Rada Powiatu Grodziskiego

UCHWAŁA NR 333/XXXIX/21
RADY POWIATU GRODZISKIEGO
z dnia 16 grudnia 2021 r.

w sprawie uchwalenia Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Grodziskiego na lata 2021-2027

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 oraz art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 920 z późn. zm.) w związku z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.) Rada Powiatu Grodziskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Uchwala się Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Grodziskiego na lata 2021-2027, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Grodziskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Sławomir Kamiński

Załącznik do uchwały nr 333/XXXIX/21
Rady Powiatu Grodziskiego
z dnia 16 grudnia 2021 r.

POWIATOWY URZĄD PRACY W GRODZISKU MAZOWIECKIM

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Grodziskiego na lata 2021 – 2027

Grodzisk Mazowiecki 2021

Spis treści

Wstęp ... 3

I. Charakterystyka powiatu grodziskiego ... 4

1. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie na koniec 2020 r. ... 5

2. Instytucje rynku pracy w powiecie grodziskim ... 5

2.1. Publiczne służby zatrudnienia ... 5

2.2. Ochotnicze Hufce Pracy ... 6

2.3. Agencje Zatrudnienia ... 6

2.4. Instytucje szkoleniowe ... 6

II. Bezrobocie w powiecie grodziskim ... 7

1. Poziom i stopa bezrobocia ... 7

2. Napływ i odpływ do ewidencji bezrobotnych w 2020 roku ... 9

3. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych ... 10

3.1. Liczba bezrobotnych według wieku w powiecie grodziskim na koniec 2020 r. ... 10

3.2. Bezrobotni w powiecie grodziskim wg wykształcenia na koniec 2020 r. ... 10

3.3. Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2020 r. ... 11

3.4. Liczba bezrobotnych według stażu pracy ogółem na koniec 2020 r. ... 12

4. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2020 r. ... 12

5. Zatrudnianie cudzoziemców ... 14

5.1. Powierzenie pracy na podstawie oświadczenia ... 14

5.2. Zezwolenia na pracę sezonową ... 14

III. Pozyskiwanie środków finansowych ... 15

1. Pozyskiwanie środków finansowych na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu ... 15

2. Realizacja projektów współfinansowanych przez UE ... 16

IV. Realizacja Tarczy Antykryzysowej – pozyskiwanie i wydatkowanie w 2020 r. środków na realizację wsparcia w celu przeciwdziałaniu skutkom COVID-19 ... 17

V. Analiza SWOT ... 18

VI. Cele, działania i zadania Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2027 ... 19

VII. Finansowanie, zarządzanie i monitorowanie Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2027 ... 22

Wstęp

Ustawa o samorządzie powiatowym oraz o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakładają na Samorząd Powiatu obowiązki wykonywania zadań z zakresu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Opracowanie programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy jest ustawowym obowiązkiem wynikającym z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2021r. poz. 1100 z późn. zm.), który mówi o tym, że powyższy program jest częścią powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy Powiatu Grodziskiego na lata 2021-2027 jest kontynuacją programu realizowanego w latach 2014-2020 i nadaje ramy realizacji działań prozatrudnieniowych, definiuje zadania w zakresie promocji przedsiębiorczości, zapobiegania zjawisku bezrobocia i wykluczenia społecznego.

Program (...) zawiera propozycje działań zorientowanych na pomoc osobom bezrobotnym, przedsiębiorcom i pracodawcom, które należy podjąć, aby sprostać wyzwaniom rynku pracy, doprowadzić w wzrostu zatrudnienia, wyrównać szanse rozwoju zawodowego oraz wspierać rozwój lokalnego rynku pracy.

W *Programie (...)* ujęto również propozycje interwencji mających na celu ochronę miejsc pracy w sytuacjach kryzysowych.

Program (...) został napisany w oparciu o analizę sytuacji na terenie powiatu grodziskiego.

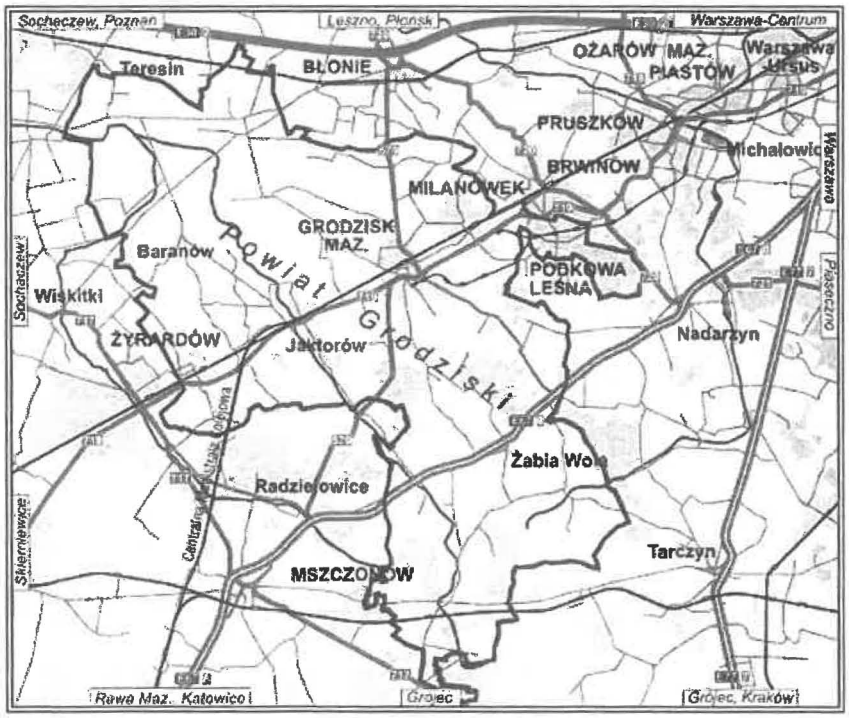
I. Charakterystyka powiatu grodziskiego

Powiat Grodziski położony jest w województwie mazowieckim, w odległości ok. 30 km na południowy zachód od Warszawy. Jego powierzchnia wynosi 367,01 km2.

W skład administracyjny powiatu wchodzi sześć gmin o zróżnicowanym charakterze. Są to: miasto i gmina Grodzisk Mazowiecki – stolica powiatu, miasto Milanówek, miasto –ogród Podkowa Leśna oraz gminy: Baranów, Żabia Wola, Jaktorów. Powiat grodziski sąsiaduje z sześcioma powiatami: sochaczewskim, żyrardowskim, grójeckim, piaseczyńskim, warszawskim zachodnim oraz pruszkowskim.

Liczba ludności w powiecie grodziskim, według danych Głównego Urzędu Statystycznego na koniec grudnia 2020 roku wynosiła 97 462 osoby (46 752 – mężczyzn, 50 710 - kobiet), w tym osoby w wieku przedprodukcyjnym – 17 982, w wieku produkcyjnym – 59 690, w wieku poprodukcyjnym – 19 790.

Korzystna lokalizacja Powiatu w niewielkiej odległości od Warszawy stanowi istotny czynnik umożliwiający stabilny rozwój społeczno-gospodarczy i pozwala na rozwój lokalnego rynku pracy. Powiat Grodziski rozwija się systematycznie. Na jego terenie jest coraz więcej zakładów pracy zajmujących się usługami i produkcją. W Grodzisku Mazowieckim powstała strefa przemysłowa i stale się powiększa. Przez Powiat przebiega autostrada A2 łącząca go ze stolicą. Wszystkie te czynniki powodują, że jest łatwy dostęp mieszkańców do pracodawców, zarówno na terenie powiatu jak i Warszawy. Prowadzenie działalności jest ułatwione ze względu na infrastrukturę i możliwość zbytu wytworzonych dóbr i usług



Fragment mapy Województwa Mazowieckiego

1. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie na koniec 2020 r.

W powiecie grodziskim w roku 2020 w rejestrze REGON zarejestrowane były 14 632 podmioty gospodarki narodowej, z czego 11 355 stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. Liczba nowych podmiotów zarejestrowanych w 2020 r. wynosiła 1 027, a 543 podmioty zostały wyrejestrowane.

2020	Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	Inne podmioty gospodarki narodowej	Ogółem
Grodzisk Mazowiecki	5 651	1 820	7 471
Milanówek	2 375	642	3 017
Jaktorów	1 205	207	1 412
Żabia Wola	1 070	218	1 288
Podkowa Leśna	643	191	834
Baranów	411	199	610
POWIAT GRODZISKI	**11 355**	**3 277**	**14 632**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Urzędu Statystycznego w Warszawie.

2020	RODZAJ DZIAŁALNOŚCI		
	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	Przemysł i budownictwo	Pozostała działalność
Grodzisk Mazowiecki	45	1 432	5 994
Milanówek	17	624	2 376
Jaktorów	14	357	1 041
Żabia Wola	20	267	1 001
Podkowa Leśna	4	121	709
Baranów	10	164	436
POWIAT GRODZISKI	**110**	**2 965**	**11 557**

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych Urzędu Statystycznego w Warszawie.

2. Instytucje rynku pracy w powiecie grodziskim

2.1. Publiczne służby zatrudnienia

Publiczne służby zatrudnienia tworzą organy zatrudnienia wraz z powiatowymi i wojewódzkimi urzędami pracy, urzędem obsługującym ministra właściwego do spraw pracy oraz urzędami wojewódzkimi, realizującymi zadania określone ustawą. W powiecie grodziskim jest to Powiatowy Urząd Pracy.

2.2. Ochotnicze Hufce Pracy

Ochotnicze Hufce Pracy są państwową jednostką wyspecjalizowaną w działaniach na rzecz młodzieży, w szczególności młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, oraz bezrobotnym do 25 roku życia. W Grodzisku Mazowieckim obecnie jest jeden Ochotniczy Hufiec Pracy.

2.3. Agencje Zatrudnienia

W Grodzisku Mazowieckim działa 30 agencji zatrudnienia, zgodnie z Rejestrem Agencji Zatrudnienia. Dokonania wpisu dokonuje marszałek województwa poprzez wydanie certyfikatu o dokonaniu wpisu podmiotu do rejestru, uprawniającego do świadczenia usług w charakterze agencji zatrudnienia.

Agencje te oferują wolne miejsca pracy, głównie na produkcji, przy pakowaniu czy w magazynach. Agencje zatrudniają pracowników przede wszystkim dla dużych podmiotów przy okresowo zwiększonej produkcji. Ale nie tylko, przedsiębiorcy stosują praktykę, że część pracowników pracujących na rzecz pracodawcy (np. ½) jest zatrudniana przez agencje pracy tymczasowej.

Agencje pracy zajmują coraz ważniejszą pozycję na rynku pracy. To do nich trafia zdecydowana większość ofert pracy na stanowiska robotnicze. Również rekrutacja wysokiej klasy specjalistów często zlecana jest agencjom.

Urząd Pracy współpracuje z agencjami, zachęca osoby bezrobotne do korzystania z ich usług. Praca tymczasowa w agencji zatrudnienia jest drogą do stałego zatrudnienia u pracodawcy.

2.4. Instytucje szkoleniowe

Instytucja szkoleniowa może świadczyć usługi szkolenia osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy finansowanych ze środków publicznych, ale pod warunkiem, że jest wpisana do rejestru instytucji szkoleniowych (RIS). Wojewódzki urząd pracy zawiadamia w postaci papierowej lub elektronicznej instytucję szkoleniową o dokonanym wpisie do rejestru instytucji szkoleniowych oraz przekazuje tę informację ministrowi właściwemu do spraw pracy. *W Grodzisku Mazowieckim jest 23 podmioty widniejące z Rejestrze Instytucji Szkoleniowych (RIS).*

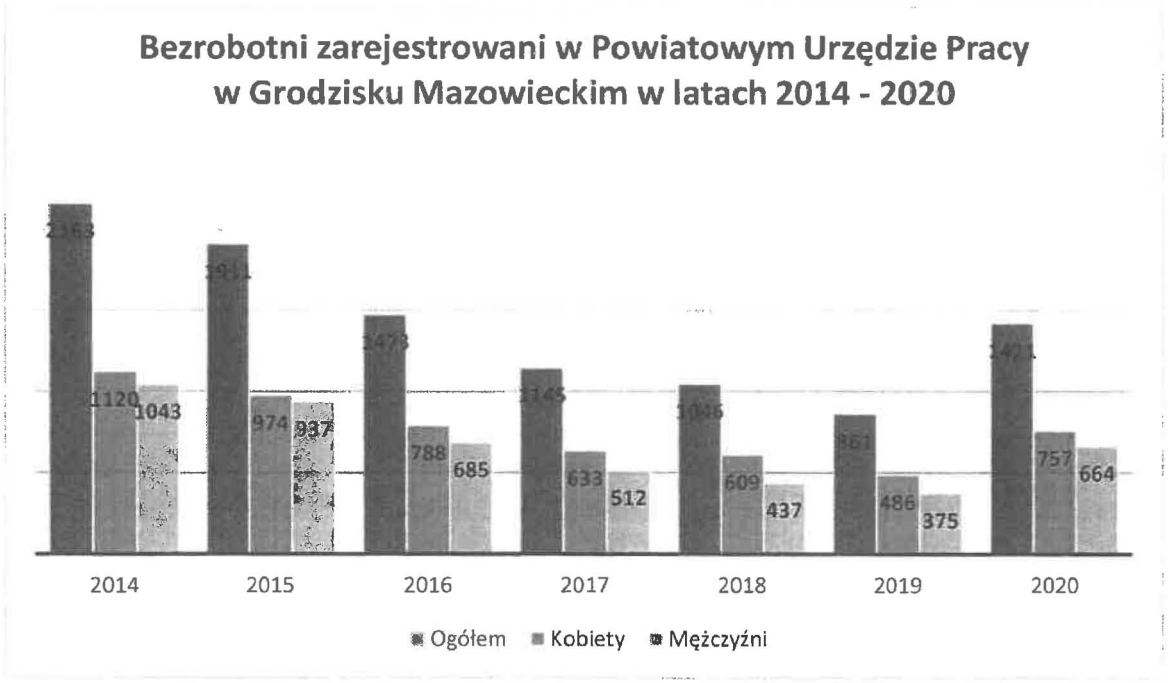
II. Bezrobocie w powiecie grodziskim

1. Poziom i stopa bezrobocia

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim na dzień 31 grudnia 2020 r. liczba osób bezrobotnych wynosiła 1421 osób (w tym 757 kobiet i 664 mężczyzn) oraz 37 osób poszukujących pracy (w tym 16 kobiet i 21 mężczyzn).
Z prawem do zasiłku zarejestrowanych było 294 osób.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2020 r. w powiecie grodziskim kształtowała się na poziomie 3,9% dla województwa mazowieckiego 5,2%, zaś dla kraju 6,2%.

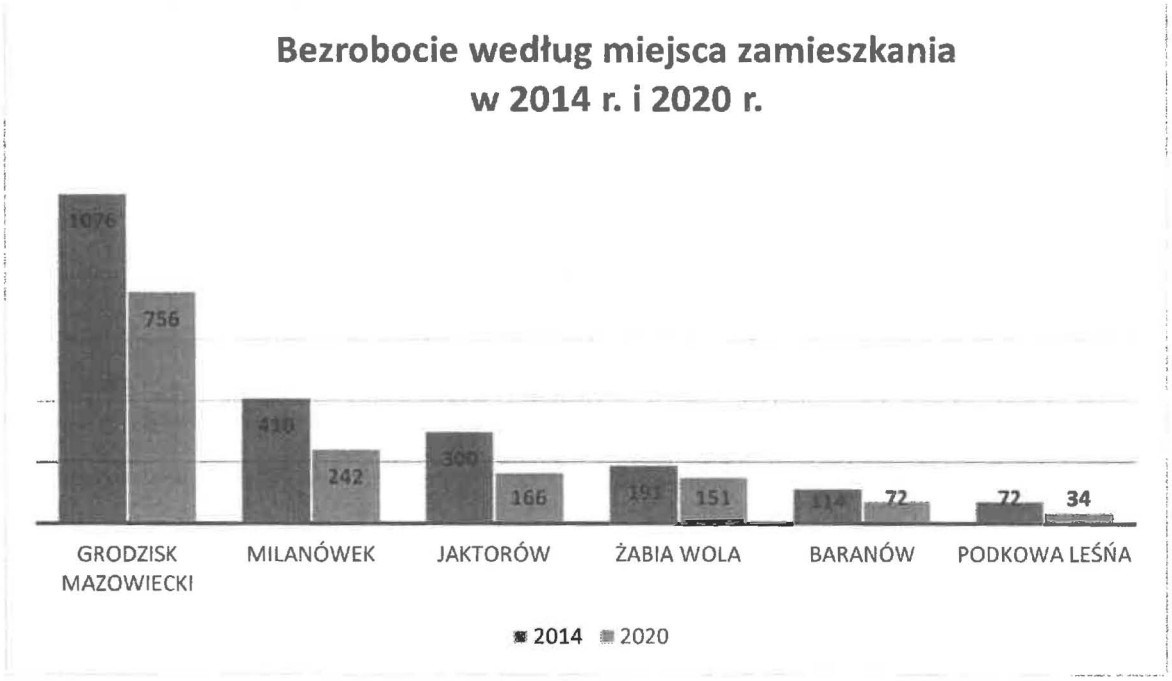
Na koniec grudnia 2020 r. w ewidencji PUP figurowało 23 cudzoziemców (10 kobiet i 13 mężczyzn). Ze względu na szczególną sytuację na rynku pracy – dużą grupę bezrobotnych stanowili długotrwale bezrobotni 495 osób (286 kobiet i 206 mężczyzn). Osoby w wieku powyżej 50 lat zarejestrowane w PUP w Grodzisku Mazowieckim to 373 osób (124 kobiet i 249 mężczyzn). Bezrobotni z orzeczeniem o niepełnosprawności na koniec grudnia 2020 r. stanowili grupę 82 osób (34 kobiet i 48 mężczyzn).



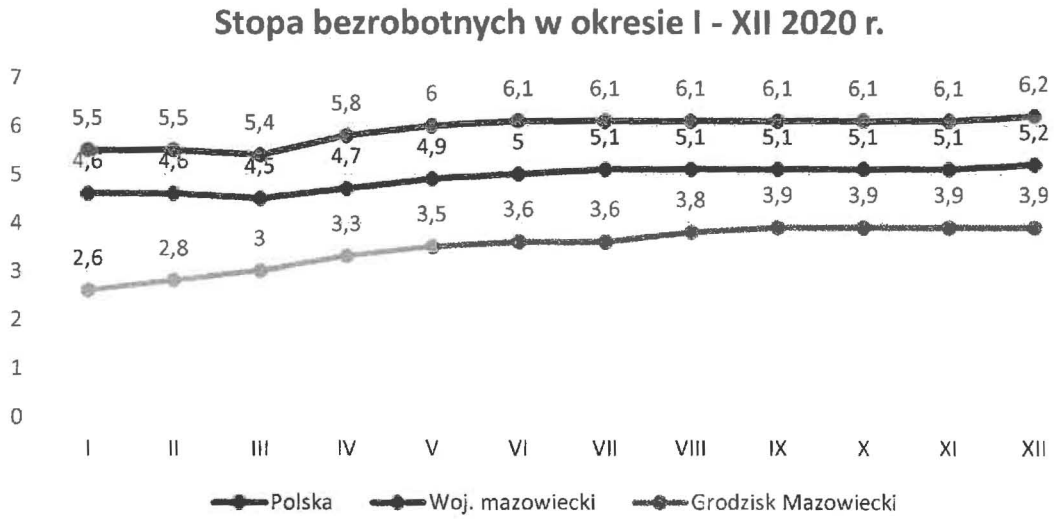
Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

Na przestrzeni ostatnich 7 lat bezrobocie wahało się od poziomu 2 163 osób na koniec 2014 r. i 1 421 osób na koniec 2020 r. Od roku 2014 widać zjawisko malejącego bezrobocia. Znaczący wzrost bezrobocia zauważamy w 2020 r., kiedy to od 11 marca 2020 r. została ogłoszona pandemia koronawirusa SARS-CoV-2. W 2020 roku podstawowe działania urzędu, a tym samym realizacja Programu Promocji Zatrudnienia była utrudniona. Czasowo zawieszono aktywizację bezrobotnych z uwagi na pandemię COVID-19. Pracowano

w warunkach reżimu sanitarnego, przechodząc na elektroniczną i telefoniczną obsługę klientów, ograniczając do niezbędnego minimum bezpośrednio kontakty z interesantami, osobami bezrobotnymi i przedsiębiorcami. Przedsiębiorcy skupiali uwagę na utrzymaniu istniejących miejsc, na organizacji pracy zdalnej. Tworzenie nowych miejsc pracy było bardzo ograniczone. Pomoc przedsiębiorcom w ratowaniu miejsc pracy w ramach Tarczy Antykryzysowej było priorytetem w działaniu Urzędu.



Spadek rejestrowanych w 2020 r. bezrobotnych w porównaniu do grudnia 2014 r. nastąpił we wszystkich gminach: Grodzisk Maz. (o 320 osób), w Milanówku (o 168 osób), w Jaktorowie (o 134 osoby), w Żabiej Woli (o 40 osób), oraz w Baranowie (o 42) i Podkowie Leśnej (o 38 osób).



Stopa bezrobocia na obszarze działania Urzędu w miesiącu styczniu 2020 r. wynosiła 2,6% natomiast na koniec grudnia – 3,9% co dawało powiatowi grodziskiemu piąte miejsce w województwie mazowieckim w obszarze najniższego bezrobocia. Najniższa stopa bezrobocia występuje w: Warszawa – 1,8%, powiatach: warszawskim zachodnim – 2,3%, grójeckim – 2,7%, pruszkowskim – 3,6%.

Na koniec grudnia 2020 r. najniższą stopą bezrobocia w kraju wyróżniały się województwa: wielkopolskie – 3,7%, śląskie – 4,9%, mazowieckie – 5,2%. Natomiast najwyższą stopę w kraju odnotowano w województwach: warmińsko – mazurskim – 10,1%, podkarpackim – 9,1% i kujawsko – pomorskim – 8,9%.

2. Napływ i odpływ do ewidencji bezrobotnych w 2020 roku

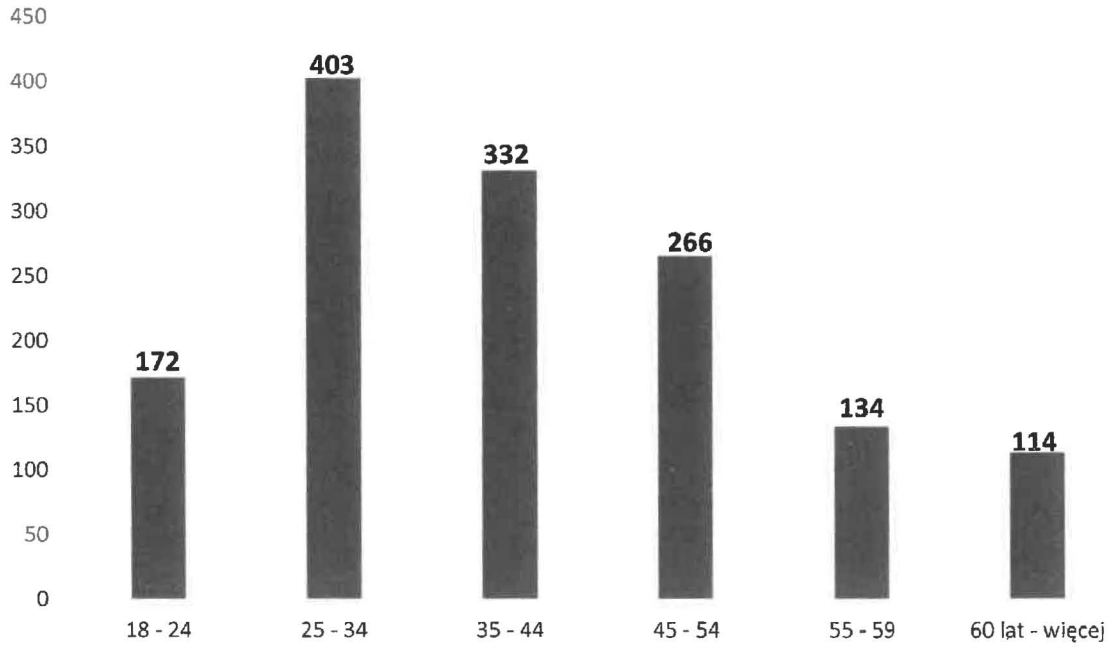
miesiąc	zarejestrowani	wyłączenia z ewidencji				
		ogółem wyłączenia	w tym (najczęstsze przyczyny wyłączeń)			
			podjęcia pracy	odmowy	brak gotowości	rezygnacje
I	252	146	82	4	10	4
II	191	127	68	1	14	4
III	163	105	67	0	5	4
IV	161	49	31	0	0	2
V	159	66	51	0	0	2
VI	134	108	88	0	0	2
VII	154	151	119	0	0	2
VIII	170	114	84	0	0	4
IX	198	154	124	0	2	6
X	167	160	120	0	2	10
XI	153	142	94	0	1	8
XII	129	149	106	0	21	6
RAZEM	**2 031**	**1 471**	**1 034**	**5**	**55**	**54**

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

W ciągu 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim zarejestrowano 2 031 osób bezrobotnych, z ewidencji wyłączono 1 471 osób. Najczęstszą przyczyną wyłączenia było podjęcie pracy 1 034 osób (70,3% ogółu). 55 osób wyłączono z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (brak stawienia na wyznaczony termin) – 3,7% wyrejestrowań. 54 osoby zrezygnowało ze statusu osoby bezrobotnej (3,6% wyłączeń).

3. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych

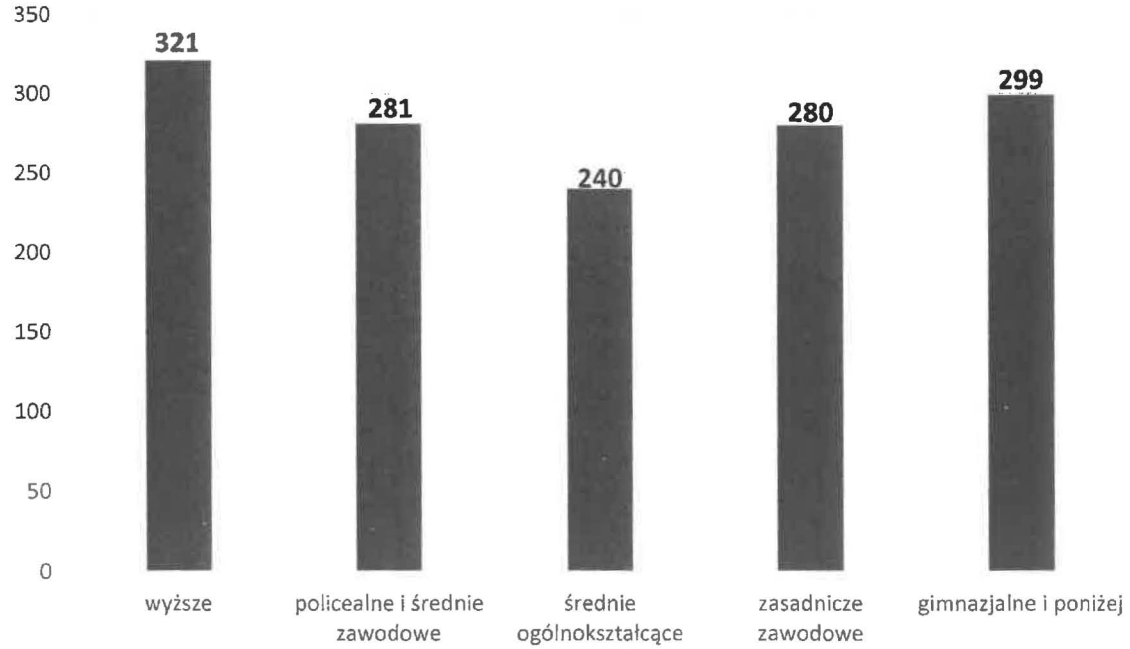
3.1. Liczba bezrobotnych według wieku w powiecie grodziskim na koniec 2020 r.



Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

Na koniec grudnia 2020 r. bezrobotni do 25 roku życia stanowili 12,1% ogółu, do 30 roku życia 26,6%, natomiast powyżej 50 roku życia 26,2%.

3.2. Bezrobotni w powiecie grodziskim wg wykształcenia na koniec 2020 r.



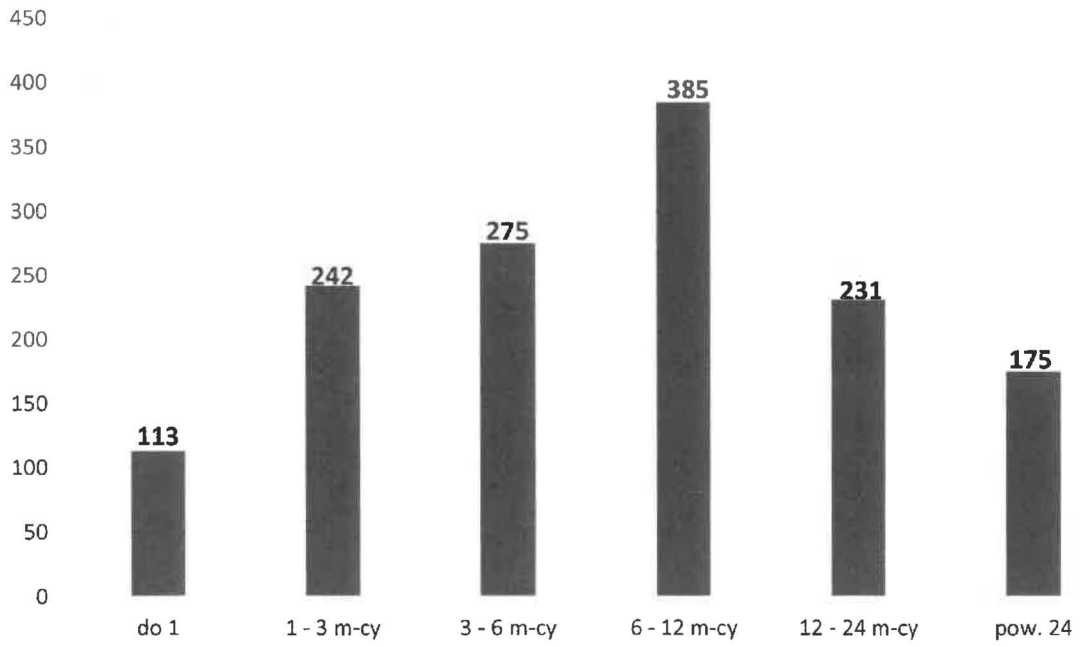
Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

Bezrobocie dotyczy osób o zróżnicowanym poziomie wykształcenia i kwalifikacji, począwszy od osób bez żadnych kwalifikacji do osób z bardzo wysokimi kompetencjami. Zauważyć należy coraz większy odsetek osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem.

Osoby w wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowiły aż 21%. Wykształcenie policealne i średnie zawodowe posiadało 20%, natomiast wykształcenie zasadnicze zawodowe 20%, wykształcenie wyższe 22%.

Osoby posiadające niskie kwalifikacje zawodowe mają mniejsze możliwości wyboru ofert pracy. Ich niewielkie uczestnictwo albo wręcz brak uczestnictwa w kształceniu ustawicznym powoduje, że trudniej im znaleźć pracę albo wręcz rezygnują z jej poszukiwania.

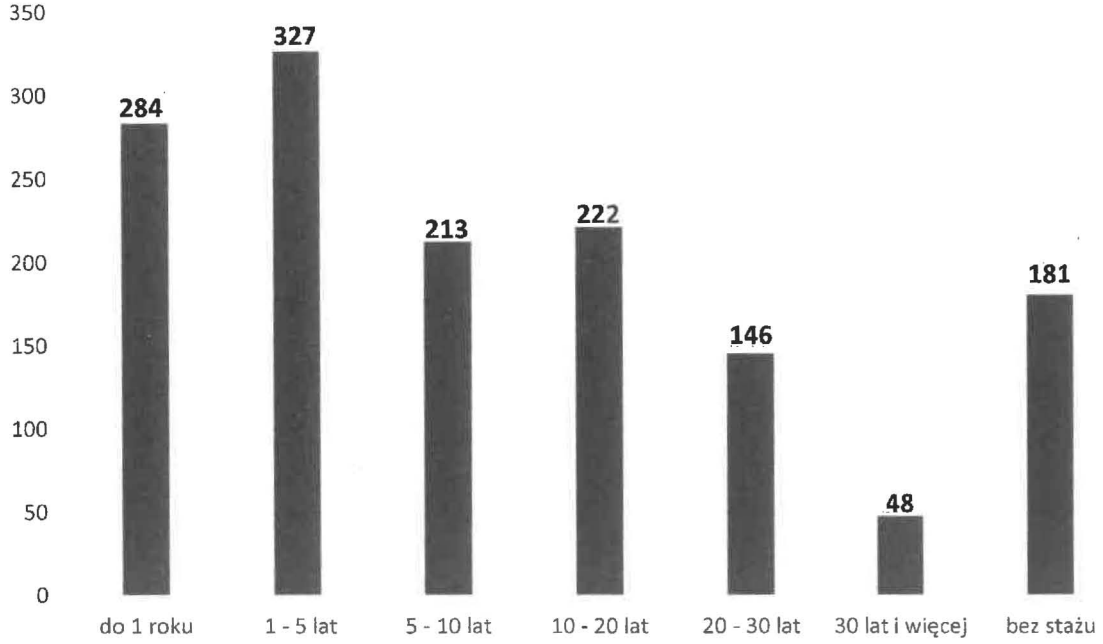
3.3. Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2020 r.



Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

Według stanu na koniec 2020 r. największy odsetek 27% zarejestrowanych pozostawało bez pracy od 6 do 12 miesięcy, 20% osób pozostający w rejestrze Urzędu od 3 do 6 m-cy. Osoby krótko zarejestrowane są bardzo aktywne. Niepokojącym jest duży odsetek pozostających w ewidencji od 12 do 24 m-cy – 16% oraz powyżej 24 m-cy 12%. Te dwie grupy stanowią 28% ogółu bezrobotnych. Długotrwałe bezrobocie nie zawsze wynika z braku ofert pracy, a przyczyny tkwią w osobach bezrobotnych. Częstą przyczyną tego stanu rzeczy jest stan zdrowia, opieka nad małymi dziećmi i osobami zależnymi, ale również niechęć do legalnej pracy.

3.4. Liczba bezrobotnych według stażu pracy ogółem na koniec 2020 r.



Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

W strukturze osób bezrobotnych na koniec 2020 r. osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat – 23% oraz do 1 roku – 20% stanowiły najliczniejsze kategorie. Bezrobotni bez stażu pracy - 13%. Najmniejszy odsetek stanowiły osoby posiadające najdłuższy staż pracy - 30 lat i więcej - 3%.

4. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2020 r.

W art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyszczególnione zostały grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zalicza się do nich: bezrobotnych do 30 roku życia, bezrobotnych długotrwale zarejestrowanych, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotnych niepełnosprawnych.

Poniższa tabela przedstawia osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2020 r.	
	Ogółem	% udziału w ogóle bezrobotnych
Bezrobotni do 30 roku życia	378	26,6
w tym do 25 roku życia	172	12,1
Długotrwale bezrobotni	495	34,8
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	373	26,2
Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	12	0,8
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	277	19,5
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	13	0,9
Niepełnosprawni	82	5,7

W końcu grudnia 2020 roku w powiecie grodziskim status osoby w szczególnej sytuacji na runku pracy posiadało 1 063 osoby bezrobotne. Co oznacza, że 74,8% bezrobotnych spełniało kryteria by być zaliczonym do tej kategorii. Trzeba zaznaczyć, że jedna osoba może spełniać kryteria by jednocześnie być zakwalifikowaną do kilku grup w szczególnej sytuacji.

Bezrobotni, będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób wymagająca specyficznego wsparcia oraz kompleksowego i indywidualnego podejścia. Osoby te, ze względu na określone uwarunkowania mają duże problemy ze znalezieniem pracy, a tym samym z wyjściem z bezrobocia.

Największą grupą osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec grudnia 2020r. są długotrwale bezrobotni – 495 osób, stanowiły one 34,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Kolejną dużą grupą są osoby do 30 roku życia – 378 osób, następną pod względem wielkości grupą zarejestrowanych są osoby powyżej 50 roku życia – 373 osoby. Na koniec grudnia 2020 r. w ewidencji figurowało 227 osób bezrobotnych posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Bezrobotnych z orzeczeniem o niepełnosprawności było 82 osoby. Najmniej liczną grupą zarejestrowanych bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej – 12 osób oraz posiadające co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością do 18 roku życia – 13 osób.

5. Zatrudnianie cudzoziemców

5.1. Powierzenie pracy na podstawie oświadczenia

Pracodawca zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi w Polsce występuje do urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu o wpisanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy do ewidencji. Siedziba dotyczy osób prawnych, a pobyt stały osób fizycznych. Jest to procedura uproszczona i pozwala cudzoziemcowi, obywatelowi jednego z 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest uzyskanie przez pracodawcę wpisu do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, uprawniającego go do wykonywania pracy na terytorium RP.

Oświadczenia mogą być rejestrowane tylko w przypadku podklas PKD niewymienionych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Oznacza to, że zarówno pracodawca musi prowadzić działalność danego rodzaju (nie-sezonową), jak i praca cudzoziemca musi być z nią ściśle związana.

W 2020 r. wpisanych do ewidencji zostało 2513 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

5.2. Zezwolenia na pracę sezonową

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym (Dz.U.18.1749) Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.
Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (zezwolenie typu S) jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Decyzję wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy.

W 2020 r. rozpatrzono 208 wniosków w sprawie pracy sezonowej, w tym wydano 110 zezwoleń.

III. Pozyskiwanie środków finansowych

1. Pozyskiwanie środków finansowych na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu

Na podstawie decyzji Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w 2020 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim otrzymał środki Funduszu Pracy na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **5 141 521,21 zł** oraz w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego 465 900 zł**

1)	środki Funduszu Pracy	**625 249,17**
2)	środki Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	**465 900**
3)	środki EFS:	**4 516 272,04**
	w tym: w ramach POWER	**2 852 552,34**
	- środki w ramach limitu	1 097 120,65
	- dodatkowe środki na COVID-19	1 755 431,69
	w tym: w ramach RPO WM	**1 663 719,70**
	- środki w ramach limitu	1 186 130,18
	- dodatkowe środki z rezerwy na COVID-19	477 589,52

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (łącznie z COVID-19) wydatkowano kwotę w wysokości 4 026 741 zł, co stanowiło 78,32% przyznanego limitu, natomiast na KFS kwotę w wysokości 425 614 (91,35%).

Wydatki Funduszu Pracy oraz aktywizacji osób bezrobotnych na poszczególnych zadaniach.

Nazwa zadania	Osoby	Wydatki
Staże	8	77 031
Roboty publiczne	10 (w tym: 1 uzupeł.)	101 220
Prace interwencyjne	10 (w tym: 1 uzupeł.)	75 930
Szkolenia	4	25 692
Prace społecznie użyteczne	15	24 354
Studia podyplomowe	7	36 788
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2	44 000
Wyposażenia stanowiska pracy	6 (w tym: 3 uzupeł.)	72 000
Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia	1	24 670
OGÓŁEM	**63**	**481 685**

2. Realizacja projektów współfinansowanych przez UE

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim realizował dwa projekty finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym: 1 projekt dla osób młodych do 30 roku życia w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2020-2022 oraz drugi projekt dla osób w wieku 30 lat i więcej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2019-2020.

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie grodziskim (IV)"

Nazwa zadania	Limit	Wydatki	Liczba osób, które otrzymały wsparcie
Staże	140 875	93 932	26
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	330 000	319 578	15
Szkolenia	121 145,65	23 825	8
Prace interwencyjne	25 100	10 510	3 (w tym: 4 osoby na uzupełnienie)
Instrumenty dofinansowane (COVID-19)	2 235 431,69	1 445 841	294
Razem	**2 852 552,34**	**1 893 686**	**346**

W projekcie wsparciem finansowym objęto:

- 52 osoby bezrobotne,
- 294 pracowników przedsiębiorców korzystających z pomocy w ramach art. 15 zzb oraz art. 15 zze ustawy z dnia 2 marca 2020 (...) COVID-19.

„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie grodziskim (III)".

Nazwa zadania	Limit	Wydatki	Liczba osób, które otrzymały wsparcie
Staże	80 000	77 402	9
Szkolenia	97 985,18	94 871	20
Prace interwencyjne	67 000	64 699	10
Wyposażenie stanowiska pracy	120 000	119 950	5
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	455 500	455 426	21
Instrumenty dofinansowane (COVID-19)	843 234,52	839 022	182
Razem	**1 663 719,70**	**1 651 370**	**247**

65 osób bezrobotnych uczestniczyło w projekcie, oraz 182 osoby objęto wsparciem w ramach art. 15 zzb oraz art. 15 zzc zgodnie z ustawą z dnia 2 marca 2020 (...) COVID-19.

IV. Realizacja Tarczy Antykryzysowej – pozyskiwanie i wydatkowanie w 2020 r. środków na realizację wsparcia w celu przeciwdziałaniu skutkom COVID-19

Zgodnie z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim od kwietnia 2020 r. realizował wsparcie dla przedsiębiorców.

Od kwietnia do końca grudnia wpłynęło 7621 wniosków od przedsiębiorców na wsparcie finansowe. Nad każdym wnioskiem trzeba było się pochylić, rozpatrzyć pozytywnie lub nie. Pozytywnie rozpatrzono 6598 wniosków, wydano 39 249 962 zł środków z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Poniżej przedstawione zostały poszczególne programy, zakres ich realizacji oraz wydatkowanie środków w ramach wsparcia w 2020 r.

RODZAJ POMOCY	LICZBA PODMIOTÓW OTRZYMUJĄCYCH WSPARCIE	WYDATKI W ZŁ
Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej	5 673	28 324 194
Dofinansowanie części kosztów działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych	699	3 853 720
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek ZUS	219	6 959 777
Jednorazowa pożyczka dla organizacji pozarządowych na pokrycie kosztów działalności statutowej	5	21 112
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek ZUS dla kościelnej osoby prawnej	2	91 159
RAZEM	**6 598**	**39 249 962**

V. Analiza SWOT

Mocne strony	*Słabe strony*
1. Korzystna lokalizacja powiatu grodziskiego w niewielkiej odległości od Warszawy oraz dogodne połączenie komunikacyjne. 2. Niska stopa bezrobocia na poziomie 3.8%. 3. Duża liczba nowo powstających podmiotów gospodarczych na obszarze wszystkich gmin powiatu grodziskiego. 4. Mały odsetek osób zarejestrowanych do 30 roku życia. 5. Możliwość kształcenia w powiecie oraz w Warszawie w zakresie wymaganym przez rynek pracy. 6. Skuteczna realizacja programów rynku pracy, oferowanie osobom bezrobotnym szerokiego spektrum form aktywizacji i wsparcia. 7. Posiadanie przez powiat grodziski statusu jednego z najlepiej rozwiniętych powiatów.	1. Duży odsetek osób długotrwale bezrobotnych. 2. Wzrost liczby osób zarejestrowanych z wykształceniem wyższym. 3. Dezaktualizacja kwalifikacji zawodowych osób długotrwale bezrobotnych związana z długim czasem pozostawania bez pracy. 4. Duża liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych wyłącznie w celu ubezpieczenia zdrowotnego lub pobierania świadczeń.

Szanse	*Zagrożenia*
1. Wspieranie osób bezrobotnych podnoszących swoje kwalifikacje w poszukiwaniu pracy. 2. Realizacja programów aktywizacji zawodowej współfinansowanych ze środków unijnych.	1. Wysokie koszty zatrudnienia ponoszone przez pracodawców. 2. Bariery architektoniczne uniemożliwiające niepełnosprawnym korzystanie z rynku pracy. 3. Starzenie się społeczeństwa 4. Podejmowanie pracy w tzw. „szarej strefie". 5. Migracje zarobkowe ludzi młodych.

3. Duża mobilność mieszkańców powiatu w podejmowaniu własnej działalności gospodarczej. 4. Rozwój małej i drobnej przedsiębiorczości, drobnej wytwórczości i usług 5. Rozwój infrastruktury.	6. Duży udział osób bez kwalifikacji zawodowych lub z kwalifikacjami nieadekwatnymi do potrzeb lokalnego rynku. 7. Niewystarczająca liczba placówek opieki nad osobami zależnymi (osobami starszymi, dziećmi). 8. Wzrost zainteresowania pracodawców pozyskiwaniem pracowników z państw bloku wschodniego. 9. Zagrożenie epidemiologiczne.

VI. Cele, działania i zadania Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2027

Promowanie zatrudnienia i aktywnej polityki rynku pracy wymaga wzięcia pod uwagę wielu uwarunkowań; społecznych, gospodarczych, ekonomicznych, a także zmian i tendencji zachodzących w sferze przedsiębiorczości, edukacji, rozwoju zasobów ludzkich czy też bierności zawodowej, niejednokrotnie prowadzącej do wykluczenia społecznego.

Dlatego też realizacja Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021– 2027, będzie prowadzona w tych obszarach.

Głównym celem Programu jest:

Przeciwdziałanie bezrobociu i promowanie aktywnej polityki rynku pracy

Cel główny /strategiczny/ zawiera cztery cele szczegółowe:

I. Ograniczenie bezrobocia wśród młodzieży.

II. Przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu.

III. Promocja i rozwój przedsiębiorczości.

IV. Poprawa skuteczności działań na lokalnym rynku pracy.

Cele szczegółowe będą realizowane poprzez konkretne działania i zadania, które mają być inicjowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim. Ważnym elementem prowadzącym do osiągnięcia celu głównego będzie współpraca różnych instytucji

z terenu powiatu grodziskiego m.in. jednostek samorządu terytorialnego, przedsiębiorców, pracodawców, organizacji pozarządowych.

Współpraca i zaangażowanie wszystkich podmiotów może doprowadzić do poprawy na rynku pracy, a tym samym będzie możliwe osiągnięcie celów szczegółowych.

CEL GŁÓWNY
Przeciwdziałanie bezrobociu i promowanie aktywnej polityki rynku pracy

CEL SZCZEGÓŁOWY I
Ograniczenie bezrobocia wśród młodzieży

Działanie 1.1
Realizowanie zadań ustawowych adresowanych do młodzieży

CEL SZCZEGÓŁOWY II
Przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu

Działanie 2.1
Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez pracy

Działanie 2.2
Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy

Działanie 2.3
Zapobieganie wykluczeniu społecznemu

CEL SZCZEGÓŁOWY III
Promocja i rozwój przedsiębiorczości

Działanie 3.1
Promowanie samozatrudnienia

Działanie 3.2
Wspieranie przedsiębiorców

CEL SZCZEGÓŁOWY IV
Poprawa skuteczności działań na lokalnym rynku pracy

Działanie 4.1
Promocja działań Powiatowego Urzędu Pracy

Działanie 4.2
Podnoszenie kompetencji pracowników PUP

Działanie 4.3
Badanie lokalnego rynku pracy

Działanie 4.4
Pozyskiwanie środków finansowych

CEL SZCZEGÓŁOWY I **Ograniczenie bezrobocia wśród młodzieży**	
Działanie 1.1	Realizacja zadań ustawowych adresowanych do osób młodych
Zadania	1.1.1 Wydawanie opinii o nowych kierunkach kształcenia 1.1.2 Informowanie o rynku pracy 1.1.3 Organizowanie i finansowanie staży 1.1.4 Organizowanie i finansowanie kosztów szkoleń zawodowych

CEL SZCZEGÓŁOWY II **Przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu**	
Działanie 2.1	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez pracy
Zadania	2.1.1 Świadczenie zindywidualizowanych usług poradnictwa zawodowego 2.1.2 Opracowanie Indywidualnych Planów Działania 2.1.3 Promowanie idei kształcenia ustawicznego
Działanie 2.2	Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy
Zadania	2.2.1 Organizowanie i finansowanie szkoleń 2.2.2 Organizowanie i finansowanie staży oraz wspieranego zatrudnienia
Działanie 2.3	Zapobieganie wykluczeniu społecznemu
Zadanie	2.3.1 Współpraca z OPS w celu zintegrowania usług społecznych z instrumentami pobudzającymi aktywność zawodową

CEL SZCZEGÓŁOWY III **Promocja i rozwój przedsiębiorczości**	
Działanie 3.1	Promowanie samozatrudnienia
Zadania	3.1.1 Opracowanie informacji promujących przedsiębiorczość 3.1.2 Organizowanie szkoleń z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej 3.1.3 Świadczenie usług doradczych, w tym badania predyspozycji przedsiębiorczych 3.1.4 Udzielenie wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej
Działanie 3.2	Wsparcie przedsiębiorców
Zadania	3.2.1 Rozpowszechnianie informacji o formach wsparcia dla przedsiębiorców 3.2.2 Organizowanie giełd i targów pracy 3.2.3 Refundowanie kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego 3.2.4 Finansowanie zatrudnienia subsydiowanego

CEL SZCZEGÓŁOWY IV Poprawa skuteczności działań na lokalnym rynku pracy	
Działanie 4.1	Promocja działań Powiatowego Urzędu Pracy
Zadania	4.1.1 Prowadzenie strony internetowej i informowanie za jej pośrednictwem o usługach i działaniach PUP 4.1.2 Współpraca ze środkami masowego przekazu w celu informowania o działaniach Urzędu 4.1.3 Informowanie o usługach i instrumentach w bezpośrednich kontaktach z klientami 4.1.4 Uczestniczenie w życiu społecznym powiatu – imprezy plenerowe
Działanie 4.2	Podnoszenie kompetencji pracowników PUP
Zadania	4.2.1 Finansowanie szkoleń 4.2.2 Finansowanie studiów i studiów podyplomowych 4.2.3 Dokonywanie oceny pracowników 4.2.4 Wzrost jakości świadczonych usług
Działanie 4.3	Badanie lokalnego rynku pracy
Zadania	4.3.1 Sporządzanie i upowszechnianie statystyk dotyczących lokalnego rynku pracy. 4.3.2 Sporządzanie analiz lokalnego rynku pracy.
Działanie 4.4	Pozyskiwanie środków finansowych
Zadania	4.4.1 Pozyskiwanie środków finansowych na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu 4.4.2 Realizacja projektów współfinansowanych przez UE

VII. Finansowanie, zarządzanie i monitorowanie Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2027

Działania i zadania podejmowane w ramach realizacji *Programu* będą finansowanie z budżetu Powiatu Grodziskiego, ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim, jako powiatowa jednostka organizacyjna realizująca zadania w zakresie polityki rynku pracy, będzie odpowiedzialny za wdrożenie i realizację *Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 – 2027.*

Po upływie każdego roku sporządzana będzie informacja z realizacji *Programu* i przedstawiana Radzie Powiatu Grodziskiego.