



**SPRAWOZDANIE ZA 2021 ROK
Z REALIZACJI**

**PROGRAMU PROMOCJI
ZATRUDNIENIA ORAZ
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU
PRACY POWIATU GRODZISKIEGO
NA LATA 2021 - 2027**

Spis treści

Wstęp	4
CEL SZCZEGÓŁOWY I Ograniczenie bezrobocia wśród młodzieży	13
<i>Działanie 1.1 Realizacja zadań ustawowych adresowanych do osób młodych</i>	13
Zadanie 1.1.1 Wydawanie opinii o nowych kierunkach kształcenia	13
Zadanie 1.1.2 Informowanie o rynku pracy	14
Zadanie 1.1.3 Organizowanie i finansowanie staży	14
Zadanie 1.1.4 Organizowanie i finansowanie kosztów szkoleń zawodowych	15
CEL SZCZEGÓŁOWY II Przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu	16
<i>Działanie 2.1 Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez pracy</i>	16
Zadanie 2.1.1 Świadczenie zindywidualizowanych usług poradnictwa zawodowego	16
Zadanie 2.1.2 Opracowanie Indywidualnych Planów Działania	17
Zadanie 2.1.3 Promowanie idei kształcenia ustawicznego	17
<i>Działanie 2.2 Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy</i>	20
Zadanie 2.2.1 Organizowanie i finansowanie szkoleń	20
Zadanie 2.2.2 Organizowanie i finansowanie staży oraz wspieranego zatrudnienia	22
<i>Działanie 2.3 Zapobieganie wykluczeniu społecznemu</i>	23
Zadanie 2.3.1 Współpraca z OPS w celu zintegrowania usług społecznych z instrumentami pobudzającymi aktywność zawodową	23
CEL SZCZEGÓŁOWY III Promocja i rozwój przedsiębiorczości	23
<i>Działanie 3.1 Promowanie samozatrudnienia</i>	23
Zadanie 3.1.1 Opracowanie informacji promujących przedsiębiorczość	23
Zadanie 3.1.2 Organizowanie szkoleń z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej	24
Zadanie 3.1.3 Świadczenia usług doradczych, w tym badania predyspozycji przedsiębiorczych	24
Zadanie 3.1.4 Udzielanie wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej	25
<i>Działanie 3.2 Wsparcie przedsiębiorców</i>	26
Zadanie 3.2.1 Rozpowszechnianie informacji o formach wsparcia dla przedsiębiorców	26
Zadanie 3.2.2 Organizowanie giełd i targów pracy	26
Zadanie 3.2.3 Refundowanie kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	27
Zadanie 3.2.4 Finansowanie zatrudnienia subsydiowanego	27
CEL SZCZEGÓŁOWY IV Poprawa skuteczności działań na lokalnym rynku pracy	29
<i>Działanie 4.1 Promocja działań Powiatowego Urzędu Pracy</i>	29

Zadanie 4.1.1 Prowadzenie strony internetowej i informowanie za jej pośrednictwem o usługach i działaniach PUP	29
Zadanie 4.1.2 Współpraca ze środkami masowego przekazu w celu informowania o działaniach Urzędu	29
Zadanie 4.1.3 Informowanie o usługach i instrumentach w bezpośrednich kontaktach z klientami	29
Zadanie 4.1.4 Uczestniczenie w życiu społecznym powiatu – imprezy plenerowe	30
<i>Działanie 4.2 Podnoszenie kompetencji pracowników PUP</i>	30
Zadanie 4.2.1 Finansowanie szkoleń	30
Zadanie 4.2.2 Finansowanie studiów i studiów podyplomowych	31
Zadanie 4.2.3 Dokonywanie oceny pracowników	31
Zadanie 4.2.4 Wzrost jakości świadczonych usług	32
<i>Działanie 4.3 Badanie lokalnego rynku pracy</i>	32
Zadanie 4.3.1 Sporządzanie i upowszechnianie statystyk dotyczących lokalnego rynku pracy	32
Zadanie 4.3.2 Sporządzanie analiz lokalnego rynku pracy	34
<i>Działanie 4.4 Pozyskiwanie środków finansowych</i>	34
Zadanie 4.4.1 Pozyskiwanie środków finansowych na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu	34
Zadanie 4.4.2 Realizacja projektów współfinansowanych przez UE	35
Podsumowanie	39

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim opracował *Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Grodziskiego na lata 2021–2027*. Zadaniem Programu jest realizacja działań prozatrudnieniowych w zakresie promocji przedsiębiorczości, zapobieganiu bezrobociu i wykluczeniu społecznemu. Strategia zawiera propozycje działań, jakie należy podjąć, aby sprostać rynkowi pracy, doprowadzić do wzrostu zatrudnienia i wyrównać szanse rozwoju zawodowego, podniesienia jakości zasobów ludzkich, wzmocnienia integracji i spójności społecznej. Realizacja tych celów w dużej mierze zależy od nastawienia osób bezrobotnych, zaangażowania partnerów rynku pracy, środków finansowych Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego oraz koniunktury gospodarczej.

Korzystna lokalizacja Powiatu grodziskiego, leżącego w niewielkiej odległości od Warszawy stanowi istotny czynnik umożliwiający stabilny rozwój społeczno-gospodarczy i pozwala na rozwój lokalnego rynku pracy. Powiat Grodziski rozwija się systematycznie. Na jego terenie jest coraz więcej zakładów pracy zajmujących się usługami i produkcją. W Grodzisku Mazowieckim powstała strefa przemysłowa i stale się powiększa. Przez Powiat przebiega autostrada A2 łącząca go ze stolicą. Wszystkie te czynniki powodują, że jest łatwy dostęp mieszkańców do pracodawców, zarówno na terenie powiatu jak i Warszawy.

Mimo korzystnego położenia i systematycznego rozwoju zjawisko bezrobocia występuje w naszym powiecie. Skalę tego zjawiska w 2021 r. przedstawia poniższa tabela.

**Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim
w poszczególnych miesiącach 2021 r.**

miesiąc	Bezrobotni zarejestrowani w końcu miesiąca			
	ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
	razem	kobiety	razem	kobiety
I	1479	781	283	163
II	1508	792	270	153
III	1556	815	273	149
IV	1528	815	278	155
V	1447	758	259	149
VI	1414	744	255	149
VII	1403	748	222	139
VIII	1385	751	205	128
IX	1360	733	193	124
X	1343	729	192	119
XI	1329	721	203	134
XII	1304	697	210	138

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

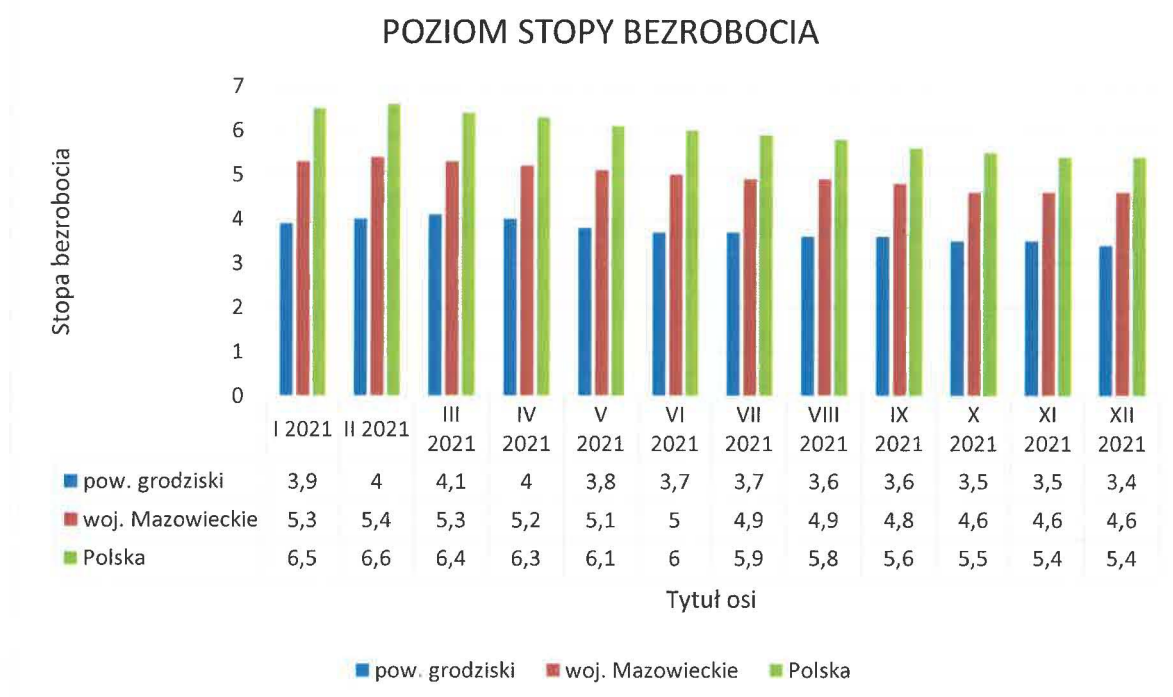
Na początku 2021 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 1479 osób, natomiast w grudniu 1304 osób. Nastąpił spadek o 175 osób. W miesiącu styczniu 2021 r. kobiety stanowiły 52,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grudniu udział kobiet uległ zwiększeniu do 53,4% ogółu. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych prawo do zasiłku posiadało 19,1% w miesiącu styczniu, a w grudniu 16,1%.

Analizując dane dotyczące kształtowania się liczby osób bezrobotnych zauważamy, iż praktycznie przez cały rok 2021 następował spadek poziomu bezrobocia.

Syntetycznym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach stopa bezrobocia, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych do liczby osób aktywnych zawodowo. Wskaźnik ten stosowany jest w badaniach bezrobocia rejestrowanego w urzędach pracy.

W grudniu 2021 r. stopa bezrobocia w powiecie grodziskim wynosiła 3,4%, w województwie mazowieckim 4,6%, dla kraju 5,4%. Najniższą stopą bezrobocia w kraju wyróżniały się województwa: wielkopolskie – 3,1%, śląskie – 4,2%, małopolskie – 4,5%. Natomiast najwyższą: warmińsko-mazurskie – 8,6%, podkarpackie – 8,2%, kujawsko-pomorskie – 7,7%. W województwie mazowieckim występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Najniższą stopą bezrobocia wyróżniały się: m.st. Warszawa – 1,8% oraz powiaty: warszawski zachodni – 1,9%, grójcecki – 2,1%, pruszkowski – 2,9%. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: szydłowieckim – 22,3%, makowski – 15,8%, radomski – 15,4%.

Bezrobocie w powiecie grodziskim na tle województwa mazowieckiego i kraju



Wybrane kategorie zarejestrowanych bezrobotnych w 2021 r.

miesiąc	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych					
	poprzednio pracujący		zarejestrowani po raz pierwszy		zarejestrowani po raz kolejny	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
I	157	79	75	39	109	51
II	124	69	68	31	85	44
III	168	74	81	40	111	47
IV	92	53	34	19	73	43
V	87	40	41	17	62	28
VI	104	59	46	23	75	41
VII	101	55	49	26	74	39
VIII	119	68	51	27	86	47
IX	121	66	68	36	71	37
X	117	58	60	37	85	36
XI	110	60	43	24	86	46
XII	100	39	36	13	80	33
RAZEM	1 400	720	652	332	997	492

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

W 2021 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni poprzednio pracujących – 1 400 osób, w tym 720 kobiet. Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły 39,5% ogółu rejestrujących się. Niepokojącym zjawiskiem jest bardzo wysoki udział bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny. Na dzień 31.12.2021r. liczba osób w tej kategorii wynosiła 997, tj. ponad 60,4% ogółu nowo zarejestrowanych. Sytuacja ta świadczy o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia lub są to osoby powracające do ewidencji po okresie karencji za niestawienie się na termin.

Napływ i odpływ w ewidencji bezrobotnych w 2021 r.

miesiąc	zarejestrowani	wyłączenia z ewidencji				
		ogółem wyłączenia	w tym (najczęstsze przyczyny wyłączeń)			
			podjęcia pracy	odmowy	brak gotowości	rezygnacje
I	184	126	77	0	3	6
II	153	124	88	1	12	10
III	192	144	96	1	18	8
IV	107	135	84	0	21	7
V	103	184	133	1	11	14
VI	121	154	109	0	21	8
VII	123	134	86	1	13	9
VIII	137	155	96	1	21	6
IX	139	164	108	4	14	9
X	145	162	108	2	12	13
XI	129	143	93	0	14	6
XII	116	141	92	0	22	8
RAZEM	1 649	1 766	1 170	11	182	104

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

W ciągu 2021 r. w Urzędzie Pracy zarejestrowało się 1 649 osób bezrobotnych, najwięcej w miesiącu marcu (192 osoby), natomiast wyrejestrowało 1 766. Pozytywnym zjawiskiem jest fakt, że najczęstszą przyczyną wyrejestrowania z ewidencji było podjęcie pracy 66,2% ogółu wyłączonych. Drugą z najczęstszych przyczyn wyłączeń z rejestru było niepotwierdzenie gotowości do pracy. Od początku 2021 roku 182 osoby zostały wyłączone z ewidencji z tego powodu, co stanowiło 10,3% odpływu. Przyczyną pozbawienia statusu bezrobotnego była także dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (104 osoby, tj. 5,9%).

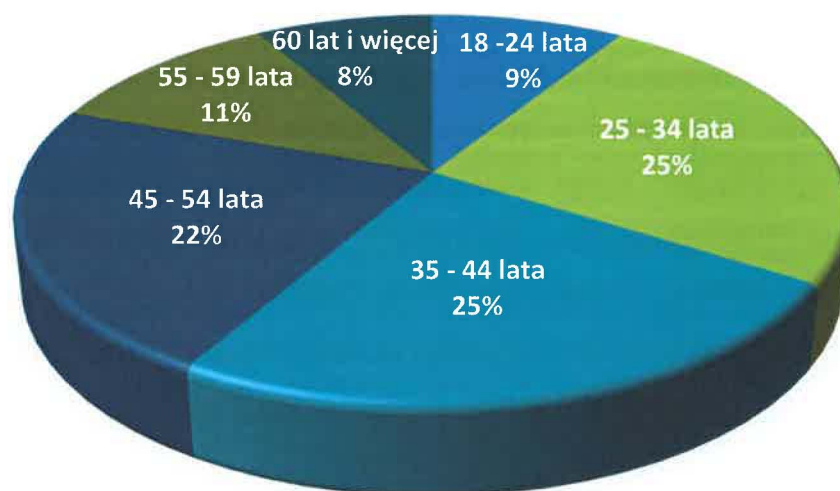
Bezrobocie w gminach na 31 grudnia 2020 r. i 2021 r.



Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

Porównując dane z 2020 roku i 2021 roku stwierdzić należy, że liczba zarejestrowanych w końcu grudnia, w następujących po sobie latach, była zróżnicowana. Największy spadek bezrobocia odnotowano w gminie Grodzisk Mazowiecki (104 osoby), najmniejszy zaś w Milanówku (37 osób) i Żabiej Woli (6 osób). W pozostałych gminach udział osób bezrobotnych wzrósł, w Jaktorowie (25 osób), Baranów (5 osób). Natomiast w gminie Podkowa Leśna pozostaje na tym samym poziomie.

Liczba bezrobotnych według wieku na koniec 2021 r.



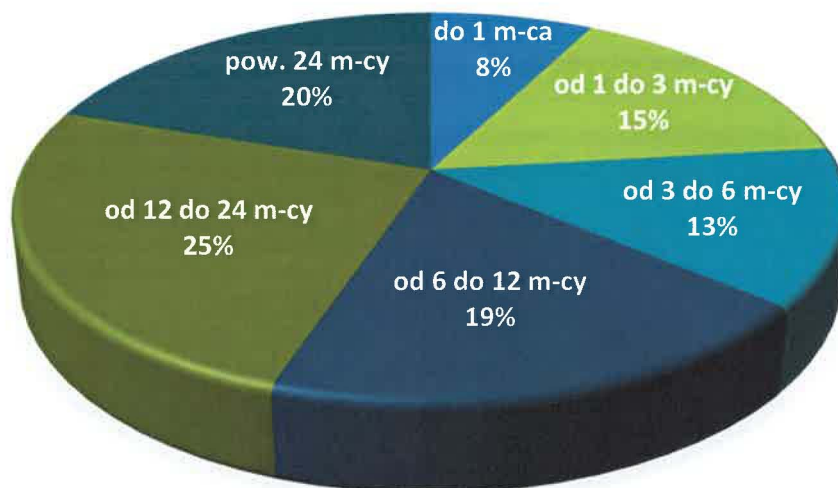
Na koniec 2021 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najczęściej było osób, których wiek zawierał się w przedziale od 25 do 34 lat (328 osób). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby w wieku od 35 do 44 lat (317 osób). Najmniejszy odsetek stanowiły osoby w wieku 60 lat i więcej (108 osób).

Bezrobotni w powiecie grodziskim wg wykształcenia na koniec 2021 r.



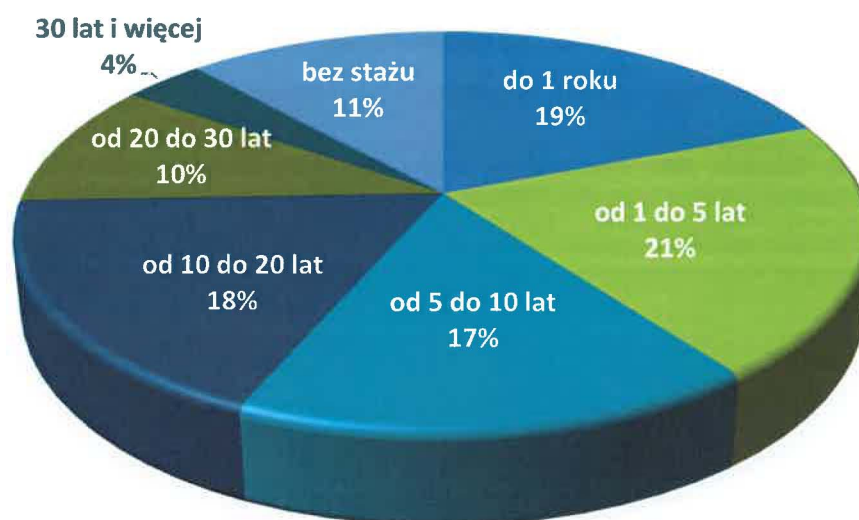
Struktura bezrobotnych według wykształcenia na koniec 2021 roku wyglądała następująco: wyższe wykształcenie posiadało 268 osób (21% ogółu bezrobotnych), wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe – 260 osób (20%), średnie ogólnokształcące – 201 osób (15%), zasadnicze zawodowe/branżowe – 275 osób (21%), gimnazjalne/podstawowe i poniżej – 300 osób (23%).

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2021 r.



Na koniec 2021 roku największy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy (25%). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (20%). Najmniejszy odsetek stanowili bezrobotni, którzy pozostawali bez pracy krócej niż miesiąc (8%).

Liczba bezrobotnych według stażu pracy ogółem na koniec 2021 r.



Na koniec grudnia 2021 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najczęściej było osób, których staż pracy mieścił się w przedziale od 1 roku do 5 lat (270 osób). Drugą pod

względem liczebności grupę stanowili bezrobotni ze stażem do 1 roku (249 osób). Osoby bez udokumentowanego stażu pracy stanowiły 11% ogółu zarejestrowanych (152 osoby).

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie	2020	2021	
	liczba osób w XII	liczba osób w XII	%
Bezrobotni do 30 roku życia	378	264	20,2
w tym bezrobotni do 25 roku życia	172	116	8,9
Długotrwale bezrobotni	495	620	47,5
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	373	397	30,4
Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	12	57	4,3
Bezrobotni posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	277	232	17,7
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	13	8	0,6
Niepełnosprawni	82	89	6,8

W końcu grudnia 2021 roku w powiecie grodziskim status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadało 1 038 osób bezrobotnych. Co oznacza, że 79,6% bezrobotnych spełniało kryteria by być zaliczonym do tej kategorii. Trzeba zaznaczyć, że jedna osoba może spełnić kryteria by jednocześnie być zakwalifikowaną do kilku grup w szczególnej sytuacji.

Największą grupą osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy są długotrwale bezrobotni, nastąpił wzrost osób w tej grupie o 125 osób w porównaniu do 2020 roku. Kolejną dużą grupą są osoby powyżej 50 roku życia, w porównaniu z 2020 r. nastąpił wzrost o 24 osoby. W ewidencji na koniec grudnia 2021 r. figurowało 264 osoby bezrobotne do 30 roku życia, spadek o 114 względem 2020 r. Następną pod względem wielkości grupą zarejestrowanych są osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – w 2021 r. było to 232 osoby, w 2020 r. – 277 osób (45 osób mniej). Osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności – zarejestrowanych na koniec 2021 r. było 89 osób.

Najmniej liczną grupą zarejestrowanych bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 8 osób (0,6% ogółu) oraz bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej – 57 osób.

Bezrobotni, będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób wymagająca specyficznego wsparcia oraz kompleksowego i zindywidualizowanego podejścia. Osoby te, ze względu na określone uwarunkowania mają duże problemy ze znalezieniem pracy, a tym samym z wyjściem z bezrobocia.

CEL SZCZEGÓŁOWY I **Ograniczenie bezrobocia wśród młodzieży**

Działanie 1.1 Realizacja zadań ustawowych adresowanych do osób młodych

Zadanie 1.1.1 Wydawanie opinii o nowych kierunkach kształcenia

W roku 2019 zmianie uległy przepisy prawa, dotyczące kompetencji dyrektora szkoły/placówki oraz kompetencji wojewódzkich rad rynku pracy w sprawach dotyczących opiniowania nowych kierunków kształcenia zawodowego.

Zgodnie z art. 68 ust. 7 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2019 r., poz. 1148 ze zm.) Dyrektor szkoły prowadzącej kształcenie zawodowe, z wyjątkiem szkoły artystycznej, w porozumieniu z organem prowadzącym szkołę ustala zawody, w których kształci szkoła, po:

1. Uzyskaniu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy, o której mowa w art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690),
2. nawiązaniu współpracy odpowiednio z pracodawcą lub osobą prowadzącą indywidualne gospodarstwo rolne, których działalność jest związana z danym zawodem lub branżą, w ramach umowy, porozumienia lub ustaleń, o których mowa w art. 120a ust. 1 ustawy, obejmujących co najmniej jeden cykl kształcenia w danym zawodzie.

Wniosek dyrektora szkoły o wydanie opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie rozpatrywany jest na posiedzeniu WRRP następującym po dacie jego złożenia. W przypadku złożenia wniosku w terminie krótszym niż 2 tygodnie przed planowanym terminem posiedzenia, wniosek zostanie rozpatrzony na kolejnym posiedzeniu WRRP.

Przed wydaniem opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy wojewódzka rada rynku pracy może zasięgnąć opinii powiatowej rady rynku pracy.

W 2021 r. nie było opiniowania nowych kierunków kształcenia.

Zadanie 1.1.2 Informowanie o rynku pracy

Do ważnych zadań pracowników Urzędu Pracy należy informowanie osób bezrobotnych zarówno o rynku pracy jak i o formach wsparcia, z których mogą skorzystać aby mogli wejść na rynek pracy i po raz pierwszy zaistnieć w środowisku pracy albo powrócić.

Młodzi bezrobotni mogą skorzystać z następujących form wsparcia:

- doradztwa zawodowego;
- pośrednictwa pracy;
- szkoleń;
- staży;
- bonów na staż, szkolenie, zatrudnienie, zasiedlenie;
- środków na działalność gospodarczą;
- mogą zostać skierowani do prac interwencyjnych, robót publicznych, na wyposażone stanowisko pracy.

Każda osoba bezrobotna do 30 roku życia w ciągu 4 miesięcy od rejestracji winna otrzymać propozycję pracy lub innej formy aktywizacji.

Centralna Baza Ofert Pracy, która jest prowadzona na poziomie kraju, a wszystkie powiatowe urzędy pracy wprowadzają krajowe oferty pracy ze swojego terenu, może być źródłem wiedzy na temat poszukiwanych zawodów w kraju, UE i krajach EOG.

Zadanie 1.1.3 Organizowanie i finansowanie staży

Zadaniem Urzędu Pracy jest informowanie bezrobotnych oraz pracodawców o możliwościach organizacji stażu. Urząd inicjuje tworzenie stanowisk do odbywania stażu poprzez zawieranie umów z pracodawcami. Umowy takie zawiera się na okres do 6 m-cy lub do 12 m-cy dla bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia. Staż odbywa się w oparciu o program, a za czas jego odbywania osobie bezrobotnej wypłacane jest stypendium.

Dla osób skierowanych na staż organizowane są spotkania informacyjne, gdzie tematyka spotkań opiera się głównie na informacjach związanych z tym, jak rozumieć

znaczenie stażu jako programu wspierającego przyszłe zatrudnienie, jakie są prawa i obowiązki każdego stażysty oraz jakie dokumenty towarzyszą temu programowi.

W 2021 roku 84 osobom wydano skierowania do odbycia rozmowy u pracodawcy, organizatora stażu. Z tej grupy 41 osób do 30 roku życia, w tym 32 osób do 30 roku życia rozpoczęło staż na różnych stanowiskach u przedsiębiorców i w instytucjach budżetowych.

Zadanie 1.1.4 Organizowanie i finansowanie kosztów szkoleń zawodowych

Zadaniem Urzędu Pracy jest organizowanie i finansowanie szkoleń zawodowych dla osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy.

Szkolenia to usługa rynku pracy, czyli pozaszkolne zajęcia pozwalające uzyskać, uzupełnić lub udoskonalić umiejętności i kwalifikacje zawodowe lub ogólne potrzebne do wykonywania pracy, a także umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia są realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim we współpracy z pracodawcami i instytucjami szkoleniowymi.

Osoba bezrobotna wraz ze złożeniem wniosku o skierowanie na szkolenie dołącza pisemne oświadczenie pracodawcy o zapewnieniu zatrudnienia po odbyciu szkolenia lub deklaruje samozatrudnienie. Osobom skierowanym na szkolenie w trakcie jego odbywania przysługuje miesięczne stypendium w wysokości 120% zasiłku.

W roku 2021 PUP zorganizował szkolenia indywidualne dla 25 osób bezrobotnych **do 30 roku życia** z czego 18 osób po zakończeniu szkolenia podjęło pracę. Wskaźnik efektywności wyniósł 72%. Wydatkowano na ten cel kwotę 137 681,30 zł.

Bezrobotni odbywali szkolenia z zakresu:

1. Kurs prawa jazdy kat. C, CE (łączony) oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E
2. Zintegrowany kurs na samodzielnie księgowego (od podstaw do specjalisty)
3. Kurs kierowców wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych kat. II WJO
4. Usługa - Szkolenie Professional Scrum Master with Product Owner Toolkit, przygotowujące do egzaminów PSM I i PSPO I - forma zdalna
5. Kurs prawa jazdy kat. C oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E
6. BARBERSKI SET
7. Kompleksowy Kurs Dietetyka
8. Python od podstaw

9. Kurs Marketing Internetowy
10. Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym
11. PERFECT Zaawansowane szkolenie z technologii i technik fryzjerskich
12. Kurs prawa jazdy kat. B
13. Archicad Artlantis stopień I i II 3Ds Max stopień/Corona Reder I i II
14. Szkolenie z zakresu Google Analytics, Google Ads, Facebook & Instagram Ads oraz SEO
15. Trener personalny i Instruktor siłowni
16. Kurs prawa jazdy kat. D oraz Kwalifikacja wstępna do bloku programowego D1, D1+E, D, D+E.

CEL SZCZEGÓŁOWY II

Przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu

Działanie 2.1 Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez pracy

Zadanie 2.1.1 Świadczenie zindywidualizowanych usług poradnictwa zawodowego

Priorytetem Powiatowego Urzędu Pracy jest doprowadzenie do indywidualizacji pracy z osobą bezrobotną, w wyniku czego można osiągnąć wyższy poziom skuteczności działań. Według stanu na 31.12.2021 r. w Urzędzie zatrudnionych było 7 pośredników pracy (w tym 1 pośrednik pracy – stażysta), 2 doradców zawodowych (1 osoba przebywa na urlopie bezpłatnym) oraz specjalista ds. rozwoju zawodowego – pełniący funkcję doradcy klienta.

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej. Pomoc ta oferowana jest klientowi w taki sposób, aby mógł on rozpoznać istniejące trudności, podjąć skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy. Nabycia, podniesienia poziomu kwalifikacji zawodowych, podjęcia decyzji o rozpoczęciu prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Pomagano m.in. przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej oraz przygotować dokumenty aplikacyjne w zależności od potrzeb osób bezrobotnych.

Podstawowym narzędziem doradców zawodowych w trakcie indywidualnej pracy z klientem jest rozmowa, jednak wykorzystywane są również takie narzędzia pracy, jak:

kwestionariusze predyspozycji zawodowych, a konkretnie Kwestionariusze Zainteresowań Zawodowych KZZ, Narzędzie Badania i Kompetencji NBK.

- 197 osób skorzystało z porad indywidualnych,
- 43 osoby skorzystały z indywidualnych informacji zawodowych.

Zadanie 2.1.2 Opracowanie Indywidualnych Planów Działania

Obowiązek ustalania profilu pomocy dla każdego bezrobotnego został zniesiony. Oznacza to, że urząd pracy będzie mógł stosować wobec zarejestrowanego bezrobotnego wszystkie formy pomocy określone w ustawie – bez ograniczeń wynikających z ustalonego dla bezrobotnego profilu pomocy.

Indywidualny Plan Działania (IPD) jest dostosowywany do potrzeb i możliwości osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy, z uwzględnieniem jego wykształcenia, doświadczenia zawodowego, oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. Każdy Plan Działania podlega modyfikacji stosownie do zmieniającej się sytuacji bezrobotnego czy poszukującego pracy.

Doradcy Klienta odnotowali 14 605 wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w efekcie których opracowano Indywidualne Plany Działania dla 1496 bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zadanie 2.1.3 Promowanie idei kształcenia ustawicznego

W dzisiejszych czasach utrzymanie stałego miejsca pracy wymaga nieustannego poszerzania wiedzy i doskonalenia swoich umiejętności.

Dlatego Urząd Pracy kładzie nacisk na promowanie kształcenia ustawicznego. Edukacja ustawiczna pozwala na przeciwdziałanie bezrobociu i wykluczeniu społecznemu. Atutem tego rodzaju edukacji jest to, że posiada ona szeroką ofertę, jest powszechnie dostępna i dostosowana do wymagań oraz możliwości danego człowieka. Pozwala na wszechstronne rozwinięcie osobowości i sprawności umysłowej dorosłego już człowieka, rozwija zdolności, wzbogaca wiedzę i co najważniejsze podnosi poziom kwalifikacji zawodowych. A co za tym idzie – pozwala na utrzymanie stanowiska pracy czy też zmianę na wyżej płatną.

Ustawa o promocji zatrudnienia daje możliwość finansowania kształcenia osobom z różnym poziomem wykształcenia i możliwość uczenia się w wybranych formach: szkoleniach, studiach podyplomowych.

Reasumując, idea kształcenia ustawicznego kadry jest szeroko akceptowana przez pracodawców. Zdecydowana bowiem ich większość ma świadomość korzyści wynikających ze szkoleń z uwagi na: zwiększenie wydajności, kreatywności i aktywności pracowników, lepsze dostosowanie posiadanych przez nich kwalifikacji do wymogów stanowiska pracy, a także poprawę komunikacji wewnątrz firmy. W tym przypadku istotna jest wysoka jakość szkoleń oraz dostosowanie ich treści merytorycznych do konkretnego rodzaju wykonywanej pracy i zadań zawodowych, a także powiązanie ich z motywacjami pracowników. Tak więc zarówno pracodawcy, jak i pracownicy zainteresowani są rozwojem i doskonaleniem kompetencji zawodowych.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Jego głównym celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Wspomaganie rozwoju kadrowego ma za zadanie poprawę pozycji firm oraz pracowników na nieustannie rozwijającym się rynku pracy.

W 2021 roku wpłynęło 95 wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie lub współfinansowanie szkoleń/kursów, egzaminów oraz studiów podyplomowych pracowników i pracodawców z terenu Powiatu Grodziskiego. Na ich podstawie podpisano 81 umów, które z kolei pozwoliły realizację potrzeb 424 pracowników zaangażowanych w proces kształcenia ustawicznego.

W ramach środków KFS sfinansowano koszty kształcenia ustawicznego na łączną kwotę 553 057,19 zł.

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. Dofinansowanie skierowane jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

Urząd pracy może sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów osoba bezrobotna otrzyma stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych.

Studia podyplomowe są formą kształcenia, na którą są przyjmowani kandydaci posiadający co najmniej kwalifikacje uzyskane na studiach pierwszego stopnia, zakończone uzyskaniem tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera potwierdzone odpowiednim dyplomem. Studia podyplomowe prowadzone są na uczelni, w instytucie naukowym Polskiej

Akademii Nauk, instytucie badawczym lub Centrum Medycznym Kształcenia Podyplomowego. Studia podyplomowe trwają nie krócej niż dwa semestry i kończą się uzyskaniem kwalifikacji podyplomowych.

W 2021 roku zostało zawartych 11 umów o dofinansowanie studiów podyplomowych w zakresie:

- Osoby bezrobotne:
 - pedagogika korekcyjna z integracją sensoryczną z przygotowaniem pedagogicznym,
 - psychologia sportu dzieci i młodzieży,
 - kolory w kreacji wnętrza,
 - studia podyplomowe Marketingu Internetowego,
 - analityk finansowy rynków i papierów wartościowych,
 - podyplomowe Studia Akademia Energetyki,
 - arteterapia z elementami terapii pedagogicznej,
 - edukacja i terapia osób ze spektrum autyzmu z przygotowaniem pedagogicznym,
 - diagnoza kliniczna dziecka i jego rodziny
- Osoby poszukujące pracy (pracownicy oraz osoby wykonujących inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w wieku 45 lat i powyżej):
 - przygotowanie pedagogiczne dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć prowadzonych w szkole podstawowej z elementami Bibliotekoznawstwo,
 - Szkoła Psychoterapii Poznawczo-Behawioralnej Uniwersytetu SWPS pod kierownictwem dr Agnieszki Popiel i Ewy Pragłowskiej.

Ogółem na realizację zadania ze środków Funduszu Pracy w roku 2021 wydatkowano kwotę 94 215 zł.

Działanie 2.2 Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy

Zadanie 2.2.1 Organizowanie i finansowanie szkoleń

Rozwój gospodarczy i społeczny, zmieniające się technologie powodują, iż kwalifikacje zawodowe pracowników i kandydatów do pracy muszą być ciągle doskonałe. Często dzieje się tak, iż osoby, które utraciły pracę „wypadają” z rynku pracy, a ich kwalifikacje dezaktualizują się. Dzisiejszy rynek pracy wymaga ustawicznego kształcenia się, nabywania nowych kwalifikacji.

W 2021 r. skierowano na szkolenia 63 osoby. Szkolenia ukończyło 66 osób (w tym 3 osoby, które rozpoczęły szkolenie w 2020 r.).

W trakcie lub po ukończeniu szkolenia pracę podjęły 41 osób, co dało wskaźnik efektywności na poziomie 62,12%. Wydatkowano na ten cel 335 348,12 zł.

Rodzaje szkoleń:

1. Kurs prawa jazdy kat. C, CE (łączony) oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E
2. Zintegrowany kurs na samodzielne księgowego (od podstaw do specjalisty)
3. Kurs kierowców wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych kat. II WJO
4. Kurs prawa jazdy kat. D oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego D1, D1+E, D, D+E
5. Usługa - Szkolenie Professional Scrum Master with Product Owner Toolkit, przygotowujące do egzaminów PSM I i PSPO I - forma zdalna
6. Operator koparki jednonaczyniowej kl. III + kl. I
7. Kurs prawa jazdy kat. C oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E
8. Kurs prawa jazdy kat. B
9. BARBERSKI SET
10. Kompleksowy Kurs Dietetyka
11. Kurs prawa jazdy kat. C, CE (łączony) oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E
12. Python od podstaw
13. Wdrożenie RODO w małych, średnich i wielkich przedsiębiorstwach z elementami Kursu Pośrednika w Obrocie Nieruchomościami, Kursu Life Coach

14. Kurs Marketing Internetowy
15. Kurs prawa jazdy kat. C+E
16. Kurs prawa jazdy kat. C oraz Kwalifikacja wstępna do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E
17. Kurs makijaż permanentny
18. Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III + kl. I, ładowarki jednoznaczyniowej kl. III + kl. I, spycharki kl. III + kl. I
19. Szkolenie okresowe do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E wraz z badaniami
20. Operator koparko-ładowarki kl. III, koparki jednoznaczyniowej kl. III, ładowarki jednoznaczyniowej kl. III
21. Kurs Zielarz-Fitoterapeuta
22. Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym
23. Bezlakierowe usuwanie wgnieceń - PDR i Smart Puller systemem APP i NTools
24. PERFECT Zaawansowane szkolenie z technologii i technik fryzjerskich
25. Archicad Artlantis stopień I i II 3Ds Max stopień/Corona Reder I i II
26. Szkolenie z zakresu Google Analytics, Google Ads, Facebook & Instagram Ads oraz SEO
27. Trener personalny i Instruktor siłowni
28. Kurs prawa jazdy kat. D oraz Kwalifikacja wstępna do bloku programowego D1, D1+E, D, D+E
29. Kurs SEP kat. E i D powyżej 1 kV - urządzenia, instalacje i sieci elektryczne na stanowisku eksploatacji i dozoru.

Szkolenia dla osób długotrwale bezrobotnych są szansą powrotu na rynek pracy, mogą być formą aktywności zaprojektowanej w celu wzbogacenia wiedzy, umiejętności i zdolności uczestników lub zmiany ich postaw i zachowań społecznych.

W 2021 roku 10 osób długotrwale bezrobotnych uczestniczyło w szkoleniach, z czego 6 osób po ukończeniu szkolenia podjęło pracę, dając wskaźnik efektywności 60%.

Wysokość środków wydatkowanych na szkolenia dla osób długotrwale bezrobotnych wyniosła 39 455,80 zł.

Rodzaje szkoleń w 2021 r. dla osób długotrwale bezrobotnych:

1. Kurs kierowców wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych kat. II WJO (zakończone egzaminem UDT)
2. Trener personalny i Instruktor siłowni

3. Kurs prawa jazdy kat. C oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E
4. Wdrożenie RODO w małych, średnich i wielkich przedsiębiorstwach z elementami Kursu Pośrednika w Obrocie Nieruchomościami, Kursu Life Coach
5. Kurs makijaż permanentny
6. Bezlakierowe usuwanie wgnieceń - PDR i Smart Puller systemem APP i NTools.

Zadanie 2.2.2 Organizowanie i finansowanie staży oraz wspieranego zatrudnienia

W 2021 r. zorganizowano staże dla 56 osób bezrobotnych, w następujących kategoriach:

- 41 osób do 30 roku życia;
- 8 osób długotrwale bezrobotnych;
- 2 osoby po 50 roku życia.

Wydatkowano 607 716,88 zł. W 2021 r. staż zakończyło 53 osoby, z czego 50 osób podjęło zatrudnienie, tj. 94%.

W ramach wspieranego zatrudnienia 50 osób podjęło pracę:

- 39 osób w ramach prac interwencyjnych,
- 1 osoba w ramach dofinansowania wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 10 osób w ramach robót publicznych,
w tym:
 - 20 osób do 30 roku życia, w tym: 13 osób do 25 roku życia,
 - 10 osób długotrwale bezrobotnych,
 - 3 osoby z niepełnosprawnościami,
 - 11 osób bez kwalifikacji,
 - 4 osoby powyżej 50 roku życia.

Po zakończonym programie 34 osoby zostały zatrudnione na umowę o pracę lub zlecenie.

Na powyższe dofinansowania wydatkowano środki w wysokości 222 032 zł.

Działanie 2.3 Zapobieganie wykluczeniu społecznemu

Zadanie 2.3.1 Współpraca z OPS w celu zintegrowania usług społecznych z instrumentami pobudzającymi aktywność zawodową

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim współpracuje z Ośrodkami Pomocy Społecznej i Centrum Usług Społecznych z terenu Powiatu w ramach podpisanych porozumień.

Jedną z form aktywizowania wspólnych klientów OPS i PUP są prace społecznie użyteczne organizowane w partnerstwie Urząd Miasta – OPS, CUS i PUP.

W 2021 roku zawarto 3 porozumienia na zorganizowanie prac społecznie użytecznych:

- 2 porozumienia z Urzędem Miejskim w Grodzisku Mazowieckim dla 10 osób (finansowane częściowo urząd-gmina) oraz dla 5 osób (finansowane przez gminę),
- Urzędem Miasta w Podkowie Leśnej dla 3 osób.

Łącznie 16 osób rozpoczęło pracę w zakresie prac porządkowych, pielęgnacyjnych terenów wokół budynków użyteczności publicznej.

Koszt całkowity wyniósł 20 664 zł, w tym Urząd Miejski w Grodzisku Mazowieckim 15 139,80 zł, oraz Urząd Miasta w Podkowie Leśnej 15 524,20 zł.

CEL SZCZEGÓŁOWY III Promocja i rozwój przedsiębiorczości

Działanie 3.1 Promowanie samozatrudnienia

Zadanie 3.1.1 Opracowanie informacji promujących przedsiębiorczość

Rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia jest jedną z form skutecznego przeciwdziałania bezrobociu, podnoszenia poziomu aktywności zawodowej społeczeństwa, a także stymulowania rozwoju ekonomicznego i społecznego regionu.

Własna firma staje się coraz bardziej atrakcyjnym sposobem realizacji kariery zawodowej i życiowej. W kategoriach indywidualnych stwarza silną motywację do osiągnięcia sukcesu, daje szansę samorealizacji planów i samodzielności działania. Uruchomienie własnej działalności gospodarczej dla młodych osób jest szansą na uniknięcie problemów związanych

z poszukiwaniem pracy oraz realizację własnych marzeń. Osoby starsze rozpoczynające pracę na własny rachunek mają możliwość powrotu na rynek pracy przy wykorzystaniu nabytych doświadczeń zawodowych.

Dlatego właśnie jednym z kluczowych celów działania Powiatowego Urzędu Pracy jest wsparcie szeroko pojętej postawy przedsiębiorczej wśród osób pozostających bez pracy. Odbywa się to przede wszystkim poprzez realizację takich działań jak m.in.: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), wsparcie szkoleniowo-doradcze dla osób ubiegających się o przyznanie dotacji.

Zadanie 3.1.2 Organizowanie szkoleń z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej

Założenie własnej działalności pociąga za sobą ryzyko określonych zobowiązań i konsekwencji finansowych. Niezbędne w takiej sytuacji jest przygotowanie merytoryczne oraz posiadanie wiedzy na temat funkcjonowania przedsiębiorstwa i rynku. Dlatego Urząd Pracy wychodząc naprzeciw potrzebom organizuje szkolenia z zakresu podstaw działalności, a więc umiejętności rozliczania się z Urzędem Skarbowym czy ZUS.

W 2021 r. nie organizowano szkoleń z tego zakresu, w związku z pandemią COVID-19.

Zadanie 3.1.3 Świadczenia usług doradczych, w tym badania predyspozycji przedsiębiorczych

Dokonanie bilansu własnych umiejętności, zainteresowań i wartości realizowanych w pracy zawodowej oraz w życiu prywatnym jest niezbędnym warunkiem planowania przyszłości zawodowej i późniejszego efektywnego działania. Na rynku pracy pracownik oferuje swoją wiedzę, umiejętności, które pozwalają mu dobrze wykonywać obowiązki zawodowe. Często jednak nie zdaje sobie sprawy z własnych atutów.

Dlatego doradcy zawodowi w ramach swojej działalności przeprowadzają indywidualne porady zawodowe mające na celu wnikliwą analizę planowanego przedsięwzięcia, przygotowania bezrobotnego do pracy na własny rachunek od strony kwalifikacji zawodowych oraz doświadczenia zawodowego a także oceny predyspozycji przedsiębiorczych klienta. Zadaniem doradcy zawodowego jest także przygotowanie pisemnej opinii dotyczącej szans powodzenia przedsięwzięcia.

Zadanie 3.1.4 Udzielanie wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na otwarcie działalności gospodarczej są instrumentem rynku pracy pozwalającym stworzyć nowe miejsca pracy. Urząd Pracy przekazując dotacje osobom bezrobotnym promuje przedsiębiorczość.

Bezrobotny pragnący rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej może ubiegać się o środki na jej podjęcie z Funduszu Pracy lub z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2021 r. 64 osoby bezrobotne otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. 30 osób otrzymało bezzwrotne dotacje z Funduszu Pracy oraz 34 osoby ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym: 19 osób w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz 15 osób w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego.

Rodzaje działalności gospodarczej podejmowane przez osoby bezrobotne:

- usługi wodno-kanalizacyjne,
- usługi stolarskie,
- usługi szycia na miarę,
- usługi fotograficzne,
- mobilny punkt gastronomiczny,
- sprzedaż internetowa,
- usługi kosmetyczne,
- usługi geodezyjne,
- usługi architektoniczne,
- usługi gry na gitarze,
- usługi optyczne,
- usługi gastronomiczne,
- usługi dietetyczne,
- usługi rekreacyjno-sportowe,
- usługi remontowo-budowlane,
- sprzedaż warzyw i owoców,
- sklep internetowy ze zdrową żywnością,
- instalacje elektryczne,
- usługi krawieckie,
- projektowanie ogrodów,
- korepetycje z matematyki
- usługi fryzjerskie,
- usługi prawnicze,
- usługi dietetyczne,
- usługi projektowania terenów zielonych,
- serwis urządzeń chłodniczych,
- usługi pranie dywanów/ tapicerek,
- działalność agencji reklamowych,
- usługi budowlane,
- nauka języka angielskiego,
- usługi treningów personalnych,
- Instalacje wodno-kanalizacyjne,
- fotowoltaika,
- usługi fizjoterapeutyczne.

Ogółem na wsparcie samozatrudnienia wydatkowano kwotę 1 618 477,04 zł w tym, ze środków Funduszu Pracy 765 761,50 zł z EFS 852 685,54 zł. W ramach PO WER 469 560,44 zł, w ramach RPO 383 125,10 zł.

Średnia wysokość dotacji wyniosła 25 288,24 zł. Ogółem złożono 121 wniosków o udzielenie dotacji, w tym: 67 wniosków rozpatrzono pozytywnie, 51 wniosków negatywnie, 1 wniosek odrzucono oraz wpłynęły 2 rezygnacje na złożone wnioski.

Działanie 3.2 Wsparcie przedsiębiorców

Zadanie 3.2.1 Rozpowszechnianie informacji o formach wsparcia dla przedsiębiorców

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim kładzie duży nacisk na współpracę z lokalnymi pracodawcami. Kontakty z przedsiębiorcami działającymi na terenie Powiatu Grodziskiego mające na celu przedstawienie oferty skierowanej do pracodawców oraz korzyści płynące ze współpracy z tutaj. Urzędem są nawiązywane przez pracowników bezpośrednio podczas wizyt w urzędzie oraz w sposób mailowy lub telefoniczny.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim kontaktują się nie tylko z pracodawcami współpracującymi z urzędem pracy, ale również nawiązują kontakty z nowymi firmami, które nie figurują w rejestrze pracodawców tutejszego urzędu. Podczas rozmowy pracownicy informują pracodawców o możliwościach zatrudniania pracowników w ramach subsydiowanych form wsparcia, aktualnych działaniach urzędu, o realizowanych projektach, o formach wsparcia finansowego dla pracodawców w przypadku zatrudniania osoby bezrobotnej zarejestrowanej w urzędzie pracy oraz o możliwości pozyskania odpowiednich kandydatów do pracy.

Podczas współpracy z firmami pracownicy zdobywają aktualne informacje o potrzebach kadrowych pracodawców, o poszukiwanych przez nich kwalifikacjach i umiejętnościach dotyczących kandydatów do pracy, jak również o kierunkach rozwoju firm i oczekiwaniach wobec urzędu pracy.

Zadanie 3.2.2 Organizowanie giełd i targów pracy

Sytuacja w kraju spowodowana pandemią wirusa COVID – 19 uniemożliwiła organizację Targów Pracy oraz Giełd Pracy w 2021 roku. Cieszyły się one ogromnym zainteresowaniem zarówno ze strony pracodawców jak i osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, gdyż były doskonałą okazją dla pracodawców do przedstawienia ofert szerokiemu gronu zainteresowanych podjęciem pracy osób, zaś osoby bezrobotne miały możliwość bezpośredniej rozmowy z pracodawcą na temat oferowanego zatrudnienia.

Zadanie 3.2.3 Refundowanie kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2021 r. zawarto 14 umów z podmiotami gospodarczymi, w ramach których zrefundowano utworzenie 14 stanowisk pracy, w tym: 10 sfinansowano z Funduszu Pracy, 4 ze środków EFS w ramach RPO WM.

W ramach zadania zaktywizowano 16 osób, w tym: 2 osoby zostały skierowane na uzupełnienie zwolnionych stanowisk pracy. Na powyższą formę wsparcia wydatkowano kwotę 402 075,13 zł.

Utworzone stanowiska pracy:

- Stolarz,
- Opiekunka w żłobku/Klubie dziecięcym,
- Sprzedawca,
- Pozostali sprzedawcy/ konsultanci w centrach sprzedaży telefon./ interne.,
- Specjalista ds. produkcji i obsługi klienta,
- Kucharz,
- Krojczy/ operator wycinarki ramiennej,
- Operator maszyny sprzątającej,
- Operator maszyny myjącej,
- Ślusarz,
- Obsługa techniczna zamówień i sprzedaży,
- Mechanik pojazdów samochodowych / diagnostyka komputerowa,
- Asystent sprzedaży.

Zadanie 3.2.4 Finansowanie zatrudnienia subsydiowanego

W ramach wsparcia pracodawców na rynku pracy Urząd ofertuje:

- **Prace interwencyjne** to forma zatrudnienia umożliwiająca refundację pracodawcy części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne od tego wynagrodzenia dla zatrudnionego bezrobotnego przez okres 6, 12, 18 lub 24 miesiące przez Powiatowy Urząd Pracy. Takie zatrudnienie ma wesprzeć osoby będące zarazem w szczególnej sytuacji na rynku pracy jak i w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

W 2021 roku podpisano 36 umów z pracodawcami w ramach prac interwencyjnych, w tym 2 umowy zostały zerwane. 39 osób podjęło pracę w ramach subsydiowanego zatrudnienia, w tym 5 osób zostało skierowanych na uzupełnienie zwolnionych stanowisk

pracy. 14 osób rozpoczęło program z Funduszu Pracy oraz 25 osób ze środków unijnych w ramach PO WER – 13 osób oraz w ramach RPO – 13 osób.

Łącznie w 2021 roku na refundację prac interwencyjnych wydatkowano 222 032,07 zł.

- **Roboty publiczne** to zatrudnienie bezrobotnego w okresie do 6 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej.

W 2021 roku podpisano 6 umów o organizowanie robót publicznych, w wyniku których 10 osób podjęło zatrudnienie, w tym 3 osoby skierowano na uzupełnienie zwolnionych miejsc pracy.

Łącznie w 2021 roku na refundację robót publicznych wydatkowano 80 243,74 zł.

- **Bon na zasiedlenie** jest formą pomocy oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowi gwarancję przyznania wsparcia w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejsce dotychczasowego zamieszkania, jeżeli odległość wynosi co najmniej 80 km lub łączny czas dojazdu i powrotu do tej miejscowości przekracza 3 godziny dziennie. Bon zasiedleniowy pozwala pokryć najpotrzebniejsze wydatki i zaspokoić najważniejsze potrzeby związane z przeprowadzką do innej miejscowości oraz podjęciem nowej pracy lub działalności gospodarczej.

W 2021 r. przyznano 1 osobie bon na zasiedlenie w kwocie 8 000,00 zł.

- **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.** Pracodawcy, którzy zatrudniają osobę bezrobotną powyżej 50 roku życia, po uprzednim złożeniu wniosku w urzędzie pracy, mogą liczyć na dofinansowanie części wynagrodzenia. Wymagany okres zatrudnienia oraz okres refundacji uzależnione są od wieku zatrudnianej osoby, maksymalnie wynosi do 24 miesięcy. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 50% minimalnego wynagrodzenia.

W 2021 roku podpisano 1 umowę o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Poniesiono wydatki w wysokości 27 700,00 zł.

CEL SZCZEGÓŁOWY IV

Poprawa skuteczności działań na lokalnym rynku pracy

Działanie 4.1 Promocja działań Powiatowego Urzędu Pracy

Zadanie 4.1.1 Prowadzenie strony internetowej i informowanie za jej pośrednictwem o usługach i działaniach PUP

Aby o wszystkich działaniach realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim mogli dowiedzieć się zarówno zainteresowane osoby bezrobotne, poszukujące pracy, jak i pracodawcy funkcjonuje strona internetowa www.grodziskmazowiecki.praca.gov.pl

Strona internetowa zawiera informacje dotyczące prowadzonych działań przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim. Jest aktualizowana na bieżąco i zawiera informacje o naborach wniosków na poszczególne programy, np. staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ze strony można dowiedzieć się o możliwości uczestnictwa w bezpłatnych szkoleniach dla osób nieaktywnych zawodowo organizowanych na terenie naszego Powiatu.

Zadanie 4.1.2 Współpraca ze środkami masowego przekazu w celu informowania o działaniach Urzędu

Aby zintensyfikować swoje działania Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim współpracuje z lokalnymi środkami masowego przekazu, tj. Radio Bogoria, Radio Niepokalanów.

Współpraca ta polega na przekazywaniu informacji o działaniach Urzędu, o stanie bezrobocia, o realizacji projektów współfinansowanych z EFS. O naborze wniosków na działalność gospodarczą, na szkolenia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Zadanie 4.1.3 Informowanie o usługach i instrumentach w bezpośrednich kontaktach z klientami

Jednym z podstawowych elementów wizyty u doradcy klienta, pośrednika pracy jest udzielenie bezrobotnemu informacji o usługach i instrumentach rynku pracy. Formy wsparcia są dopasowywane do aktualnych potrzeb klienta oraz zasobów, jakimi dysponuje w danym momencie Urząd Pracy.

W 2021 r. z uwagi na COVID kontakt bezpośredni został ograniczony do minimum. Większość rozmów doradcy i pośrednicy pracy odbywali telefonicznie.

Przy przyjęciu zgłoszenia oferty pracy, analizowane są potrzeby kadrowe przedsiębiorcy co pozwala pracownikom Urzędu zaproponować współpracę, bądź udzielenie wsparcia finansowego przy zatrudnianiu pracowników.

Zadanie 4.1.4 Uczestniczenie w życiu społecznym powiatu – imprezy plenerowe

Stan pandemii COVID-19 zakaz imprez.

Działanie 4.2 Podnoszenie kompetencji pracowników PUP

Zadanie 4.2.1 Finansowanie szkoleń

Działania i zadania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim wymagają ciągłego podnoszenia kwalifikacji zawodowych i kompetencji pracowników Urzędu. Podstawowe cele realizowanych szkoleń to: podniesienie efektywności działań, dążenie do profesjonalizmu, lepsza obsługa klientów, a przede wszystkim modelowanie zespołu pracowników, polegające na nadawaniu mu umiejętności służących realizacji stojącego przed nim wyzwania.

Nabyta wiedza i umiejętności wymagają ustawicznego uzupełniania i rozwijania, zwłaszcza w obliczu zmieniających się przepisów, np.:

- zatrudnianie cudzoziemców, wydawanie zezwoleń na pracę dla cudzoziemców, procedury administracyjne,
- archiwum zakładowe,
- obsługa elektronicznej rejestracji w module – praca.gov.pl,
- wprowadzanie nowych wersji Płatnika, powiązanie dokumentów z Syriuszem,
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy – zasady rozpatrywania wniosków i przyznawania środków oraz kontroli prawidłowości ich wykorzystania.
- obsługa nowych form wsparcia kierowana do przedsiębiorców i pracodawców związanych ze zwalczaniem skutków wystąpienia COVID-19.

To wszystko wymaga przyswojenia wiedzy i stosowania jej w codziennej pracy.

W tym celu pracownicy PUP uczestniczą w szkoleniach, warsztatach, konferencjach organizowanych przez Mazowiecki Urząd Wojewódzki, Wojewódzki Urząd Pracy

w Warszawie jak również przez innych partnerów rynku pracy. W roku ubiegłym głównie drogą elektroniczną.

Poziom wykształcenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim według stanu na 31 grudnia 2021 r.

Poziom wykształcenia	Liczba pracowników	% udział do ogółu pracowników
Wyższe	23	80%
Policealne i średnie zawodowe	4	13%
Średnie ogólnokształcące	2	7%

W 2021 r. przeszkolonych zostało 75,8% pracowników (22 osoby). Średni koszt szkolenia jednego pracownika to 1 034 zł.

Zadanie 4.2.2 Finansowanie studiów i studiów podyplomowych

4 pracowników Urzędu Pracy ma ukończone studia podyplomowe.

W 2021 r. nie finansowano studiów i studiów podyplomowych.

Zadanie 4.2.3 Dokonywanie oceny pracowników

Pracownicy Urzędu Pracy co 2 lata poddawani są ocenie pracowniczej. Działanie to ma wymiar mobilizujący. Oceny kadry dokonują kierownicy działów oraz dyrektor według kryteriów obowiązkowych i w oparciu o dodatkowe wybrane kryteria.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie dodatku do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia (Dz.U. z 2014 r. poz. 640) co kwartał dokonywana jest ocena pracy pracowników zatrudnionych na stanowiskach: pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista do spraw rozwoju zawodowego, specjalista ds. programów, pełniących funkcję doradcy klienta. Pracownikom przysługują dodatki do wynagrodzenia, których wysokość uzależniona jest od liczby punktów uzyskanych przy ocenie jakości pracy w skali 100 punktowej.

Ocena jakości i efektywności wykonanej pracy jest poprzedzona rozmową bezpośredniego przełożonego z pracownikiem odnośnie zakresu i jakości wykonanych zadań oraz trudności napotkanych w trakcie realizacji obowiązków w okresie, którego dotyczy ocena.

Zadanie 4.2.4 Wzrost jakości świadczonych usług

Dbłość o klienta i budowanie pozytywnych relacji przekłada się na sprawne przeprowadzenie wszelkich działań, a co za tym idzie na jego zadowolenie. Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim zabiega o utrzymanie zatrudnienia kadry na odpowiednim poziomie, gdyż niewystarczająca liczba zatrudnionych pracowników może skutkować brakiem możliwości indywidualnego podejścia do problemów osób bezrobotnych, trudnościami z dopasowaniem odpowiednich usług i instrumentów rynku pracy do umiejętności oraz kwalifikacji bezrobotnych.

W celu podniesienia poziomu świadczonych usług tutaj Urząd dokonał analizy potrzeb oraz dotychczasowego sposobu obsługi klienta i wprowadził udogodnienia w sposobie komunikowania się z nim. Aby zwiększyć sprawność obsługi klienta umożliwiono załatwienie wielu spraw w formie online. Tak więc wprowadzono możliwość zarejestrowania się jako osoba bezrobotna, wyrejestrowania się z ewidencji urzędu oraz załatwienia spraw związanych z aktywizacją zawodową, tj. złożenia wniosku, pism, zarejestrowania oświadczenia o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemcowi oraz innych dokumentów za pośrednictwem portalu praca.gov.pl.

Również ważnym czynnikiem podnoszącym jakość świadczonych usług w Urzędzie jest w miarę możliwości systematyczne uzupełnianie sprzętu techniczno-biurowego oraz oprogramowania. Ważną rzeczą jest utrzymanie oraz rozwój systemu informatycznego, który zapewnia ciągłość pracy i bezpieczeństwo danych.

Działanie 4.3 Badanie lokalnego rynku pracy

Zadanie 4.3.1 Sporządzanie i upowszechnianie statystyk dotyczących lokalnego rynku pracy

Urząd Pracy sporządza co miesiąc:

1. Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT-01 zawierające:
 - strukturę i bilans bezrobotnych;
 - strukturę bezrobotnych według wybranych kategorii oraz poszukujących pracy z uwzględnieniem: czasu pozostawania bez pracy w m-cu, wieku, wykształcenia, stażu pracy;
 - aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu;
 - poszukujących pracy;

- osoby uprawnione do dodatku aktywizacyjnego;
- osoby uczestniczące w działaniach współfinansowanych z EFS;
- cudzoziemców z prawem i bez prawa do zasiłku;
- pośrednictwo pracy – wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej;
- osoby objęte indywidualnym planem działania;
- zgłoszenia zwolnień grupowych;

2. Sprawozdanie MRPiT-02 – o wydatkach Funduszu Pracy

W okresach półrocznych sporządza się:

- Załącznik 1 do sprawozdania MRPiT-01 – bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności;
- Załącznik 2 do sprawozdania MRPiT-01 – bezrobotni wg działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej;
- Załącznik 3 do sprawozdania MRPiT-01 – bezrobotni według gmin;
- Sprawozdanie MRiPS-07 – dot. osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

W okresach rocznych sporządza się:

- Załącznik 1 do sprawozdania MRPiT-02.
- Załącznik 2 do sprawozdania MRPiT-01 – poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych;
- Sprawozdanie o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy;
- Formularz sprawozdawczy: długoterminowa skuteczność i efektywność zatrudnieniowa.

Sprawozdania przekazywane są do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i do Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.

Dane dotyczące bezrobocia zamieszczane są na stronie internetowej Urzędu www.grodziskmazowiecki.praca.gov.pl.

Zadanie 4.3.2 Sporządzanie analiz lokalnego rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim sporządza analizy stanu lokalnego rynku pracy na podstawie gromadzonych informacji. Jest to bardzo istotny element w procesie kształtowania lokalnej polityki pracy. Nieodzowne jest bieżące monitorowanie, tego co się dzieje na rynku pracy. Obejmuje ono zarówno osoby bezrobotne jak i pracodawców. Gdyż tylko w ten sposób Urząd będzie mógł wpłynąć na kwalifikacje zawodowe bezrobotnych i zapotrzebowanie na pracę od przyszłych pracodawców.

Analizy dotyczące bezrobotnych przedstawiane są członkom Powiatowej Rady Rynku Pracy na cokwartalnych posiedzeniach. Analizy są również sporządzane na potrzeby tworzonych i realizowanych programów współfinansowanych ze środków unijnych.

Działanie 4.4 Pozyskiwanie środków finansowych

Zadanie 4.4.1 Pozyskiwanie środków finansowych na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu

Na podstawie decyzji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w 2021 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim otrzymał środki Funduszu Pracy na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **4 705 104,46 zł** oraz w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego 558 100 zł**

1) środki Funduszu Pracy	1 717 073,01
2) środki Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	558 100
3) środki EFS:	2 429 931,45
w tym: w ramach POWER	1 619 320,51
- środki w ramach limitu	1 022 720,51
- dodatkowe środki na COVID-19	596 600,00
w tym: w ramach RPO WM	810 610,94

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (łącznie z COVID-19) wydatkowano kwotę w wysokości 3 413 442 zł, co stanowiło 72,55% przyznanego limitu, natomiast na KFS kwotę w wysokości 553 057 zł (99,10%).

Wydatki Funduszu Pracy oraz aktywizacja osób bezrobotnych na poszczególnych zadaniach.

Nazwa zadania	Limit	Wydatki	Liczba osób, które otrzymały wsparcie
Staże	200 000	189 633	26
Roboty publiczne	87 200	80 244	10 (w tym: 3 uzupełnienia)
Prace interwencyjne	89 650	86 743	14 (w tym: 4 uzupełnienia)
Szkolenie	115 103,01	91 136	17
Prace społecznie użyteczne	21 300	20 664	16
Studia podyplomowe	92 000	91 215	11
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	792 770	765 761	30
Wyposażenie stanowiska pracy	283 350	282 196	12 (w tym: 2 uzupełnienia)
Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia	27 700	27 700	1
Bon na zasiedlenie	8 000	8 000	1
OGÓLEM	1 717 073,01	1 643 292	138

Zadanie 4.4.2 Realizacja projektów współfinansowanych przez UE

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim realizował dwa projekty finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym: projekt dla osób młodych do 30 roku życia w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2020-2022 oraz drugi projekt dla osób w wieku 30 lat i więcej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2021-2022.

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie grodziskim (IV)”

Nazwa zadania	Limit	Wydatki	Liczba osób, które otrzymały wsparcie
Staże	369 000	367 558	22
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	469 680	469 560	19
Szkolenia	124 040,51	111 897	18
Prace interwencyjne	60 000	59 266	12
Instrumenty dofinansowane (COVID-19)	596 600	260 295	60
Razem	1 619 320,51	1 268 576	131

131 osób uczestniczyło w projekcie, w tym:

- 22 osoby (14 kobiet i 8 mężczyzn) zostało skierowanych do odbycia stażu u pracodawców, w tym:
 - 14 osób (9 kobiet i 5 mężczyzn) z terenów wiejskich,
 - 1 osoba (kobieta) z niepełnosprawnością,
 - 1 osoba (mężczyzna) długotrwale bezrobotna.
- 19 osób (10 kobiet i 9 mężczyzn) otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:
 - 8 osób (5 kobiet i 3 mężczyzn) z terenów wiejskich,
 - 2 osoby (kobiety) długotrwale bezrobotne.
- 18 osób (6 kobiet i 12 mężczyzn) odbyło szkolenia indywidualne o różnej tematyce, w tym:
 - 11 osób (3 kobiety i 8 mężczyzn) z terenów wiejskich,
 - 1 osoba (mężczyzna) długotrwale bezrobotna.
- 12 osób (6 kobiet i 6 mężczyzn) zostało skierowanych do odbycia prac interwencyjnych do pracodawców, w tym:
 - 7 osób (3 kobiety i 4 mężczyzn) z terenów wiejskich,
 - 1 osoba (mężczyzna) długotrwale bezrobotna.
- 60 osób (24 kobiety i 36 mężczyzn) objęto wsparciem w ramach art. 15 zzb oraz art. 15 zzc zgodnie z ustawą z dnia 2 marca 2020 (...) COVID-19.

„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie grodziskim (IV)”

Nazwa zadania	Limit	Wydatki	Liczba osób, które otrzymały wsparcie
Staże	50 700	50 527	8
Szkolenia	170 870,94	132 315	28
Prace interwencyjne	79 040	76 023	13
Wyposażenie stanowiska pracy	120 000	119 879	4
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	390 000	383 125	15
Razem	810 610,94	761 869	68

68 osób uczestniczyło w projekcie, w tym:

- 8 osób (8 kobiet) zostało skierowanych do odbycia stażu, w tym:
 - 1 osoba (kobieta) długotrwale bezrobotna,
 - 3 osoby (3 kobiety) z terenów wiejskich.
- 28 osób (6 kobiet i 22 mężczyzn) odbyło szkolenia indywidualne, w tym:
 - 7 osób (1 kobieta i 6 mężczyzn) w wieku 50 lat i więcej,
 - 7 osób (2 kobiety i 5 mężczyzn) długotrwale bezrobotnych,
 - 12 osób (2 kobiety i 10 mężczyzn) z terenów wiejskich.
- 13 osób (8 kobiet i 5 mężczyzn) zostało skierowanych do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, w tym:
 - 2 osoby (2 mężczyzn) w wieku 50 lat i więcej,
 - 1 osoba (kobieta) z niepełnosprawnością,
 - 6 osób (5 kobiet i 1 mężczyzna) z terenów wiejskich.
- 4 osoby (4 kobiety), zostały skierowane na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy, w tym:
 - 1 osoba (kobieta) długotrwale bezrobotna,
 - 3 osoby (3 kobiety) z terenów wiejskich.
- 15 osób (10 kobiet i 5 mężczyzn) otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:
 - 4 osoby (2 kobiety i 2 mężczyzn) w wieku 50 lat i więcej,

- 2 osoby (kobiety) długotrwale bezrobotne,
- 1 osoba (mężczyzna) z niepełnosprawnością,
- 7 osób (5 kobiety i 2 mężczyzn) z terenów wiejskich.

Podsumowanie

1. Na koniec 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim zarejestrowanych było 1304 osób bezrobotnych (spadek o 117 osób w porównaniu z 2020 r.). Natomiast porównując styczeń i grudzień 2021 r. to liczba bezrobotnych spadła z 1479 do 1304 (o 175 osób).
2. Stopa bezrobocia na koniec 2021 r. dla powiatu grodziskiego wynosiła 3,4% dla województwa mazowieckiego 4,6%, dla kraju 5,4%.
3. W 2021 r. napływ bezrobotnych do rejestrów to 1649 osób, odpływ na poziomie 1766 osób, z tego 66,2% wyrejestrowało się z powodu podjęcia pracy.
4. Na koniec 2021 r. w ewidencji bezrobotnych przeważały kobiety, stanowiły 53,4% ogółu bezrobotnych.
5. Prawo do zasiłku na koniec 2021 r. posiadało 210 osób, w tym 138 kobiet. Bezrobotni z zasiłkiem stanowili 16,1% ogółu zarejestrowanych.
6. Liczną grupę tworzyli bezrobotni powyżej 50 roku życia – 30,4% ogółu (397 osób).
7. Ludzie młodzi do 30 roku życia na koniec 2021 r. stanowili 20,2% ogółu, zarejestrowanych było 264 osoby. W porównaniu z grudniem 2020 r. spadek o 114 osób.
8. Długotrwałym bezrobociem było dotkniętych 495 osób, tj. 47,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w grudniu 2021 r. W porównaniu z rokiem 2020 nastąpił wzrost o 125 osób.
9. Różnymi formami wsparcia finansowanymi z Funduszu Pracy i EFS objęto 277 osób, wydając na ten cel 3 413 442 zł. W stosunku do 2020 r. zaktywizowano o 97 osób więcej, wydając 1 671 564 zł mniej środków finansowych.
10. Środki na podjęcie działalności otrzymało 64 osoby, o 26 osób więcej niż w 2020 r.
11. 63 osoby bezrobotne nabyły nowe kwalifikacje zawodowe i umiejętności na różnego rodzaju kursach.
12. Staż rozpoczęło 56 osób, w tym 41 osób do 30 roku życia, 8 długotrwale bezrobotnych, 2 osoby po 50 roku życia, 1 osoba niepełnosprawna.
13. W ramach programu „Wyposażenie stanowiska pracy” utworzono 14 stanowisk pracy, gdzie bezrobotni będą pracować co najmniej 2 lata.
14. 39 osób podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych, a 10 osób w ramach robót publicznych.

15. Dla bezrobotnych i jednocześnie klientów pomocy społecznej zorganizowano prace społecznie użyteczne w gminach Grodzisk Mazowiecki oraz Podkowa Leśna, łącznie dla 16 osób.
16. Wszystkie podejmowane działania przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim miały pomóc osobom bezrobotnym powrócić na rynek pracy. Były adresowane do wszystkich grup bezrobotnych, kobiet i mężczyzn, w szczególności do młodzieży, osób długotrwale bezrobotnych, z niskimi kwalifikacjami, bez doświadczenia zawodowego, osób niepełnosprawnych i osób powyżej 50 roku życia.

Agnieszka Adachowska
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Grodzisku Mazowieckim

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Grodzisku Mazowieckim
Agnieszka Adachowska

