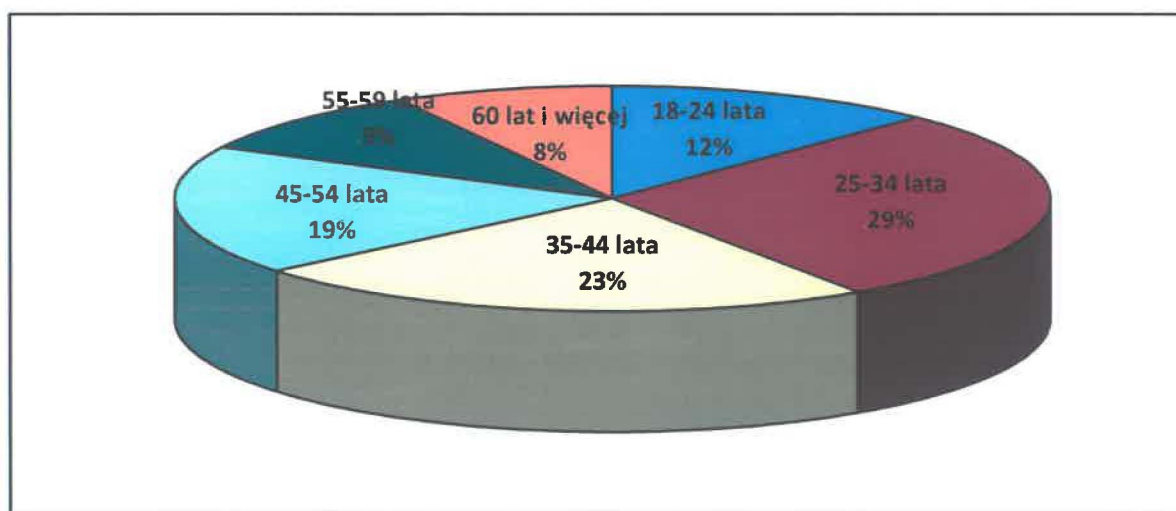
Wykres 1. Bezrobocie w Gminach na 31 grudnia 2019 r. i 2020 r.



Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

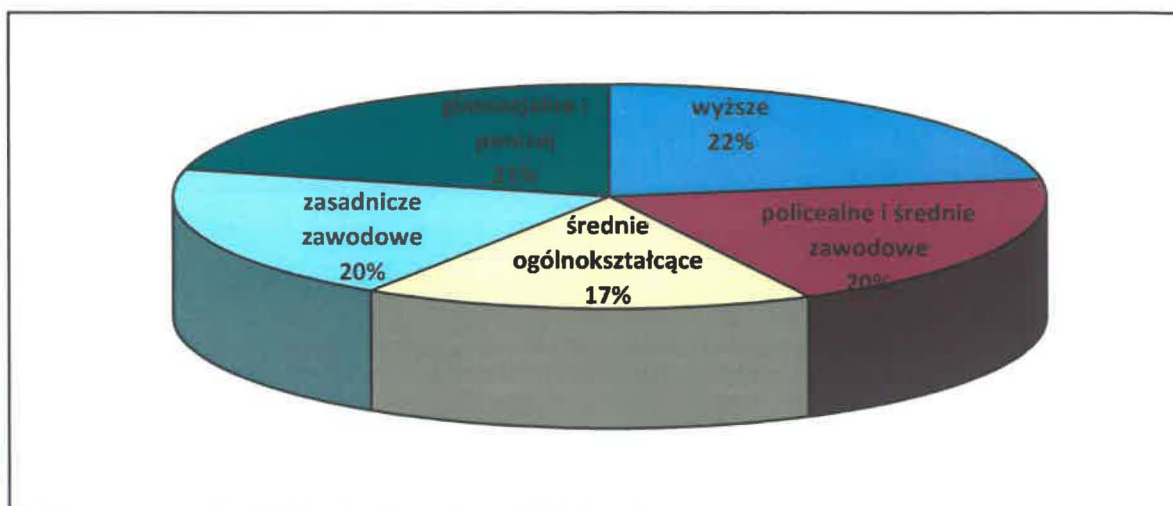
Wzrost rejestrowanych w 2020 r. bezrobotnych w porównaniu do grudnia 2019 r. nastąpił we wszystkich gminach: Grodzisk Maz. (o 301 osób), w Milanówku (o 103 osoby), w Jaktorowie (o 58 osób) oraz w Żabiej Woli (o 69 osób).

Wykres 2. Struktura bezrobotnych według wieku



Na koniec grudnia 2020 r. bezrobotni do 25 roku życia stanowili 12,1% ogółu, do 30 roku życia 26,6%, natomiast powyżej 50 roku życia 26,2%.

Wykres 3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia

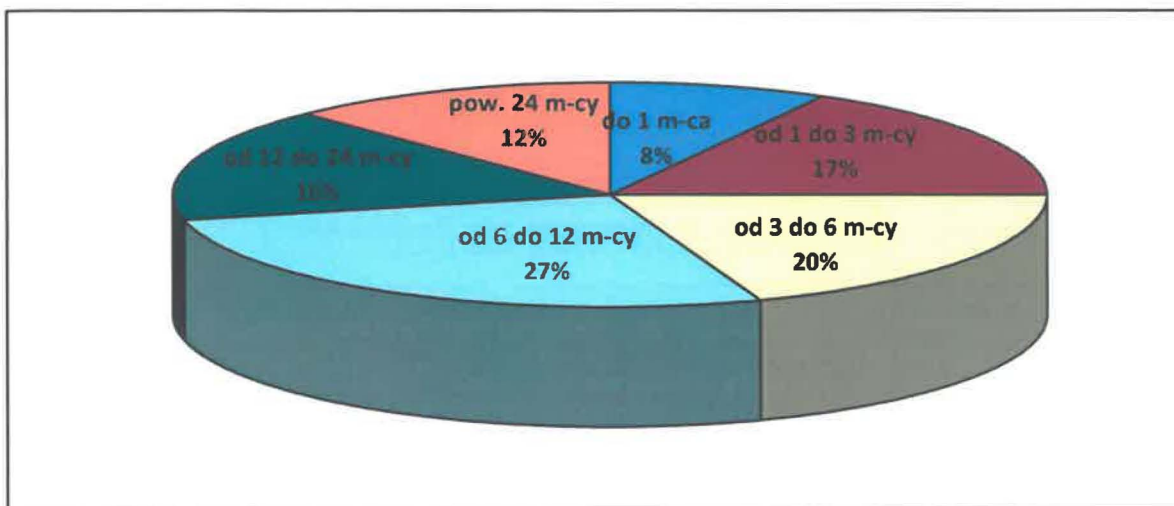


Bezrobocie dotyczy osób o zróżnicowanym poziomie wykształcenia i kwalifikacji, począwszy od osób bez żadnych kwalifikacji do osób z bardzo wysokimi kompetencjami. Zauważyć należy coraz większy odsetek osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem.

Osoby w wykształceniu gimnazjalnym i poniżej stanowiły aż 21%. Wykształcenie policealne i średnie zawodowe posiadało 20%, natomiast wykształcenie zasadnicze zawodowe 20%, wykształcenie wyższe 22%.

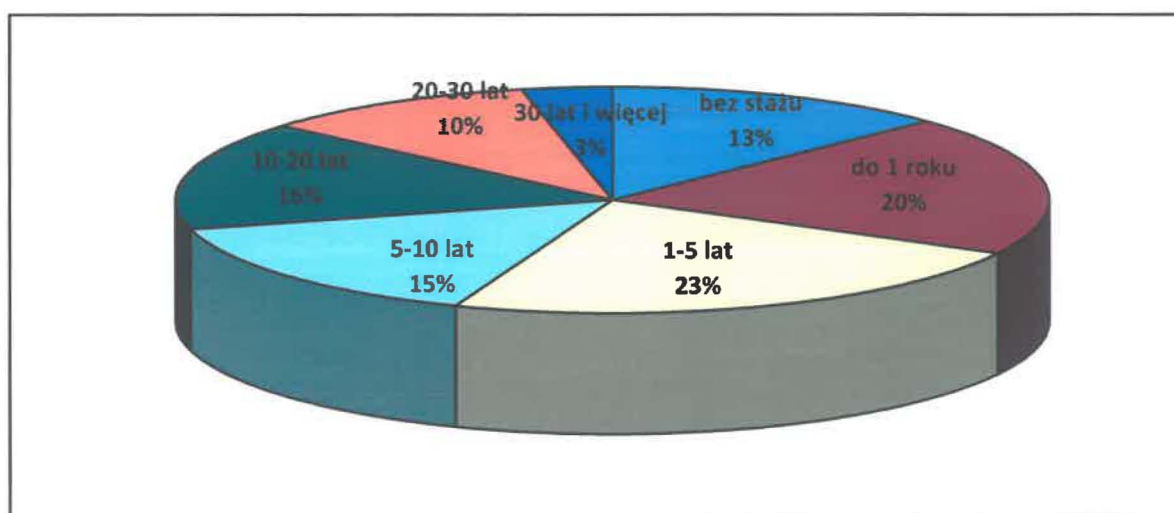
Osoby posiadające niskie kwalifikacje zawodowe mają mniejsze możliwości wyboru ofert pracy. Ich niewielkie uczestnictwo albo wręcz brak uczestnictwa w kształceniu ustawicznym powoduje, że trudniej im znaleźć pracę albo wręcz rezygnują z jej poszukiwania.

Wykres 4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy



Według stanu na koniec 2020 r. największy odsetek 27% zarejestrowanych pozostawało bez pracy od 6 do 12 miesięcy, 20% osób pozostający w rejestrze Urzędu od 3 do 6 m-cy. Osoby krótko zarejestrowane są bardzo aktywne. Niepokojącym jest duży odsetek pozostających w ewidencji od 12 do 24 m-cy – 16% oraz powyżej 24 m-cy 12%. Te dwie grupy stanowią 28% ogółu bezrobotnych. Długotrwałe bezrobocie nie zawsze wynika z braku ofert pracy, a przyczyny tkwią w osobach bezrobotnych. Często przyczyną tego stanu rzeczy jest stan zdrowia, opieka nad małymi dziećmi i osobami zależnymi, ale również niechęć do legalnej pracy.

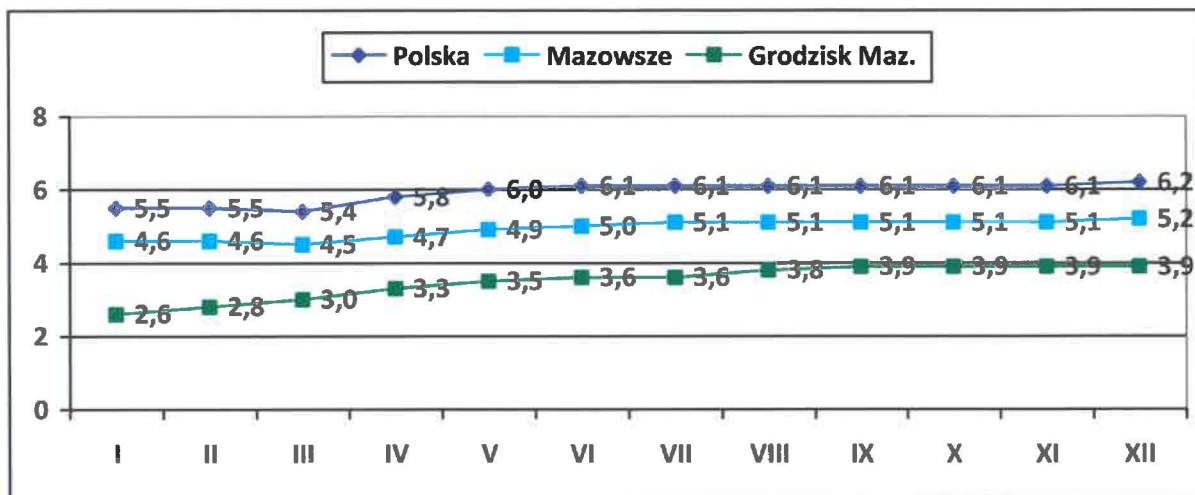
Wykres 5. Struktura bezrobotnych według stażu pracy



W strukturze osób bezrobotnych na koniec 2020 r. osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat – 23% oraz do 1 roku – 20% stanowiły najliczniejsze kategorie. Bezrobotni bez stażu pracy -

13%. Najmniejszy odsetek stanowiły osoby posiadające najdłuższy staż pracy - 30 lat i więcej - 3%.

Wykres 6. Bezrobocie w powiecie grodziskim na tle województwa mazowieckiego i kraju



W grudniu 2020 r. stopa bezrobocia w powiecie grodziskim wynosiła 3,9%, w województwie mazowieckim 5,2%, dla kraju 6,2%. Najniższą stopą bezrobocia w kraju wyróżniały się województwa: wielkopolskie – 3,7%, śląskie – 4,9%, mazowieckie – 5,2%, małopolskie – 5,3% natomiast najwyższą: warmińsko-mazurskie – 10,1%, podkarpackie – 9,1%, kujawsko-pomorskie – 8,9%, świętokrzyskie – 8,5%. W województwie mazowieckim występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Najniższą stopą bezrobocia wyróżniały się: m.st. Warszawa – 1,8% oraz powiaty: warszawski zachodni – 2,3%, grójecki – 2,7%, przyski – 3,6%, *grodziski* – 3,9%, oraz piaseczyński – 4,0%. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: szydłowieckim – 24,3%, radomskim – 17,7% oraz przysuskim – 17,1%.

Tabela 4. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Grupa bezrobotnych	2019	2020	
	liczba osób w XII	liczba osób w XII	% udziału w ogóle bezrobotnych
do 25 roku życia	107	172	12,1
długotrwale bezrobotni	300	495	34,8
powyżej 50 roku życia	256	373	26,2
bez kwalifikacji zawodowych	199	416	29,2
bez doświadczenia zawodowego	143	256	18
niepełnosprawni	57	82	5,7

CEL SZCZEGÓŁOWY I **Ograniczenie bezrobocia wśród młodzieży**

Działanie 1.1 Realizacja zadań ustawowych adresowanych do osób młodych

Zadanie 1.1.1 Spotkania doradców zawodowych z młodzieżą w szkołach

Doradztwo zawodowe dla młodzieży w szkołach przestało być ustawowym zadaniem powiatowych urzędów pracy, a stało się właściwością Ochotniczych Hufców Pracy. Jednak jeśli jest zapotrzebowanie ze strony dyrekcji szkół to takie spotkania są organizowane.

Doradcy zawodowi rozmawiają z młodzieżą na temat wyboru dalszego kierunku kształcenia, możliwości zdobywania kwalifikacji zawodowych w systemie szkolnym oraz pozaszkolnym. Uczniowie informowani są przez Urząd o możliwościach usług i instrumentów rynku pracy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim.

Zadanie 1.1.2 Upowszechnienie wyników monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Informacje zaczerpnięte z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych mogą być wskazówką do podejmowania przez dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych działań

mających na celu ograniczenie bezrobocia wśród młodzieży. Monitoring pozwala na analizę struktury osób bezrobotnych, informuje o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności. W dobie gospodarki rynkowej szczególną uwagę należy poświęcić właśnie na dostosowanie systemu kształcenia do zmieniającego się zapotrzebowania pracodawców na kwalifikacje zawodowe pracowników. Wyniki monitoringu pomagają pedagogom ukierunkowywać młodzież stojącą przed wyborem dalszych szczebli edukacyjnych oraz skierować ich zainteresowania na zawody mające aktualnie duży popyt na lokalnym rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został umieszczony na stronie internetowej Urzędu Pracy.

Zadanie 1.1.3 Wydawanie opinii o nowych kierunkach kształcenia

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, z późn. zm.) Powiatowa Rada Rynku Pracy w Grodzisku Mazowieckim opiniuje tworzenie nowego kierunku kształcenia.

Dyrektorzy szkół, planując kształcenie uczniów w danych kierunkach zawodowych, składają do Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim wniosek o wydanie opinii przez Powiatową Radę Rynku Pracy w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia. Wniosek jest rozpatrywany na pierwszym posiedzeniu, od daty jego złożenia. Powiatowa Rada Rynku Pracy wydaje opinię na temat wnioskowanego kierunku na podstawie analizy złożonych dokumentów, informacji zawartych we wniosku i danych statystycznych przedstawionych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim.

W 2020 r. nie było opiniowania nowych kierunków kształcenia.

Zadanie 1.1.4 Informowanie o rynku pracy

Do ważnych zadań pracowników Urzędu Pracy należy informowanie osób bezrobotnych zarówno o rynku pracy jak i o formach wsparcia, z których mogą skorzystać aby mogli wejść na rynek pracy i po raz pierwszy zaistnieć w środowisku pracy albo powrócić.

Młodzi bezrobotni mogą skorzystać z następujących form wsparcia:

- doradztwa zawodowego;
- pośrednictwa pracy;

- szkoleń;
- staży;
- bonów na staż, szkolenie, zatrudnienie, zasiedlenie;
- środków na działalność gospodarczą;
- mogą zostać skierowani do prac interwencyjnych, robót publicznych, na wyposażone stanowisko pracy.

Każda osoba bezrobotna do 25 roku życia w ciągu 4 miesięcy od rejestracji winna otrzymać propozycję pracy lub innej formy aktywizacji.

Centralna Baza Ofert Pracy, która jest prowadzona na poziomie kraju, a wszystkie powiatowe urzędy pracy wprowadzają krajowe oferty pracy ze swojego terenu, może być źródłem wiedzy na temat poszukiwanych zawodów w kraju, UE i krajach EOG.

Zadanie 1.1.5 Organizowanie i finansowanie staży

Zadaniem Urzędu Pracy jest informowanie bezrobotnych oraz pracodawców o możliwościach organizacji stażu. Urząd inicjuje tworzenie stanowisk do odbywania stażu poprzez zawieranie umów z pracodawcami. Umowy takie zawiera się na okres do 6 m-cy lub na okres do 12 m-cy dla bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia. Staż odbywa się w oparciu o program, a za czas jego odbywania osobie bezrobotnej wypłacane jest stypendium.

Dla osób skierowanych na staż organizowane są spotkania informacyjne, gdzie tematyka spotkań opiera się głównie na informacjach związanych z tym, jak rozumieć znaczenie stażu jako programu wspierającego przyszłe zatrudnienie, jakie są prawa i obowiązki każdego stażysty oraz jakie dokumenty towarzyszą temu programowi.

W 2020 roku 89 osobom wydano skierowania do odbycia rozmowy u pracodawcy, organizatora stażu. Z tej grupy 30 osób do 30 roku życia, w tym 20 osób **do 25 roku życia** rozpoczęło staż na różnych stanowiskach u przedsiębiorców i w instytucjach budżetowych.

Zadanie 1.1.6 Organizowanie i finansowanie kosztów szkoleń zawodowych

Zadaniem Urzędu Pracy jest organizowanie i finansowanie szkoleń zawodowych dla osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy.

Szkolenia to usługa rynku pracy, czyli pozaszkolne zajęcia pozwalające uzyskać, uzupełnić lub udoskonalić umiejętności i kwalifikacje zawodowe lub ogólne potrzebne do wykonywania pracy, a także umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia są realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim we współpracy z pracodawcami i instytucjami szkoleniowymi.

Osoba bezrobotna wraz ze złożeniem wniosku o skierowanie na szkolenie dołącza pisemne oświadczenie pracodawcy o zapewnieniu zatrudnienia po odbyciu szkolenia lub deklaruje samozatrudnienie. Osobom skierowanym na szkolenie w trakcie jego odbywania przysługuje miesięczne stypendium w wysokości 120% zasiłku.

W roku 2020 PUP zorganizował szkolenia indywidualne dla 6 osób bezrobotnych **do 25 roku życia** z czego 4 osoby po zakończeniu szkolenia podjęło pracę. Wskaźnik efektywności wyniósł 66,7%. Wydatkowano na ten cel kwotę 16 927,93 zł.

Bezrobotni odbywali szkolenia z zakresu:

1. Kurs prawa jazdy kat. C, CE (łącznie) oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E.
1. Kurs kierowców wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych kat. II WJO.

CEL SZCZEGÓŁOWY II **Przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu**

Działanie 2.1 Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez pracy

Zadanie 2.1.1 Świadczenie zindywidualizowanych usług poradnictwa zawodowego

Priorytetem Powiatowego Urzędu Pracy jest doprowadzenie do indywidualizacji pracy z osobą bezrobotną, w wyniku czego można osiągnąć wyższy poziom skuteczności działań. W Urzędzie zatrudnionych jest 6 pośredników pracy, 2 doradców zawodowych, oraz specjalista ds. rozwoju zawodowego – pełniący funkcję doradcy klienta.

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Świadczone jest w formie grupowej lub w formie porady indywidualnej. Doradcy zawodowi inicjują, organizują i prowadzą grupowe porady zawodowe dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Podczas spotkań udzielają informacji o zawodach, rynku pracy oraz o możliwościach szkolenia i kształcenia.

W 2020 r. odbywały się porady indywidualne i grupowe dotyczące wyboru zawodu, zmiany, nabycia nowych, podniesienia poziomu kwalifikacji zawodowych, podjęcia decyzji o rozpoczęciu prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Pomagano m.in. przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej oraz przygotować dokumenty aplikacyjne w zależności od potrzeb osób bezrobotnych.

- 163 osoby skorzystało z porad indywidualnych,
- ze spotkania informacyjnego skorzystało 128 osób,
- z grupowych porad zawodowych skorzystało 37 osób.

Zadanie 2.1.2 Opracowanie Indywidualnego Planu Działania

Obowiązek ustalania profilu pomocy dla każdego bezrobotnego został zniesiony. Oznacza to, że urząd pracy będzie mógł stosować wobec zarejestrowanego bezrobotnego wszystkie formy pomocy określone w ustawie – bez ograniczeń wynikających z ustalonego dla bezrobotnego profilu pomocy.

Indywidualny Plan Działania (IPD) jest dostosowywana do potrzeb i możliwości osoby bezrobotnej, z uwzględnieniem jego wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej.

Doradcy klienta podpisali 842 IPD z osobami bezrobotnymi.

Indywidualny plan działania określa w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- działania planowane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

W okresie realizacji indywidualnego planu działania urząd pracy, co najmniej raz na 60 dni, kontaktuje się z osobą bezrobotną w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji przewidzianych dla niego działań. Kontakt ten może być realizowany w formie spotkania, rozmowy telefonicznej albo wymiany informacji drogą elektroniczną lub pocztową.

Zadanie 2.1.3 Organizowanie warsztatów aktywnego poszukiwania pracy

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy było ustawową usługą realizowaną przez powiatowe urzędy pracy do dnia 27 maja 2014r. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uchyliła to zadanie.

Zadanie 2.1.4 Promowanie idei kształcenia ustawicznego

W dzisiejszych czasach utrzymanie stałego miejsca pracy wymaga nieustannego poszerzania wiedzy i doskonalenia swoich umiejętności.

Dlatego Urząd Pracy kładzie nacisk na promowanie kształcenia ustawicznego. Edukacja ustawiczna pozwala na przeciwdziałanie bezrobociu i wykluczeniu społecznemu. Atutem tego rodzaju edukacji jest to, że posiada ona szeroką ofertę, jest powszechnie dostępna i dostosowana do wymagań oraz możliwości danego człowieka. Pozwala na wszechstronne rozwinięcie osobowości i sprawności umysłowej dorosłego już człowieka, rozwija zdolności, wzbogaca wiedzę i co najważniejsze podnosi poziom kwalifikacji zawodowych. A co za tym idzie – pozwala na utrzymanie stanowiska pracy czy też zmianę na wyżej płatną.

Ustawa o promocji zatrudnienia daje możliwość finansowania kształcenia osobom z różnym poziomem wykształcenia i możliwość uczenia się w wybranych formach: szkoleniach, studiach podyplomowych.

O wyżej wymienione formy kształcenia mogą ubiegać się następujące grupy zarejestrowanych w Urzędzie:

- osoby bezrobotne;
- osoby z zawieszoną działalnością gospodarczą;
- osoby pracujące 45+ pragnące podnosić swoje kwalifikacje.

W 2020 r. - 6 osobom bezrobotnym sfinansowano studia podyplomowe.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS, to nowy instrument polityki rynku pracy. Istotą rozwiązania jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy sfinansował lub dofinansował (80% lub 100%) koszty kształcenia ustawicznego pracodawcom. Łącznie wsparciem objęto 280 osób.

Urząd wydał na ten cel 425 613,68 zł.

Działanie 2.2 Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy

Zadanie 2.2.1 Organizowanie i finansowanie szkoleń

Rozwój gospodarczy i społeczny, zmieniające się technologie powodują, iż kwalifikacje zawodowe pracowników i kandydatów do pracy muszą być ciągle doskonalone. Często dzieje się tak, iż osoby, które utraciły pracę „wypadają” z rynku pracy, a ich kwalifikacje dezaktualizują się. Dzisiejszy rynek pracy wymaga ustawicznego kształcenia się, nabywania nowych kwalifikacji.

W 2020 r. skierowano na szkolenia 34 osób, a ukończyło szkolenia 38 osób. W trakcie lub po ukończeniu szkolenia pracę podjęły 21 osób, co dało wskaźnik efektywności na poziomie 55,26%. Wydatkowano na ten cel 147 198,65 zł.

Rodzaje szkoleń:

1. Kurs spawanie blach i rur ze stali ferrytycznych spoinami pachwinowymi i czołowymi metodą 141 – TIG.
2. Kurs kierowców wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych kat. II WJO.
3. Kurs prawa jazdy kat. C, CE (łącznie) oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E.
4. Kurs prawa jazdy kat. CE.
5. Zawodowy kurs wizażu.
6. Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym.
7. Kurs florystyczny.
8. Kurs projektowania wnętrz i Archicad z elementami zyskowych plików.
9. Kurs prawa jazdy kat. C oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E.
10. Montaż filmowy i postprodukcja.
11. Kurs prawa jazdy kat. CE oraz Szkolenie okresowe do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E.
12. Certyfikowany kurs księgowości z księgowością komputerową (poziom podstawowy).

13. Zintegrowany kurs na samodzielne księgowego z zagadnieniami kadrowo-płacowymi.

14. Operator koparko-ładowarki kl. III i koparki jednonaczyniowej kl. III.

Szkolenia dla osób długotrwale bezrobotnych są szansą powrotu na rynek pracy, mogą być formą aktywności zaprojektowanej w celu wzbogacenia wiedzy, umiejętności i zdolności uczestników lub zmiany ich postaw i zachowań społecznych.

W 2020 roku 4 osoby długotrwale bezrobotnych uczestniczyły w szkoleniach, z czego 3 osoby po ukończeniu szkolenia podjęło pracę, dając wskaźnik efektywności 75%.

Wysokość środków wydatkowanych na szkolenia dla osób długotrwale bezrobotnych wyniosła 9 715,33 zł.

Rodzaje szkoleń w 2020 r. osób długotrwale bezrobotnych:

1. Kurs prawa jazdy kat. CE oraz Szkolenie okresowe do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E.
2. Kurs prawa jazdy kat. C, CE (łącznie) oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E.
3. Zawodowy kurs wizażu.
4. Kurs kierowców wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych kat. II WJO.

Zadanie 2.2.2 Organizowanie i finansowanie staży oraz wspieranego zatrudnienia

W 2020 r. zorganizowano staże dla 43 osób bezrobotnych, w następujących kategoriach:

- 30 osób do 30 roku życia;
- 9 osób długotrwale bezrobotnych;
- 2 osoby po 50 roku życia.

Wydatkowano 248 364,54 zł. W 2020 r. staż zakończyło 31 osób, z czego 27 osób podjęły zatrudnienie, tj. 87%.

W ramach wspieranego zatrudnienia 33 osoby podjęły pracę:

- 23 osoby w ramach prac interwencyjnych,
- 10 osób w ramach robót publicznych,
w tym:
 - 6 osób do 30 roku życia, w tym: 5 osób do 25 roku życia,

- 7 osób długotrwale bezrobotnych,
- 8 osób bez kwalifikacji,
- 11 osób powyżej 50 roku życia.

Po zakończonym programie 48 osób zostało zatrudnionych na umowę o pracę lub zlecenie.

Na powyższe dofinansowania wydatkowano środki w wysokości 277 029 zł.

Działanie 2.3 Zapobieganie wykluczeniu społecznemu

Zadanie 2.3.1 Współpraca z OPS w celu zintegrowania usług społecznych z instrumentami pobudzającymi aktywność zawodową

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim współpracuje z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu Powiatu w ramach podpisanych porozumień.

Jedną z form aktywizowania wspólnych klientów OPS i PUP są prace społecznie użyteczne organizowane w partnerstwie Urząd Miasta – OPS i PUP.

W 2020 r. zawarto 4 porozumienia na zorganizowanie prac społecznie użytecznych z:

- 2 porozumienia z Urzędem Miejskim w Grodzisku Mazowieckim (dla 15 osób), w tym: dla 10 osób (finansowane częściowo urząd-gmina) dla 5 osób (finansowane przez gminę),
- Urzędem Miasta w Milanówku (dla 2 osób),
- Urzędem Miasta w Podkowie Leśnej (dla 3 osób).

Łącznie 15 osób rozpoczęło prace w zakresie prac porządkowych, pielęgnacyjnych terenów wokół budynków użyteczności publicznej.

Koszt całkowity wyniósł 24 354 zł, w tym Urząd Miejski w Grodzisku Mazowieckim 19 232 zł, Urząd Miejski w Milanówku 535 zł oraz Urząd Miasta w Podkowie Leśnej 4 587 zł.

CEL SZCEGÓŁOWY III

Promocja i rozwój przedsiębiorczości

Działanie 3.1 Promowanie samozatrudnienia

Zadanie 3.1.1 Opracowanie informacji promujących przedsiębiorczość

Podjęcie działalności gospodarczej wymaga wiedzy z zakresu podatków, ubezpieczeń społecznych, systematycznego składania dokumentów rozliczeniowych do Urzędu Skarbowego, ZUS-u i terminowego opłacania wszystkich składek. Należy dbać o jakość swoich towarów lub/i usług oraz o klientów, rozszerzać rynek zbytu. Mimo że taka forma zatrudnienia wymaga dużej dyscypliny, to wiele osób dąży do niezależności, ponieważ osoba samozatrudniona jest szefem dla samego siebie, może również w miarę możliwości i potrzeb stać się pracodawcą. Czynniki te powodują atrakcyjność i duże zainteresowanie tą formą aktywizacji.

Zadanie 3.1.2 Organizowanie szkoleń z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej

Osoby, które ubiegają się o fundusze na rozpoczęcie działalności gospodarczej miewają trudności z formalnoprawnymi warunkami jej prowadzenia. Dlatego Urząd Pracy wychodząc naprzeciw potrzebom organizuje szkolenia z zakresu podstaw działalności, a więc umiejętności rozliczania się z Urzędem Skarbowym czy ZUS.

W 2020 r. nie organizowano szkoleń z tego zakresu, w związku z pandemią COVID-19.

Zadanie 3.1.3 Świadczenie usług doradczych, w tym badania predyspozycji przedsiębiorczych

Dokonanie bilansu własnych umiejętności, zainteresowań i wartości realizowanych w pracy zawodowej oraz w życiu prywatnym jest niezbędnym warunkiem planowania przyszłości zawodowej i późniejszego efektywnego działania. Na rynku pracy pracownik oferuje swoją wiedzę, umiejętności, które pozwalają mu dobrze wykonywać obowiązki zawodowe. Często jednak nie zdaje sobie sprawy z własnych atutów.

Dlatego doradcy zawodowi w czasie wizyty osób bezrobotnych w Urzędzie określają ich kompetencje zawodowe, pomagają znaleźć dostosowane do tych kompetencji miejsce pracy oraz identyfikują ich umiejętności, mocne strony poprzez wnikliwą analizę sytuacji

klienta względem rynku pracy, zastosowanie testów badających kompetencje (w tym przede wszystkim test Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych) .

W związku z wystąpieniem stanu epidemii w 2020 r., obsługą bezrobotnych głównie drogą elektroniczną, zadanie nie było realizowane.

Zadanie 3.1.4 Udzielanie wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na otwarcie działalności gospodarczej są instrumentem rynku pracy pozwalającym stworzyć nowe miejsca pracy. Urząd Pracy przekazując dotacje osobom bezrobotnym promuje przedsiębiorczość.

Bezrobotny pragnący rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej może ubiegać się o środki na jej podjęcie z Funduszu Pracy lub z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2020 r. 38 osób bezrobotnych otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. 2 osoby otrzymały bezzwrotne dotacje z Funduszu Pracy oraz 36 osób ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym: 15 osób w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz 21 osób w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego.

Rodzaje działalności gospodarczej podejmowane przez osoby bezrobotne:

- sklep zoologiczny,
- usługi kosmetyczne,
- usługi remontowo-budowlane,
- wykonywanie instalacji elektrycznych,
- usługi weterynaryjne,
- usługi stolarskie,
- usługi fryzjerskie,
- działalność w zakresie specjalistycznego projektowania,
- działalność agencji reklamowych,
- wulkanizacja,
- usługi poprawy kondycji fizycznej,
- badania psychologiczne kierowców,
- korepetycje z matematyki,
- pracownia rzeźbiarska,
- usługi geodezyjne,
- doradztwo biznesowe,
- usługi księgowe,
- mobilna przyczepa eventowa.

Bezrobotni złożyli 66 wniosków do PUP, w tym: 43 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, w tym: 1 osoba podpisała umowę i zwracała środki finansowe oraz 2 osoby złożyły rezygnacje, 23 wnioski negatywnie. Łączne wydatki to kwota 819 005 zł, w tym: ze środków Funduszu Pracy to koszt: 44 000 zł, ze środków Europejskiego Funduszu

Spółecznego poniesiono wydatki w kwocie: 775 005 zł (w ramach POWER – 319 579 zł, w ramach RPO – 455 426 zł. Średnia wysokość dotacji to 21 552,76 zł.

Działanie 3.2 Wsparcie przedsiębiorców

Zadanie 3.2.1 Rozpowszechnianie informacji o formach wsparcia dla przedsiębiorców

Od współpracy między Urzędem, a pracodawcami zależą efekty naszego działania na rynku pracy i działanie na rzecz aktywizacji bezrobotnych.

Szczególnie małe i średnie firmy stają się siłą napędową gospodarki. Małe firmy wykorzystują rozwój technologiczny i koniunkturę tworząc miejsca pracy.

W 2020 roku Urząd Pracy pozyskał do współpracy 101 pracodawców.

Informacje o formach wsparcia rozpowszechniane są poprzez:

- telefoniczny kontakt doradców klienta z przedsiębiorcami;
- stronę internetową Urzędu Pracy;
- za pośrednictwem osób bezrobotnych.

Zadanie 3.2.2 Organizowanie giełd i targów pracy

Z powodu pandemii w 2020 r. nie organizowano Targów Pracy oraz Giełd Pracy.

Zadanie 3.2.3 Refundowanie kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2020 r. zawarto 8 umów z podmiotami gospodarczymi, w ramach których zrefundowano utworzenie 8 stanowisk pracy, w tym: 3 sfinansowano z Funduszu Pracy, 5 ze środków EFS w ramach RPO WM.

W ramach zadania zaktywizowano 11 osób, w tym: 3 osoby zostały skierowane na uzupełnienie zwolnionych stanowisk pracy:

Utworzone stanowiska pracy:

- mechanik pojazdów samochodowych,
- operator maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych,
- animator rekreacji i organizacji czasu wolnego,
- lekarz weterynarii,
- kierowca autobusu,

- księgowy,
- kompleksowa obsługa klienta,
- mechanik samochodów osobowych.

Wydatki – 191 950 zł.

Zadanie 3.2.4 Finansowanie zatrudnienia subsydiowanego

W ramach wsparcia pracodawców na rynku pracy Urząd oferuje:

- **Prace interwencyjne** to forma zatrudnienia umożliwiająca refundację pracodawcy części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne od tego wynagrodzenia dla zatrudnionego bezrobotnego przez okres 6, 12, 18 lub 24 miesiące przez Powiatowy Urząd Pracy. Takie zatrudnienie ma wesprzeć osoby będące zarazem w szczególnej sytuacji na rynku pracy jak i w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

W minionym roku 23 osoby zostały skierowane do zatrudnienia w ramach tego programu, w tym: 10 osób z Funduszu Pracy oraz 13 osób ze środków unijnych, (3 osoby w ramach POWER oraz 10 osób w ramach RPO).

Wydatki to 151 139 zł.

- **Roboty publiczne** to zatrudnienie bezrobotnego w okresie do 6 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej. W 2020 r. z tego rodzaju zatrudnienia skorzystało 10 osób bezrobotnych z Funduszu Pracy.

Wartość wsparcia to 101 220 zł.

- **Bon zasiedleniowy** może zostać przyznany osobie do 30 roku życia, stanowiący gwarancję przyznania wsparcia w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli odległość wynosi co najmniej 80 km lub łączny czas dojazdu i powrotu do tej miejscowości przekracza 3 godziny dziennie.

W 2020 r. nikt nie otrzymał bonu na zasiedlenie.

- **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia** przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawcy mogą ubiegać się o dofinansowanie wynagrodzenia na okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 lub 12 miesięcy.

W 2020 r. 1 osoba pow. 50 roku życia podjęła zatrudnienie w ramach dofinansowania.

Poniesiono wydatki w wysokości 24 670 zł.

CEL SZCZEGÓŁOWY IV

Poprawa skuteczności działań na lokalnym rynku pracy

Działanie 4.1 Promocja działań Powiatowego Urzędu Pracy

Zadanie 4.1.1 Prowadzenie strony internetowej i informowanie za jej pośrednictwem o usługach i działaniach PUP

Aby o wszystkich działaniach realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim mogli dowiedzieć się zarówno zainteresowane osoby bezrobotne, poszukujące pracy, jak i pracodawcy funkcjonuje strona internetowa www.grodziskmazowiecki.praca.gov.pl

Strona internetowa zawiera informacje dotyczące prowadzonych działań przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim. Jest aktualizowana na bieżąco i zawiera informacje o naborach wniosków na poszczególne programy, np. staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ze strony można dowiedzieć się o możliwości uczestnictwa w bezpłatnych szkoleniach dla osób nieaktywnych zawodowo organizowanych na terenie naszego Powiatu.

Zadanie 4.1.2 Współpraca ze środkami masowego przekazu w celu informowania o działaniach Urzędu

Aby zintensyfikować swoje działania Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim współpracuje z lokalnymi środkami masowego przekazu, tj. Radio Bogoria, Radio Niepokalanów.

Współpraca ta polega na przekazywaniu informacji o działaniach Urzędu, o stanie bezrobocia, o realizacji projektów współfinansowanych z EFS. O naborze wniosków na działalność gospodarczą, na szkolenia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Pomocy przedsiębiorcom w ramach TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ.

Zadanie 4.1.3 Informowanie o usługach i instrumentach w bezpośrednich kontaktach z klientami

Jednym z podstawowych elementów wizyty u doradcy klienta jest udzielenie bezrobotnemu informacji o usługach i instrumentach rynku pracy. Oczywiście formy wsparcia są dopasowywane do aktualnych potrzeb klienta oraz zasobów, jakimi dysponuje w danym momencie Urząd Pracy.

Bezpośredni kontakt świadczony jest również względem pracodawców podczas przyjęcia zgłoszenia oferty pracy. Analiza potrzeb kadrowych przedsiębiorcy pozwala pracownikom Urzędu zaproponować współpracę, bądź udzielenie wsparcia finansowego przy zatrudnianiu pracowników.

Doradcy klienta kontaktują się telefonicznie oferując usługi Urzędu Pracy. Takich kontaktów w 2020 r. było 252.

Zadanie 4.1.4 Uczestniczenie w życiu społecznym powiatu – imprezy plenerowe

Stan pandemii COVID-19 zakaz imprez.

Działanie 4.2 Podnoszenie kompetencji pracowników PUP

Zadanie 4.2.1 Finansowanie szkoleń

Działania i zadania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim wymagają ciągłego podnoszenia kwalifikacji zawodowych i kompetencji pracowników Urzędu. Nabyta wiedza i umiejętności wymagają ustawicznego uzupełniania i rozwijania, zwłaszcza w obliczu zmieniających się przepisów, np.:

- zatrudnianie cudzoziemców, wydawanie zezwoleń na pracę dla cudzoziemców, procedury administracyjne,
- archiwum zakładowe,
- obsługa elektronicznej rejestracji w module – praca.gov.pl,
- wprowadzanie nowych wersji Płatnika, powiązanie dokumentów z Syriuszem,

- Krajowy Fundusz Szkoleniowy – zasady rozpatrywania wniosków i przyznawania środków oraz kontroli prawidłowości ich wykorzystania.
- obsługa nowych form wsparcia kierowana do przedsiębiorców i pracodawców związanych ze zwalczaniem skutków wystąpienia COVID-19.

To wszystko wymaga przyswojenia wiedzy i stosowania jej w codziennej pracy.

W tym celu pracownicy PUP uczestniczą w szkoleniach, warsztatach, konferencjach organizowanych przez Mazowiecki Urząd Wojewódzki, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie jak również przez innych partnerów rynku pracy. W roku ubiegłym głównie drogą elektroniczną.

Poziom wykształcenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim według stanu na 31 grudnia 2020 r.

Poziom wykształcenia	Liczba pracowników	% udział do ogółu pracowników
Wyższe	24	80%
Policealne i średnie zawodowe	4	13%
Średnie ogólnokształcące	2	7%

W 2020 r. przeszkolonych zostało 71% pracowników (20 osób). Średni koszt szkolenia jednego pracownika to 801,41 zł.

Zadanie 4.2.2 Finansowanie studiów i studiów podyplomowych

5 pracowników Urzędu Pracy ma ukończone studia podyplomowe.

W 2020 r. nie finansowano studiów i studiów podyplomowych.

Zadanie 4.2.3 Dokonywanie oceny pracowników

Pracownicy Urzędu Pracy co 2 lata poddawani są ocenie pracowniczej. Działanie to ma wymiar mobilizujący. Oceny kadry dokonują kierownicy działów oraz dyrektor według kryteriów obowiązkowych i w oparciu o dodatkowe wybrane kryteria.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie dodatku do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia (Dz.U. z 2014 r. poz. 640) co kwartał dokonywana jest ocena pracy pracowników zatrudnionych na stanowiskach: pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista do spraw rozwoju zawodowego, specjalista ds. programów, pełniących funkcję doradcy klienta. Pracownikom przysługują dodatki do wynagrodzenia, których wysokość

uzależniona jest od liczby punktów uzyskanych przy ocenie jakości pracy w skali 100 punktowej.

Ocena jakości i efektywności wykonanej pracy jest poprzedzona rozmową bezpośredniego przełożonego z pracownikiem odnośnie zakresu i jakości wykonanych zadań oraz trudności napotkanych w trakcie realizacji obowiązków w okresie, którego dotyczy ocena.

Zadanie 4.2.4 Wzrost jakości świadczonych usług

W celu utrzymania jakości świadczonych usług Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim zabiega o utrzymanie zatrudnienia kadry na odpowiednim poziomie, gdyż niewystarczająca liczba zatrudnionych pracowników może skutkować brakiem możliwości indywidualnego podejścia do problemów osób bezrobotnych, trudnościami z dopasowaniem odpowiednich usług i instrumentów rynku pracy do umiejętności oraz kwalifikacji bezrobotnych.

Również ważnym czynnikiem podnoszącym jakość świadczonych usług w Urzędzie jest w miarę możliwości systematyczne uzupełnianie sprzętu techniczno-biurowego oraz oprogramowania. Ważną rzeczą jest utrzymanie oraz rozwój systemu informatycznego, który zapewnia ciągłość pracy i bezpieczeństwo danych.

Działanie 4.3 Badanie lokalnego rynku pracy

Zadanie 4.3.1 Sporządzanie i upowszechnianie statystyk dotyczących lokalnego rynku pracy

Urząd Pracy sporządza co miesiąc:

1. Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01 zawierające:
 - strukturę i bilans bezrobotnych;
 - aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu;
 - poszukujących pracy;
 - osoby uprawnione do dodatku aktywizacyjnego;
 - osoby uczestniczące w działaniach współfinansowanych z EFS;
 - cudzoziemców z prawem i bez prawa do zasiłku;
 - pośrednictwo pracy – wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej;
 - osoby objęte indywidualnym planem działania;
 - zgłoszenia zwolnień grupowych;

2. Sprawozdanie MRPiPS-02 – o wydatkach Funduszu Pracy
3. Monitoring pośrednictwa pracy.

W okresach kwartalnych sporządzany jest :

- Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01 – bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy.

W okresach półrocznych sporządza się:

- Załącznik 7 do sprawozdania MRPiPS-01 – bezrobotni według gmin;
- Załącznik 2 do sprawozdania MRPiPS-01 – bezrobotni wg działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej;
- Załącznik 3 do sprawozdania MRPiPS-01 – bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności;
- Sprawozdanie MRPiPS-07 – dot. osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

W okresach rocznych sporządza się:

- Załącznik 5 do sprawozdania MRPiPS-01 – bezrobotni oraz poszukujący pracy, zamieszkali na wsi, według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy;
- Załącznik 4 do sprawozdania MRPiPS-01 – poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych;
- Załącznik 6 do sprawozdania MRPiPS-01 – aktywne programy rynku pracy;
- Sprawozdanie MRPiPS-06 o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy;
- Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-02.

Sprawozdania przekazywane są do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Dane dotyczące bezrobocia zamieszczane są na stronie internetowej Urzędu www.grodziskmazowiecki.praca.gov.pl.

Zadanie 4.3.2 Sporządzanie analiz lokalnego rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim sporządza analizy stanu lokalnego rynku pracy na podstawie gromadzonych informacji. Jest to bardzo istotny element w procesie kształtowania lokalnej polityki pracy. Nieodzowne jest bieżące monitorowanie, tego co się dzieje na rynku pracy. Obejmuje ono zarówno osoby bezrobotne jak

i pracodawców. Gdyż tylko w ten sposób Urząd będzie mógł wpłynąć na kwalifikacje zawodowe bezrobotnych i zapotrzebowanie na pracę od przyszłych pracodawców.

Analizy dotyczące bezrobotnych przedstawiane są członkom Powiatowej Rady Rynku Pracy na cokuwartalnych posiedzeniach. Analizy są również sporządzane na potrzeby tworzonych i realizowanych programów współfinansowanych ze środków unijnych.

Zadanie 4.3.3 Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1409) jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie grodziskim w 2020 roku” jest opracowaniem, które stanowi kompleksową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego na terenie powiatu grodziskiego w 2020 roku według danych i stanu na I półrocze 2020 r.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jedną z metod obserwacji, analizy zmian i tendencji zachodzących na lokalnym rynku pracy. Kluczowym celem prezentowanego raportu jest przede wszystkim stworzenie klasyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie grodziskim, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony lokalnych pracodawców oraz zawodów, w których występuje mniejszy lub większy odsetek osób bezrobotnych. Stała analiza zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kwalifikacjach pozwala, poprzez lepsze dopasowanie kwalifikacji lub ich zmianę, spełnić oczekiwania kadrowe pracodawców. Umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia i stanowi podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej. Ma istotne znaczenie w wyznaczaniu kierunków szkolenia bezrobotnych, usprawnianiu poradnictwa zawodowego oraz ułatwianiu realizacji programów aktywizujących osoby bezrobotne. Skierowany jest do osób bezrobotnych, poszukujących pracy i uczących się, jak również do wszelkich instytucji rynku pracy.

Do zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie grodziskim należy zaliczyć: agenci ubezpieczeniowi, kierownicy do spraw budownictwa, inżynierowie elektronicy, listonosze i pokrewni, trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi, układacze towarów na półkach, programiści aplikacji, archiwiści i muzealnicy, kierownicy w hotelarstwie, technicy technologii chemicznej i pokrewni, pośrednicy handlowi.

Wśród zawodów deficytowych wyróżnili się: dekarze, kierownicy w gastronomii, operatorzy aparatury medycznej, introligatorzy i pokrewni, kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, monterzy sprzętu elektrycznego.

Zawody nadwyżkowe to: specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, specjaliści do spraw reklamy i marketingu, fryzjerzy, kucharze, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), technicy mechanicy, piekarze, cukiernicy i pokrewni, hydraulicy i monterzy rurociągów, doradcy finansowi i inwestycyjni, drukarze, gospodarze budynków.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe na terenie powiatu grodziskiego to: ślusarze i pokrewni, filozofowie, historycy i politolodzy, murarze i pokrewni, technicy rolnictwa i pokrewni, dietetycy żywieniowcy, technicy elektronicy i pokrewni, architekci, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, dietetycy i specjaliści do spraw żywienia, mechanicy precyzyjni, bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją, sekretarze medyczni i pokrewni.

Działanie 4.4 Pozyskiwanie środków finansowych

Zadanie 4.4.1 Pozyskiwanie środków finansowych na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu

Na podstawie decyzji Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w 2020 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim otrzymał środki Funduszu Pracy na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **5 141 521,21 zł** oraz w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego 465 900 zł**

1) środki Funduszu Pracy	625 249,17
2) środki Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	465 900
3) środki EFS:	4 516 272,04
w tym: w ramach POWER	2 852 552,34
- środki w ramach limitu	1 097 120,65
- dodatkowe środki na COVID-19	1 755 431,69
w tym: w ramach RPO WM	1 663 719,70
- środki w ramach limitu	1 186 130,18
- dodatkowe środki z rezerwy na COVID-19	477 589,52

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (łącznie z COVID-19) wydatkowano kwotę w wysokości 4 026 741 zł, co stanowiło 78,32% przyznanego limitu, natomiast na KFS kwotę w wysokości 425 614 (91,35%).

Tabela 4. Wydatki Funduszu Pracy oraz aktywizacji osób bezrobotnych na poszczególnych zadaniach.

Nazwa zadania	Osoby	Wydatki
Staże	8	77 031
Roboty publiczne	10 (w tym: 1 uzupeł.)	101 220
Prace interwencyjne	10 (w tym: 1 uzupeł.)	75 930
Szkolenia	4	25 692
Prace społecznie użyteczne	15	24 354
Studia podyplomowe	7	36 788
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2	44 000
Wyposażenia stanowiska pracy	6 (w tym: 3 uzupeł.)	72 000
Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia	1	24 670
OGÓLEM	63	481 685

Zadanie 4.4.2 Realizacja projektów współfinansowanych przez UE

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim realizował dwa projekty finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym: 1 projekt dla osób młodych do 30 roku życia w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2019-2020 oraz drugi projekt dla osób w wieku 30 lat i więcej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2020-2022.

Tabela 5. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie grodziskim (IV)”

Nazwa zadania	Limit	Wydatki	Liczba osób, które otrzymały wsparcie
Staże	140 875	93 932	26
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	330 000	319 578	15
Szkolenia	121 145,65	23 825	8
Prace interwencyjne	25 100	10 510	3 (w tym: 4 osoby na uzupełnienie)
Instrumenty dofinansowane (COVID-19)	2 235 431,69	1 445 841	294
Razem	2 852 552,34	1 893 686	346

W projekcie wsparciem finansowym objęto:

- 52 osoby bezrobotne,
- 294 pracowników przedsiębiorców korzystających z pomocy w ramach art. 15 zzb oraz art. 15 zze ustawy z dnia 2 marca 2020 (...) COVID-19.

Tabela 6. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie grodziskim (III)”.

Nazwa zadania	Limit	Wydatki	Liczba osób, które otrzymały wsparcie
Staże	80 000	77 402	9
Szkolenia	97 985,18	94 871	20
Prace interwencyjne	67 000	64 699	10
Wyposażenie stanowiska pracy	120 000	119 950	5
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	455 500	455 426	21
Instrumenty dofinansowane (COVID-19)	843 234,52	839 022	182
Razem	1 663 719,70	1 651 370	247

65 osób bezrobotnych uczestniczyło w projekcie, oraz 182 osoby objęto wsparciem w ramach art. 15 zzb oraz art. 15 zzc zgodnie z ustawą z dnia 2 marca 2020 (...) COVID-19.

Podsumowanie

1. Na koniec 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim zarejestrowanych było 1421 osób bezrobotnych (wzrost o 560 osób w porównaniu z 2019 r.). Natomiast porównując styczeń i grudzień 2020 r. to liczba bezrobotnych wzrosła z 967 do 1421 (o 454 osoby), a stopa bezrobocia z 2,6% do 3,9%.
2. Stopa bezrobocia na koniec 2020 r. dla powiatu grodzkiego wynosiła 3,9% dla województwa mazowieckiego 5,2%, dla kraju 6,2%.
3. W 2020 r. napływ bezrobotnych do rejestrów to 2031 osób, odpływ na poziomie 1471 osób, z tego 70,3% wyrejestrowało się z powodu podjęcia pracy.
4. Na koniec 2020 r. w ewidencji bezrobotnych przeważały kobiety, stanowiły 53,2% ogółu bezrobotnych. W porównaniu z ubiegłym rokiem nastąpił spadek o 3,2%.
5. Prawo do zasiłku na koniec 2020 r. posiadało 294 osób, w tym 174 kobiet. Bezrobotni z zasiłkiem stanowili 20,6% ogółu zarejestrowanych.
6. Liczną grupę tworzyli bezrobotni po 50-tym roku życia – 26,2 % ogółu (373 osób).
7. Ludzie młodzi do 25 roku życia na koniec 2020 r. stanowili 12,1% ogółu, zarejestrowanych było 172 osoby. W porównaniu z grudniem 2019 r. wzrost o 65 osób.
8. Długotrwałym bezrobociem było dotkniętych 495 osób, tj. 34,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w grudniu 2020 r. W porównaniu z rokiem 2019 nastąpił wzrost o 195 osób.
9. Różnymi formami wsparcia finansowanymi z Funduszu Pracy i EFS objęto 180 osób, wydając na ten cel 1 741,879 zł. W stosunku do 2019 r. zaktywizowano o 152 osoby mniej, wydając 1 163 780 zł mniej środków finansowych.
10. Środki na podjęcie działalności otrzymało 38 osób, tak jak w 2019 r.
11. 32 osoby bezrobotne nabyły nowe kwalifikacje zawodowe i umiejętności na różnego rodzaju kursach, o 49 osób mniej niż w 2019 r.
12. Staż rozpoczęły 43 osoby, o 24 osoby mniej niż w roku ubiegłym.
13. W ramach programu „Wyposażenie stanowiska pracy” utworzono 8 stanowisk pracy, gdzie bezrobotni będą pracować co najmniej 2 lata, tyle samo co w 2019 r.
14. 23 osoby podjęły pracę w ramach prac interwencyjnych, o 36 osób mniej porównując rok ubiegły.
15. 10 osób podjęło pracę w ramach robót publicznych, o 6 mniej niż w roku ubiegłym.

16. Dla bezrobotnych i jednocześnie klientów pomocy społecznej zorganizowano prace społecznie użyteczne w gminach Grodzisk Mazowiecki, Milanówek i Podkowa Leśna, łącznie dla 15 osób, o 13 osób mniej niż w 2019 r.

17. W ubiegłym roku podstawowe działania urzędu, a tym samym realizacja Programu Promocji Zatrudnienia była utrudniona. Czasowo zawieszono aktywizację bezrobotnych z uwagi na pandemię COVID-19. Pracowano w warunkach reżimu sanitarnego, przechodząc na elektroniczną i telefoniczną obsługę klientów, ograniczając do niezbędnego minimum bezpośrednio kontakty z interesantami, osobami bezrobotnymi i przedsiębiorcami.

2020 rok, to rok pandemii COVID-19, przedsiębiorcy skupiali uwagę na utrzymaniu istniejących miejsc, na organizacji pracy zdalnej. Tworzenie nowych miejsc pracy było bardzo ograniczone. Pomoc przedsiębiorcom w ratowaniu miejsc pracy w ramach Tarczy Antykryzysowej było priorytetem w działaniu Urzędu. Postawione urzędowi pracy zadanie było niestandardowe, w niespotykanej skali, wymagające dobrej organizacji, zaangażowania wszystkich pracowników, ogromnego wkładu pracy. Poznawania nowych, zmieniających się przepisów dotyczących Tarczy Antykryzysowej.

Od kwietnia do końca grudnia wpłynęło 7621 wniosków od przedsiębiorców na wsparcie finansowe. Nad każdym wnioskiem trzeba było się pochylić, rozpatrzyć pozytywnie lub nie. Pozytywnie rozpatrzono 6598 wniosków, wydano 39 249 962 zł. środków z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Tabela 7. „Wsparcie przedsiębiorców w ramach Tarczy Antykryzysowej”

RODZAJ POMOCY	LICZBA PODMIOTÓW	WYDATKI W ZŁ
Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej	5 673	28 324 194
Dofinansowanie części kosztów działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych	699	3 853 720
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek ZUS	219	6 959 777
Jednorazowa pożyczka dla organizacji pozarządowych na pokrycie kosztów działalności statutowej	5	21 112
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek ZUS dla kościelnej osoby prawnej	2	91 159
RAZEM	6 598	39 249 962

Podsumowanie siedmioletniej realizacji Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy powiatu grodziskiego na lata 2014 – 2020.

Tabela 8. „Stan bezrobocia na początku i w końcu realizacji Programu”

Rok	Liczba bezrobotnych		Stopa bezrobotnych w %	
	Styczeń	Grudzień	Styczeń	Grudzień
2014	2706	2163	8,3	6,6
2019	1112	861	3,0	2,3
2020	967	1421	2,6	3,9

W styczniu 2014 roku, gdy rozpoczynano realizację programu liczba bezrobotnych wynosiła 2706 osób a stopa bezrobocia 8,3%. W końcu roku liczba zarejestrowanych wynosiła 2163, spadek o 543 osoby. Stopa bezrobocia spadła o 1,7%. W grudniu 2019 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 861 osób. Porównując ze styczniem 2014, nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 1845 osób, a stopa bezrobocia zmniejszyła się o 6%. Stan epidemii COVID-19 w 2020 r. i zamrożenie gospodarki spowodowało wzrost bezrobocia. Porównując grudzień 2019 do grudnia 2020 r. nastąpił wzrost liczby bezrobotnych o 560 osób, a stopy bezrobocia o 1,6%.

Tabela 9. „Liczba zaktywizowanych bezrobotnych i wydatki w latach 2014 – 2020”

Rok	Liczba bezrobotnych	Wydatki w zł.		
		Ogółem	Fundusz Pracy	EFS
2014	607	4 455 499	1 322 270	3 133 229
2015	713	5 310 069	3 418 314	1 891 755
2016	649	5 125 508	3 286 492	1 839 016
2017	496	4 751 025	3 217 012	1 534 013
2018	396	3 409 178	1 725 929	1 683 249
2019	332	2 278 857	737 383	1 541 474
2020	180	1 741 878	481 685	1 260 193
Ogółem	3 373	27 072 014	14 189 085	12 882 929

Podczas siedmioletniego okresu realizacji Programu różnymi instrumentami wsparcia objęto 3 373 osoby bezrobotne. Najwięcej w 2015 r. 713 osób, a najmniej 180 w 2020 r. Wydano w tym okresie 27 072 014 zł. Średni koszt 1 osoby to 8026 zł. Wydatkowane środki pochodziły z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, przeważały środki Funduszu Pracy o 1 306 156 zł.

Tabela 10. „Wybrane formy aktywizacji bezrobotnych w latach 2014 – 2020”

Formy wsparcia	Rok/ liczba bezrobotnych						
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Szkolenia	141	185	128	90	114	81	32
Stáže	204	181	168	92	92	67	43
Prace interwencyjne	29	86	77	65	56	59	23
Roboty publiczne	24	29	24	25	16	16	10
Prace społecznie użyteczne	87	63	64	58	30	28	15
Wyposażenie stanowiska pracy	12	30	19	14	11	8	8
Środki na działalność	96	110	79	61	56	38	38
Studia podyplomowe	5	5	5	8	5	4	7
Bon stażowy do 30 r. ż.	3	10	2	1	-	-	-
Bon szkoleniowy	3	9	-	-	-	-	-
Bon zatrudnieniowy	1	10	-	-	-	-	-
Dofinansowanie kosztów zatrudnienia do 30 r. ż.	-	-	60	44	9	-	-

Wszystkie podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy działania miały pomóc bezrobotnym powrócić na rynek pracy. Stosując właściwie dobrane formy i narzędzia wsparcia do rozpoznanych potrzeb osób bezrobotnych. Działania były adresowane do wszystkich grup bezrobotnych, kobiet i mężczyzn, młodzieży do 25 roku życia i do 30, osób po 50-tym roku życia, osób długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, osób z niskimi kwalifikacjami, jak i osób z wykształceniem wyższym.

W wyniku realizacji Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku Powiatu Grodziskiego na lata 2014 – 2020, uzyskano następujące efekty:

- 771 osób nabyło nowe kwalifikacje i umiejętności na różnego rodzaju szkoleniach, pod potrzeby rynku pracy,
- 39 osobom z wyższym wykształceniem sfinansowano studia podyplomowe,
- 847 osób bezrobotnych odbyło staż, były to osoby bez doświadczenia zawodowego po raz pierwszy wchodzące na rynek pracy, ale również z innych grup: niepełnosprawne, po 50 roku życia, po dłuższej przerwie w zatrudnieniu,
- 144 osoby pracowały w ramach robót publicznych, organizowanych przez gminy powiatu i Starostwo Powiatu Grodziskiego. Były to stanowiska fizyczne i stanowiska biurowe.
- 345 osób bezrobotnych i jednocześnie klientów pomocy społecznej skierowano na prace społecznie użytecznych (praca 40 godzin miesięcznie),
- 395 osób pracowało w ramach prac interwencyjnych utworzonych przez pracodawców a Urząd dofinansowywał część kosztów wynagrodzenia i ZUS-u,
- przedsiębiorcy utworzyli 102 miejsca pracy, które sfinansowano w ramach instrumentu wyposażenia stanowiska pracy,
- 478 osób bezrobotnych otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej, stali się przedsiębiorcami,
- W latach 2016 – 2018 dofinansowano do kosztów zatrudnienia 113 osobom do 30 roku życia.

Powyższe efekty można było uzyskać dzięki dobrej koniunkturze gospodarczej, współpracy z przedsiębiorcami, gminami, ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu Grodziskiego, jak również zaangażowaniu wszystkich pracowników.

Hanna Wilamowska
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Grodzisku Mazowieckim