

SPRAWOZDANIE ZA 2018 ROK Z REALIZACJI

PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY POWIATU GRODZISKIEGO NA LATA 2014 - 2020

SPIS TREŚCI

Wstęp.....	4
Zarejestrowani bezrobotni w Powiecie Grodziskim w 2018 roku	4
CEL SZCZEGÓŁOWY I Ograniczenie bezrobocia wśród młodzieży.....	12
Działanie 1.1 Realizacja zadań ustawowych adresowanych do osób młodych	12
Zadanie 1.1.1 Spotkania doradców zawodowych z młodzieżą w szkołach.....	12
Zadanie 1.1.2 Upowszechnienie wyników monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych	13
Zadanie 1.1.3 Wydawanie opinii o nowych kierunkach kształcenia	14
Zadanie 1.1.4 Informowanie o rynku pracy.....	15
Zadanie 1.1.5 Organizowanie i finansowanie staży.....	15
Zadanie 1.1.6 Organizowanie i finansowanie kosztów szkoleń zawodowych	16
CEL SZCZEGÓŁOWY II Przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu	17
Działanie 2.1 Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez pracy	17
Zadanie 2.1.1 Świadczenie zindywidualizowanych usług poradnictwa zawodowego.....	17
Zadanie 2.1.2 Opracowanie Indywidualnego Planu Działania.....	17
Zadanie 2.1.3 Organizowanie warsztatów aktywnego poszukiwania pracy.....	19
Zadanie 2.1.4 Promowanie idei kształcenia ustawicznego	19
Działanie 2.2 Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy.....	20
Zadanie 2.2.1 Organizowanie i finansowanie szkoleń.....	20
Zadanie 2.2.2 Organizowanie i finansowanie staży oraz wspieranego zatrudnienia.....	22
Działanie 2.3 Zapobieganie wykluczeniu społecznemu.....	22
Zadanie 2.3.1 Współpraca z OPS w celu zintegrowania usług społecznych z instrumentami pobudzającymi aktywność zawodową.....	22
CEL SZCZEGÓŁOWY III Promocja i rozwój przedsiębiorczości	23
Działanie 3.1 Promowanie samozatrudnienia	23
Zadanie 3.1.1 Opracowanie informacji promujących przedsiębiorczość	23
Zadanie 3.1.2 Organizowanie szkoleń z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej	23
Zadanie 3.1.3 Świadczenie usług doradczych, w tym badania predyspozycji przedsiębiorczych	24
Zadanie 3.1.4 Udzielanie wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej	24

Działanie 3.2 Wsparcie przedsiębiorców	25
Zadanie 3.2.1 Rozpowszechnianie informacji o formach wsparcia dla przedsiębiorców	25
Zadanie 3.2.2 Organizowanie giełd i targów pracy	26
Zadanie 3.2.3 Refundowanie kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.....	27
Zadanie 3.2.4 Finansowanie zatrudnienia subsydiowanego	27
CEL SZCZEGÓŁOWY IV Poprawa skuteczności działań na lokalnym rynku pracy	29
Działanie 4.1 Promocja działań Powiatowego Urzędu Pracy	29
Zadanie 4.1.1 Prowadzenie strony internetowej i informowanie za jej pośrednictwem o usługach i działaniach PUP	29
Zadanie 4.1.2 Współpraca ze środkami masowego przekazu w celu informowania o działaniach Urzędu.....	29
Zadanie 4.1.3 Informowanie o usługach i instrumentach w bezpośrednich kontaktach z klientami	30
Zadanie 4.1.4 Uczestniczenie w życiu społecznym powiatu – imprezy plenerowe	30
Działanie 4.2 Podnoszenie kompetencji pracowników PUP	30
Zadanie 4.2.1 Finansowanie szkoleń	30
Zadanie 4.2.2 Finansowanie studiów i studiów podyplomowych	31
Zadanie 4.2.3 Dokonywanie oceny pracowników	31
Zadanie 4.2.4 Wzrost jakości świadczonych usług	32
Działanie 4.3 Badanie lokalnego rynku pracy	32
Zadanie 4.3.1 Sporządzanie i upowszechnianie statystyk dotyczących lokalnego rynku pracy.....	32
Zadanie 4.3.2 Sporządzanie analiz lokalnego rynku pracy.....	34
Zadanie 4.3.3 Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	34
Działanie 4.4 Pozyskiwanie środków finansowych	36
Zadanie 4.4.1 Pozyskiwanie środków finansowych na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu.....	36
Zadanie 4.4.2 Realizacja projektów współfinansowanych przez UE	37
Podsumowanie	40

Wstęp

Praca wartościuje nasze życie, rozwija nas, wyzwala inicjatywę, kreatywność i dostarcza wiele satysfakcji. Co zrobić, by ją mieć i nie utracić? Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pomaga osiągnąć ten cel.

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim opracował *Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Grodziskiego na lata 2014–2020*. Zadaniem Programu jest realizacja działań prozatrudnieniowych w zakresie promocji przedsiębiorczości, zapobiegania bezrobociu i wykluczeniu społecznemu. Strategia zawiera propozycje działań, jakie należy podjąć, aby sprostać rynkowi pracy, doprowadzić do wzrostu zatrudnienia i wyrównać szanse rozwoju zawodowego. Realizacja tych celów w dużej mierze zależy od nastawienia osób bezrobotnych, zaangażowania partnerów rynku pracy oraz środków finansowych Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zarejestrowani bezrobotni w Powiecie Grodziskim w 2018 roku

Powiat grodziski, leżący w niewielkiej odległości od Warszawy charakteryzuje się stabilnym rozwojem lokalnego rynku pracy. Znajdują się tu zakłady usługowe jak i produkcyjne, powiększa się strefa przemysłowa, a dodatkowym atutem jest dogodny dojazd do Warszawy. Dzięki temu mieszkańcy mają łatwy dostęp do miejsc pracy.

Ze względu na powyższe czynniki, jak również dobrą koniunkturę gospodarczą bezrobocie w Powiecie Grodziskim zmniejsza się, a jego stopa spada.

Tabela 1. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim w poszczególnych miesiącach 2018 r.

miesiąc	Bezrobotni zarejestrowani w końcu miesiąca			
	ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
	razem	kobiety	razem	kobiety
I	1230	667	265	177
II	1265	678	256	165
III	1246	669	260	162
IV	1188	671	262	170
V	1110	643	267	171
VI	1095	647	261	164
VII	1108	658	271	172
VIII	1115	661	265	166
IX	1132	667	233	146
X	1111	652	227	145
XI	1065	617	218	140
XII	1046	609	215	139

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

Na początku 2018 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 1230 osób, natomiast w grudniu 1046. Nastąpił spadek o 184 osoby, czyli o 14,9%.

W miesiącu styczniu 2018 r. kobiety stanowiły 54,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, natomiast w miesiącu czerwcu 59%. W grudniu udział kobiet uległ zmniejszeniu do 58,2% ogółu.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych prawo do zasiłku posiadało 21,5% w miesiącu styczniu, a w grudniu 20,5%.

Na tle powiatów województwa mazowieckiego Powiat Grodziski charakteryzuje się wysokim wskaźnikiem udziału osób z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych.

Tabela 2. Wybrane kategorie zarejestrowanych bezrobotnych w 2018 r.

miesiąc	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych					
	poprzednio pracujący		zarejestrowani po raz pierwszy		zarejestrowani po raz kolejny	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
I	248	114	74	38	198	84
II	173	71	69	35	134	52
III	195	96	53	30	165	78
IV	167	94	56	38	139	73
V	128	65	45	25	102	50
VI	145	71	44	23	101	48
VII	181	90	62	27	138	70
VIII	188	85	68	35	120	50
IX	211	110	78	45	165	82
X	196	101	69	39	152	78
XI	156	69	56	26	117	48
XII	112	54	34	17	102	46
RAZEM	2100	1020	708	378	1633	759

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

W 2018 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni poprzednio pracujący – 2100 osób, w tym 1020 kobiet. Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowili 30,2% ogółu rejestrujących się. Ponad 69,7% ogółu bezrobotnych to osoby powracające do ewidencji po krótkotrwałym zatrudnieniu lub po okresie kary za niestawienie się na termin.

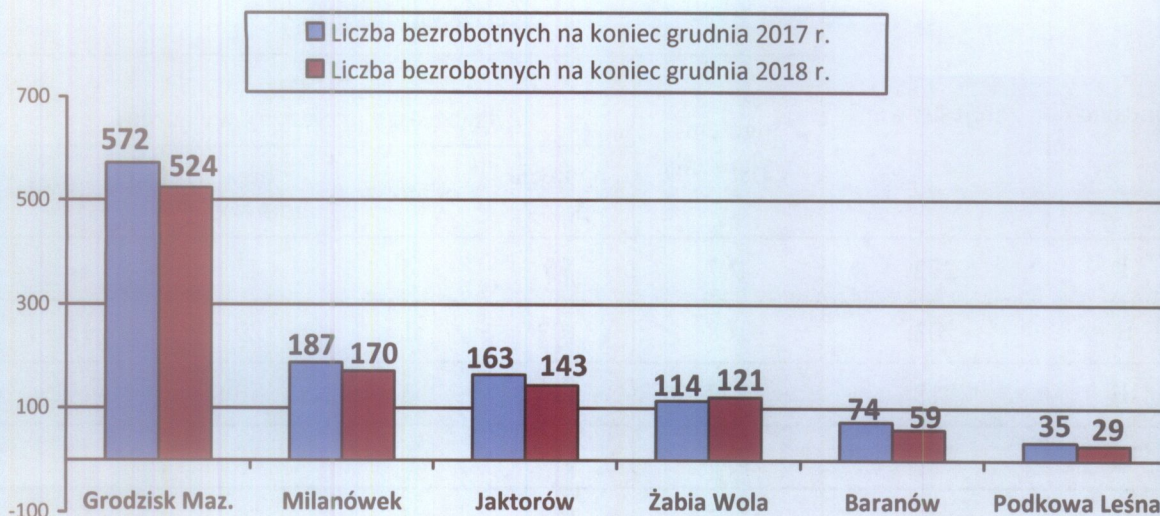
Tabela 3. Napływ i odpływ w ewidencji bezrobotnych w 2018 r.

miesiąc	zarejestrowani	wyłączenia z ewidencji				
		ogółem wyłączenia	w tym (najczęstsze przyczyny wyłączeń)			
			podjęcia pracy	odmowy	brak gotowości	rezygnacje
I	272	187	95	5	43	14
II	203	168	102	1	29	15
III	218	237	114	3	40	17
IV	195	253	118	6	60	14
V	147	225	103	4	76	18
VI	145	160	64	2	39	11
VII	200	187	90	10	43	22
VIII	188	181	80	5	45	13
IX	243	226	137	4	45	11
X	221	242	132	4	32	9
XI	173	219	116	2	53	10
XII	136	155	88	3	44	12
RAZEM	2341	2440	1239	49	549	166

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

W ciągu 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim zarejestrowano 2341 osób bezrobotnych, z ewidencji wyłączono 2440 osób. Najczęstszą przyczyną wyłączenia było podjęcie pracy 1239 osób (50,7% ogółu). 549 osób wyłączono z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (brak stawienia na wyznaczony termin) – 22,5% wyrejestrowań. 166 osób zrezygnowało ze statusu osoby bezrobotnej (6,8% wyłączeń).

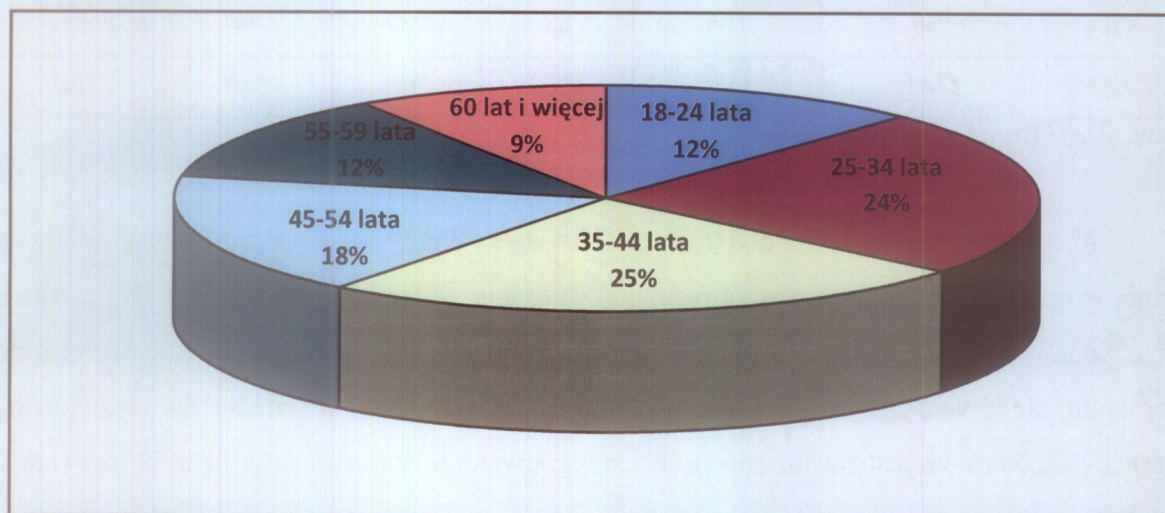
Wykres 1. Bezrobocie w Gminach na 31 grudnia 2017 r. i 2018 r.



Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

Spadek rejestrowanych w 2018 r. bezrobotnych w porównaniu do grudnia 2017 r. nastąpił w gminie Grodzisk Maz. (o 48 osób), w Milanówku (o 17 osób) oraz Jaktorowie (o 20 osób). W gminie Żabia Wola odnotowano wzrost o 7 osób.

Wykres 2. Struktura bezrobotnych według wieku

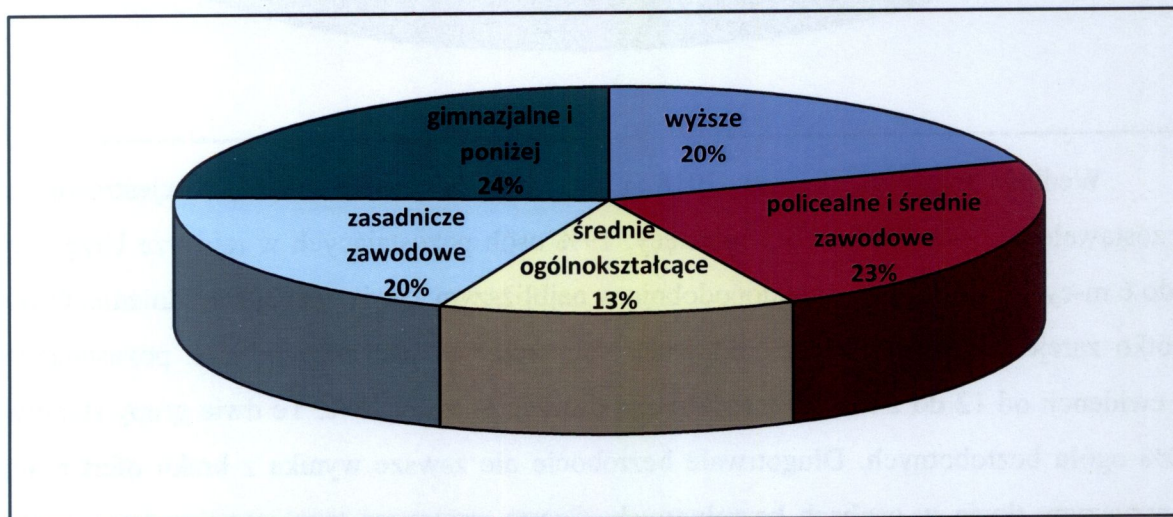


Wiek decyduje o atrakcyjności pracownika na rynku pracy. Kobiety bardzo często z tego powodu pozostają bez pracy, natomiast mężczyźni w tej samej sytuacji traktowani są jako osoby z bogatym doświadczeniem i praktyką w zawodzie. Osoby do 35 roku życia mają większe możliwości na rynku pracy, osoby starsze mają znacznie mniejsze szanse na zatrudnienie. Pracodawcy obawiają się z ich strony chorób, zwolnień lekarskich i przejścia na emeryturę, co wiąże się z koniecznością wypłacenia odprawy. Boją się również tego, że

starszy pracownik traci zdolność do szybkiego uczenia się, a co za tym idzie przyswajania nowych umiejętności. Powoli takie myślenie zaczyna się zmieniać, na korzyść doświadczonych pracowników, z powodu braku rąk do pracy, w szczególności na stanowiskach robotniczych.

Na koniec grudnia 2018 r. bezrobotni do 25 roku życia stanowili 12% ogółu, do 30 roku życia 22,4%, natomiast powyżej 50 roku życia 31%.

Wykres 3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia

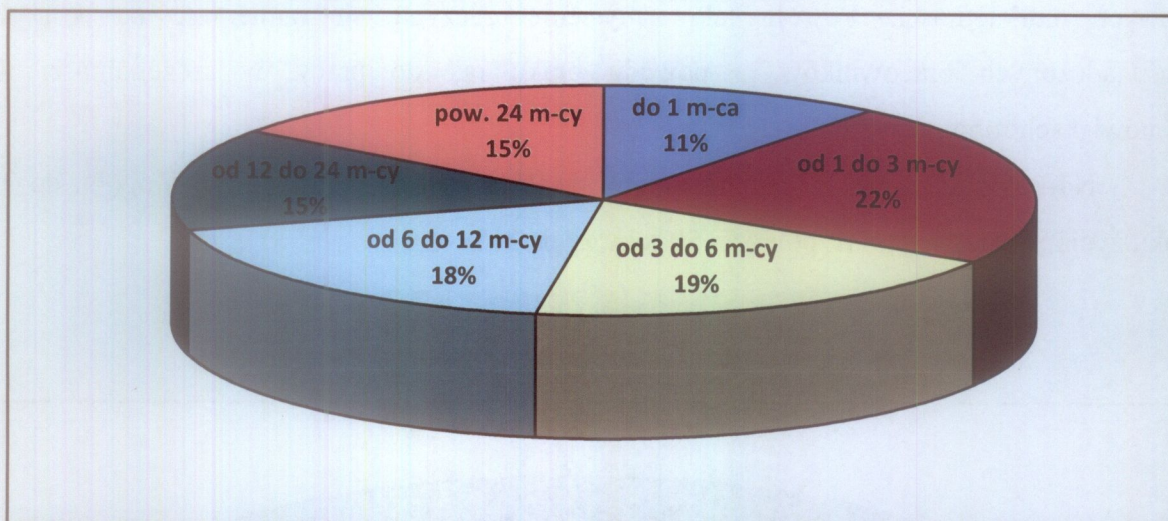


Bezrobocie dotyczy osób o zróżnicowanym poziomie wykształcenia i kwalifikacji, począwszy od osób bez żadnych kwalifikacji do osób z bardzo wysokimi kompetencjami. Zauważyć należy coraz większy odsetek osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem.

Osoby w wykształceniu gimnazjalnym i poniżej stanowiły aż 24%. Wykształcenie policealne i średnie zawodowe posiadało 23%, natomiast wykształcenie zasadnicze zawodowe 20%.

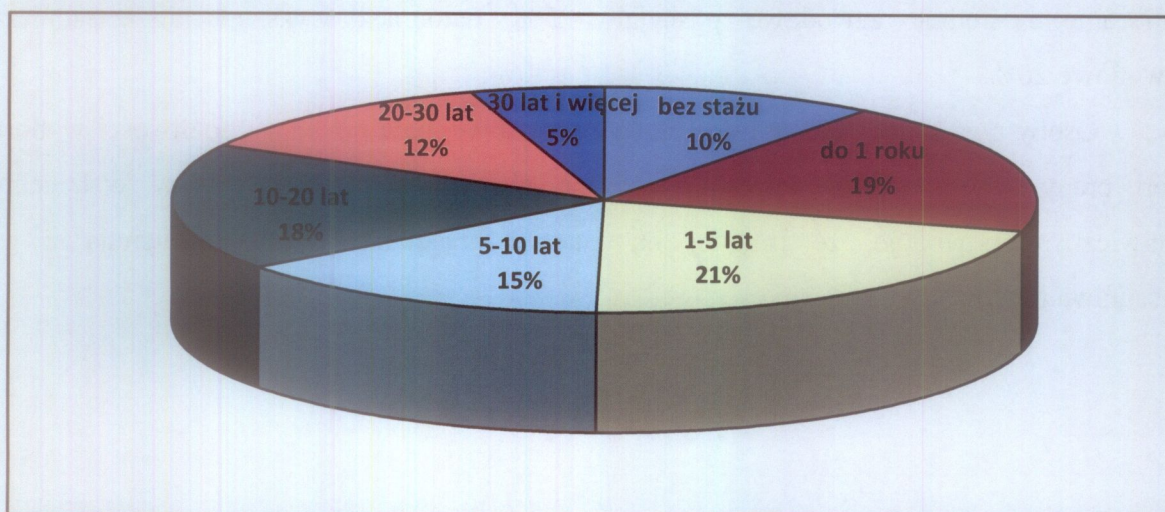
Osoby posiadające niskie kwalifikacje zawodowe mają mniejsze możliwości wyboru ofert pracy. Ich niewielkie uczestnictwo albo wręcz brak uczestnictwa w kształceniu ustawicznym powoduje, że trudniej im znaleźć pracę albo wręcz rezygnują z jej poszukiwania.

Wykres 4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy



Według stanu na koniec 2018 r. największy odsetek 22% zarejestrowanych pozostawało bez pracy od 1 do 3 miesięcy, 19% osób pozostających w rejestrze Urzędu od 3 do 6 m-cy i ci bezrobotni prawdopodobnie w najbliższym czasie znajdą zatrudnienie. Osoby krótko zarejestrowane są bardzo aktywne. Niepokojącym jest duży odsetek pozostających w ewidencji od 12 do 24 m-cy – 15% oraz powyżej 24 m-cy 15%. Te dwie grupy stanowią 30% ogółu bezrobotnych. Długotrwałe bezrobocie nie zawsze wynika z braku ofert pracy, a przyczyny tkwią w osobach bezrobotnych. Częstą przyczyną tego stanu rzeczy jest stan zdrowia, opieka nad małymi dziećmi i osobami zależnymi, ale również niechęć do legalnej pracy.

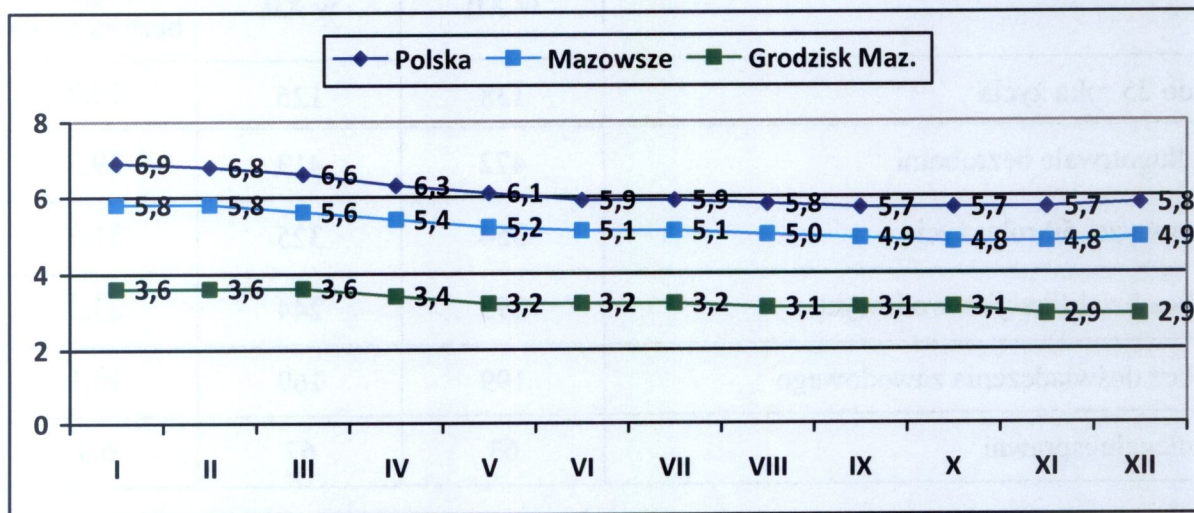
Wykres 5. Struktura bezrobotnych według stażu pracy



W strukturze osób bezrobotnych na koniec 2018 r. osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat – 21% oraz do 1 roku – 19% stanowiły najliczniejsze kategorie. Bezrobotni bez stażu pracy -

10%. Najmniejszy odsetek stanowiły osoby posiadające najdłuższy staż pracy - 30 lat i więcej - 5%.

Wykres 6. Bezrobocie w powiecie grodziskim na tle województwa mazowieckiego i kraju



W grudniu 2018 r. stopa bezrobocia w powiecie grodziskim wynosiła 2,9%, w województwie mazowieckim 4,9%, dla kraju 5,8%. Najniższą stopą bezrobocia w kraju wyróżniały się województwa: wielkopolskie – 3,1%, małopolskie – 4,7%, mazowieckie – 4,9%, śląskie – 5,2%, natomiast najwyższą: warmińsko-mazurskie – 10,4%, kujawsko-pomorskie – 8,8%, podkarpackie – 8,8% .

W województwie mazowieckim występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Najniższą stopą bezrobocia wyróżniały się: m.st. Warszawa – 1,5% oraz powiaty: warszawski zachodni – 2%, grójecki – 2,1%, grodziski – 2,9%, przysuski – 3,4%, oraz piaseczyński – 4%. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: szydłowieckim – 24,3%, przysuskim – 18,3% oraz radomskim – 17,7%.

Tabela 4. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Grupa bezrobotnych	2017	2018	
	liczba osób w XII	liczba osób w XII	% udziału w ogóle bezrobotnych
do 25 roku życia	138	126	12,0
długotrwale bezrobotni	472	413	39,5
powyżej 50 roku życia	354	325	31,0
bez kwalifikacji zawodowych	293	244	23,3
bez doświadczenia zawodowego	199	169	16,1
niepełnosprawni	63	67	6,4

CEL SZCZEGÓŁOWY I

Ograniczenie bezrobocia wśród młodzieży

Działanie 1.1 Realizacja zadań ustawowych adresowanych do osób młodych

Zadanie 1.1.1 Spotkania doradców zawodowych z młodzieżą w szkołach

Doradztwo zawodowe dla młodzieży w szkołach przestało być ustawowym zadaniem powiatowych urzędów pracy, a stało się właściwością Ochotniczych Hufców Pracy. Jednak jeśli jest zapotrzebowanie ze strony dyrekcji szkół to takie spotkania są organizowane.

Doradcy zawodowi rozmawiają z młodzieżą na temat wyboru dalszego kierunku kształcenia, możliwości zdobywania kwalifikacji zawodowych w systemie szkolnym oraz pozaszkolnym. Uczniowie informowani są przez Urząd o możliwościach usług i instrumentów rynku pracy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim.

Doradcy zawodowi 26.03.2018 r. odbyli takie spotkanie z młodzieżą maturalną w Zespole Szkół nr 1 przy ul. Żwirki i Wigury 4 w Grodzisku Mazowieckim dotyczące promocji usług Urzędu Pracy. Dnia 09.05.2018 r. odbyło się spotkanie w siedzibie Urzędu z młodzieżą (10 osób) z Zespołu Szkół Specjalnych w Grodzisku Mazowieckim w zakresie preorientacji zawodowej.

Młodzież uczestnicząca w spotkaniach wykazywała duże zainteresowanie omawianą tematyką. Uczniowie zadawali wiele pytań i chętnie włączali się do dyskusji.

Uczestnictwo w spotkaniach z doradcą zawodowym z pewnością przyczyniło się do zwiększenia wiedzy na temat rynku pracy.

Zadanie 1.1.2 Upowszechnienie wyników monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Informacje zaczerpnięte z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych mogą być wskazówką do podejmowania przez dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych działań mających na celu ograniczenie bezrobocia wśród młodzieży. Monitoring pozwala na analizę struktury osób bezrobotnych, informuje o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności. W dobie gospodarki rynkowej szczególną uwagę należy poświęcić właśnie na dostosowanie systemu kształcenia do zmieniającego się zapotrzebowania pracodawców na kwalifikacje zawodowe pracowników. Wyniki monitoringu pomagają pedagogom ukierunkowywać młodzież stojącą przed wyborem dalszych szczebli edukacyjnych oraz skierować ich zainteresowania na zawody mające aktualnie duży popyt na lokalnym rynku pracy.

Raz w roku PUP wysyła do szkół monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

1. Zespół Szkół Nr 1, ul. Żwirki i Wigury 4, 05-825 Grodzisk Mazowiecki.
2. Zespół Szkół Technicznych i Licealnych Nr 2, ul. Kilińskiego 8C, 05-825 Grodzisk Mazowiecki.
3. Społeczne Liceum Ogólnokształcące Nr 5, ul. Herberta 41, 05-822 Milanówek.
4. Zespół Szkół Nr 1, ul. Piasta 14, 05-822 Milanówek.
5. Zespół Szkół Nr 2 im. Gen. J. Bema, ul. Wójtowska 3, 05-822 Milanówek.
6. Podkowińskie Liceum Ogólnokształcące Nr 60, ul. Wiewiórek 2/4, 05-807 Podkowa Leśna.
7. Zespół Szkół im. H. Szczerkowskiego, ul. Kilińskiego 21, 05-825 Grodzisk Mazowiecki.
8. Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych, ul. Sportowa 31, 05-825 Grodzisk Mazowiecki
9. Liceum Ogólnokształcące Niepubliczne dla Dorosłych Nr 1, ul. Żwirki i Wigury 4, 05-825 Grodzisk Mazowiecki.
10. Medyczna Szkoła Policealna, ul. Modrzewiowa 45, 05-807 Podkowa Leśna.

11. Wyższa Szkoła Teologiczno–Humanistyczna im. Michała Beliny–Czechowskiego, ul. Jana Pawła II 39, 05-807 Podkowa Leśna.
12. Policealna Szkoła Zawodowa “Edukator” w Grodzisku Mazowieckim, ul. 11 Listopada 38, 05-825 Grodzisk Mazowiecki.
13. Starostwo Powiatu Grodzkiego, ul. Kościuszki 30, 05-825 Grodzisk Mazowiecki.

Zadanie 1.1.3 Wydawanie opinii o nowych kierunkach kształcenia

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 1265, z późn. zm.) Powiatowa Rada Rynku Pracy w Grodzisku Mazowieckim opiniuje tworzenie nowego kierunku kształcenia.

Dyrektorzy szkół, planując kształcenie uczniów w danych kierunkach zawodowych, składają do Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim wniosek o wydanie opinii przez Powiatową Radę Rynku Pracy w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia. Wniosek jest rozpatrywany na pierwszym posiedzeniu, od daty jego złożenia. Powiatowa Rada Rynku Pracy wydaje opinię na temat wnioskowanego kierunku na podstawie analizy złożonych dokumentów, informacji zawartych we wniosku i danych statystycznych przedstawionych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim.

Dyrektorzy następujących szkół zwrócili się z wnioskami o wydanie opinii w sprawie dot. rozpoczęcia kształcenia w nowych zawodach:

- Zespół Szkół Technicznych i Licealnych Nr 2 w Grodzisku Mazowieckim: operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych – symbol 8142090, magazynier logistik – symbol 432106,
- Zespół Szkół Nr 2 im. Gen. Józefa Bema w Milanówku: Technik spedytor – symbol 333108,
- Zespół Szkół Nr 1 w Grodzisku Mazowieckim – technik eksploatacji portów lotniczych i terminali – 333106, technik lotniskowych służb operacyjnych – 315406, technik ochrony środowiska – 325511, technik fotografii i multimediiów – 343105.

Członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowali wszystkie wnioski o utworzenie nowych kierunków kształcenia.

Zadanie 1.1.4 Informowanie o rynku pracy

Do ważnych zadań pracowników Urzędu Pracy należy informowanie osób bezrobotnych zarówno o rynku pracy jak i o formach wsparcia, z których mogą skorzystać aby mogli wejść na rynek pracy i po raz pierwszy zaistnieć w środowisku pracy albo powrócić.

Młodzi bezrobotni mogą skorzystać z następujących form wsparcia:

- doradztwa zawodowego;
- pośrednictwa pracy;
- szkoleń;
- staży;
- bonów na staż, szkolenie, zatrudnienie, zasiedlenie;
- środków na działalność gospodarczą;
- mogą zostać skierowani do prac interwencyjnych, robót publicznych, na wyposażone stanowisko pracy.

Każda osoba bezrobotna do 25 roku życia w ciągu 4 miesięcy od rejestracji winna otrzymać propozycję pracy lub innej formy aktywizacji.

Centralna Baza Ofert Pracy, która jest prowadzona na poziomie kraju, a wszystkie powiatowe urzędy pracy wprowadzają krajowe oferty pracy ze swojego terenu, może być źródłem wiedzy na temat poszukiwanych zawodów w kraju, UE i krajach EOG.

Zadanie 1.1.5 Organizowanie i finansowanie staży

Zadaniem Urzędu Pracy jest informowanie bezrobotnych oraz pracodawców o możliwościach organizacji stażu. Urząd inicjuje tworzenie stanowisk do odbywania stażu poprzez zawieranie umów z pracodawcami. Umowy takie zawiera się na okres do 6 m-cy lub na okres do 12 m-cy dla bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia. Staż odbywa się w oparciu o program, a za czas jego odbywania osobie bezrobotnej wypłacane jest stypendium.

Dla osób skierowanych na staż organizowane są spotkania informacyjne, gdzie tematyka spotkań opiera się głównie na informacjach związanych z tym, jak rozumieć znaczenie stażu jako programu wspierającego przyszłe zatrudnienie, jakie są prawa i obowiązki każdego stażysty oraz jakie dokumenty towarzyszą temu programowi.

W 2018 roku 177 osobom wydano skierowania do odbycia rozmowy u pracodawcy, organizatora stażu. Z tej grupy 72 osoby do 30 roku życia, w tym 48 osób **do 25 roku życia** rozpoczęło staż na różnych stanowiskach u przedsiębiorców i w instytucjach budżetowych.

Zadanie 1.1.6 Organizowanie i finansowanie kosztów szkoleń zawodowych

Zadaniem Urzędu Pracy jest organizowanie i finansowanie szkoleń zawodowych dla osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy.

Szkolenia to usługa rynku pracy, czyli pozaszkolne zajęcia pozwalające uzyskać, uzupełnić lub udoskonalić umiejętności i kwalifikacje zawodowe lub ogólne potrzebne do wykonywania pracy, a także umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia są realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim we współpracy z pracodawcami i instytucjami szkoleniowymi.

Osoba bezrobotna wraz ze złożeniem wniosku o skierowanie na szkolenie dołącza pisemne oświadczenie pracodawcy o zapewnieniu zatrudnienia po odbyciu szkolenia lub deklaruje samozatrudnienie. Osobom skierowanym na szkolenie w trakcie jego odbywania przysługuje miesięczne stypendium w wysokości 120% zasiłku.

W roku 2018 PUP zorganizował szkolenia indywidualne dla 24 osób bezrobotnych **do 25 roku życia** z czego 22 osoby po zakończeniu szkolenia podjęło pracę. Wskaźnik efektywności wyniósł 91,67%. Wydatkowano na ten cel kwotę 131 937,67 zł.

Bezrobotni odbywali szkolenia z zakresu:

1. Kurs prawa jazdy kat. C oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E.
2. Kurs prawa jazdy kat. C oraz Kwalifikacja wstępna do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E.
3. Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG i MAG.
4. Kurs kierowców wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych kat. II WJO.
5. Operator koparko-ładowarki oraz koparki jednonaczyniowej kl. III.
6. Zawodowy kurs stylizacji paznokci.
7. Operator koparko-ładowarki oraz ładowarki jednonaczyniowej kl. III.
8. Kurs prawa jazdy kat. C+E.
9. Kurs Expert (stylizacja rzęs).
10. Spawanie metodą TIG i MIG

CEL SZCZEGÓŁOWY II

Przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu

Działanie 2.1 Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez pracy

Zadanie 2.1.1 Świadczenie zindywidualizowanych usług poradnictwa zawodowego

Priorytetem Powiatowego Urzędu Pracy jest doprowadzenie do indywidualizacji pracy z osobą bezrobotną, w wyniku czego można osiągnąć wyższy poziom skuteczności działań. W Urzędzie zatrudnionych jest 6 pośredników pracy, 2 doradców zawodowych, oraz specjalista ds. rozwoju zawodowego – pełniący funkcję doradcy klienta.

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Świadczone jest w formie grupowej lub w formie porady indywidualnej. Doradcy zawodowi inicjują, organizują i prowadzą grupowe porady zawodowe dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Podczas spotkań udzielają informacji o zawodach, rynku pracy oraz o możliwościach szkolenia i kształcenia.

W 2018 r. odbywały się porady indywidualne i grupowe dotyczące wyboru zawodu, zmiany, nabycia nowych, podniesienia poziomu kwalifikacji zawodowych, podjęcia decyzji o rozpoczęciu prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Pomagano m.in. przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej oraz przygotować dokumenty aplikacyjne w zależności od potrzeb osób bezrobotnych.

- 359 porad indywidualnych,
- ze spotkań informacyjnych skorzystało 168 osoby,
- z grupowych porad zawodowych skorzystało 182 osoby.

Zadanie 2.1.2 Opracowanie Indywidualnego Planu Działania

Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy.

- Profil pomocy I – w tym profilu Urząd Pracy może zastosować pośrednictwo pracy i pomóc w uzyskaniu oferty pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub szkolenia, sfinansowanie kosztów egzaminów, zwrot kosztów przejazdu, bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej, bon szkoleniowy*, bon stażowy*, bon zatrudnieniowy*, bon na zasiedlenie* (*- bony dla osób bezrobotnych do 30 roku życia);
- Profil pomocy II – w tym profilu Urząd Pracy może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie, takie jak staże, szkolenia, skierowanie do prac interwencyjnych lub robót publicznych.
- Profil pomocy III – w tym profilu Urząd Pracy może zastosować m.in. Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecane przez Urząd Pracy, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy, programy specjalne, które obejmują instrumenty wymienione w ustawie uzupełnione dodatkowymi usługami, które mogą pomagać w powrocie na rynek pracy.

Na koniec 31.12.2018 r. liczba osób z ustalonym profilem pomocy wynosiła 997, z czego:

- profil I – 35 3,5%
- profil II – 546 54,8%
- profil III – 416 41,7%

Indywidualny Plan Działania (IPD) zostaje przygotowywany z udziałem osoby bezrobotnej nie później niż w terminie 60 dni od dnia określenia profilu pomocy.

Doradcy klienta podpisali 1 805 IPD z osobami bezrobotnymi.

Indywidualny plan działania określa w szczególności:

- działania planowane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

Zadanie 2.1.3 Organizowanie warsztatów aktywnego poszukiwania pracy

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy było ustawową usługą realizowaną przez powiatowe urzędy pracy do dnia 27 maja 2014r. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uchyliła to zadanie.

Zadanie 2.1.4 Promowanie idei kształcenia ustawicznego

W dzisiejszych czasach utrzymanie stałego miejsca pracy wymaga nieustannego poszerzania wiedzy i doskonalenia swoich umiejętności.

Dlatego Urząd Pracy kładzie nacisk na promowanie kształcenia ustawicznego. Edukacja ustawiczna pozwala na przeciwdziałanie bezrobociu i wykluczeniu społecznemu. Atutem tego rodzaju edukacji jest to, że posiada ona szeroką ofertę, jest powszechnie dostępna i dostosowana do wymagań oraz możliwości danego człowieka. Pozwala na wszechstronne rozwinięcie osobowości i sprawności umysłowej dorosłego już człowieka, rozwija zdolności, wzbogaca wiedzę i co najważniejsze podnosi poziom kwalifikacji zawodowych. A co za tym idzie – pozwala na utrzymanie stanowiska pracy czy też zmianę na wyżej płatną.

Ustawa o promocji zatrudnienia daje możliwość finansowania kształcenia osobom z różnym poziomem wykształcenia i możliwość uczenia się w wybranych formach: szkoleniach, studiach podyplomowych.

O wyżej wymienione formy kształcenia mogą ubiegać się następujące grupy zarejestrowanych w Urzędzie:

- osoby bezrobotne;
- osoby z zawieszoną działalnością gospodarczą;
- osoby pracujące 45+ pragnące podnosić swoje kwalifikacje.

W 2018 r. - 5 osobom bezrobotnym sfinansowano koszty studiów podyplomowych.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS, to nowy instrument polityki rynku pracy. Istotą rozwiązania jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy sfinansował lub dofinansował (80% lub 100%) koszty kształcenia ustawicznego pracodawcom. Łącznie wsparciem objęto 263 osób. Urząd wydał na ten cel 281 101,07 zł.

Działanie 2.2 Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy

Zadanie 2.2.1 Organizowanie i finansowanie szkoleń

Rozwój gospodarczy i społeczny, zmieniające się technologie powodują, iż kwalifikacje zawodowe pracowników i kandydatów do pracy muszą być ciągle doskonałe. Często dzieje się tak, iż osoby, które utraciły pracę „wypadają” z rynku pracy, a ich kwalifikacje dezaktualizują się. Dzisiejszy rynek pracy wymaga ustawicznego kształcenia się, nabywania nowych kwalifikacji.

W 2018 r. skierowano na szkolenia 116 osób, a ukończyło szkolenia 128 osób. W trakcie lub po ukończeniu szkolenia pracę podjęły 112 osób, co dało wskaźnik efektywności na poziomie 87,5%. Wydatkowano na ten cel 382 738 zł.

Rodzaje szkoleń:

1. Kurs prawa jazdy kat. D po B oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego D1, D1+E, D, D+E
2. Kurs prawa jazdy kat. D po C oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego D1, D1+E, D, D+E
3. Kurs prawa jazdy kat. C oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E
4. Operator koparko-ładowarki kl. III
5. Kurs akredytowany przez Kuratorium Oświaty z dyplomem Terapeuta SPA i Wellness z specjalnością masaże orientalne i ajurwedyjskie
6. Kurs prawa jazdy kat. C+E oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E
7. Szkolenie okresowe do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E
8. Zawodowy kurs stylizacji paznokci
9. Kurs kierowców wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych kat. II WJO
10. Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metoda gazową (311)
11. Kurs SEP kat. E do 1 kV

12. Kurs prawa jazdy kat. C+E oraz Szkolenie okresowe do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E
13. Pilarz – Drwal A+B Moduł
14. Kurs prawa jazdy kat. C oraz Kwalifikacja wstępna do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E
15. Operator koparko-ładowarki kl. III oraz koparki jednonaczyniowej kl. III
16. Kurs prawa jazdy kat. C, C+E (łącznie) oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E
17. Zawodowy kurs stylizacji paznokci
18. Zawodowy kurs kosmetyczny
19. Operator koparko-ładowarki kl. III oraz ładowarki jednonaczyniowej kl. III
20. Kurs prawa jazdy kat. C+E
21. Kurs Expert
22. Kurs Instruktora sportu o specjalności Fitness
23. Zawodowy kurs wizażu
24. Spawanie metodą TIG i MIG
25. Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG i MAG
26. Kurs stylizacji rzęs
27. Dzienny Opiekun.

Szkolenia dla osób długotrwale bezrobotnych są szansą powrotu na rynek pracy, mogą być formą aktywności zaprojektowanej w celu wzbogacenia wiedzy, umiejętności i zdolności uczestników lub zmiany ich postaw i zachowań społecznych.

W 2018 roku 11 osób długotrwale bezrobotnych uczestniczyło w szkoleniach, z czego 7 osób po ukończeniu szkolenia podjęło pracę, dając wskaźnik efektywności 63,64%.

Wysokość środków wydatkowanych na szkolenia dla osób długotrwale bezrobotnych wyniosła 24 683,20 zł.

Rodzaje szkoleń w 2018 r. osób długotrwale bezrobotnych:

1. Kurs prawa jazdy kat. C oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E
2. Zawodowy kurs stylizacji paznokci
3. Spawanie metodą gazową (311)
4. Kurs SEP kat E do 1 Kv
5. Szkolenie okresowe do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E

6. Kurs kierowców wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych kat. II WJO

Zadanie 2.2.2 Organizowanie i finansowanie staży oraz wspieranego zatrudnienia

W 2018 r. zorganizowano staże dla 92 osób bezrobotnych, w następujących kategoriach:

- 72 osoby do 30 roku życia;
- 10 osób długotrwale bezrobotnych;
- 5 osób po 50 roku życia;
- 2 osoby niepełnosprawne.

Wydatkowano 654 187,52 zł. W 2018 r. staż zakończyło 105 osób, z czego 95 osób podjęły zatrudnienie, tj. 91%.

81 osób podjęło pracę w ramach subsydiowanego zatrudnienia:

- 56 osób w ramach prac interwencyjnych,
- 16 osób w ramach robót publicznych,
- refundacja do 30 roku życia – 9 osób,
w tym:
- 39 osób do 30 roku życia, w tym: 19 osób do 25 roku życia.

Po zakończonym programie 133 osoby zostało zatrudnionych na umowę o pracę lub zlecenie.

Na powyższe dofinansowania wydatkowano środki w wysokości 896 541 zł.

Działanie 2.3 Zapobieganie wykluczeniu społecznemu

Zadanie 2.3.1 Współpraca z OPS w celu zintegrowania usług społecznych z instrumentami pobudzającymi aktywność zawodową

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim współpracuje z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu Powiatu w ramach podpisanych porozumień.

Jedną z form aktywizowania wspólnych klientów OPS i PUP są prace społecznie użyteczne organizowane w partnerstwie Urząd Miasta – OPS i PUP.

W 2018 r. zawarto 4 porozumienia na zorganizowanie prac społecznie użytecznych z:

- Urzędem Miejskim w Grodzisku Mazowieckim (dla 15 osób), w tym: dla 10 osób (finansowane częściowo urząd-gmina) dla 5 osób (finansowano całościowo gmina),
- Urzędem Miasta w Milanówku (dla 4 osób),
- Urzędem Miasta w Podkowie Leśnej (dla 3 osób).

Łącznie 30 osób (w tym: 6 osób całościowo finansowane przez gminę) rozpoczęło prace w zakresie prac porządkowych, pielęgnacyjnych terenów wokół budynków użyteczności publicznej.

Koszt całkowity wyniósł 34 726 zł, w tym Urząd Miejski w Grodzisku Mazowieckim 21 871 zł, Urząd Miejski w Milanówku 5 724 zł oraz Urząd Miasta w Podkowie Leśnej 7 131 zł.

CEL SZCEGÓŁOWY III

Promocja i rozwój przedsiębiorczości

Działanie 3.1 Promowanie samozatrudnienia

Zadanie 3.1.1 Opracowanie informacji promujących przedsiębiorczość

Podjęcie działalności gospodarczej wymaga wiedzy z zakresu podatków, ubezpieczeń społecznych, systematycznego składania dokumentów rozliczeniowych do Urzędu Skarbowego, ZUS-u i terminowego opłacania wszystkich składek. Należy dbać o jakość swoich towarów lub/i usług oraz o klientów, rozszerzać rynek zbytu. Mimo że taka forma zatrudnienia wymaga dużej dyscypliny, to wiele osób dąży do niezależności, ponieważ osoba samozatrudniona jest szefem dla samego siebie, może również w miarę możliwości i potrzeb stać się pracodawcą. Czynniki te powodują atrakcyjność i duże zainteresowanie tą formą aktywizacji.

Zadanie 3.1.2 Organizowanie szkoleń z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej

Osoby, które ubiegają się o fundusze na rozpoczęcie działalności gospodarczej miewają trudności z formalnoprawnymi warunkami jej prowadzenia. Dlatego Urząd Pracy wychodząc naprzeciw potrzebom organizuje szkolenia z zakresu podstaw działalności, a więc umiejętności rozliczania się z Urzędem Skarbowym czy ZUS.

W marcu, czerwcu i październiku odbyły się szkolenia pt. „Zasady prowadzenia małego biznesu” w których łącznie uczestniczyło 45 osób, które otrzymały dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Koszt szkolenia: 22 443 zł.

Zadanie 3.1.3 Świadczenie usług doradczych, w tym badania predyspozycji przedsiębiorczych

Dokonanie bilansu własnych umiejętności, zainteresowań i wartości realizowanych w pracy zawodowej oraz w życiu prywatnym jest niezbędnym warunkiem planowania przyszłości zawodowej i późniejszego efektywnego działania. Na rynku pracy pracownik oferuje swoją wiedzę, umiejętności, które pozwalają mu dobrze wykonywać obowiązki zawodowe. Często jednak nie zdaje sobie sprawy z własnych atutów.

Dlatego doradcy zawodowi w czasie wizyty osób bezrobotnych w Urzędzie określają ich kompetencje zawodowe, pomagają znaleźć dostosowane do tych kompetencji miejsce pracy oraz identyfikują ich umiejętności, mocne strony poprzez wnikliwą analizę sytuacji klienta względem rynku pracy, zastosowanie testów badających kompetencje (w tym przede wszystkim test Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych) oraz przeprowadzenie ćwiczeń dydaktycznych w trakcie organizowanych porad grupowych.

Zadanie 3.1.4 Udzielanie wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na otwarcie działalności gospodarczej są instrumentem rynku pracy pozwalającym stworzyć nowe miejsca pracy. Urząd Pracy przekazując dotacje osobom bezrobotnym promuje przedsiębiorczość.

Bezrobotny pragnący rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej może ubiegać się o środki na jej podjęcie z Funduszu Pracy lub z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2018 r. 56 osób bezrobotnych otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. 16 osób otrzymało bezzwrotne dotacje z Funduszu Pracy oraz 7 osób z programu regionalnego „MAZOWSZE 2018”.

Ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego 33 osoby otrzymały środki na własne firmy, w tym: 21 osób w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz 12 osób w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego.

Rodzaje działalności gospodarczej podejmowane przez osoby bezrobotne:

- naprawa samochodów,
- usługi remontowo – budowlane,
- usługi krawieckie,
- usługi fotograficzne,
- usługi kosmetyczne,
- usługi gastronomiczne,
- usługi architektoniczne,
- usługi sprzątające,
- usługi dekorowania,
- usługi księgowo,
- usługi filmowania,
- usługi projektowania,
- usługi stolarskie,
- działalność związana z oprogramowaniem
- działalność położnych,
- działalność prawnicza,
- działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo,
- wycinka drzew i zakrzaczeń,
- nauka jazdy samochodem osobowym
- wypieki tortów,
- sprzedaż odzieży roboczej,
- fryzjerstwo,
- instalacje wodno-kanalizacyjne,
- mobilne usługi stylizacji rzęs,
- wulkanizacja
- sprzedaż wyrobów medycznych
- nauka języków obcych.

Bezrobotni złożyli 82 wnioski do PUP, w tym: 56 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie, 26 wniosków negatywnie. Łączne wydatki to kwota 1 135 591,00 zł, w tym: ze środków Funduszu Pracy to koszt: 306 897,00 zł, ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego poniesiono wydatki w kwocie: 682 296,00 zł (w ramach POWER – 432 499,00 zł, w ramach RPO – 249 797,00 zł oraz w ramach programu regionalnego „MAZOWSZE 2018”, koszt wyniósł 146 398,00 zł). Średnia wysokość dotacji to 20 278,41 zł.

Działanie 3.2 Wsparcie przedsiębiorców

Zadanie 3.2.1 Rozpowszechnianie informacji o formach wsparcia dla przedsiębiorców

Od współpracy między Urzędem, a pracodawcami zależą efekty naszego działania na rynku pracy i działanie na rzecz aktywizacji bezrobotnych.

Szczególnie małe i średnie firmy stają się siłą napędową gospodarki. Małe firmy wykorzystują rozwój technologiczny i koniunkturę tworząc miejsca pracy.

W 2018 roku Urząd Pracy pozyskał do współpracy 370 pracodawców. Informacje o formach wsparcia rozpowszechniane są poprzez:

- bezpośredni kontakt doradców klienta z przedsiębiorcami;
- stronę internetową Urzędu Pracy;

- za pośrednictwem osób bezrobotnych;
- wymianę informacji między przedsiębiorcami;
- podczas Grodzkich Targów Pracy organizowanych cyklicznie 2 razy w roku;
- uczestnictwo przedstawicieli Urzędu na konferencjach dla przedsiębiorców:
 - 14 lutego 2018 r. udział w II Mazowieckim Forum Pracodawców i Urzędów Pracy.
 - 20 lutego 2018 r. udział w konferencji pt. „Konferencja Inaugurująca Warsztaty Ożywienia Gospodarczego w powiecie mińsku w ramach Partnerstwa Lokalnego”.
 - 13 czerwca 2018 r. udział w III Mazowieckim Forum Pracodawców i Urzędów Pracy.
 - 26 września 2018 r. udział w Konferencji podsumowującej wdrażanie KFS w województwie mazowieckim.
- udział przedstawicieli Urzędu na spotkaniach organizowanych przez pracodawców:
 - 26 kwietnia 2018 r. spotkanie Rady Biznesu, zorganizowane przez firmę Carpol Sp. z o.o.
 - 18 października 2018 r. spotkanie , zorganizowane przez firmę Raben Logistics Polska Sp. z o.o. Społecznej odpowiedzialności biznesu

Zadanie 3.2.2 Organizowanie giełd i targów pracy

Giełdy pracy realizowane są przez pośredników pracy, którzy dokonują doboru osób bezrobotnych na oferowane przez pracodawców miejsca pracy. Na życzenie pracodawców zorganizowano **2 Giełdy Pracy**:

1. 29.10.2018r. dla firmy H&M HENNES&MAURITZ LOGISTICS 1 Sp. z o.o.
Poszukiwano: 15 osób na stanowisko: pracownik magazynu.
Wydano 39 skierowań, a zgłosiło się 29 osób bezrobotnych. Zatrudniono 5 osób.
2. 12.12.2018r. dla firmy Raben Logistics Polska Sp. z o o.
Poszukiwano 10 osób na stanowisko: pracownik magazynowy.
Wydano 22 skierowań, a zgłosiło się 17 osób bezrobotnych.

Targi Pracy

W dniach 17.04.2018 r. oraz 08.11.2018 r. w Zespole Szkół Nr 1 w Grodzisku Mazowieckim przy ul. Żwirki i Wigury 4 odbyły się **Grodziskie Targi Pracy**.

Wśród wystawców znaleźli się pracodawcy, eksperci i agencje pracy.

W kwietniu zaprezentowano ponad 1000 różnorodnych ofert pracy, a w październiku niemal 2000 ofert.

Targi odwiedziło w kwietniu ponad 400, a w listopadzie ponad 450 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Cieszyły się one dużym zainteresowaniem wśród pracodawców przedstawiających swoje oferty jak i osób poszukujących pracy. Tak duża liczba wolnych miejsc pracy pokazuje zmiany rynku pracy, na przekształcenie się rynku pracodawcy w rynek pracownika.

Zadanie 3.2.3 Refundowanie kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2018 r. zawarto 11 umów z podmiotami gospodarczymi, w ramach których zrefundowano utworzenie 11 stanowisk pracy, w tym: 4 sfinansowano z Funduszu Pracy, 6 ze środków EFS w ramach RPO WM oraz 1 z programu regionalnego „MAZOWSZE 2018”.

W ramach zadania zaktywizowano 18 osób, w tym: 7 osób zostało skierowanych na uzupełnienie zwolnionych stanowisk pracy:

Utworzone stanowiska pracy:

- kierowca autobusu,
- operator maszyn w przemyśle włókienniczym,
- samodzielna księgowa,
- magazynier,
- technik prac biurowych,
- sprzedawca / magazynier,
- pracownik do obsługi urządzeń włókienniczych,
- księgowy (2 osoby),
- animator kultury
- spawacz.

Wydatki – 247 064,54 zł

Zadanie 3.2.4 Finansowanie zatrudnienia subsydiowanego

W ramach wsparcia pracodawców na rynku pracy Urząd oferuje:

- **Prace interwencyjne** to forma zatrudnienia umożliwiająca refundację pracodawcy części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne od tego wynagrodzenia dla zatrudnionego bezrobotnego przez okres 6, 12, 18 lub 24 miesiące przez Powiatowy Urząd Pracy. Takie zatrudnienie ma wesprzeć osoby będące zarazem w szczególnej sytuacji na rynku pracy jak i w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

W minionym roku 56 osób zostało skierowanych do zatrudnienia w ramach tego programu, w tym: 17 osób finansowano z Funduszu Pracy oraz 39 osób ze środków unijnych, (23 osoby w ramach POWER oraz 16 osób w ramach RPO).

Wydatki to 275 580,65 zł.

- **Roboty publiczne** to zatrudnienie bezrobotnego w okresie do 6 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej. W 2018 r. z tego rodzaju zatrudnienia skorzystało 16 osób bezrobotnych, w tym: z Funduszu Pracy 5 osób oraz 11 osób z programu regionalnego „MAZOWSZE 2018”.

Wartość wsparcia to 126 681,86 zł.

- **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia** przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawcy mogą ubiegać się o dofinansowanie wynagrodzenia na okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 lub 12 miesięcy.

W 2018 r. nikt nie skorzystał z dofinansowania. Poniesiono wydatki w wysokości 9 500 zł (za osoby, które rozpoczęły program w poprzednich latach).

- **Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.** Instrument ten umożliwia refundowanie pracodawcom lub przedsiębiorcom przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej jednak kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Pracodawca lub przedsiębiorca jest zobowiązany do zatrudnienia, w pełnym wymiarze czasu pracy, skierowanego bezrobotnego na okres **24 miesięcy**, na który składa się:

- 12 miesięczny okres refundacji części kosztów wynagrodzenia oraz
- 12 miesięczny okres dalszego zatrudnienia, całkowicie finansowany przez pracodawcę/przedsiębiorcę.

- Limit środków w 2018 roku – 484 800 zł.
- Wydatkowana kwota – 484 780,08 zł.

9 osób zostało skierowanych na uzupełnienie zwolnionych stanowisk pracy.

CEL SZCZEGÓŁOWY IV

Poprawa skuteczności działań na lokalnym rynku pracy

Działanie 4.1 Promocja działań Powiatowego Urzędu Pracy

Zadanie 4.1.1 Prowadzenie strony internetowej i informowanie za jej pośrednictwem o usługach i działaniach PUP

Aby o wszystkich działaniach realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim mogli dowiedzieć się zarówno zainteresowane osoby bezrobotne, poszukujące pracy, jak i pracodawcy funkcjonuje strona internetowa www.grodziskmazowiecki.praca.gov.pl

Strona internetowa zawiera informacje dotyczące prowadzonych działań przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim. Jest aktualizowana na bieżąco i zawiera informacje o naborach wniosków na poszczególne programy, np. staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ze strony można dowiedzieć się o możliwości uczestnictwa w bezpłatnych szkoleniach dla osób nieaktywnych zawodowo organizowanych na terenie naszego Powiatu.

Zadanie 4.1.2 Współpraca ze środkami masowego przekazu w celu informowania o działaniach Urzędu

Aby zintensyfikować swoje działania Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim współpracuje z lokalnymi środkami masowego przekazu, tj. Radio Bogoria, Grodziskie Pismo Społeczno-Kulturalne Bogoria, Gazeta WPR, Flesch Mazowska.

Współpraca ta polega na przekazywaniu informacji o działaniach Urzędu, o organizowanych Targach Pracy, kursach, szkoleniach czy naborze wniosków o dofinansowanie na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Zadanie 4.1.3 Informowanie o usługach i instrumentach w bezpośrednich kontaktach z klientami

Jednym z podstawowych elementów wizyty u doradcy klienta jest udzielenie bezrobotnemu informacji o usługach i instrumentach rynku pracy. Oczywiście formy wsparcia są dopasowywane do aktualnych potrzeb klienta oraz zasobów, jakimi dysponuje w danym momencie Urząd Pracy.

Bezpośredni kontakt świadczony jest również względem pracodawców podczas przyjęcia zgłoszenia oferty pracy. Analiza potrzeb kadrowych przedsiębiorcy pozwala pracownikom Urzędu zaproponować współpracę, bądź udzielenie wsparcia finansowego przy zatrudnianiu pracowników.

Doradcy klienta kontaktują się telefonicznie oferując usługi Urzędu Pracy. Takich kontaktów w 2018 r. było 1 554.

Zadanie 4.1.4 Uczestniczenie w życiu społecznym powiatu – imprezy plenerowe

Aktywizacji osób bezrobotnych i promocji usług Urzędu Pracy służą również imprezy plenerowe. Najważniejszą z nich jest odbywający się co roku marsz „Różni a Równi”. W marszu uczestniczą pracownicy Urzędu.

Działanie 4.2 Podnoszenie kompetencji pracowników PUP

Zadanie 4.2.1 Finansowanie szkoleń

Działania i zadania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim wymagają ciągłego podnoszenia kwalifikacji zawodowych i kompetencji pracowników Urzędu. Nabyta wiedza i umiejętności wymagają ciągłego uzupełniania i rozwijania, zwłaszcza w obliczu ciągle zmieniających się przepisów, np.:

- zatrudnianie cudzoziemców, wydawanie zezwoleń na pracę dla cudzoziemców, procedury administracyjne,
- sprawozdawczość statystyczna MPiPS 01-02,
- wprowadzanie nowych wersji Płatnika, powiązanie dokumentów z Syriuszem.

To wszystko wymaga przyswojenia wiedzy i stosowania jej w codziennej pracy.

W tym celu pracownicy PUP uczestniczą w szkoleniach, warsztatach, konferencjach organizowanych przez Mazowiecki Urząd Wojewódzki, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie jak również przez innych partnerów rynku pracy.

Poziom wykształcenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim według stanu na 31 grudnia 2018 r.

Poziom wykształcenia	Liczba pracowników	% udział do ogółu pracowników
Wyższe	21	73%
Policealne i średnie zawodowe	5	17%
Średnie ogólnokształcące	3	10%

W 2018 r. przeszkolonych zostało 90% pracowników (28 osób). Średni koszt szkolenia jednego pracownika to 1 190 zł.

Zadanie 4.2.2 Finansowanie studiów i studiów podyplomowych

5 pracowników Urzędu Pracy ma ukończone studia podyplomowe.

W 2018 r. nie finansowano studiów i studiów podyplomowych.

Zadanie 4.2.3 Dokonywanie oceny pracowników

Pracownicy Urzędu Pracy co 2 lata poddawani są ocenie pracowniczej. Działanie to ma wymiar mobilizujący. Oceny kadry dokonują kierownicy działów oraz dyrektor według kryteriów obowiązkowych i w oparciu o dodatkowe wybrane kryteria.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie dodatku do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufców Pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 640) co kwartał dokonywana jest ocena pracy pracowników zatrudnionych na stanowiskach: pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista do spraw rozwoju zawodowego, specjalista ds. programów, pełniących funkcję doradcy klienta. Pracownikom przysługują dodatki do wynagrodzenia, których wysokość uzależniona jest od liczby punktów uzyskanych przy ocenie jakości pracy w skali 100 punktowej.

Ocena jakości i efektywności wykonanej pracy jest poprzedzona rozmową bezpośredniego przełożonego z pracownikiem odnośnie zakresu i jakości wykonanych zadań oraz trudności napotkanych w trakcie realizacji obowiązków w okresie, którego dotyczy ocena.

Zadanie 4.2.4 Wzrost jakości świadczonych usług

W celu utrzymania jakości świadczonych usług Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim zabiega o utrzymanie zatrudnienia kadry na odpowiednim poziomie, gdyż niewystarczająca liczba zatrudnionych pracowników może skutkować brakiem możliwości indywidualnego podejścia do problemów osób bezrobotnych, trudnościami z dopasowaniem odpowiednich usług i instrumentów rynku pracy do umiejętności oraz kwalifikacji bezrobotnych.

Również ważnym czynnikiem podnoszącym jakość świadczonych usług w Urzędzie jest w miarę możliwości systematyczne uzupełnianie sprzętu techniczno-biurowego oraz oprogramowania. Ważną rzeczą jest utrzymanie oraz rozwój systemu informatycznego, który zapewnia ciągłość pracy i bezpieczeństwo danych.

Działanie 4.3 Badanie lokalnego rynku pracy

Zadanie 4.3.1 Sporządzanie i upowszechnianie statystyk dotyczących lokalnego rynku pracy

Urząd Pracy sporządza co miesiąc:

1. Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01 zawierające:
 - strukturę i bilans bezrobotnych;
 - aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu;
 - poszukujących pracy;
 - osoby uprawnione do dodatku aktywizacyjnego;
 - osoby uczestniczące w działaniach współfinansowanych z EFS;
 - cudzoziemców z prawem i bez prawa do zasiłku;
 - pośrednictwo pracy – wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej;
 - osoby objęte indywidualnym planem działania;
 - zgłoszenia zwolnień grupowych;
2. Sprawozdanie MRPiPS-02 – o wydatkach Funduszu Pracy
3. Monitoring pośrednictwa pracy.

W okresach kwartalnych sporządzany jest :

- Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01 – bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy.

W okresach półrocznych sporządza się:

- Załącznik 7 do sprawozdania MRPiPS-01 – bezrobotni według gmin;
- Załącznik 2 do sprawozdania MRPiPS-01 – bezrobotni wg działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej;
- Załącznik 3 do sprawozdania MRPiPS-01 – bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności;
- Sprawozdanie MRPiPS-07 – dot. osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

W okresach rocznych sporządza się:

- Załącznik 5 do sprawozdania MRPiPS-01 – bezrobotni oraz poszukujący pracy, zamieszkali na wsi, według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy;
- Załącznik 4 do sprawozdania MRPiPS-01 – poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych;
- Załącznik 6 do sprawozdania MRPiPS-01 – aktywne programy rynku pracy;
- Załącznik 8 do sprawozdania MRPiPS-01 – umowy z agencjami zatrudnienia i programy specjalne;
- Sprawozdanie MRPiPS-06 o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy;
- Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-02.

Sprawozdania przekazywane są do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Dane dotyczące bezrobocia zamieszczane są na stronie internetowej Urzędu www.grodziskmazowiecki.praca.gov.pl. Udostępniane są studentom na potrzeby pisania prac magisterskich i licencjackich, jak również gminom ubiegającym się o dofinansowanie projektów ze środków unijnych.

Zadanie 4.3.2 Sporządzanie analiz lokalnego rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim sporządza analizy stanu lokalnego rynku pracy na podstawie gromadzonych informacji. Jest to bardzo istotny element w procesie kształtowania lokalnej polityki pracy. Nieodzowne jest bieżące monitorowanie, tego co się dzieje na rynku pracy. Obejmuje ono zarówno osoby bezrobotne jak i pracodawców. Gdyż tylko w ten sposób Urząd będzie mógł wpłynąć na kwalifikacje zawodowe bezrobotnych i zapotrzebowanie na pracę od przyszłych pracodawców.

Analizy dotyczące bezrobotnych przedstawiane są członkom Powiatowej Rady Rynku Pracy na cokuwartalnych posiedzeniach. Analizy są również sporządzane na potrzeby tworzonych i realizowanych programów współfinansowanych ze środków unijnych.

Zadanie 4.3.3 Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.) jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie grodziskim w 2018 roku” jest opracowaniem, które stanowi kompleksową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego na terenie powiatu grodziskiego w 2018 roku według danych i stanu na dzień 31.12.2018 roku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jedną z metod obserwacji, analizy zmian i tendencji zachodzących na lokalnym rynku pracy. Kluczowym celem prezentowanego raportu jest przede wszystkim stworzenie klasyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie grodziskim, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony lokalnych pracodawców oraz zawodów, w których występuje mniejszy lub większy odsetek osób bezrobotnych. Stała analiza zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kwalifikacjach pozwala, poprzez lepsze dopasowanie kwalifikacji lub ich zmianę, spełnić oczekiwania kadrowe pracodawców. Umożliwia pozyskanie istotnych informacji o strukturze bezrobocia i stanowi podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej. Ma istotne znaczenie w wyznaczaniu kierunków szkolenia bezrobotnych, usprawnianiu poradnictwa zawodowego oraz ułatwianiu realizacji programów aktywizujących osoby bezrobotne. Skierowany jest do osób bezrobotnych, poszukujących pracy i uczących się, jak również do wszelkich instytucji rynku pracy.

Do zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie grodziskim należy zaliczyć: średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, agenci i administratorzy nieruchomości, kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych, kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem, praczki ręczne i prasowacze, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, pośrednicy handlowi, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt.

Wśród zawodów deficytowych wyróżnili się: pracownicy do spraw transportu, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, inżynierowie elektrycy, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, spedytorzy i pokrewni, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, magazynierzy i pokrewni, chemicy, opiekunowie dziecięcy, spawacze i pokrewni.

Badanie wykazało dwie grupy zawodów będących w równowadze, czyli odznaczających się taką samą liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy. Są to robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, księgowi.

Zawody nadwyżkowe to: ślusarze i pokrewni, kucharze, doradcy finansowi i inwestycyjni, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, pomoce kuchenne, technicy mechanicy, specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, kierowcy samochodów ciężarowych, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy o bhp.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe na terenie powiatu grodziskiego to: krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, mechanicy precyzyjni, pielęgniarzy bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, projektanci grafiki i multimedialni, specjaliści do spraw ochrony środowiska, obuwnicy i pokrewni, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni.

Działanie 4.4 Pozyskiwanie środków finansowych

Zadanie 4.4.1 Pozyskiwanie środków finansowych na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu

Na podstawie decyzji Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie algorytmu ustalania kwot Funduszu Pracy na finansowanie zadań w 2018 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim otrzymał środki Funduszu Pracy na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

w wysokości **3 444 400 zł** oraz w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego 313 300 zł**

1) środki Funduszu Pracy	898 923,47
2) środki Funduszu Pracy (art. 150f)	484 800
3) dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy „MAZOWSZE 2018”	351 700
4) dodatkowe środki Funduszu Pracy na realizację programu staż w ARiMR	7 900,00
5) środki Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	313 300
6) środki EFS:	1 701 076,53
w tym w ramach POWER	977 998,33
w tym w ramach RPO WM	723 078,20

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano kwotę w wysokości 3 409 178 zł, co stanowiło 98,98% przyznanego limitu, natomiast na KFS kwotę w wysokości 281 101 (89,72%).

Tabela 4. Wydatki Funduszu Pracy oraz aktywizacji osób bezrobotnych na poszczególnych zadaniach.

L.p.	Nazwa zadania	Osoby	Wydatki (w zł)
1.	Stáže	17	178 724
2.	Roboty publiczne	5 (w tym: 1 uzupeł.)	54 699
3.	Prace interwencyjne	17 (w tym: 1 uzupeł.)	102 989
4.	Szkolenia	48	53 026
5.	Prace społecznie użyteczne	30 (w tym: 7 uzupeł.)	34 726

6.	Studia podyplomowe	5	54 939
7.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	16	306 897
8.	Wyposażenie stanowiska pracy	11 (w tym: 7 uzupeł.)	86 598
9.	Bon stażowy dla osób do 30 roku życia	0	3 389
10.	Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia	0	9 500
OGÓLEM		149	885 488

Zadanie 4.4.2 Realizacja projektów współfinansowanych przez UE

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim realizował dwa projekty finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym: 1 projekt dla osób młodych do 30 roku życia w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2018-2019 oraz drugi projekt dla osób w wieku 30 lat i powyżej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2017-2018.

Tabela 5. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie grodziskim (III)”

Nazwa zadania	Limit	Wydatki	Liczba osób, które otrzymały wsparcie
Staże	314 600	313 281	53
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	432 516	432 499	21
Szkolenia	161 134,33	160 918	31
Prace interwencyjne	69 748	67 211	23 (w tym: 4 osoby na uzupełnienie)
Razem	977 998,33	973 909	128

128 osób uczestniczyło w projekcie, w tym:

- 53 osoby (42 kobiety, 11 mężczyzn) zostało skierowanych do odbycia stażu u pracodawców, w tym:
 - 1 osoba (kobieta) długotrwale bezrobotna,
 - 2 osoby (2 kobiety) z niepełnosprawnościami,
- 21 osób (6 kobiet, 15 mężczyzn) otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:
 - 2 osoby (2 mężczyzn) długotrwale bezrobotne,

- 31 osób (5 kobiet, 26 mężczyzn) odbyło szkolenia indywidualne o różnej tematyce,
- 23 osoby (14 kobiet, 9 mężczyzn) zostało skierowanych do odbycia prac interwencyjnych do pracodawców, w tym 4 osoby na uzupełnienie zwolnionego stanowiska pracy:
 - 1 osoba (kobieta) długotrwale bezrobotna.

Tabela 5. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie grodziskim (II)”.

Nazwa zadania	Limit	Wydatki	Liczba osób, które otrzymały wsparcie
Staże	108 800	104 165	12
Szkolenia	118 198,20	112 027	24
Prace interwencyjne	106 080	105 380	16 (w tym: 2 osoby na uzupełnienie)
Wyposażenie stanowiska pracy	138 000	137 971	6
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	252 000	249 797	12
Razem	723 078,20	709 340	70

70 osób uczestniczyło w projekcie, w tym:

- 12 osób (10 kobiet i 2 mężczyzn) zostało skierowanych do odbycia stażu, w tym:
 - 5 osób (5 kobiet) w wieku 50 lat i więcej,
 - 5 osób (4 kobiety i 1 mężczyzna) długotrwale bezrobotnych,
 - 1 osoba (kobieta) z niepełnosprawnością,
 - 4 osoby (4 kobiety) z terenów wiejskich.
- 24 osoby (2 kobiety i 22 mężczyzn) odbyło szkolenia indywidualne, w tym:
 - 7 osób (1 kobieta i 6 mężczyzn) w wieku 50 lat i więcej,
 - 7 osób (1 kobieta i 6 mężczyzn) długotrwale bezrobotnych,
 - 16 osób (1 kobieta i 15 mężczyzn) z terenów wiejskich,
 - 1 osoba (mężczyzna) z niepełnosprawnością.
- 16 osób (10 kobiet i 6 mężczyzn) zostało skierowanych do odbycia prac interwencyjnych, w tym: 2 osoby na uzupełnienie zwolnionego stanowiska pracy:
 - 8 osób (5 kobiet i 3 mężczyzn) w wieku 50 lat i więcej,

- 7 osób (6 kobiet i 1 mężczyzna) długotrwale bezrobotnych,
- 3 osoby (2 kobiety i 1 mężczyzna) z niepełnosprawnościami,
- 7 osób (4 kobiety i 3 mężczyzn) z terenów wiejskich.
- 6 osób (5 kobiet i 1 mężczyzna), zostały skierowane na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy, w tym:
 - 1 osoba (kobieta) długotrwale bezrobotna,
 - 2 osoby (2 kobiety) z terenów wiejskich,
- 12 osób (5 kobiet i 1 mężczyzna) otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:
 - 2 osoby (1 kobieta, 1 mężczyzna) w wieku 50 lat i więcej,
 - 5 osób (5 mężczyzn) z terenów wiejskich.

Podsumowanie

1. Na koniec 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim zarejestrowanych było 1046 osób bezrobotnych (spadek o 99 osób w porównaniu z 2017 r.). Natomiast porównując styczeń i grudzień 2018 r. to liczba bezrobotnych spadła z 1230 do 1046 (o 184 osoby), a stopa bezrobocia z 3,6% do 2,9%.
2. Stopa bezrobocia na koniec 2018 r. dla powiatu grodziskiego wynosiła 2,9%, dla województwa mazowieckiego 4,9%, dla kraju 5,8%.
3. W 2018 r. napływ bezrobotnych do rejestrów to 2341 osób, odpływ na poziomie 2440 osób, z tego 50% wyrejestrowało się z powodu podjęcia pracy.
4. Na koniec 2018 r. w ewidencji bezrobotnych przeważały kobiety, stanowiły 58,2% ogółu bezrobotnych. W porównaniu z ubiegłym rokiem nastąpił wzrost o 2,9%.
5. Prawo do zasiłku na koniec 2018 r. posiadało 215 osób, w tym 139 kobiet. Bezrobotni z zasiłkiem stanowili 20,5% ogółu zarejestrowanych.
6. Liczną grupę tworzyli bezrobotni po 50-tym roku życia – 31 % ogółu (325 osób).
7. Ludzie młodzi do 25 roku życia na koniec 2018 r. stanowili 12% ogółu, zarejestrowanych było 126 osób. W porównaniu z grudniem 2017 r. spadek o 12 osób.
8. Długotrwałym bezrobociem były dotknięte 413 osób, tj. 39,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w grudniu 2018 r. W porównaniu z rokiem 2017 nastąpił spadek o 59 osób.
9. Różnymi formami wsparcia finansowanymi z Funduszu Pracy i EFS objęto 396 osób, wydając na ten cel 3 409, 178,00 zł. W stosunku do 2017 r. zaktywizowano o 100 osób mniej, wydając 1 341,847,00 zł mniej środków finansowych.
10. Środki na podjęcie działalności otrzymało 56 osób, o 5 osób mniej niż w 2017 r.
11. 114 osób bezrobotnych nabyło nowe kwalifikacje zawodowe i umiejętności na różnego rodzaju kursach.
12. W ramach programu „Wyposażenie stanowiska pracy” utworzono 11 stanowisk pracy, gdzie bezrobotni będą pracować co najmniej 2 lata.
13. 56 osób podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych, a 16 osób w ramach robót publicznych.
14. W ramach programu „Refundacja części kosztów ... dla bezrobotnych do 30 r.ż. ... art. 150f ...” 9 osób zostało skierowanych na uzupełnienie zwolnionych stanowisk pracy.
15. Dla bezrobotnych i jednocześnie klientów pomocy społecznej zorganizowano prace społecznie użyteczne w gminach Grodzisk Mazowiecki, Milanówek i Podkowa Leśna, łącznie dla 30 osób.

16. Wszystkie podejmowane działania przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim miały pomóc osobom bezrobotnym powrócić na rynek pracy. Były adresowane do wszystkich grup bezrobotnych, kobiet i mężczyzn, w szczególności do młodzieży, osób długotrwale bezrobotnych, z niskimi kwalifikacjami, bez doświadczenia zawodowego, osób niepełnosprawnych i osób powyżej 50 roku życia.

Hanna Wilamowska

Dyrektor

Powiatowego Urzędu Pracy
w Grodzisku Mazowieckim