

**SPRAWOZDANIE ZA 2023 ROK
Z REALIZACJI
PROGRAMU PROMOCJI
ZATRUDNIENIA ORAZ
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU
PRACY POWIATU GRODZISKIEGO
NA LATA 2021 - 2027**

Spis treści

Wstęp.....	5
CEL SZCZEGÓŁOWY I Ograniczenie bezrobocia wśród młodzieży.....	14
<i>Działanie 1.1 Realizacja zadań ustawowych adresowanych do osób młodych</i>	<i>14</i>
Zadanie 1.1.1 Wydawanie opinii o nowych kierunkach kształcenia.....	14
Zadanie 1.1.2 Informowanie o rynku pracy.....	15
Zadanie 1.1.3 Organizowanie i finansowanie staży	15
Zadanie 1.1.4 Organizowanie i finansowanie kosztów szkoleń zawodowych.....	16
CEL SZCZEGÓŁOWY II Przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu	17
<i>Działanie 2.1 Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez pracy.....</i>	<i>17</i>
Zadanie 2.1.1 Świadczenie zindywidualizowanych usług poradnictwa zawodowego	17
Zadanie 2.1.2 Opracowanie Indywidualnych Planów Działania.....	18
Zadanie 2.1.3 Promowanie idei kształcenia ustawicznego	18
<i>Działanie 2.2 Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy.....</i>	<i>20</i>
Zadanie 2.2.1 Organizowanie i finansowanie szkoleń	20
Zadanie 2.2.2 Organizowanie i finansowanie staży oraz wspieranego zatrudnienia.....	23
<i>Działanie 2.3 Zapobieganie wykluczeniu społecznemu</i>	<i>23</i>
Zadanie 2.3.1 Współpraca z OPS w celu zintegrowania usług społecznych z instrumentami pobudzającymi aktywność zawodową	23
CEL SZCZEGÓŁOWY III Promocja i rozwój przedsiębiorczości	24
<i>Działanie 3.1 Promowanie samozatrudnienia</i>	<i>24</i>
Zadanie 3.1.1 Opracowanie informacji promujących przedsiębiorczość.....	24
Zadanie 3.1.2 Organizowanie szkoleń z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej ...	24
Zadanie 3.1.3 Świadczenia usług doradczych, w tym badania predyspozycji przedsiębiorczych	25
Zadanie 3.1.4 Udzielanie wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej	25
<i>Działanie 3.2 Wsparcie przedsiębiorców</i>	<i>27</i>
Zadanie 3.2.1 Rozpowszechnianie informacji o formach wsparcia dla przedsiębiorców	27
Zadanie 3.2.2 Organizowanie giełd i targów pracy	27
Zadanie 3.2.3 Refundowanie kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.....	28
Zadanie 3.2.4 Finansowanie zatrudnienia subsydiowanego	29
CEL SZCZEGÓŁOWY IV Poprawa skuteczności działań na lokalnym rynku pracy	30
<i>Działanie 4.1 Promocja działań Powiatowego Urzędu Pracy</i>	<i>30</i>

Zadanie 4.1.1 Prowadzenie strony internetowej i informowanie za jej pośrednictwem o usługach i działaniach PUP	30
Zadanie 4.1.2 Współpraca ze środkami masowego przekazu w celu informowania o działaniach Urzędu.....	31
Zadanie 4.1.3 Informowanie o usługach i instrumentach w bezpośrednich kontaktach z klientami.....	31
Zadanie 4.1.4 Uczestniczenie w życiu społecznym powiatu – imprezy plenerowe.....	31
<i>Działanie 4.2 Podnoszenie kompetencji pracowników PUP</i>	32
Zadanie 4.2.1 Finansowanie szkoleń.....	32
Zadanie 4.2.2 Finansowanie studiów i studiów podyplomowych	33
Zadanie 4.2.3 Dokonywanie oceny pracowników	33
Zadanie 4.2.4 Wzrost jakości świadczonych usług	34
<i>Działanie 4.3 Badanie lokalnego rynku pracy</i>	34
Zadanie 4.3.1 Sporządzanie i upowszechnianie statystyk dotyczących lokalnego rynku pracy	34
Zadanie 4.3.2 Sporządzanie analiz lokalnego rynku pracy	36
<i>Działanie 4.4 Pozyskiwanie środków finansowych</i>	36
Zadanie 4.4.1 Pozyskiwanie środków finansowych na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu	36
Zadanie 4.4.2 Realizacja projektów współfinansowanych przez UE.....	37

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim opracował *Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Grodziskiego na lata 2021–2027*. Zadaniem Programu jest realizacja działań prozatrudnieniowych w zakresie promocji przedsiębiorczości, zapobieganiu bezrobociu i wykluczeniu społecznemu. Strategia zawiera propozycje działań, jakie należy podjąć, aby sprostać rynkowi pracy, doprowadzić do wzrostu zatrudnienia i wyrównać szanse rozwoju zawodowego, podniesienia jakości zasobów ludzkich, wzmocnienia integracji i spójności społecznej. Realizacja tych celów w dużej mierze zależy od nastawienia osób bezrobotnych, zaangażowania partnerów rynku pracy, środków finansowych Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego oraz koniunktury gospodarczej.

Korzystna lokalizacja Powiatu grodziskiego, leżącego w niewielkiej odległości od Warszawy stanowi istotny czynnik umożliwiający stabilny rozwój społeczno-gospodarczy i pozwala na rozwój lokalnego rynku pracy. Powiat Grodziski rozwija się systematycznie. Na jego terenie jest coraz więcej zakładów pracy zajmujących się usługami i produkcją. W Grodzisku Mazowieckim powstała strefa przemysłowa i stale się powiększa. Przez Powiat przebiega autostrada A2 łącząca go ze stolicą. Wszystkie te czynniki powodują, że jest łatwy dostęp mieszkańców do pracodawców, zarówno na terenie powiatu jak i Warszawy.

Mimo korzystnego położenia i systematycznego rozwoju zjawisko bezrobocia występuje w naszym powiecie. Skalę tego zjawiska w 2023 r. przedstawia poniższa tabela.

**Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim
w poszczególnych miesiącach 2023 r.**

miesiąc	Bezrobotni zarejestrowani w końcu miesiąca			
	ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
	razem	kobiety	razem	kobiety
I	1051	584	177	103
II	1116	609	168	96
III	1158	621	169	98
IV	1127	607	168	98
V	1069	571	175	95
VI	1018	545	175	98
VII	1011	541	170	97
VIII	1015	551	171	102
IX	1032	552	165	99
X	1019	530	187	108
XI	1026	539	189	117
XII	1045	551	198	123

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

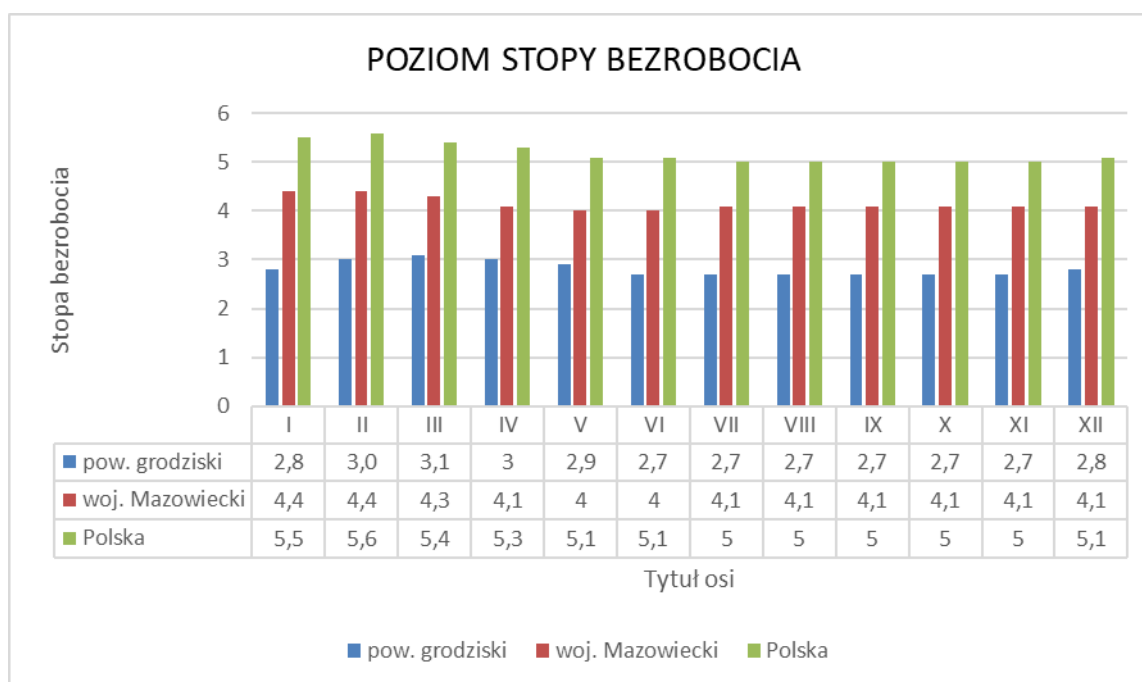
Na początku 2023 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 1051 osób, natomiast w grudniu 1045 osób. Nastąpił spadek o 6 osób. W miesiącu styczniu 2023 r. kobiety stanowiły 55,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grudniu udział kobiet uległ zmniejszeniu do 52,7% ogółu. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych prawo do zasiłku posiadało 16,8% w miesiącu styczniu, a w grudniu 18,9%.

Syntetycznym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach stopa bezrobocia, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych do liczby osób aktywnych zawodowo. Wskaźnik ten stosowany jest w badaniach bezrobocia rejestrowanego w urzędach pracy.

W grudniu 2023 r. stopa bezrobocia w powiecie grodziskim wynosiła 2,8%, w województwie mazowieckim 4,1%, dla kraju 5,1%. Najniższą stopą bezrobocia w kraju wyróżniały się województwa: wielkopolskie – 3,0%, śląskie – 3,6%, mazowieckie – 4,1%.

Natomiast najwyższą: podkarpackie – 8,6%, warmińsko-mazurskie – 8,3%, świętokrzyskie – 7,8%. W województwie mazowieckim występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Najniższą stopą bezrobocia wyróżniały się: m.st. Warszawa – 1,4% oraz powiaty: warszawski zachodni – 1,6%, pruszkowski – 2,1%, sochaczewski – 2,4%. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: szydłowieckim – 24,2%, przysuskim – 18,8%, radomskim – 16,5%.

Bezrobocie w powiecie grodziskim na tle województwa mazowieckiego i kraju



Wybrane kategorie zarejestrowanych bezrobotnych w 2023 r.

miesiąc	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych					
	poprzednio pracujący		zarejestrowani po raz pierwszy		zarejestrowani po raz kolejny	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
I	146	80	55	33	105	51
II	135	59	61	35	95	34
III	176	87	75	41	131	62
IV	136	63	41	23	122	55
V	119	57	48	26	85	38
VI	114	54	51	28	82	37
VII	103	50	53	26	78	38
VIII	115	61	46	28	96	47
IX	144	78	77	45	104	50
X	143	75	64	28	107	58
XI	141	72	60	32	109	52
XII	109	55	47	34	85	37
RAZEM	1581	791	678	379	1199	559

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

W 2023 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni poprzednio pracujących – 1 581 osób, w tym 791 kobiet. Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły 42,8% ogółu rejestrujących się. Niepokojącym zjawiskiem jest bardzo wysoki udział bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny. Na dzień 31.12.2023r. liczba osób w tej kategorii wynosiła 1199, tj. ponad 56,5% ogółu nowo zarejestrowanych. Sytuacja ta świadczy o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia lub są to osoby powracające do ewidencji po okresie karencji za niestawienie się na termin.

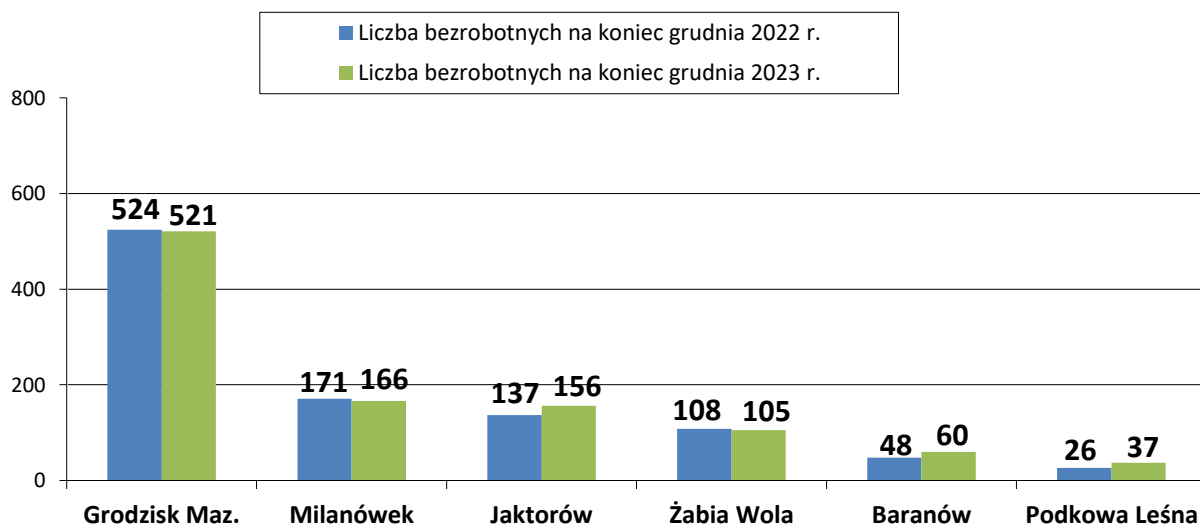
Napływ i odpływ w ewidencji bezrobotnych w 2023 r.

miesiąc	zarejestrowani	wyłączenia z ewidencji				
		ogółem wyłączenia	w tym (najczęstsze przyczyny wyłączeń)			
			podjęcia pracy	odmowy	brak gotowości	rezygnacje
I	160	123	77	1	16	8
II	156	91	46	0	19	7
III	164	164	83	0	24	12
IV	163	194	89	1	30	10
V	133	191	99	1	53	11
VI	133	184	78	3	65	10
VII	131	138	69	0	41	11
VIII	142	138	59	1	51	9
IX	181	164	100	3	20	19
X	171	184	90	1	40	10
XI	169	162	96	0	36	7
XII	132	113	58	2	25	10
RAZEM	1835	1846	944	13	420	124

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

W ciągu 2023 r. w Urzędzie Pracy zarejestrowało się 1 835 osób bezrobotnych, najwięcej w miesiącu wrzesień (181 osób), natomiast wyrejestrowało 1 846. Pozytywnym zjawiskiem jest fakt, że najczęstszą przyczyną wyrejestrowania z ewidencji było podjęcie pracy 51,1% ogółu wyłączonych. Drugą z najczęstszych przyczyn wyłączeń z rejestru było niepotwierdzenie gotowości do pracy. Od początku 2023 roku 420 osób zostało wyłączonych z ewidencji z tego powodu, co stanowiło 22,7% odpływu. Przyczyną pozbawienia statusu bezrobotnego była także dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (124 osób, tj. 6,7%).

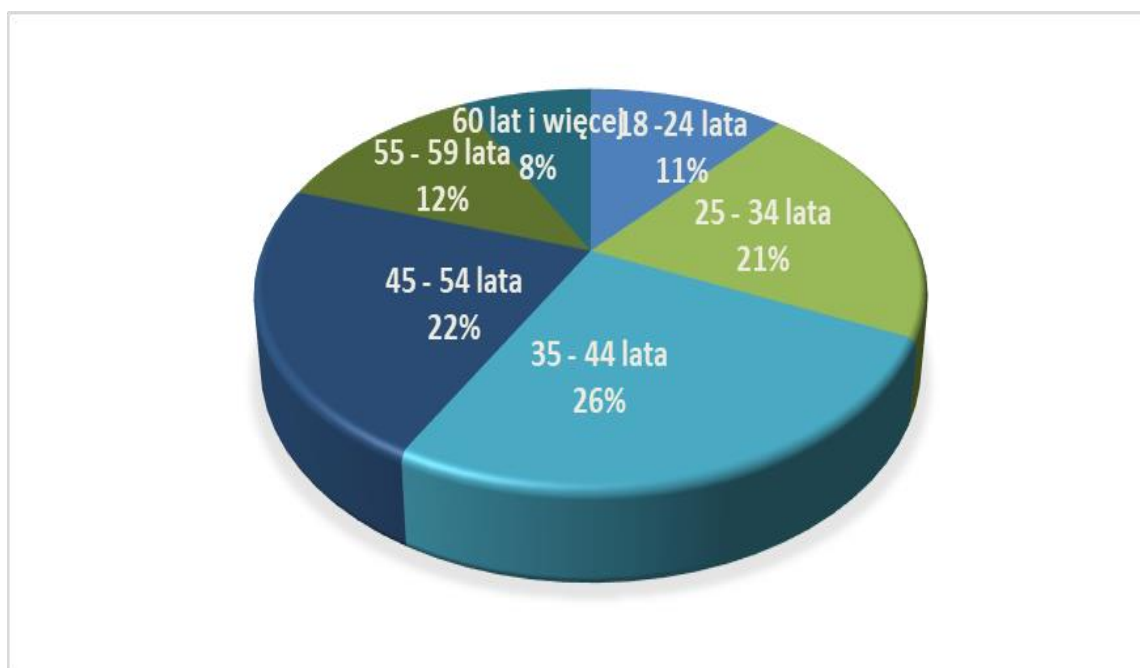
Bezrobocie w gminach na 31 grudnia 2022 r. i 2023 r.



Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

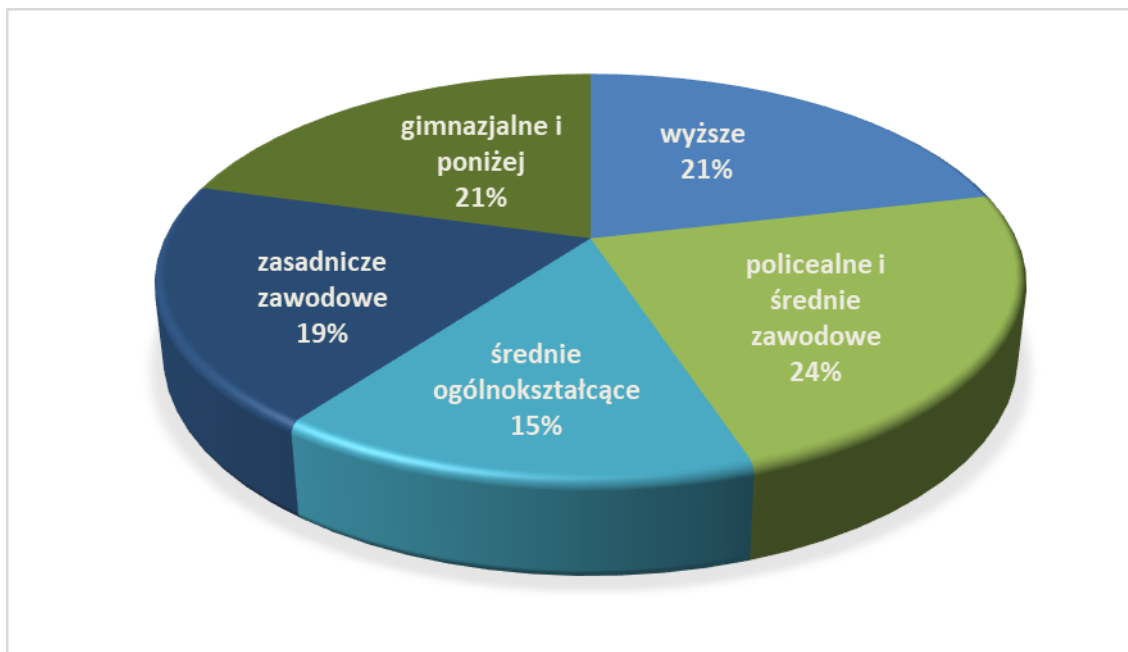
Porównując dane z 2022 roku i 2023 roku stwierdzić należy, że liczba zarejestrowanych w końcu grudnia, w następujących po sobie latach, była zróżnicowana. Bezrobocie utrzymuje się na podobnym poziomie w 3 gminach, w Grodzisku Mazowieckim (3 osoby), Milanówek (5 osób) oraz Żabia Wola (3 osoby). Natomiast w reszcie powiatów zanotowano wzrost bezrobocia, w Jaktorowie (19 osób), Baranów (12 osób) oraz w Podkowie Leśnej (11 osób).

Liczba bezrobotnych według wieku na koniec 2023 r.



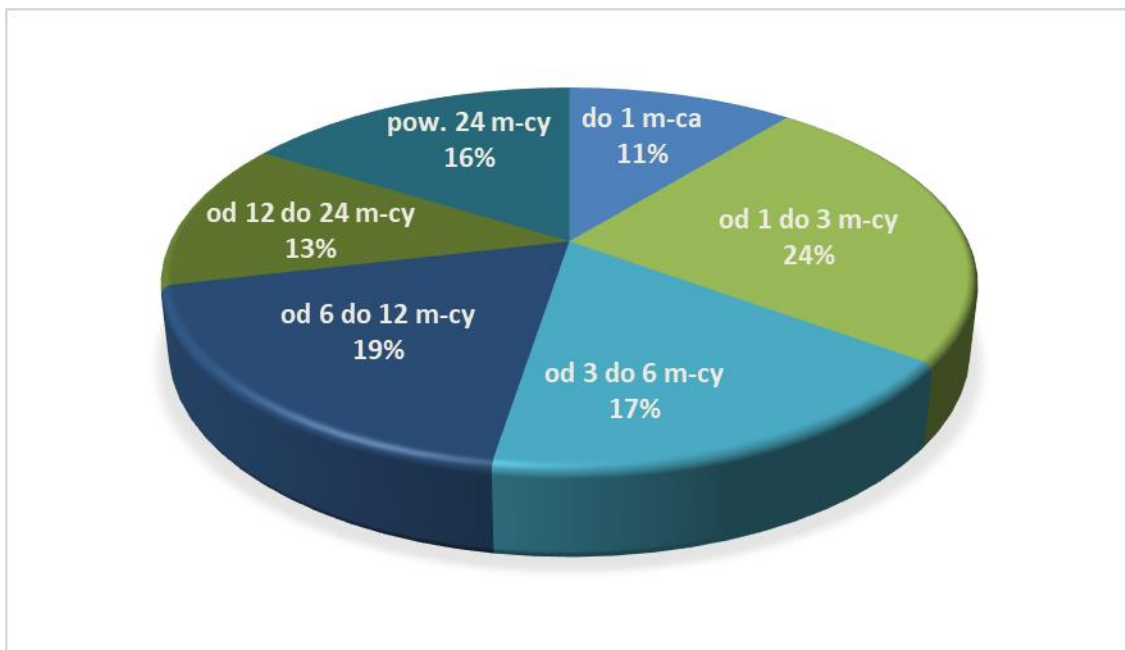
Na koniec 2023 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najczęściej było osób, których wiek zawierał się w przedziale od 35 do 44 lat (273 osoby). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby w wieku od 45 do 54 lat (231 osób). Najmniejszy odsetek stanowiły osoby w wieku 60 lat i więcej (79 osób).

Bezrobotni w powiecie grodziskim wg wykształcenia na koniec 2023 r.



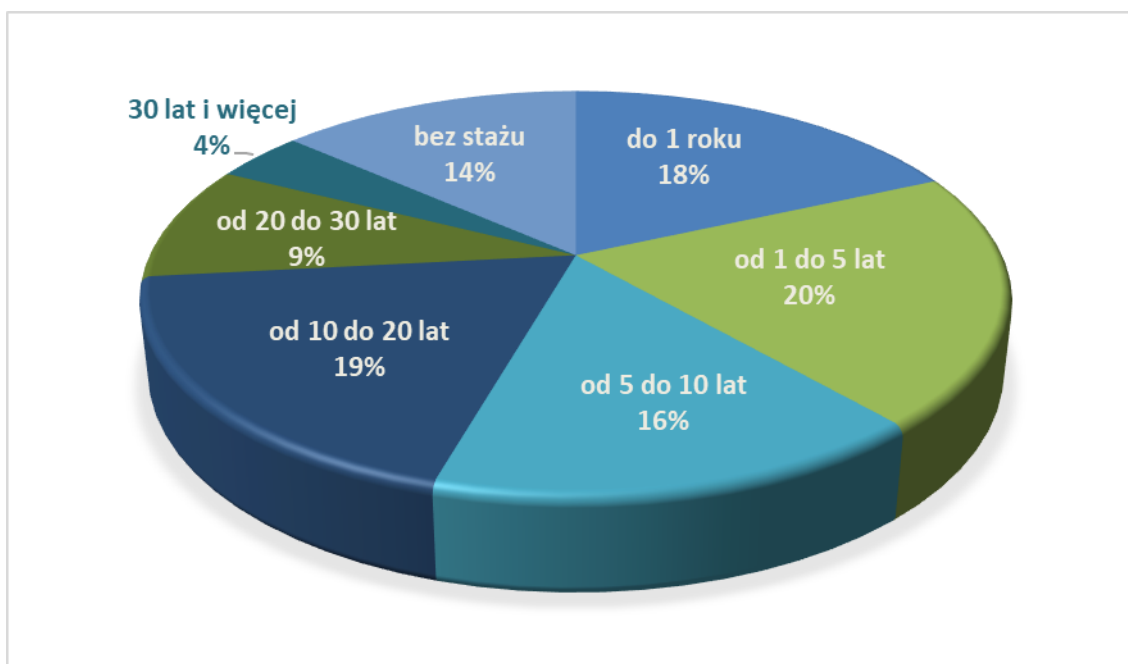
Struktura bezrobotnych według wykształcenia na koniec 2023 roku wyglądała następująco: wyższe wykształcenie posiadało 224 osób, wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe – 246 osób, średnie ogólnokształcące – 160 osoby, zasadnicze zawodowe/branżowe – 201 osoby, gimnazjalne/podstawowe i poniżej – 214 osób.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2023 r.



Na koniec 2023 roku największy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy (254 osób). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby pozostające od 6 do 12 miesięcy (196 osób). Najmniejszy odsetek stanowili bezrobotni, którzy pozostawali bez pracy krócej niż miesiąc (113 osób).

Liczba bezrobotnych według stażu pracy ogółem na koniec 2023 r.



Na koniec grudnia 2023 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej było osób, których staż pracy mieścił się w przedziale od 1 roku do 5 lat (212 osoby). Drugą pod względem liczebności grupę stanowili bezrobotni ze stażem od 10 do 20 lat (197 osób).

Osoby bez udokumentowanego stażu pracy stanowiły 14% ogółu zarejestrowanych (141 osób).

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie	2022	2023	
	liczba osób w XII	liczba osób w XII	%
Bezrobotni do 30 roku życia	183	229	21,9
w tym bezrobotni do 25 roku życia	82	119	11,4
Długotrwale bezrobotni	455	396	37,9
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	318	321	30,7
Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	38	43	4,1
Bezrobotni posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	183	199	19,0
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7	4	0,4
Niepełnosprawni	87	83	7,9

W końcu grudnia 2023 roku w powiecie grodziskim status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadało 812 osób bezrobotnych. Co oznacza, że 77,7% bezrobotnych spełniało kryteria by być zaliczonym do tej kategorii. Trzeba zaznaczyć, że jedna osoba może spełnić kryteria by jednocześnie być zakwalifikowaną do kilku grup w szczególnej sytuacji.

Największą grupą osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy są długotrwale bezrobotni, nastąpił spadek osób w tej grupie o 59 osób w porównaniu do 2022 roku. Kolejną dużą grupą są osoby powyżej 50 roku życia, która utrzymuje się na podobnym poziomie w porównaniu z 2022 r. W ewidencji na koniec grudnia 2023 r. figurowało 229 osób bezrobotnych do 30 roku życia, wzrost o 46 względem 2022 r. Następną pod względem wielkości grupą zarejestrowanych są osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – w 2023 r. było to 199 osób, w 2022 r. – 183 osób (16 osób mniej). Osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności – zarejestrowanych na koniec 2023 r. było 83 osoby.

Najmniej liczną grupą zarejestrowanych bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia –

4 osoby (0,5% ogółu) oraz bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej – 43 osoby.

Bezrobotni, będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób wymagająca specyficznego wsparcia oraz kompleksowego i zindywidualizowanego podejścia. Osoby te, ze względu na określone uwarunkowania mają duże problemy ze znalezieniem pracy, a tym samym z wyjściem z bezrobocia.

CEL SZCZEGÓŁOWY I **Ograniczenie bezrobocia wśród młodzieży**

Działanie 1.1 Realizacja zadań ustawowych adresowanych do osób młodych

Zadanie 1.1.1 Wydawanie opinii o nowych kierunkach kształcenia

W roku 2019 zmianie uległy przepisy prawa, dotyczące kompetencji dyrektora szkoły/placówki oraz kompetencji wojewódzkich rad rynku pracy w sprawach dotyczących opiniowania nowych kierunków kształcenia zawodowego.

Zgodnie z art. 68 ust. 7 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 900) Dyrektor szkoły prowadzącej kształcenie zawodowe, z wyjątkiem szkoły artystycznej, w porozumieniu z organem prowadzącym szkołę ustala zawody, w których kształci szkoła, po:

1. Uzyskaniu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy, o której mowa w art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 475),
2. nawiązaniu współpracy odpowiednio z pracodawcą lub osobą prowadzącą indywidualne gospodarstwo rolne, których działalność jest związana z danym zawodem lub branżą, w ramach umowy, porozumienia lub ustaleń, o których mowa w art. 120a ust. 1 ustawy, obejmujących co najmniej jeden cykl kształcenia w danym zawodzie.

Wniosek dyrektora szkoły o wydanie opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie rozpatrywany jest na posiedzeniu WRRP następującym po dacie jego złożenia. W przypadku złożenia wniosku w terminie krótszym niż 2 tygodnie przed planowanym terminem posiedzenia, wniosek zostanie rozpatrzony na kolejnym posiedzeniu WRRP.

Przed wydaniem opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy wojewódzka rada rynku pracy może zasięgnąć opinii powiatowej rady rynku pracy.

W 2023 r. Powiatowa Rada Rynku Pracy nie była informowana o nowych kierunkach kształcenia oraz nie występowało do niej o opinie.

Zadanie 1.1.2 Informowanie o rynku pracy

Do ważnych zadań pracowników Urzędu Pracy należy informowanie osób bezrobotnych zarówno o rynku pracy jak i o formach wsparcia, z których mogą skorzystać aby mogli wejść na rynek pracy i po raz pierwszy zaistnieć w środowisku pracy albo powrócić.

Bezrobotni mogą skorzystać z następujących form wsparcia:

- doradztwa zawodowego;
- pośrednictwa pracy;
- szkoleń;
- staży;
- bonów na staż, szkolenie, zatrudnienie, zasiedlenie;
- środków na działalność gospodarczą;
- mogą zostać skierowani do prac interwencyjnych, robót publicznych, na wyposażone stanowisko pracy.

Każda osoba bezrobotna do 30 roku życia w ciągu 4 miesięcy od rejestracji winna otrzymać propozycję pracy lub innej formy aktywizacji.

Centralna Baza Ofert Pracy, która jest prowadzona na poziomie kraju, a wszystkie powiatowe urzędy pracy wprowadzają krajowe oferty pracy ze swojego terenu, może być źródłem wiedzy na temat poszukiwanych zawodów w kraju, UE i krajach EOG.

Zadanie 1.1.3 Organizowanie i finansowanie staży

Zadaniem Urzędu Pracy jest informowanie bezrobotnych oraz pracodawców o możliwościach organizacji stażu. Urząd inicjuje tworzenie stanowisk do odbywania stażu poprzez zawieranie umów z pracodawcami. Umowy takie zawiera się na okres do 6 m-cy lub do 12 m-cy dla bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia. Staż odbywa się w oparciu o program, a za czas jego odbywania osobie bezrobotnej wypłacane jest stypendium.

Dla osób skierowanych na staż organizowane są spotkania informacyjne, gdzie tematyka spotkań opiera się głównie na informacjach związanych z tym, jak rozumieć znaczenie stażu jako programu wspierającego przyszłe zatrudnienie, jakie są prawa i obowiązki każdego stażysty oraz jakie dokumenty towarzyszą temu programowi.

W 2023 roku 79 osobom wydano skierowania do odbycia rozmowy u pracodawcy, organizatora stażu. Z tej grupy 18 osób do 30 roku życia, w tym 12 osób do 25 roku życia rozpoczęło staż na różnych stanowiskach u przedsiębiorców i w instytucjach budżetowych.

Zadanie 1.1.4 Organizowanie i finansowanie kosztów szkoleń zawodowych

Zadaniem Urzędu Pracy jest organizowanie i finansowanie szkoleń zawodowych dla osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy.

Szkolenia to usługa rynku pracy, czyli pozaszkolne zajęcia pozwalające uzyskać, uzupełnić lub udoskonalić umiejętności i kwalifikacje zawodowe lub ogólne potrzebne do wykonywania pracy, a także umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia są realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim we współpracy z pracodawcami i instytucjami szkoleniowymi.

Osoba bezrobotna wraz ze złożeniem wniosku o skierowanie na szkolenie dołącza pisemne oświadczenie pracodawcy o zapewnieniu zatrudnienia po odbyciu szkolenia lub deklaruje samozatrudnienie. Osobom skierowanym na szkolenie w trakcie jego odbywania przysługuje miesięczne stypendium w wysokości 120% zasiłku.

W roku 2023 PUP zorganizował szkolenia indywidualne dla 34 osób bezrobotnych do 30 roku życia z czego 30 osób po zakończeniu szkolenia podjęło pracę. Wskaźnik efektywności wyniósł 88,24%. Wydatkowano na ten cel kwotę 181 145,72 zł.

Bezrobotni odbywali szkolenia z zakresu:

1. Tester manualny
2. Kurs prawa jazdy kat. D po B oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego D1, D1+E, D, D+E
3. Kurs kierowców wózków jezdniowych specjalizowanych kat. I WJO (zakończone egzaminem UDT)
4. Kurs kierowców wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych kat. II WJO (zakończone egzaminem UDT)
5. Kurs prawa jazdy kat. C, C+E (łączony) oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E
6. ABC przedsiębiorczości
7. OD ZERA DO BARBERA
8. Social Media Manager
9. Kurs trenera personalnego
10. Kurs grafiki komputerowej

11. Szkolenie z egzaminem ISTQB CTFL
12. Kurs prawa jazdy kat. C oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E
13. Szkolenie Barmańskie I i II stopnia z rozszerzonym modułem barista, sommelier, flair, latte art.
14. Podstawy rachunkowości
15. Tworzenie grafik trójwymiarowych dla gier i wizualizacji - wykorzystywanie Blender 3D - Poziom 3D Generalist
16. Szkolenie modułowe z zakresu profesjonalnej stylizacji rzęs i brwi LASH & BROW EXPERT PLATO PROFESSIONAL
17. Grooming – strzyżenie psów

CEL SZCZEGÓŁOWY II

Przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu

Działanie 2.1 Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez pracy

Zadanie 2.1.1 Świadczenie zindywidualizowanych usług poradnictwa zawodowego

Priorytetem Powiatowego Urzędu Pracy jest doprowadzenie do indywidualizacji pracy z osobą bezrobotną, w wyniku czego można osiągnąć wyższy poziom skuteczności działań. Według stanu na 31.12.2023 r. w Urzędzie zatrudnionych było 6 pośredników pracy, 2 doradców zawodowych oraz specjalista ds. rozwoju zawodowego – pełniący funkcję doradcy klienta.

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz planowaniu rozwoju kariery zawodowej. Pomoc ta oferowana jest klientowi w taki sposób, aby mógł on rozpoznać istniejące trudności, podjąć skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy. Nabycia, podniesienia poziomu kwalifikacji zawodowych, podjęcia decyzji o rozpoczęciu prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Pomagano m.in. przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej oraz przygotować dokumenty aplikacyjne w zależności od potrzeb osób bezrobotnych.

Podstawowym narzędziem doradców zawodowych w trakcie indywidualnej pracy z klientem jest rozmowa, jednak wykorzystywane są również takie narzędzia pracy, jak: kwestionariusze predyspozycji zawodowych, a konkretnie Kwestionariusze Zainteresowań Zawodowych KZZ, Narzędzie Badania i Kompetencji NBK.

- 298 osób skorzystało z porad indywidualnych,
- 111 osób skorzystało z indywidualnych informacji zawodowych.
- 12 porad grupowych, w których udział wzięło 60 osób.

Zadanie 2.1.2 Opracowanie Indywidualnych Planów Działania

Indywidualny Plan Działania (IPD) jest dostosowywany do potrzeb i możliwości osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy, z uwzględnieniem jego wykształcenia, doświadczenia zawodowego, oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. Każdy Plan Działania podlega modyfikacji stosownie do zmieniającej się sytuacji bezrobotnego czy poszukującego pracy.

Doradcy Klienta odnotowali 13 205 wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w efekcie których opracowano Indywidualne Plany Działania dla 1505 bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zadanie 2.1.3 Promowanie idei kształcenia ustawicznego

W dzisiejszych czasach utrzymanie stałego miejsca pracy wymaga nieustannego poszerzania wiedzy i doskonalenia swoich umiejętności.

Dlatego Urząd Pracy kładzie nacisk na promowanie kształcenia ustawicznego. Edukacja ustawiczna pozwala na przeciwdziałanie bezrobociu i wykluczeniu społecznemu. Atutem tego rodzaju edukacji jest to, że posiada ona szeroką ofertę, jest powszechnie dostępna i dostosowana do wymagań oraz możliwości danego człowieka. Pozwala na wszechstronne rozwinięcie osobowości i sprawności umysłowej dorosłego już człowieka, rozwija zdolności, wzbogaca wiedzę i co najważniejsze podnosi poziom kwalifikacji zawodowych. A co za tym idzie – pozwala na utrzymanie stanowiska pracy czy też zmianę na wyżej płatną.

Ustawa o promocji zatrudnienia daje możliwość finansowania kształcenia osobom z różnym poziomem wykształcenia i możliwość uczenia się w wybranych formach: szkoleniach, studiach podyplomowych.

Reasumując, idea kształcenia ustawicznego kadry jest szeroko akceptowana przez pracodawców. Zdecydowana bowiem ich większość ma świadomość korzyści wynikających ze szkoleń z uwagi na: zwiększenie wydajności, kreatywności i aktywności pracowników,

lepsze dostosowanie posiadanych przez nich kwalifikacji do wymogów stanowiska pracy, a także poprawę komunikacji wewnątrz firmy. W tym przypadku istotna jest wysoka jakość szkoleń oraz dostosowanie ich treści merytorycznych do konkretnego rodzaju wykonywanej pracy i zadań zawodowych, a także powiązanie ich z motywacjami pracowników. Tak więc zarówno pracodawcy, jak i pracownicy zainteresowani są rozwojem i doskonaleniem kompetencji zawodowych.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Jego głównym celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Wspomaganie rozwoju kadrowego ma za zadanie poprawę pozycji firm oraz pracowników na nieustannie rozwijającym się rynku pracy.

W 2023 roku wpłynęło ogółem 117 wniosków od pracodawców (102 limit podstawowy i 15 rezerwa KFS), ogółem podpisano 109 umów (94 – limit podstawowy i 15 – rezerwa KFS) o kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, w ramach których z kształcenia ustawicznego ogółem skorzystało 393 osób (355 osób – limit podstawowy, 38 osób – rezerwa KFS).

W ramach środków KFS sfinansowano koszty kształcenia ustawicznego na łączną kwotę 748 805,45 zł (568 324,45 zł – limit podstawowy, 180 481,00 zł – rezerwa KFS).

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. Dofinansowanie skierowane jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

Urząd pracy może sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów osoba bezrobotna otrzyma stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych.

Studia podyplomowe są formą kształcenia, na którą są przyjmowani kandydaci posiadający co najmniej kwalifikacje uzyskane na studiach pierwszego stopnia, zakończone uzyskaniem tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera potwierdzone odpowiednim dyplomem. Studia podyplomowe prowadzone są na uczelni, w instytucie naukowym Polskiej Akademii Nauk, instytucie badawczym lub Centrum Medycznym Kształcenia Podyplomowego. Studia podyplomowe trwają nie krócej niż dwa semestry i kończą się uzyskaniem kwalifikacji podyplomowych.

W 2023 roku zostało zawartych 7 umów o dofinansowanie studiów podyplomowych w zakresie:

- Psychotraumatologia;
- Edukacja Montessori w przedszkolu i szkole;
- Analityk biznesowy – profesjonalista na styku IT i biznesu;
- Executive Master of Business Administration (MBA);
- Roczne Podyplomowe Studia Menedżerskie;
- Analityk Compliance i AML.

Do planowanego terminu ich ukończenia uczestnikom będzie wypłacane stypendium. Ogółem na realizację zadania ze środków Funduszu Pracy w roku 2023 wydatkowano kwotę 102 006,01 zł.

Działanie 2.2 Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy

Zadanie 2.2.1 Organizowanie i finansowanie szkoleń

Rozwój gospodarczy i społeczny, zmieniające się technologie powodują, iż kwalifikacje zawodowe pracowników i kandydatów do pracy muszą być ciągle doskonalone. Często dzieje się tak, iż osoby, które utraciły pracę „wypadają” z rynku pracy, a ich kwalifikacje dezaktualizują się. Dzisiejszy rynek pracy wymaga ustawicznego kształcenia się, nabywania nowych kwalifikacji.

W 2023 r. skierowano na szkolenia 110 osób. Szkolenia ukończyło 109 osób.

W trakcie lub po ukończeniu szkolenia pracę podjęły 96 osób, co dało wskaźnik efektywności na poziomie 88%. Wydatkowano na ten cel 544 941,11 zł.

Rodzaje szkoleń:

1. Kurs prawa jazdy kat. C, CE (łączony) oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E
2. Kurs prawa jazdy kat. C, CE (łączony) oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E
3. Zintegrowany kurs na samodzielnie księgowego i specjalistę ds. kadr i płac (od podstaw do specjalisty)
4. Tester manualny
5. Kurs prawa jazdy kat D po B oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego D1, D1+E, D, D+E
6. Home staging + warsztaty fotografii wnętrz
7. Kurs kierowców wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych kat. II WJO (zakończone egzaminem UDT)

8. Kurs kierowców wózków jezdniowych specjalizowanych kat. I WJO (zakończone egzaminem UDT)
9. Professional Scrum Product Owner
10. Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym
11. Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E
12. Operator koparko-ładowarki kl. III i koparki jednonaczyniowej kl. III
13. Szkolenie okresowe do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E
14. Kurs prawa jazdy kat. D oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego D1, D1+E, D, D+E
15. Analityk danych
16. OD ZERA DO BARBERA
17. Zintegrowany kurs na samodzielnie księgowego
18. Szkolenie z makijażu permanentnego Basic Course iColor – brwi,usta
19. Social Media Menager
20. Kurs na trenera personalnego – pakiet pro Gold
21. Kurs prawa jazdy kat. C oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E
22. Kurs grafiki komputerowej
23. Logistyk/Spedytor
24. Szkolenie z egzaminem ISTQB CTFL
25. Szkolenie Barmańskie I i II stopnia z rozszerzonym modułem barista, sommelier, flair, latte art.
26. Zoga Face Integration stopień 1
27. Podstawy rachunkowości
28. Tworzenie grafik trójwymiarowych dla gier i wizualizacji – wykorzystanie Blender 3D – Poziom 3D Generalist
29. Kurs masażu klasycznego
30. Szkolenie modułowe z zakresu profesjonalnej stylizacji rzęs i brwi LASH & BROW EXPERT PLATO PROFESSIONAL
31. Grooming – strzyżenie psów
32. Tester Oprogramowania
33. Kurs korekty tekstu Zostań korektorką
34. All About Brows
35. Zawodowy kurs stylizacji paznokci st. I-III

36. Techniki rozluźnienia mięśniowo-powięziowego i terapia punktów spustowych w dolegliwościach bólowych tkanek miękkich
37. Szkolenie z czasu pracy kierowców i obsługi tachografu cyfrowego
38. Monter instalacji sanitarnych, wodno-kanalizacyjnych i C.O.
39. Serwisant i Instalator gazowych kotłów centralnego ogrzewania i term ciepłej wody użytkowej
40. Python Developer pakiet podstawowy
41. Certyfikowany kurs księgowości z księgowością komputerową (poziom podstawowy)
42. Dzienna Akademia Testowania pakiet ekspert
43. Kurs masażu Kabido z elementami transbukalnymi

Szkolenia dla osób długotrwale bezrobotnych są szansą powrotu na rynek pracy, mogą być formą aktywności zaprojektowanej w celu wzbogacenia wiedzy, umiejętności i zdolności uczestników lub zmiany ich postaw i zachowań społecznych.

W 2023 roku 17 osób długotrwale bezrobotnych uczestniczyło w szkoleniach, z czego 12 osób po ukończeniu szkolenia podjęło pracę, dając wskaźnik efektywności 70,59%.

Wysokość środków wydatkowanych na szkolenia dla osób długotrwale bezrobotnych wyniosła 110 608,50 zł.

Rodzaje szkoleń w 2023 r. dla osób długotrwale bezrobotnych:

1. Full Stack Developer
2. Kurs prawa jazdy kat. C, CE (łącznie) oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E
3. Zintegrowany kurs na samodzielnego księgowego i specjalistę ds. kadr i płac (od podstaw do specjalisty)
4. Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym
5. Kurs kierowców wózków jezdniowych podnośnikowych specjalizowanych kat. I WJO (zakończone egzaminem UDT)
6. Zintegrowany kurs na samodzielnego księgowego (od podstaw do specjalisty)
7. Logistyk/Spedytor
8. Zawodowy kurs stylizacji paznokci st. I-III
9. Szkolenie z czasu pracy kierowców i obsługi tachografu cyfrowego
10. Dzienna Akademia Testowania pakiet ekspert

Zadanie 2.2.2 Organizowanie i finansowanie staży oraz wspieranego zatrudnienia

W 2023 r. zorganizowano staże dla 37 osób bezrobotnych, w następujących kategoriach:

- 18 osób do 30 roku życia;
- 6 osób długotrwale bezrobotnych;
- 3 osoby po 50 roku życia.

Wydatkowano 506 410,88 zł. W 2023 r. staż zakończyło 50 osób, z czego 37 osób podjęło zatrudnienie, tj. 74%.

W ramach wspieranego zatrudnienia 22 osoby podjęły pracę:

- 17 osób w ramach prac interwencyjnych,
- 5 osób w ramach robót publicznych,
w tym:
 - 6 osób do 30 roku życia, w tym: 5 osób do 25 roku życia,
 - 4 osób długotrwale bezrobotne,
 - 5 osób bez kwalifikacji,
 - 2 osoby powyżej 50 roku życia.

Po zakończonym programie 43 osób zostały zatrudnione na umowę o pracę lub zlecenie.

Na powyższe dofinansowania (w tym na dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r.ż., którzy rozpoczęli udział w 2022 r.) wydatkowano środki w wysokości: 363 971, 68 zł.

Działanie 2.3 Zapobieganie wykluczeniu społecznemu

Zadanie 2.3.1 Współpraca z OPS w celu zintegrowania usług społecznych z instrumentami pobudzającymi aktywność zawodową

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim współpracuje z Ośrodkami Pomocy Społecznej i Centrami Usług Społecznych z terenu Powiatu w ramach podpisanych porozumień.

Jedną z form aktywizowania wspólnych klientów OPS, CUS i PUP są prace społecznie użyteczne organizowane w partnerstwie Urząd Miasta – OPS, CUS i PUP.

W 2023 roku zawarto 2 porozumienia na zorganizowanie prac społecznie użytecznych z :

- Urzędem Miejskim w Grodzisku Mazowieckim dla 10 osób (finansowane częściowo urząd-gmina),
- Urzędem Miasta w Podkowie Leśnej dla 2 osób.

Łącznie 13 osób rozpoczęło pracę w zakresie prac porządkowych, pielęgnacyjnych terenów wokół budynków użyteczności publicznej.

Koszt całkowity wyniósł: 20 856,48 zł i przeniesiony został na Urząd Miejski w Grodzisku Mazowieckim.

CEL SZCZEGÓŁOWY III

Promocja i rozwój przedsiębiorczości

Działanie 3.1 Promowanie samozatrudnienia

Zadanie 3.1.1 Opracowanie informacji promujących przedsiębiorczość

Rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia jest jedną z form skutecznego przeciwdziałania bezrobociu, podnoszenia poziomu aktywności zawodowej społeczeństwa, a także stymulowania rozwoju ekonomicznego i społecznego regionu.

Własna firma staje się coraz bardziej atrakcyjnym sposobem realizacji kariery zawodowej i życiowej. W kategoriach indywidualnych stwarza silną motywację do osiągnięcia sukcesu, daje szansę samorealizacji planów i samodzielności działania. Uruchomienie własnej działalności gospodarczej dla młodych osób jest szansą na uniknięcie problemów związanych z poszukiwaniem pracy oraz realizację własnych marzeń. Osoby starsze rozpoczynające pracę na własny rachunek mają możliwość powrotu na rynek pracy przy wykorzystaniu nabytych doświadczeń zawodowych.

Dlatego właśnie jednym z kluczowych celów działania Powiatowego Urzędu Pracy jest wsparcie szeroko pojętej postawy przedsiębiorczej wśród osób pozostających bez pracy. Odbyna się to przede wszystkim poprzez realizację takich działań jak m.in.: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), wsparcie szkoleniowo-doradcze dla osób ubiegających się o przyznanie dotacji.

Zadanie 3.1.2 Organizowanie szkoleń z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej

Założenie własnej działalności pociąga za sobą ryzyko określonych zobowiązań i konsekwencji finansowych. Niezbędne w takiej sytuacji jest przygotowanie merytoryczne oraz posiadanie wiedzy na temat funkcjonowania przedsiębiorstwa i rynku. Dlatego Urząd Pracy wychodząc naprzeciw potrzebom organizuje szkolenia z zakresu podstaw działalności, a więc umiejętności rozliczania się z Urzędem Skarbowym czy ZUS.

W 2023 r. zorganizowano szkolenie z tego zakresu dla 33 osób.

Zadanie 3.1.3 Świadczenia usług doradczych, w tym badania predyspozycji przedsiębiorczych

Dokonanie bilansu własnych umiejętności, zainteresowań i wartości realizowanych w pracy zawodowej oraz w życiu prywatnym jest niezbędnym warunkiem planowania przyszłości zawodowej i późniejszego efektywnego działania. Na rynku pracy pracownik oferuje swoją wiedzę, umiejętności, które pozwalają mu dobrze wykonywać obowiązki zawodowe. Często jednak nie zdaje sobie sprawy z własnych atutów.

Dlatego doradcy zawodowi w ramach swojej działalności przeprowadzają indywidualne porady zawodowe mające na celu wnikliwą analizę planowanego przedsięwzięcia, przygotowania bezrobotnego do pracy na własny rachunek od strony kwalifikacji zawodowych oraz doświadczenia zawodowego a także oceny predyspozycji przedsiębiorczych klienta. Zadaniem doradcy zawodowego jest także przygotowanie pisemnej opinii dotyczącej szans powodzenia przedsięwzięcia.

Zadanie 3.1.4 Udzielanie wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na otwarcie działalności gospodarczej są instrumentem rynku pracy pozwalającym stworzyć nowe miejsca pracy. Urząd Pracy przekazując dotacje osobom bezrobotnym promuje przedsiębiorczość.

Bezrobotny pragnący rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej może ubiegać się o środki na jej podjęcie z Funduszu Pracy lub z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2023 r. 44 osoby bezrobotne otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. 36 osób otrzymało bezzwrotne dotacje z Funduszu Pracy oraz 8 osób ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w tym:

Rodzaje działalności gospodarczej podejmowane przez osoby bezrobotne:

- instalacje wodno-kanalizacyjne,
- usługi florystyczne,
- instalacje elektryczne,
- kwaciarnia,
- usługi remontowo-budowlane,
- usługi barberskie,
- usługi kosmetyczne,
- tatuaże,

- usługi stolarskie,
- usługi ślusarskie,
- obsługa planu zdjęciowego,
- artystyczna i literacka działalność twórcza,
- produkcja konfitur, soków kiszzonek,
- żłobek,
- produkcja i sprzedaż ślubnej biżuterii i dodatków,
- pracownia rzeźby,
- naprawa i konserwacja samochodów
- usługi zegarmistrzowskie,
- pomoc psychologiczno-pedagogiczna,
- mobilne usługi dotyczące usuwania wgnieceń w samochodach,
- usługi informatyczne,
- szkolenia psów i opieka nad psami,
- usługi fotograficzne,
- nagłośnienia koncertów i innych wydarzeń artystycznych.

Ogółem na wsparcie samozatrudnienia wydatkowano kwotę 1 286 992,56 zł w tym, ze środków Funduszu Pracy: 1 032 992,56 zł , z EFS +: 254 000,00 zł.

Średnia wysokość dotacji wyniosła 29 249,83 zł. Ogółem złożono 77 wniosków o udzielenie dotacji, w tym: 44 wnioski rozpatrzono pozytywnie, 33 wnioski negatywnie.

Działanie 3.2 Wsparcie przedsiębiorców

Zadanie 3.2.1 Rozpowszechnianie informacji o formach wsparcia dla przedsiębiorców

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim kładzie duży nacisk na współpracę z lokalnymi pracodawcami. Kontakty z przedsiębiorcami działającymi na terenie Powiatu Grodziskiego mające na celu przedstawienie oferty skierowanej do pracodawców oraz korzyści płynące ze współpracy z tut. Urzędem są nawiązywane przez pracowników bezpośrednio podczas wizyt w urzędzie oraz w sposób mailowy lub telefoniczny.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim kontaktują się nie tylko z pracodawcami współpracującymi z urzędem pracy, ale również nawiązują kontakty z nowymi firmami, które nie figurują w rejestrze pracodawców tutejszego urzędu. Podczas rozmowy pracownicy informują pracodawców o możliwościach zatrudniania pracowników w ramach subsydiowanych form wsparcia, aktualnych działaniach urzędu, o realizowanych projektach, o formach wsparcia finansowego dla pracodawców w przypadku zatrudniania osoby bezrobotnej zarejestrowanej w urzędzie pracy oraz o możliwości pozyskania odpowiednich kandydatów do pracy.

Podczas współpracy z firmami pracownicy zdobywają aktualne informacje o potrzebach kadrowych pracodawców, o poszukiwanych przez nich kwalifikacjach i umiejętnościach dotyczących kandydatów do pracy, jak również o kierunkach rozwoju firm i oczekiwaniach wobec urzędu pracy.

Zadanie 3.2.2 Organizowanie giełd i targów pracy

Giełda Pracy

W 2023 r. została zorganizowana w siedzibie urzędu giełda pracy na stanowisko operator maszyn. Skierowano 14 osób spełniających wymagania pracodawcy zawarte w ofercie.

Targi Pracy

W dniach 16.05.2023 r. i 10.10.2023 r. w grodziskiej Mediatece odbyły się XIX i XX Grodziskie Targi Pracy organizowane w ramach „Europejskiego Roku Umiejętności 2023”. Wśród wystawców znaleźli się pracodawcy, eksperci i agencje pracy.

Targi rozpoczęły się pokazem ubioru na rozmowę kwalifikacyjną zorganizowanym przez pracowników Urzędu Miejskiego w Grodzisku Mazowieckim. Podczas całego wydarzenia wyświetlana była przygotowana przez urząd pracy prezentacja nt. jak przygotować się na rozmowę kwalifikacyjną, jak pisać CV czy list motywacyjny.

Na odwiedzających Targi Pracy czekało łącznie 4 900 ofert pracy (maj - 2300, październik - 2600). Targi odwiedziło w maju ponad 770, a w październiku ok. 1100 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Wielu bezrobotnych złożyło aplikacje lub wypełniło kwestionariusze stanowiące wstępny etap procesu rekrutacji.

Poszukujący pracy korzystali z informacji dotyczących możliwości uzyskania wsparcia w procesie poszukiwania pracy udzielanych przez zaproszonych ekspertów oraz pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim.

Wśród odwiedzających słyhać było pozytywne opinie. Przede wszystkim o dużej liczbie ofert pracy oraz możliwości bezpośredniego kontaktu z przedstawicielami firm.

Zadanie 3.2.3 Refundowanie kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2023 r. zawarto 7 umów z podmiotami gospodarczymi, w ramach których zrefundowano utworzenie 7 stanowisk pracy z Funduszu Pracy.

W ramach zadania zaktywizowano 10 osób, w tym: 3 osoby zostały skierowane na uzupełnienie zwolnionych stanowisk pracy. Na powyższą formę wsparcia wydatkowano kwotę 260 750,54 zł.

Utworzone stanowiska pracy:

- Mechanik pojazdów samochodowych (2 stanowiska),
- Opiekunka w żłobku/klubie dziecięcym,
- Pracownik biurowy,
- Pomoc elektromontera instalacji elektrycznych
- Robotnik gospodarczy,
- Przedstawiciel handlowy,

Zadanie 3.2.4 Finansowanie zatrudnienia subsydiowanego

W ramach wsparcia pracodawców na rynku pracy Urząd ofertuje:

- **Prace interwencyjne** to forma zatrudnienia umożliwiająca refundację pracodawcy części wynagrodzenia (1 491,90zł) i składek na ubezpieczenie społeczne od tego wynagrodzenia dla zatrudnionego bezrobotnego przez okres 6, 12, 18 lub 24 miesiące przez Powiatowy Urząd Pracy. Takie zatrudnienie ma wesprzeć osoby będące zarazem w szczególnej sytuacji na rynku pracy jak i w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

W 2023 roku podpisano 15 umów z pracodawcami w ramach prac interwencyjnych, w tym: 1 umowa została zerwana. 17 osób podjęło pracę w ramach subsydiowanego zatrudnienia, w tym 2 osoby zostały skierowane na uzupełnienie zwolnionych stanowisk pracy. 14 osób rozpoczęło program z Funduszu Pracy oraz 3 osoby ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Łącznie w 2023 roku na refundację prac interwencyjnych wydatkowano 184 887,41 zł.

- **Roboty publiczne** to zatrudnienie bezrobotnego w okresie do 6 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej.

W 2023 roku podpisano 4 umowy o organizowanie robót publicznych, w wyniku których 5 osób podjęło zatrudnienie (w tym 1 umowa była na dwa miejsca pracy).

Łącznie w 2023 roku na refundację robót publicznych wydatkowano 152 848,06 zł.

- **Bon na zasiedlenie** jest formą pomocy oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowi gwarancję przyznania wsparcia w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejsce dotychczasowego zamieszkania, jeżeli odległość wynosi co najmniej 80 km lub łączny czas dojazdu i powrotu do tej miejscowości przekracza 3 godziny dziennie. Bon zasiedleniowy pozwala pokryć najpotrzebniejsze wydatki i zaspokoić najważniejsze potrzeby związane z przeprowadzką do innej miejscowości oraz podjęciem nowej pracy lub działalności gospodarczej.

W 2023 r. bony na zasiedlenie przyznano 3 osobom w kwocie po 14 000,00 zł. Wydatkowano na ten cel: 42 000,00 zł.

- **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.** Pracodawcy, którzy zatrudniają osobę bezrobotną powyżej 50

roku życia, po uprzednim złożeniu wniosku w urzędzie pracy, mogą liczyć na dofinansowanie części wynagrodzenia. Wymagany okres zatrudnienia oraz okres refundacji uzależnione są od wieku zatrudnianej osoby, maksymalnie wynosi do 24 miesięcy. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 50% minimalnego wynagrodzenia.

W 2023 roku nie podpisano żadnej umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Poniesiono wydatki w wysokości 26 236,21 zł za osoby, które rozpoczęły udział w programie w poprzednim roku i kontynuowały w 2023 r.

CEL SZCZEGÓŁOWY IV

Poprawa skuteczności działań na lokalnym rynku pracy

Działanie 4.1 Promocja działań Powiatowego Urzędu Pracy

Zadanie 4.1.1 Prowadzenie strony internetowej i informowanie za jej pośrednictwem o usługach i działaniach PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim, za pośrednictwem strony internetowej www.grodziskmazowiecki.praca.gov.pl, zamieszcza wszystkie informacje dotyczące prowadzonych działań przez urząd. Jest aktualizowana na bieżąco i zawiera informacje o naborach wniosków na poszczególne programy, np. staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ze strony można dowiedzieć się o możliwości uczestnictwa w bezpłatnych szkoleniach dla osób nieaktywnych zawodowo organizowanych na terenie naszego Powiatu.

Poprzez stronę internetową urzędu można przenieść się na inne strony związane z Publicznymi Służbami Zatrudnienia jak: Zielona Linia, Eures, CEIDG, ZUS, MZDiN, STOR, GUS, PIP, PFRON. Strona internetowa PUP w Grodzisku Mazowieckim umożliwia również przekierowanie na stronę www.praca.gov.pl gdzie jest możliwość załatwienia spraw poprzez usługi elektroniczne takie jak:

- rejestracja/wyrejestrowanie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy;
- zgłoszenie ofert pracy, stażu, praktyki;

- zatrudnianie cudzoziemców;
- złożenie wniosku dotyczące rejestrów KRAZ, WPZ, RIS, RPA EURES;
- złożenie wniosku o usługi i świadczenia z urzędu.

Zadanie 4.1.2 Współpraca ze środkami masowego przekazu w celu informowania o działaniach Urzędu

Aby zintensyfikować swoje działania Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim współpracuje z lokalnymi środkami masowego przekazu, tj. prasa, radio, strona internetowa, portale społecznościowe.

Współpraca ta polega na przekazywaniu informacji o działaniach Urzędu, o stanie bezrobocia, o realizacji projektów współfinansowanych z EFS. O naborze wniosków na działalność gospodarczą, na szkolenia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Zadanie 4.1.3 Informowanie o usługach i instrumentach w bezpośrednich kontaktach z klientami

Jednym z podstawowych elementów wizyty u doradcy klienta, pośrednika pracy jest udzielenie bezrobotnemu informacji o usługach i instrumentach rynku pracy. Formy wsparcia są dopasowywane do aktualnych potrzeb klienta oraz zasobów, jakimi dysponuje w danym momencie Urząd Pracy.

Przy przyjęciu zgłoszenia oferty pracy, analizowane są potrzeby kadrowe przedsiębiorcy co pozwala pracownikom Urzędu zaproponować współpracę, bądź udzielenie wsparcia finansowego przy zatrudnianiu pracowników.

Zadanie 4.1.4 Uczestniczenie w życiu społecznym powiatu – imprezy plenerowe

10.09.2023 r. odbyły się dożynki powiatowo-gminne, które były wyjątkowe ponieważ powiat obchodził swoje 25-lecie. Powiatowy Urząd Pracy również wziął udział w tym wydarzeniu promując swoją działalność, która polega przede wszystkim na aktywizowaniu osób bezrobotnych i udzielaniu wsparcia pracodawcom.

Działanie 4.2 Podnoszenie kompetencji pracowników PUP

Zadanie 4.2.1 Finansowanie szkoleń

Działania i zadania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim wymagają ciągłego podnoszenia kwalifikacji zawodowych i kompetencji pracowników Urzędu. Podstawowe cele realizowanych szkoleń to: podniesienie efektywności działań, dążenie do profesjonalizmu, lepsza obsługa klientów, a przede wszystkim modelowanie zespołu pracowników, polegające na nadawaniu mu umiejętności służących realizacji stojącego przed nim wyzwania.

Nabyta wiedza i umiejętności wymagają ustawicznego uzupełniania i rozwijania, zwłaszcza w obliczu zmieniających się przepisów, np.:

- Zatrudnianie cudzoziemców, wydawanie zezwoleń na pracę dla cudzoziemców, procedury administracyjne, zmiany w przepisach,
- Nowe wyzwania w zarządzaniu w zarządzaniu dokumentacją w Urzędzie,
- Zasady prawidłowego prowadzenia ksiąg rachunkowych PUP i gosp. środkami FP,
- Zmiany w prawie pracy w 2023,
- Rozwój kompetencji cyfrowych,
- e-doręczenia,
- Zwiększenie efektywności działań doradcy klienta,
- Fundusz Pracy w księgach rachunkowych PUP,
- Narzędzia marketingu w samorządzie,
- Korekty wypłat świadczeń, zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i rozliczeń ZUS,
- eDok bez tajemnic,
- Nowe podejście do IPD w ujęciu praktycznym,
- Wynagrodzenia po zmianach w 2023 r. – podatki, składki, zasiłki, korekty, rozliczenia z ZUS i US,
- Środki trwałe w jednostkach sektora finansów publicznych.

Stale zmieniające się przepisy wymagają przyswojenia wiedzy i stosowania jej w codziennej pracy. Pracownicy uczestniczyli w szkoleniach wyjazdowych, ale przeważały szkolenia

online, co pozwoliło na przeszkolenie większej ilości osób i zaoszczędzenie czasu i środków na dojazd do ośrodków szkoleniowych.

Pracownicy PUP uczestniczyli również w różnych szkoleniach, warsztatach, konferencjach organizowanych przez Mazowiecki Urząd Wojewódzki, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie jak również przez innych partnerów rynku pracy.

Poziom wykształcenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim według stanu na 31 grudnia 2023 r.

Poziom wykształcenia	Liczba pracowników	% udział do ogółu pracowników
Wyższe	22	79%
Policealne i średnie zawodowe	4	14%
Średnie ogólnokształcące	2	7%

W 2023 r. przeszkolonych zostało 92,8% pracowników (26 osób). Średni koszt szkolenia jednego pracownika to 2 262,61,60 zł.

Zadanie 4.2.2 Finansowanie studiów i studiów podyplomowych

4 pracowników Urzędu Pracy ma ukończone studia podyplomowe.

W 2023 r. nie finansowano pracownikom studiów i studiów podyplomowych.

Zadanie 4.2.3 Dokonywanie oceny pracowników

Pracownicy Urzędu Pracy co 2 lata poddawani są ocenie pracowniczej. Działanie to ma wymiar mobilizujący. Oceny kadry dokonują kierownicy działów oraz dyrektor według kryteriów obowiązkowych i w oparciu o dodatkowe wybrane kryteria.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie dodatku do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia (Dz.U. z 2014 r. poz. 640) co kwartał dokonywana jest ocena pracy pracowników zatrudnionych na stanowiskach: pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista do spraw rozwoju zawodowego, specjalista ds. programów, pełniących funkcję doradcy klienta. Pracownikom przysługują dodatki do wynagrodzenia, których wysokość uzależniona jest od liczby punktów uzyskanych przy ocenie jakości pracy w skali 100 punktowej.

Ocena jakości i efektywności wykonanej pracy jest poprzedzona rozmową bezpośredniego przełożonego z pracownikiem odnośnie zakresu i jakości wykonanych zadań oraz trudności napotkanych w trakcie realizacji obowiązków w okresie, którego dotyczy ocena.

Zadanie 4.2.4 Wzrost jakości świadczonych usług

Dbłość o klienta i budowanie pozytywnych relacji przekłada się na sprawne przeprowadzenie wszelkich działań, a co za tym idzie na jego zadowolenie. Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim zabiega o utrzymanie zatrudnienia kadry na odpowiednim poziomie, gdyż niewystarczająca liczba zatrudnionych pracowników może skutkować brakiem możliwości indywidualnego podejścia do problemów osób bezrobotnych, trudnościami z dopasowaniem odpowiednich usług i instrumentów rynku pracy do umiejętności oraz kwalifikacji bezrobotnych.

W celu podniesienia poziomu świadczonych usług tutaj Urząd dokonał analizy potrzeb oraz dotychczasowego sposobu obsługi klienta i wprowadził udogodnienia w sposobie komunikowania się z nim. Aby zwiększyć sprawność obsługi klienta umożliwiono załatwienie wielu spraw w formie online. Tak więc wprowadzono możliwość zarejestrowania się jako osoba bezrobotna, wyrejestrowania się z ewidencji urzędu oraz załatwienia spraw związanych z aktywizacją zawodową, tj. złożenia wniosku, pism, zarejestrowania oświadczenia o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemcowi oraz innych dokumentów za pośrednictwem portalu praca.gov.pl.

Również ważnym czynnikiem podnoszącym jakość świadczonych usług w Urzędzie jest w miarę możliwości systematyczne uzupełnianie sprzętu techniczno-biurowego oraz oprogramowania. Ważną rzeczą jest utrzymanie oraz rozwój systemu informatycznego, który zapewnia ciągłość pracy i bezpieczeństwo danych.

Działanie 4.3 Badanie lokalnego rynku pracy

Zadanie 4.3.1 Sporządzanie i upowszechnianie statystyk dotyczących lokalnego rynku pracy

Urząd Pracy sporządza co miesiąc:

1. Sprawozdanie o rynku pracy MRiPS-01 zawierające:

- strukturę i bilans bezrobotnych;
- strukturę bezrobotnych według wybranych kategorii oraz poszukujących pracy z uwzględnieniem: czasu pozostawania bez pracy w m-cu, wieku, wykształcenia, stażu pracy;
- aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu;
- poszukujących pracy;
- osoby uprawnione do dodatku aktywizacyjnego;
- osoby uczestniczące w działaniach współfinansowanych z EFS;
- cudzoziemców z prawem i bez prawa do zasiłku;
- pośrednictwo pracy – wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej;
- osoby objęte indywidualnym planem działania;
- zgłoszenia zwolnień grupowych;

2. Sprawozdanie MRiPS-02 – o wydatkach Funduszu Pracy

W okresach półrocznych sporządza się:

- Załącznik 1 do sprawozdania MRiPS-01 – bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności;
- Załącznik 3 do sprawozdania MRiPS-01 – bezrobotni według gmin;
- Sprawozdanie MRiPS-07 – dot. osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

W okresach rocznych sporządza się:

- Załącznik 1 do sprawozdania MRiPS-02.
- Załącznik 2 do sprawozdania MRiPS-01 – poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne;
- Sprawozdanie o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy;
- Formularz sprawozdawczy: długoterminowa skuteczność i efektywność zatrudnieniowa.

Sprawozdania przekazywane są do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Dane dotyczące bezrobocia zamieszczane są na stronie internetowej Urzędu www.grodziskmazowiecki.praca.gov.pl.

Zadanie 4.3.2 Sporządzanie analiz lokalnego rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim sporządza analizy stanu lokalnego rynku pracy na podstawie gromadzonych informacji. Jest to bardzo istotny element w procesie kształtowania lokalnej polityki pracy. Nieodzowne jest bieżące monitorowanie, tego co się dzieje na rynku pracy. Obejmuje ono zarówno osoby bezrobotne jak i pracodawców. Gdyż tylko w ten sposób Urząd będzie mógł wpłynąć na kwalifikacje zawodowe bezrobotnych i zapotrzebowanie na pracę od przyszłych pracodawców.

Analizy dotyczące bezrobotnych przedstawiane są członkom Powiatowej Rady Rynku Pracy na cokwartalnych posiedzeniach. Analizy są również sporządzane na potrzeby tworzonych i realizowanych programów współfinansowanych ze środków unijnych.

Działanie 4.4 Pozyskiwanie środków finansowych

Zadanie 4.4.1 Pozyskiwanie środków finansowych na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu

Na podstawie decyzji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w 2023 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim otrzymał środki Funduszu Pracy na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **3 236 003,14 zł** oraz w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego 777 831,00 zł**

- | | |
|--|---------------------|
| 1) środki Funduszu Pracy | 2 731 949,82 |
| 2) środki Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego | 777 831,00 |
| 3) środki EFS+: | 504 053,32 |

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano kwotę w wysokości 3 128 294,26 zł, co stanowiło 96,67% przyznanego limitu, natomiast na KFS kwotę w wysokości 748 805,45 zł (96,27%).

Wydatki Funduszu Pracy oraz aktywizacja osób bezrobotnych na poszczególnych zadaniach.

Nazwa zadania	Limit	Wydatki	Liczba osób, które otrzymały wsparcie
Staże	503 890	503 882,83	32
Roboty publiczne	152 850	152 848,06	5 (w tym 1 uzupełnienie)
Prace interwencyjne	172 693	172 584,31	14 (w tym 2 uzupełnienia)
Szkolenia	417 569,82	417 565,36	84
Prace społecznie użyteczne	20 940	20 856,48	13
Studia podyplomowe	102 019	102 006,01	7
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 033 000	1 032 992,56	36
Wyposażenie stanowiska pracy	260 751	260 750,54	10 (w tym: 3 uzupełnienia)
Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia	26 237	26 236,21	0
Bon na zasiedlenie	42 000	42 000	3
Badania lekarskie (przydatność zawodowa)	1 000	-	-
OGÓŁEM	2 732 949,82	2 731 722,36	204

Zadanie 4.4.2 Realizacja projektów współfinansowanych przez UE

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim realizował projekt finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus dla osób do 30 roku życia oraz dla osób powyżej 30 roku życia.

„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie grodziskim (IV)”

Nazwa zadania	Limit	Wydatki	Liczba osób, które otrzymały wsparcie
Staże	20 000	2 528,05	5
Szkolenia	151 053,32	71 725,82	17
Prace interwencyjne	18 000	12 303,10	3
Gwarancja dla młodzieży:	315 000	310 014,93	14
• Szkolenia	60 960	56 014,93	6
• Środki na podjęcie działalności gospodarczej	254 040	254 000	8
Razem	504 053,32	396 571,90	39

39 osób uczestniczyło w projekcie, w tym:

- 5 osób (4 kobiety i 1 mężczyzna) zostało skierowanych do odbycia stażu u pracodawców,
- 23 osoby (12 kobiet i 11 mężczyzn) odbyły szkolenia indywidualne o różnej tematyce, między innymi:
 - 6 osób (4 kobiet i 2 mężczyzn) w wieku do 30 roku życia,
 - 3 osoby (1 kobieta i 2 mężczyzn) długotrwale bezrobotne,
 - 4 osoby (2 kobiety i 2 mężczyzn) w wieku 50 lat i więcej,
 - 3 osoby (2 kobiety i 1 mężczyzna) z niepełnosprawnościami,
 - 3 osoby (3 mężczyzn) zostały skierowane do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
 - 8 osób (3 kobiety i 5 mężczyzn) otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:
 - 8 osób (3 kobiety i 5 mężczyzn) do 30 roku życia.

1. Na koniec 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim zarejestrowanych było 1045 osób bezrobotnych (wzrost o 31 osób w porównaniu z 2022 r.). Natomiast porównując styczeń i grudzień 2023 r. to liczba bezrobotnych spadła z 1051 do 1045 (o 6 osób).
2. Stopa bezrobocia na koniec 2023 r. dla powiatu grodziskiego wynosiła 2,8% dla województwa mazowieckiego 4,1%, dla kraju 5,1%.
3. W 2023 r. napływ bezrobotnych do rejestrów to 1835 osób, odpływ na poziomie 1846 osób, z tego 51,1% wyrejestrowało się z powodu podjęcia pracy.
4. Na koniec 2023 r. w ewidencji bezrobotnych przeważały kobiety, stanowiły 52,7% ogółu bezrobotnych.
5. Prawo do zasiłku na koniec 2023 r. posiadało 198 osób, w tym 123 kobiety. Bezrobotni z zasiłkiem stanowili 18,8% ogółu zarejestrowanych.
6. Liczną grupę tworzyli bezrobotni powyżej 50 roku życia – 30,7% ogółu (321 osób).
7. Ludzie młodzi do 30 roku życia na koniec 2023 r. stanowili 21,9 ogółu, zarejestrowanych było 229 osoby. W porównaniu z grudniem 2022 r. wzrost o 46 osób.
8. Długotrwałym bezrobociem było dotkniętych 396 osób, tj. 37,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w grudniu 2023 r. W porównaniu z rokiem 2022 nastąpił spadek o 59 osób.
9. Różnymi formami wsparcia finansowanymi z Funduszu Pracy i EFS+ objęto 243 osoby, wydając na ten cel 3 128 294,26 zł. W stosunku do 2022 r. zaktywizowano o 113 osób mniej, wydając 1 206 859,68 zł mniej środków finansowych.
10. Środki na podjęcie działalności otrzymało 44 osoby, o 37 osób mniej niż w 2022 r.
11. 107 osób bezrobotnych nabyło nowe kwalifikacje zawodowe i umiejętności na różnego rodzaju kursach.
12. Staż rozpoczęło 37 osób, w tym 18 osób do 30 roku życia, 6 osób długotrwale bezrobotnych i 3 osoby po 50 roku życia.
13. W ramach programu „Wyposażenie stanowiska pracy” utworzono 7 stanowisk pracy, gdzie bezrobotni będą pracować co najmniej 2 lata.
14. 17 osób podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych, a 5 osób w ramach robót publicznych.

15. Dla bezrobotnych i jednocześnie klientów pomocy społecznej zorganizowano prace społecznie użyteczne w gminie Grodzisk Mazowiecki dla 13 osób.
16. Wszystkie podejmowane działania przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim miały pomóc osobom bezrobotnym powrócić na rynek pracy. Były adresowane do wszystkich grup bezrobotnych, kobiet i mężczyzn, w szczególności do młodzieży, osób długotrwale bezrobotnych, z niskimi kwalifikacjami, bez doświadczenia zawodowego, osób niepełnosprawnych i osób powyżej 50 roku życia.

Agnieszka Adachowska
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Grodzisku Mazowieckim